

2024 METINIAI TIKSLAI

2024 m. kovo mėn. LTG Link valdyba patvirtino **LTG Link metinius tikslus**, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su LTG Strategija 2028 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į LTG Link ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai padedantys užtikrinti keleivių pasitenkinimą, didinti veiklos efektyvumą, paslaugų verslo plėtrą, skiriamas didžiules pastangas verslo atsparumo užtikrinimui, LTG Link naujų traukinių pirkimą ir didinti darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, LTG Link darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu LTG Link darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG Grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, proc.	2024 m. tikslų pasiekimo gairės
TVARAUS JUDUMO KULTŪRA KELIAUJANTIEMS				
Būti tvaraus judumo keliaujantiems pasirinkimu	LTG Link keleivių rekomendacijos tyrimas NPS	Balai	10,0	≥67
VEIKLOS EFEKTYVUMAS				
Veiklos efektyvumo didinimas	Veiklos sąnaudų ir pajamų (be subsidijos) santykis	Santykis	5,0	≤1,55
	LTG Link riedmenų užtikrinimo programa	Procentas	35,0	≤90%
VERSLO PLĖTRA				
Paslaugų verslo plėtra	Pasirengimas RB	Įgyvendinimo lygis	5,0	Pasiekimo lygis
	LTG Link keleivių apyvarta	Mln. keleivių km	20,0	≥446
VERSLO ATSPARUMAS				
Užtikrinti darbo saugos lygį	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 milijonas / viso darbo valandų	5,0	≤4
ESG				
Įgyvendinama Elektrifikacijos programa	Naujų traukinių pirkimas	Įgyvendinimo lygis	10,0	Pasiekimo lygis
STIPRI ORGANIZACINĖ KULTŪRA				
Stiprinti organizacinę kultūrą	Darbuotojų įsitraukimas	Procentas	10,0	≥50