



Bendrovės vadovybės ataskaita, finansinės ataskaitos,
nepriklausomo auditoriaus išvada už 2024 m.



Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA	3	PAPILDOMA INFORMACIJA	60
APŽVALGA	3	INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ	61
GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS	4	INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ	61
BENDROVĖS VEIKLA	6	INFORMACIJA APIE SAUGĄ	65
STRATEGIJA	8	INFORMACIJA APIE NEMATERIALIUOSIUS IŠTEKLIUS	65
SVARBIAUSI 2024 METŲ ĮVYKIAI	15	INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	66
ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	20	APIBRĖŽIMAI	69
REZULTATAI	21	TRUMPINIAI	70
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	22	FINANSINĖS ATASKAITOS	71
FINANSINIAI REZULTATAI	25	NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	72
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	30	FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	75
INVESTICIJOS	31	PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	76
DIVIDENDŲ POLITIKA	32	NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	77
VALDYSENOS ATASKAITA	33	PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	78
DARBUOTOJAI / ATLYGIO ATASKAITA	50	FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	79
RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA	56		

Metinės ir tarpinės vadovybės ataskaitos bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje <https://ltglink.lt/ltg-link-veiklos-rezultatai>



Vadovybės ataskaita / apžvalga



Direktorės žodis

Mielieji traukiniautojai,

Praėjusiais – 2024 metais – augindami keleivių skaičių, daugiausia dėmesio skyrėme geresnei kelionių traukiniais patirčiai kurti – nuo kelionės planavimo, bilieto įsigijimo – iki pat galutinės stotelės. Pernai traukiniais keliauti pasirinko apie 5,5 mln. keleivių. 5 mln. iš šių keleivių vyko traukiniais Lietuvoje – tai yra maždaug 330 tūkst. daugiau nei 2023 metais.

2024 metais kasdien Lietuvoje atlikome daugiau kaip 176 reisu traukiniais ir iš viso per metus keleivius vežėme beveik 65 tūkst. reisų. Mūsų traukinių punktualumas pernai pasiekė rekordinius skaičius – į galinę stotį laiku atvyko 97,8 proc. traukinių.

Gruodžio pabaigoje skaičiavome metus, kai Lietuvos ir Latvijos gyventojams pasiūlėme traukiniu keliauti tarp Vilniaus ir Rygos: per metus kelionės laikas sutrumpėjo, o traukinys papildomai pradėjo stoti Jonavoje, Kėdainiuose ir Radviliškyje. Nuo 2023 metų gruodžio 27 dienos per metus traukiniais tarp sostinių keliavo apie 64 tūkst. keleivių. Metų pabaigoje trijų Baltijos šalių vežėjai – „LTG Link“, „Vivi“ ir „Elron“ – suderino traukinių tvarkaraščius, kad nuo 2025 metų būtų užtikrintas susisiekimas traukiniais tarp trijų šalių sostinių ir atsirastų galimybė lengviau keliauti tvaria susisiekimo priemone tarp Vilniaus, Rygos ir Talino. Populiarumą pernai išlaikė ir kitas mūsų tarptautinis maršrutas – Vilnius–Varšuva–Krokva: nuo maršruto starto tarp Vilniaus ir Lenkijos miestų traukiniais keliavo daugiau nei 80 tūkst. traukiniautojų.

Netrūko naujienų ir vietinio susisiekimo maršrutuose: traukiniuose pradėjome montuoti palydovinį interneto ryšį „Starlink“, iki metų pabaigos palydoviniu ryšiu aprūpinti 7 traukiniai, kituose traukiniuose įdiegtas 5G interneto ryšys. Pradėjome testuoti dinaminę kainodarą popula-

riausiame maršrute Vilnius–Kaunas–Vilnius, šis žingsnis pasiteisino, ir 2025 metais planuojame plėsti dinaminę kainodarą kituose maršrutuose.

Vis daugiau traukiniautojų tampa ir mūsų įkurtos unikalios skaitmeninės kelionių traukiniais ir aplinkos tausojo skatinimo programos „Tvaryų kelionių klubas“ nariais. Šiandien turim apie 80 tūkst. aktyvių narių, kurie jau pravažiavo 123 milijonus kilometrų ir sutaupė virš 7 tūkst. tonų CO₂.

Mūsų įmonėje saugumas yra vienas didžiausių prioritetų. Rūpinamės darbuotojų sauga – instruojame saugos bei sveikatos klausimais, vertiname profesines rizikas, aprūpiname saugos priemonėmis, geriname darbo sąlygas. Taip pat nuolatos rūpinamės ir keleivių saugumu, užtikrindami patogų ir saugų susisiekimą traukiniais. Tarp saugiausių UIC organizacijoje esančių šalių, tokių kaip Austrija, Vokietija, Italija – Lietuva patenka į dvyliktąją. Tikime, kad sauga yra esminė organizacijos gerovės dalis.

Pernai įgyvendinta ilgai planuota bilietų pardavimo kanalų plėtra ir mūsų keleiviams pasiūlytas platus bilietų pardavimo kanalų pasirinkimas. Metų pradžioje „LTG Link“ pasirašė partnerystės sutartį su vežėjus visame pasaulyje jungiančia kompanija „Distribution Technologies GmbH“, kuri išplėtė galimybes įsigyti traukinio bilietus visiems besinaudojantiems kelionių planavimo platforma „Google Maps“.

Pavasarij bilietais pradėjo prekiauti „Perlo“ terminalai. Tokiu būdu „LTG Link“ bilietų pardavimo tinklas pasipildė daugiau kaip 2 tūkst. naujų pardavimo vietų visoje Lietuvoje. Vasaros pradžioje didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse įrengti 33 bilietomatai (bilietų pardavimo automatai), kur keleiviai savarankiškai gali įsigyti traukinio bilietus. Bilietomatai



KRISTINA MEIDĖ

„LTG Link“ generalinė direktorė

įrengti 23 stotyse, tarp jų ir 9 papildomose stotyse, kuriose iki šiol galimybės įsigyti bilietų nebuvo. Kasdien bilietomatuose nuperkama daugiau nei tūkstantis traukinio bilietų.

Pernai suorganizavome apie 70 papildomų traukinių reisų, sudarydami galimybę kuo daugiau žmonių tvariai ir patogiai keliauti pirmyn – atgal į didžiuosius šalies renginius. Tapome reikšmingiausio metų renginio Lietuvoje partneriu, suteikdami 50 proc. nuolaidą kelionėms traukiniais šimtmečio Dainų šventės dalyviams, kurie, pasirinkę keliauti traukiniais, sutaupė daugiau nei 100 tonų CO₂. Nuolaidą kelionėms pasiūlėme ir didžiausio Lietuvoje festivalio senjorams, kad iš visos šalies senjorai patogiai galėtų atvykti į pirmą kartą organizuojamą renginį.

Džiaugiuosi, kad traukiniautojų bendruomenė auga, o žodis „traukiniai“ ne tik prigijo, bet ir buvo įvertintas. Septintą kartą organizuotuose LRT žodžio ir posakio rinkimuose daugiausiai 2023-2024 m. visuomenės simpatijų pelnė „LTG Link“ įvaizdinės reklaminės kampanijos naujadaras „traukiniai“. Šis žodis buvo sukurtas siekiant suburti ir išplėsti traukinių mylėtojų bendruomenę, o toks visuomenės įvertinimas yra puikus sėkmės pavyzdys.

Augindami bendruomenę ir norėdami atsidėkoti už tai, kad vis dažniau mūsų šalies gyventojai renkasi keliauti traukiniais, pirmą kartą pakvietėme švęsti traukiniautojų dieną: gegužės 30 d. visiems vietinių maršrutų bilietams siūlėme 90 proc. nuolaidą tam, kad kelionę traukiniu pasirinktų ir tie, kas iki šiol traukinį matė tik per automobilio langą. Traukiniai Lietuvoje keliauja įspūdingas keleivių skaičius – kiek daugiau nei 26 tūkst. Populiariausių maršrutų bilietai buvo išpirkti per pirmąsias pardavimo dienas. Maždaug pusantro tūkstančio keleivių prie bilietų pardavimo sistemos prisijungė pirmą kartą ir vidutiniškai pirkę po keturis bilietus.

Tarptautinę dieną be automobilio (rugsėjo 22 d.), kurios metu gyventojai yra kviečiami atsisakyti automobilį ir keliauti dviračiais, eiti pėsčiomis arba naudotis viešuoju transportu, „LTG Link“ pakvietė keliauti tviai – traukiniais – ir pasiūlė 90 procentų nuolaidą visiems vietinių maršrutų bilietams.

2024 metais pristatėme jungtinius traukinių ir autobusų bilietus keliaujantiems dar į du Lietuvos miestus: metų pradžioje jungtinis bilietas pradėjo veikti Šiauliuose, Panevėžys spalio mėnesį tapo jau ketvirtuoju Lietuvos miestu, kuriame veikia ši darnų judumą skatinanti paslauga.

Patogių naujovių sulaukė ir keleiviai, keliaujantys tarp Vilniaus ir Klaipėdos. Šio populiaraus maršruto traukinyje keleiviams pasiūlėme keliauti itin patogiu pirmos klasės vagonu, jame veikia ir užkandžių savitarnos zona, atverta visiems traukinio keleiviams. Šiuolaikiškai įrengtame pirmos klasės vagono įrengta 17 patogių kelionei ar darbui

vieta, viena vieta įrengta keleiviui su neįgaliųjų vežimėliu. Tame pačiame traukinyje įrengėme vaikams skirtą erdvę, tad keleiviai su mažais vaikais gali pasirinkti vagoną, kuriame vaikams kelionė neprailgs, nes jų lauks spalvinga aplinka ir galimybės žaisti. Dar viena naujiena šiame maršrute – pasiūlėme galimybę keliauti pigiau, pasirinkus vietas trečios klasės vagono. Trečios klasės bilietas kelionei iš Vilniaus į Klaipėdą, arba atgal, kainuoja tik 13,60 Eur – tai daugiau nei trečdaliu pigiau nei antros klasės bilieto kaina.

Vilniaus geležinkelio stotyje keleivių patogumui įrengta VIP salė, kuria prieš arba po kelionės traukiniu, nemokamai gali naudotis pirmos klasės keleiviai. VIP salėje traukiniautojai gali naudotis susitikimo kambariu, patogiomis darbo vietomis, akustine erdve pokalbiams telefonu ar tiesiog jaukioje aplinkoje laukti kelionės geriant kavą ar užkandžiau. Vos per mėnesį šioje salėje jau apsilankė per 1 000 keleivių.

Nori padėkoti visiems aktyviai dalyvavusiems ir rinkusiems prasmingus vardus mūsų traukiniams. Septyniems mūsų traukiniams kartu išrinkome prasmingus vardus, kurie priskirti trims maršrutams: Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Ryga ir Vilnius–Mockava. Rygos maršrutui balsuotojai išrinko – Baltijos Kelio ir Jono Karolio Chodkevičiaus, Mockavos – Jogailos bei Žygimanto Augusto vardus, o Klaipėdos – Birutės ir Karaliaus Mindaugo vardus. Matydami svarbią šios iniciatyvos prasmę LTG grupės įmonių viduje išrinkome dar vieną, papildomą vardą. Juo įmonių grupės darbuotojų sprendimu tapo Vytis, kuris, kursuoja maršrutu Vilnius–Ryga. Žurnalisto Edmundo Jakilaičio ir kitų visuomenininkų idėja traukiniams suteikti vardus – tai puikus būdas traukiniautojams kelionę praleisti prasmingai ir daugiau sužinoti apie Lietuvos istoriją.

Vienas svarbiausių praėjusių metų mūsų komandos darbų – intensyvus pasiruošimas traukinių parko papildymui. Kartu su Šiaurės investicijų banku (NIB), Europos investicijų banku (EIB) pasirašėme finansavimo sutartį, skirtą

elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteikė paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinių bei 6 elektrinių-baterinių traukinių įsigijimą. 2024 metais baigtas naujų traukinių projektavimo etapas ir prasidėjo traukinių gamyba: visuomenei pristatyti Šveicarijos traukinių gamintojo „Stadler“ specialiai Lietuvai suprojektuotų traukinių interjeras ir išorės dizainas. Planuojame, kad pagal šveicarišką technologiją pagamintų elektrinių traukinių bandymai Lietuvoje startuos jau šiemet, o traukiniautojams keliauti pirmaisiais naujais traukiniais pasiūlysiame 2026 m. viduryje.

Kiekviename procese mums svarbi kiekvieno keleivio nuomonė, visi pokyčiai įgyvendinami, atsižvelgus pirmiausiai į keliautojų poreikius. Į keleivių lūkesčius yra atsižvelgiama ir sudarant metinius maršrutų tvarkaraščius, ir inicijuojant maršrutų pokyčius, todėl labai džiugu, kad dauguma traukiniautojų keliones traukiniais vertina itin teigiamai – keleivių vertinimo vidurkis 2024 metais pagal 20 skirtingų aspektų siekia 9,1 balo iš 10.

Dėkoju traukiniautojams, kad renkatės ne važiuoti, o keliauti darniai ir saugiai. Pažadame, kad 2025 metais, tęsdami pradėtus darbus ir įgyvendindami naujus, sukursime dar daugiau priežasčių dažniau rinktis darnų susisiekimą kuriančius traukinius kelionėms tiek darbo reikais, tiek pramogaujant.

KRISTINA MEIDĖ

„LTG Link“ generalinė direktorė

Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas

UAB „LTG Link“

Buveinės adresas

Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Teisinė forma

Uždaroji akcinė bendrovė

Įregistravimo data, vieta

**2019 02 28, Lietuvos Respublikos juridinių
asmenų registras**

Įmonės kodas

305052228

Telefonas

+370 700 55 111

Elektroninis paštas

info@ltglink.lt

Interneto svetainė

www.ltglink.lt

Pagrindinė veikla

**Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir
susijusios paslaugos**

Bendrovės generalinis direktorius

**Gediminas Šečkus ėjo pareigas iki 2024 m. sausio 31 d.
Nuo 2024 m. vasario 1 d. pareigas eina Kristina Meidė.**

Akcininkai

100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

*Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų
centro Juridinių asmenų registre.*

Bendrovės Filialai, Atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų
ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Link“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre
užregistruota 2019 m. vasario 28 d. Bendrovė veiklą pra-
dėjo vykdyti, perkėlus į ją AB „Lietuvos geležinkelių“ Kelei-
vių vežimo direkcijos veiklą.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti ke-
leivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip
pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos
iki Kaliningrado srities.

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus,
užtikrinant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių trans-
portu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių veži-
mą vietinio susisiekimo maršrutais. Specialiųjų įpareigoji-
mų vykdymas finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis
Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nu-
statyta tvarka. Tai reikšmingai prisideda prie įmonės fi-
nansinių srautų tvarumo.

„LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių ir gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;
- paslaugos stotyse (bagazo saugojimas, kelionės bilietų
bei maisto ir gėrimų pardavimas);
- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas,
maisto ir gėrimų pardavimas).

Rinka ir konkurencinė aplinka

Pagrindinė „LTG Link“ veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. 2024 m. pabaigoje keleiviai buvo vežami 22 vietinio ir 6 tarptautinio susisiekimo maršrutais (4 iš jų tranzito maršrutai).

Lietuvos rinka

Vietiniais maršrutais 2024 m. pervežta 5,01 mln. keleivių, t. y. 90,5 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių.

Palyginti su 2023 m., keleivių skaičius išaugo 7 proc. Per 2024 m. buvo įvykdyti 65 tūkst. reisų, 7 proc. daugiau nei ankstesniais metais.

Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2024 m. buvo pervežta 0,5 mln. keleivių, t. y. 9,5 proc. nuo visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2024 m. tarptautinius vežimus sudarė keleivių vežimas keleiviniais traukiniais į Lenkiją, Latviją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Per 2024 m. buvo įvykdyti 3,7 tūkst. reisų, 19 proc. daugiau nei ankstesniais metais.

Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai.

Siekdama pritraukti daugiau klientų, Bendrovė plečia paslaugų pasiūlymus įvairioms keleivių grupėms: šeimoms, studentams, verslo atstovams, aktyvaus laisvalaikio mėgėjams. Vasarą suaktyvėja kelionės prie jūros. 2024 m. jau aštuntą kartą sėkmingai važiavo „Pajūrio ekspresas“, kurio dėka jungtiniais traukinių reisais patogiai ir saugiai galima pasiekti Lietuvos pajūrio kurortus. Papildomai organizuojami vakariniai reisai į įvairius kultūrinius ar sporto renginius. Metams bėgant atliekami tvarkaraščio pokyčiai pagal keleivių išsakomus pageidavimus taip pat leido padidinti pasitenkinimą tvarkaraščiu ir išauginti pervežtų keleivių skaičių.

Nuo 2022 m. gruodžio 1 d. „LTG Link“ pradėta teikti paslauga – jungtinis bilietas su miestų viešuoju transportu. Šiai dienai jau yra prijungti keturi miestai: Vilnius, Klaipėda, Šiauliai ir Panevėžys. 2024 m. buvo parduota virš 14 tūkst. jungtinių bilietų.

2024 m. verslo klientai atliko 180 145 keliones - šis skaičius augo 46% lyginant su 2023 m. Pagal pasirašytas verslo sutartis atliekamų kelionių augimą lėmė naujai pritrauktų įmonių kelionės (+150 įmonių per 2024 m.) ir esamų įmonių papildomos kelionės. Metus baigėme su 624 įmonių, įstaigų ir organizacijų krepšeliu, iš kurių 330 aktyviai naudojami paslaugomis.

Dalyvavimas asociacijose

„LTG Link“ nuo 2021 m. yra Lietuvos keleivių vežimo asociacijos narė.

„LTG Link“ nuo 2025 m. yra FTE narė.

LTG, o po atskyrimo ir „LTG Link“ UIC narė nuo 1992 m.

LTG, o po atskyrimo ir „LTG Link“ OSŽD narė nuo 1992 m.

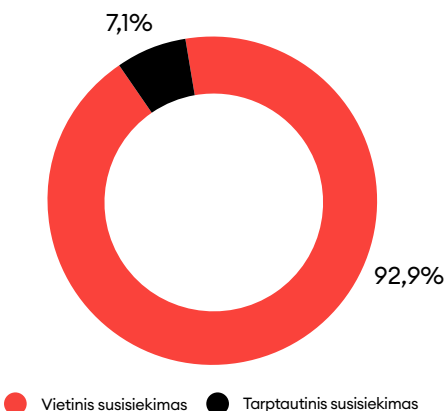
LTG, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CIT narė nuo 1992 m.

LTG, o po atskyrimo ir „LTG Link“ GTT narė nuo 1993 m.

LTG, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CER narė nuo 2003 m.

LTG, o po atskyrimo ir „LTG Link“ LiMA narė nuo 2019 m.

Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2023 m., %



Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2024 m., %



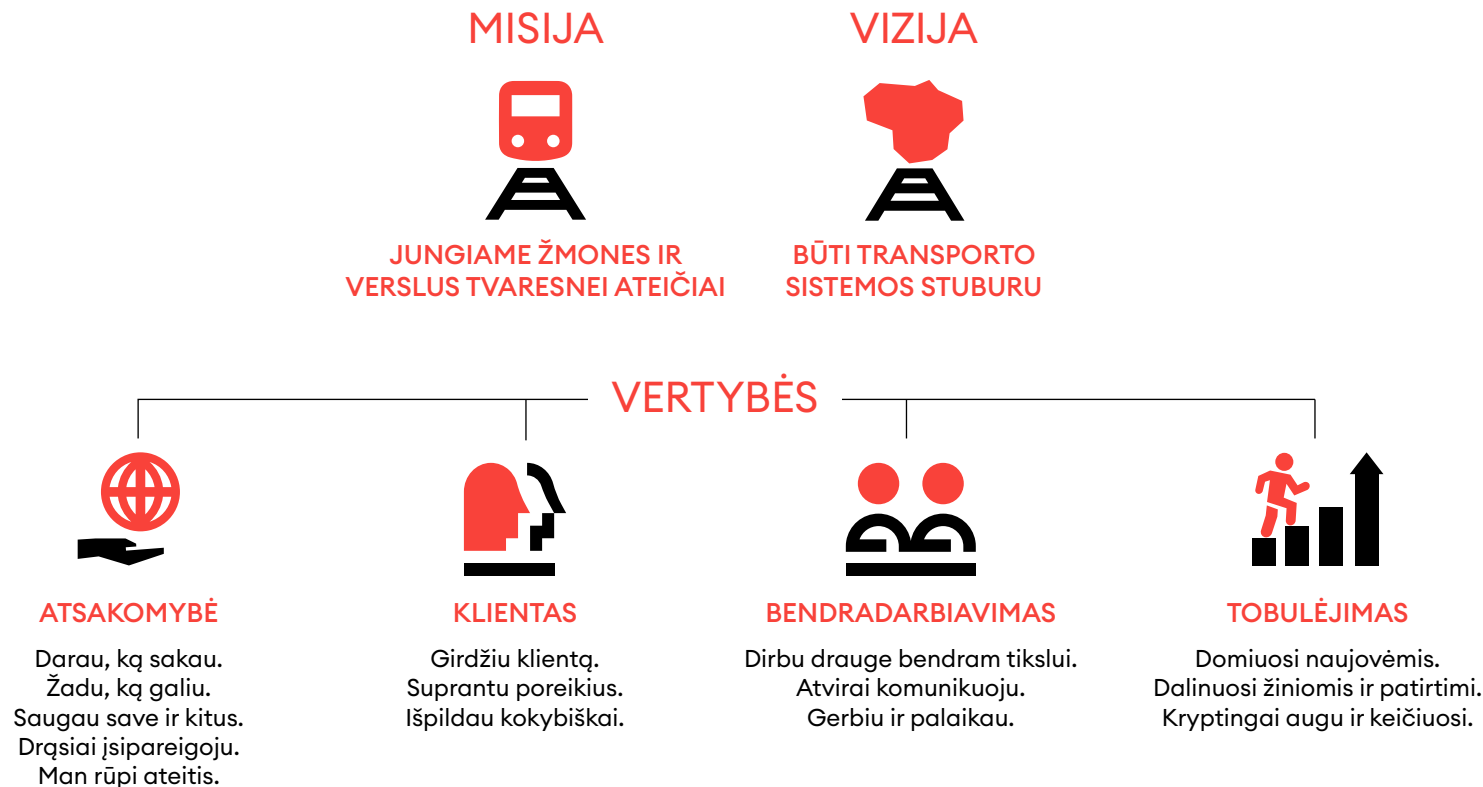
Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionalių strateginiu planavimu ir valdymu. Pirmą kartą LTG grupės ilgalaikė strategija buvo patvirtinta dar 2018 m., ir ji apima visą LTG įmonių grupės veiklą.

Globaliu mastu stiprėja dėmesys ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių naudojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į didelį LTG veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, būtina priimti atsakomybę prisidedant prie valstybės pažangos tvaraus vystymosi srityje – būnant lydere ir skatinant organizacinius pokyčius šia kryptimi.

Siekiant kokybiško strategijos įgyvendinimo bei užtikrinant, kad „LTG grupė“ nenukryptų nuo savo tikslų nuolat kintančios išorės ir vidaus aplinkos kontekste, LTG grupės strategija kartu su LTG veiklos vienetų strategijomis kasmet peržiūrimos ir atnaujinamos. Viena jų, **„LTG Link“ strategija 2029** (toliau – Strategija), atnaujinta ir patvirtinta 2024 m. gruodžio 16 d.

Misija, vizija, vertybės



Strateginės veiklos kryptys



KLIENTO PATIRTIS

Klientų patirties užtikrinimas keliaujant traukiniu.



VEIKLOS EFEKTIVUMAS

Paslaugų teikimas yra pagrįstas rinkos potencialu ir pardavimų strategija.



VERSLO PLĖTRA

Ambicingos plėtros sėkme tiki ir palaiko organizacija bei pagrindinės suinteresuotosios šalys.



ESG

Žalių kelionių lyderis Lietuvoje.



VERSLO ATSPARUMAS

Kelionė traukiniu yra patikimiausia.



ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA

Kritinė dalis „LTG Link“ darbuotojų yra viešojo transporto ir traukinių fanai.

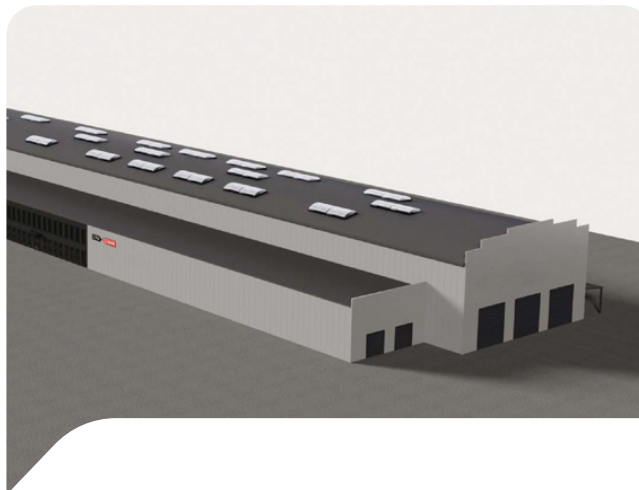
2024 m. vykdyti strateginiai projektai



ESG KRYPTIS:

Elektrinių traukinių įsigijimas

- Baigtas traukinių projektavimo etapas.
- Pasirašytos finansavimo sutartys su EIB ir NIB bankais.
- Gauta valstybės garantija už EIB ir NIB suteiktas paskolas.
- Pradėta pirmojo traukinio gamyba.



ESG KRYPTIS:

Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenis.

- Pradėti projektavimo darbai ir parengti depo projektiniai pasiūlymai.
- Parengta depo vizualizacija, pastatų turius jau galime matyti 3D Vilnius modelyje.
- Pradėtas rengti depo sklypo detalusis planas.
- Atliktas Strateginis pasekmių aplinkai vertinimas.
- Pradėti Pramonės g. 78 bei Švitrigailos g. 39 A depų pritaikymo STADLER traukiniams rekonstrukcijos darbai.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Biliety pardavimo sistemos diegimas

- Įgyvendintas biliety pardavimo automatų (bilietomatų) projektas - paslauga startavo birželio 13 dieną. 33 biliety pardavimo automatai įdiegti 23 stotyse, tarp jų ir 9 papildomose stotyse.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Kelionių „nuo durų iki durų“ sprendimai (angl. *Door-to-door*)

- Jungtinis bilietas startavo Vilniaus, Klaipėdos, Šiaulių ir Panevėžio miestuose.
- Jungtinis bilietas Kauno mieste: vyksta derybos ir ieškoma technologinių sprendimo būdų.
- Jungtinėmis kelionėmis 2024 metais pasinaudojo 14 tūkst. keleivių.



KLIENTO PATIRTIES KRYPTIS (NAUJA STRATEGINĖ KRYPTIS):

Klientų aptarnavimo kultūra

- Siekiant užtikrinti geriausių kelionių traukiniais patirtį, 2024 m. atnaujinta strategija papildyta Kliento patirties kryptimi.
- Atnaujinta klientų aptarnavimo kultūra, įdiegta visoje „LTG Link“ įmonėje, užtikrinant, jog kiekvienas darbuotojas prisideda prie profesionalaus, rūpestingo aptarnavimo kultūros ir klientų poreikių įgyvendinimo.



KLIENTO PATIRTIES KRYPTIS (NAUJA STRATEGINĖ KRYPTIS):

Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiaisiais poreikiais

- Ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinami interjero sprendimai projekte „Stotys – traukos centrai“, vadovaujantis ES ir nacionaliniais teisės aktais bei suderinant su individualius poreikius turinčių žmonių organizacijų atstovais.
- Bendradarbiaujant su Lietuvos akliųjų ir silpnaregių sąjunga (LASS) įdiegta akliems ir silpnaregiams pritaikyta „LTG Link“ internetinė svetainė. Europos akliųjų sąjungos organizuotame konkurse „LTG Link“ ir LASS bendradarbiavimas įvertintas prizine vieta.
- Asistavimo paslauga teikiama Latvijos teritorijoje - Rygos ir Jelgavos geležinkelio stotyse, bendradarbiaujant su Latvijos infrastruktūros bendrove „Latvijas dzelzceļš“.



VEIKLOS EFEKTYVUMO KRYPTIS:

Efektivumo ir kokybės kontrolės padalinio įsteigimas

- „LTG Link“ įsteigtas naujas efektyvumo ir kokybės kontrolės padalinys, kurio tikslas įgyvendinti LEAN kultūrą įmonėje, siekiant padidinti įmonės efektyvumą, pašalinti švaistymus, skatinti visos organizacijos augimą ir nuolatinį tobulėjimą.

VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Tarptautinė plėtra

- Lenkija, Varšuva: maršrutu Vilnius–Varšuva (Krokuva) 2024 m. pasinaudojo daugiau nei 40 tūkst. keleivių, tai yra 7% daugiau nei pirmaisiais vykdymo metais. Toliau vystomos iniciatyvos, didinant maršruto patrauklumą (trumpinama kelionės trukmė, plečiamas paslaugų spektras, pritaikymas keleiviams su individualiais poreikiais).
- Latvija, Ryga: pirmaisiais maršruto Vilnius–Ryga vykdymo metais keliavo apie 64 tūkst. keleivių. Siekiant susiekimą padaryti dar patrauklesnį, keleiviams yra sumažinta kelionės trukmė, pavélintas išvykimas iš Rygos (sudaryta galimybė daugiau laiko praleisti Rygoje vykstant vienai dienai), įtraukti papildomi sustojimai Kėdaičiuose, Jonavoje ir Radviliškyje.
- Estija, Talinas: suderinti traukinių tvarkaraščiai keliaujant tarp trijų Baltijos šalių sostinių taip sudarant galimybę patogiai persėsti Rygoje ir Valgoje. Nuo 2025 m. vasario 10 d. keleiviams siūloma keliauti šia jungtimi su vienu persėdimu Valgoje ir įsigyti bilietą vienoje platformoje.
- Kartu su Eurostar, PKP Intercity ir kitais užsienio šalyse veikiančiais vežėjais prisijungėme prie AJC iniciatyvos, kuri suteikia nemokamą kelionę tarptautiniu maršrutu keliaujančiam keleiviui, jei dėl traukinio vėlavimo buvo pavéluota į kito traukinio persėdimą.

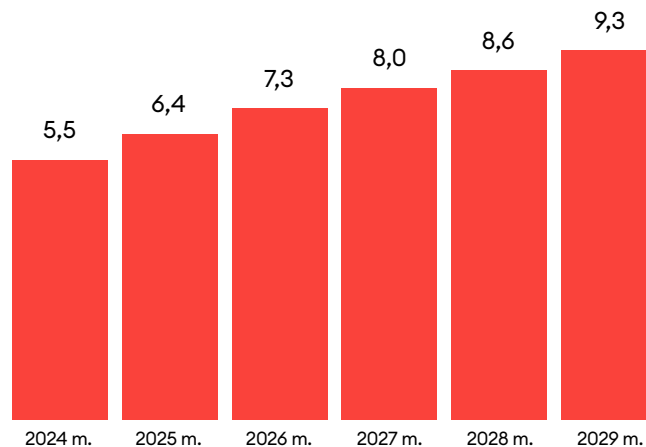


Veiklos prognozės

Atnaujintoje „LTG Link“ strategijoje prognozuojama, kad įgyvendinus planuojamas priemones, uždavinius ir tikslus, iki 2029 m. keleivių skaičius augs 67 proc., palyginti su 2024 m. faktu. Pagrindinės augimą lemiančios priemonės ir iniciatyvos iki 2029 m.:

- 2 nauji vietiniai, 1 naujas tarptautinis maršrutai.
- Lojalumo programa.
- Dinaminė kainodara.
- Multimodalios (daugiarūšės) kelionės (jungtinis bilietas, suderintas tvarkaraštis, pirmos ir paskutinės mylios infrastruktūra prie stočių).
- Prieinamumas keleiviams su individualiais poreikiais.

Keleivių srauto prognozė iki 2029 metų, mln.



Tikslų vykdymas 2024

2024 m. kovo mėn. 1 d. Bendrovės valdyba patvirtino metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietas su LTG strategijos 2028 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Link“ ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys užtikrinti keleivių apyvartą bei jų pasitenkinimą, didinti veiklos efektyvumą, paslaugų verslo plėtrą, „LTG Link“ strateginių kryptių investicijų įgyvendinimą užtikrinti verslo atsparumą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Link“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Link“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Toliau pateikiami nustatyti ir valdybos patvirtinti 2024 m. metiniai tikslai bei jų pasiekimo rezultatai.

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	2024 m. tikslų pasiekimas
Tvaraus judumo kultūra keliaujantiems	NPS	%	10%	>72	70	Pasiekta iš dalies
Veiklos efektyvumas	Veiklos sąnaudų ir pajamų (be subsidijos) santykis	EUR	5%	<1,48	1,21	Viršyta
	„LTG Link“ riedmenų užtikrinimo programa (pagal pridėtamą sąrašą)	%	35%	>100%	98,7%	Pasiekta
Verslo plėtra	Pasirengimas RB	Įgyvendinimo lygis	5%	„LTG Link“ verslo modelis „Rail Baltica“ infrastruktūroje ir įgyvendinimo priemonių planas parengti (patvirtinti „LTG Link“ ir LTG valdybų) iki Q2 pabaigos	100%	Pasiekta
	„LTG Link“ keleivių apyvarta	mln. kel. km	20%	>496	537,4	Viršyta
Verslo atsparumas	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 M / viso darbo valandų	5%	<3	1,89	Viršyta
ESG	Naujų traukinių pirkimas	Įgyvendinimo lygis	10%	Patvirtintas traukinio projektas; Valstybė suteikia paskoloms garantiją; pasirašyta finansavimo sutartis su NIB ir EIB; 1-jo traukinio surinkimo pradžia 2024-11-30	100%	Pasiekta
Stipri organizacinė kultūra	Darbuotojų įsitraukimas	%	10%	>56	81*	Viršyta

* Balas apskaičiuotas Darbuotojų balso tyrimo metu pagal Ennova metodiką. Adaptuotas balas pagal ankstesnę metodiką 63.

Svarbiausi 2024 metų įvykiai

Sausis

Naujų elektrinių ir elektrinių - baterinių traukinių atvykimui besiruošianti ir savo veiklos tvarumą didinanti „LTG Link“ su projektavimo kompanija UAB „Skaitmeninis laipas“ pasirašė naujo elektrinių traukinių priežiūros depo projektavimo sutartį. Naujasis traukinių depo pastatas bus projektuojamas šiuo metu veikiančio elektrinių traukinių depo teritorijoje Naujojoje Vilnioje. Naujasis traukinių depas bus pritaikytas tiek šiuo metu kursuojančių, tiek šiuo metu Šveicarijos kapitalo kompanijos „Stadler Polska“ gaminamų elektrinių ir elektrinių-baterinių keleivinių traukinių priežiūrai. Naujojo depo projektavimo darbų viešojo pirkimo vertė siekia 845 tūkst. eurų.

Sausio 15 d. „LTG Link“ ir Šiaulių viešojo transporto vežėjas „Busturas“ šiauliečiams ir miesto svečiams pristatė jungtinį traukinio ir autobuso bilietą, kurį gali įsigyti visi traukiniais vykstantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ar galutinė stotelė yra Šiaulių geležinkelio stotis.

„LTG Link“ traukiniuose ir stotyse dirbantys kelionių palydovai, mašinistai keleivius nuo 2024 metų pradžios pasitinka dėvėdami naujas, modernias ir stilingas aprangas, kurios atspindi bendrovės identitetą. Nauji drabužiai su ryškių, veržlių spalvų akcentais atspindi jau atpažįstamą „LTG Link“ identitetą, siūlantį tvarų darnaus judumo būdą ir įsimenančią patirtį, kuri įprastą važiavimą paverčia kelione.

Vasaris

Nuo vasario 1 d., baigus atrankos procedūras, naująją LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ generaline direktore paskirta Kristina Meidė. Penkerių metų kadencijai generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba.

Vasario mėnesį parduotas 10 000-asis tarptautinio traukinio maršruto Vilnius–Ryga bilietas. Traukinio maršrutuose tarp Lietuvos ir Latvijos sostinių per 2024 metus parduotų bilietų skaičius perkopė 93 tūkst., iš jų – virš 62 tūkst. bilietų įsigijo keleiviai, kurių tikslas – kelionė nuo pradinio iki galutinio maršruto taško – iš Vilniaus į Rygą, ar iš Rygos į Vilnių.

Kovas

„LTG Link“ pasirašė partnerystės sutartį su vežėju visame pasaulyje jungiančia kompanija „Distribution Technologies GmbH“, kuri išplėtė galimybes įsigyti traukinio bilietus visiems besinaudojantiems kelionių planavimo platforma „Google Maps“. „Distribution Technologies GmbH“ technologiniu sprendimu jau naudojasi daugiau kaip 1 000 vežėjų, keliones viešuoju transportu kasdien siūlydami milijonams keleivių.

2024 m. kovą sukako metai „LTG Link“ įkurtai unikaliai skaitmeninei kelionių traukiniais ir aplinkos tausojo skatinimo programai „Tvarių kelionių klubas“, kurioje sukauptus, už įveiktus kilometrus, taškus galima keisti į nuolaidas kitoms kelionėms traukiniais. Nuo iniciatyvos pradžios apie 80 tūkst. klubo narių nuvažiavo 123 mln. kilometrų ir sutaupė virš 7 tūkst. tonų CO₂.

Nuo kovo mėnesio bilietus galima pirkti „Narvesen“ prekybos vietose ir „Lietuvos spaudos“ kioskuose, o nuo balandžio mėnesio bilietais pradėjo prekiauti visi „Perlo“ terminalai. Tokiu būdu „LTG Link“ bilietų pardavimo tinklas pasipildė daugiau kaip 2 000 naujų pardavimo vietų visoje Lietuvoje.

Balandis

Nuo balandžio 1 d. atnaujintas keleivinių traukinių tvarkaraštis: keleiviams pasiūlyta daugiau sustojimų ir platesnės galimybės keliauti traukiniu. Vilnius–Kaunas maršrute traukiniai dažniau stoja Kaišiadorių, Vievio, Karčiupio ir Palemono stotyse. Maršrute Vilnius–Turmantas suplanuotas papildomas sustojimas Gerkonių stotyje, Vilnius–Marcinkonys maršrutu kursuojantis traukinys dažniau stoja Panerių stotyje. Maršrute Vilnius–Oro uostas–Jašiūnai–Vilnius nuo balandžio 1 d. suplanuotas papildomas sustojimas Parudaminio stotyje, o nuo gegužės 1 d. vykdomi papildomi reisai.

Nuo balandžio 1 d. maršrute Vilnius–Ryga traukinys papildomai stoja Jonavoje ir Kėdainiuose. Pasibaigus geležinkelio ruožo Gaižiūnai–Kaišiadorys rekonstrukcijai, populiaraus maršruto Vilnius–Ryga traukinys šioje atkarpoje juda greičiau, todėl atsirado galimybė papildomai sustoti Jonavoje ir Kėdainiuose išlaikant tokį patį maršruto laiką – kelionės trukmė su papildomais sustojimais iš Vilniaus į Rygą nepakito.

Balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir „LTG Link“ pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinius bei 6 elektrinius-baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko. Palyginti su senais dyzeliniais, naujieji traukiniai bus ne tik gerokai komfortiškesni, bet ir sutrumpins kelionių laiką dėl didesnio pagreičio. Žemagrindės transporto priemonės leis lengviau įlipti vyresnio amžiaus žmonėms, keleiviams su kūdikių vežimėliais, mažais vaikais ar turintiems judėjimo negalią. Planuojama, kad pagal šveicarišką technologiją pagamintų elektrinių traukinių bandymai Lietuvoje startuos 2025 metais, o bendrovės klientai keliauti pirmaisiais naujais traukiniais pradės 2026 m. viduryje. Pirkdama šiuos traukinius „LTG Link“ taip pat įsigis traukinių dalių tiekimo ir techninės pagalbos paslaugas itin ilgam laikotarpiui – iki pat 2037 m.

„LTG Link“ traukiniuose pradėjo montuoti palydovinį interneto ryšį „Starlink“, iki metų pabaigos palydoviniu ryšiu aprūpinti 7 traukiniai. Traukiniai su palydoviniu interneto ryšiu kursuoja populiariausiais maršrutais Vilnius–Ryga ir Vilnius–Klaipėda. Kituose traukiniuose įdiegtas 5G interneto ryšys.

Gegužė

Gegužės mėnesį „LTG Link“ įvyko struktūrinis pokytis – iš LTG grupės perkeltas Finansų padalinys.

Septintą kartą organizuotuose LRT žodžio ir posakio rinkimuose daugiausiai 2023 - 2024 m. visuomenės simpatijų pelnė „LTG Link“ įvaizdinės reklaminės kampanijos naujadaras „traukiniautojai“. Šis žodis buvo sukurtas siekiant suburti ir išplėsti traukinių mylėtojų bendruomenę, o toks visuomenės įvertinimas yra puikus sėkmės pavyzdys.

Gegužės 30 d. „LTG Link“ pakvietė švęsti traukiniautojų dieną: visiems vietinių maršrutų bilietams buvo siūloma 90 proc. nuolaida. Traukiniautojų dieną Lietuvos traukiniais keliavo rekordinis keleivių skaičius – daugiau nei 26 tūkst. Populiariausių maršrutų bilietai buvo išpirkti per pirmąsias pardavimo dienas. Maždaug pusantro tūkstančio keleivių prie bilietų pardavimo sistemos prisijungė pirmą kartą ir vidutiniškai pirkė po keturis bilietus.

Birželis

„LTG Link“ didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse įrengė 33 bilietomatus (bilietų pardavimo automatus), kur keleiviai savarankiškai gali įsigyti traukinio bilietus. Bilietomatai įrengti 23 stotyse, tarp jų ir 9 papildomose stotyse, kuriose iki šiol galimybės įsigyti bilietų nebuvo. Bilietomatų įrengimas yra bendrovės bilietų pardavimų kanalų plėtros dalis. Kasdien bilietomatuose nupirkama daugiau nei tūkstantis traukinio bilietų.

„LTG Link“ tapo reikšmingiausio metų renginio „Lietuvos dainų šventė“ partneriu, suteikdamas 50 proc. nuolaidų kelionėms traukiniais šimtmečio šventės dalyviams. Virš 7 tūkst. dalyvių į Dainų šventę traukiniais vyko iš Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ir Kretingos. Jeigu 7 tūkst. dalyvių į renginį vyktų automobiliais, gatvėse ir keliuose tai vidutiniškai atitiktų 6 tūkst. šių transporto priemonių. Skaičiuojama, kad pasirinkdami tvarią kelionę traukiniu, Dainų šventės dalyviai sutaupė daugiau nei 100 tonų CO₂.

Birželio 25 d. LR Seimas pritarė nutarimui, kuriuo suteikė valstybės garantijas „LTG Link“ už EIB ir NIB suteiktas paskolas naujiems traukiniams įsigyti.

Liepa

Liepos 1 d. bendrovėje „LTG Link“ įdiegta nauja verslo valdymo sistema SAP S/4Hana bei nauji verslo valdymo procesai, kurie leis efektyviau planuoti gamybos pajėgumus, naudoti resursus, valdyti finansus, administruoti sutartis, padės optimizuoti ir patobulinti procesus bei sumažins klaidų riziką.

Nuo liepos 1 d. „LTG Link“ viename populiariausių traukinių maršrutų Vilnius–Klaipėda–Vilnius pasiūlė keliauti pigiau ir įvedė trečią klasę. Trečios klasės bilietas kelionei iš Vilniaus į Klaipėdą, arba atgal, kainuoja tik 13,60 Eur, tai daugiau nei trečdaliu pigiau nei antros klasės bilieto kaina.

Rugpjūtis

„LTG Link“ pradėjo testuoti dinaminę kainodarą: iš anksto perkantys traukinio bilietus moka mažiau. Populiariausiame maršrute Vilnius–Kaunas–Vilnius nuo rugpjūčio 2 d. perkant bilietus iš anksto į konkrečius aštuonis traukinio reisus, keleiviai moka mažiau. Dinaminė kainodara suteikia keleiviams galimybę keliauti pigiau, o bendrovė gali efektyviau valdyti keleivių srautus, atsižvelgdama į iš anksto planuojamą keleivių skaičių.

Rugpjūčio 8 d. „LTG Link“ vadovė Kristina Meidė susitiko su senjorus atstovaujančių organizacijų atstovais, kuriems pristatė siūlomas alternatyvas pirkti bilietus: vietoje 12 kasų keleiviams siūloma 2 000 pardavimo vietų, kur galima įsigyti traukinio bilietus iš anksto, mokant grynais pinigais. Susitikime dalyvavo Nacionalinės Bočių bendrijų asociacijos, organizacijos „Senjorų pasaulis“ ir Lietuvos pagyvenusių žmonių asociacijos nariai.

Rugpjūčio 20 d. „LTG Link“ užbaigė naujų traukinių projektavimo etapą ir pradėjo 9 elektrinių bei 6 baterinių traukinių gamybą. Visuomenei pristatyti Šveicarijos traukinių gamintojo „Stadler“ specialiai Lietuvai skirtų traukinių interjeras ir išorės dizainas.

Rugsėjis

Rugsėjo 9 d. užbaigti keleivinio vagono salono atnaujinimo darbai: Vilnius–Klaipėda traukinio keleiviams siūloma keliauti itin patogiu pirmos klasės vagonu, jame veikia ir užkandžių savitarnos zona, atverta visiems traukinio keleiviams. Šiuolaikiškai įrengtame pirmos klasės vagonėlyje numatyta 17 patogių kelionei ar darbui vietų, viena vieta įrengta keleiviui su neįgaliųjų vežimėliu.

Rugsėjo 20 d. į kelionę išlydėtas pirmas vardinis keleivinis traukinys. Iš 15-os istorikų ir visuomenininkų specialiai atrinktų vardų visuomenė galėjo balsuoti ir išrinkti prasmingiausius. Išrinkti vardai traukiniams yra priskirti trims maršrutams: Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Ryga ir Vilnius–Mockava. Rygos maršrutui balsuotojai išrinko – Baltijos Kelio ir Jono Karolio Chodkevičiaus, Mockavos – Jogailos bei Žygimanto Augusto vardus, o Klaipėdos – Birutės ir Karaliaus Mindaugo vardus. Pastarasis buvo išrinktas visuomenės ir pateko tarp dažniausiai skaitytojų minimų vardų variantų. Matydami svarbią šios iniciatyvos prasmę LTG grupės įmonių viduje išrinko dar vieną, papildomą vardą. Juo įmonių grupės darbuotojų sprendimu tapo Vytis, kuris kursuoja maršrutu Vilnius–Ryga.

Rugsėjo 22 d. – Tarptautinė diena be automobilio, kurios metu gyventojai yra kviečiami atsisakyti automobilių ir keliauti dviračiu, eiti pėsčiomis arba naudotis viešuoju transportu. „LTG Link“ pakvietė šią dieną keliauti tvariai – traukiniais – ir pasiūlė 90 procentų nuolaidą visiems vietinių traukinių maršrutų bilietams. Rugsėjo 22 dieną traukiniais keliavo 34 210 traukiniautojų, tai buvo dvigubai daugiau nei įprastą sekmadienį.

Rugsėjo 29 – spalio 4 d. „LTG Link“ tapo didžiausio Lietuvoje festivalio senjorams vežėju ir pasiūlė visos šalies senjorams į festivalį keliauti traukiniais su 60 proc. nuolaida.

Spalis

Spalio 4 d. Finansų ministerija pasirašė valstybės garantijų sutartis su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB), teikiančiais po 100 mln. Eur paskolas „LTG Link“ įsigyti elektrinius traukinius.

„LTG Link“ populiariausiame maršrute Vilnius–Kaunas–Vilnius vasarą pradėjusi testuoti dinaminę kainodarą, nuo spalio vidurio padidino reisų skaičių, į kuriuos perkant bilietus iš anksto, keleiviai mokės mažiau. Nuo spalio dinaminė kainodara buvo pritaikyta 20 reisų maršrute Vilnius–Kaunas–Vilnius.

Nuo spalio 14 d. „LTG Link“ ir viešoji įstaiga „Panevėžio keleivinis transportas“ panevėžiečiams ir miesto svečiams pristatė jungtinį traukinio ir autobuso bilietą. Jį gali įsigyti visi traukiniais vykstantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ar galutinė stotelė yra Panevėžio geležinkelio stotis. Panevėžys jau ketvirtas Lietuvos miestas, kuriame veikia ši darnų judumą skatinanti paslauga. Tokie bilietai jau veikia Vilniuje, Klaipėdoje ir Šiauliuose.

Lapkritis

Nuo lapkričio 1 d. „LTG Link“ įgyvendinti struktūriniai pokyčiai: įsteigtas Efektyvumo ir kokybės valdymo padalinys, panaikintas Korporatyvinės veiklos padalinys, o jame esančios funkcijos perkeltos į Finansų ir strategijos padalinį.

„LTG Link“ įrengė vaikams skirtą erdvę traukinyje, kursuojančiame maršrutu Vilnius–Klaipėda. Keleiviai su mažais vaikais galės pasirinkti vagoną, kuriame vaikams kelionė neprailgs, nes jų lauks spalvinga aplinka ir galimybės žaisti.

Lapkričio 23 d. startavo tradiciškai Kalėdoms papuošti traukiniai: keitėsi jų puošyba, keleiviams buvo paruošta šimtai stailgmenų ir dovanų. 2024 metais kalėdiniais traukiniais galėjo pasidžiaugti didesnis skaičius traukiniautojų, nes buvo dekoruota daugiau traukinių. Šventiniai traukiniai iš sostinės kursavo į Kauną, Trakus, Rygą, Klaipėdą ir Mockavą.

Lapkričio 26 d. Vilniaus geležinkelio stotyje keleivių patogumui įrengta VIP salė, kuria prieš arba po kelionės traukiniu, nemokamai gali naudotis pirmos klasės keleiviai. VIP salėje traukiniautojai gali naudotis susitikimo kambariu, patogiomis darbo vietomis, akustine erdve pokalbiams telefonu ar tiesiog jaukioje aplinkoje laukti kelionės geriant kavą ar užkandžiaujant.

Gruodis

Gruodžio 9 d. „LTG Link“ kartu su partneriais atliko bandomąjį važiavimą maršrutu Vilnius–Valga siekiant patikrinti traukinio PESA 730 ML techninį suderinamumą su Estijos geležinkelių infrastruktūra.

Gruodžio 13 d. „LTG Link“ ir Druskininkai pakvietė sostinės gyventojus į Kalėdinį traukinio ir autobuso maršrutą Vilnius–Druskininkai–Vilnius praleisti šventėmis alsuojančiame kurorte ir vykti traukinio ir autobuso maršrutu, kurio metu mažuosius keleivius linksmينو animatoriai. Specialus reisas buvo organizuojamas savaitgalį, kai Druskininkuose vyko daugiausia šventinių renginių, skirtų visos Lietuvos gyventojams. Keleiviams kelionė iki Druskininkų kainavo tiek, kiek kainuoja traukinio bilietas iki Marcinkonių.

Nuo gruodžio 15 d. naujo metinio tvarkaraščio pokyčiai suplanuoti atsižvelgiant tiek į esamus ir planuojamus srautus bei jų poreikius, tiek į turimus traukinių parko ir infrastruktūros pajėgumus. Abu tarptautiniai maršrutai tapo greitesni – Varšuvą keleiviai pasieks pusvalandžiu greičiau, nei maršrutui startavus prieš dvejus metus, iš Vilniaus į Rygą galima nuvykti trumpiau nei per keturias valandas. Naujas tvarkaraštis numato ir dar vieną sustojimą – į Latvijos sostinę iš savo geležinkelio stoties gali vykti ir Radviliškio gyventojai. Naujame tvarkaraštyje atsirado du nauji maršrutai: Šiauliai–Klaipėda ir Vilnius–Valčiūnai. Pagal naują tvarkaraštį, vasaros sezonu suplanuoti papildomi reisai iš/į Trakus, Ignaliną ir Klaipėdą.

Gruodžio 27 d. tarptautiniam maršrutui Vilnius–Ryga–Vilnius metai: juo pravažiuavo 64 tūkst. keleivių. Maršrutas yra sėkmingas, išlaikęs populiarumą ištisus metus.

Jvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

Sausio pradžioje „LTG Link“ įstojo į FTE (angl. *Forum Train Europe*) asociaciją, kuri užtikrina neutralią tarptautinę koordinavimo platformą savo nariams, siekiantiems tarptautiniu mastu suderinti tvarkaraščius. Asociacija aktyviai atstovauja savo veiklos ir strateginius interesus infrastruktūros valdytojų, Europos organizacijų ir tarptautinių institucijų atžvilgiu. Organizacijai priklauso 87 skirtingi vežėjai bei asociacijos.

Vasaris

Baltijos šalių vežėjai – „LTG Link“, „Vivi“ ir „Elron“ 2024 metų pabaigoje suderinę traukinių tvarkaraščius, kad būtų sudaryta galimybė kasdien keliauti traukiniais tarp trijų šalių sostinių, keleiviams nuo 2025 m. vasario 10 d. siūlo keliauti šia jungtimi su vienu persėdimu ir įsigyti bilietą vienoje platformoje. Keleiviams, vykstantiems iš Vilniaus į Estijos miestus, nuo šiol nereikės persėsti Rygoje, jie galės tęsti kelionę iki Valgos patogiu traukiniu, kuriame yra I ir II klasės, galimybė įsigyti gėrimų ir užkandžių, veikia „Starlink“ interneto ryšys. Važiuojančių iki Talino, Valgoje lauks „Elron“ traukinys, kurio sustojimo laikas priderintas prie iš Vilniaus atvykstančio traukinio. Taip pat su vienu persėdimu Valgoje organizuojamas ir susisiekimas iš Talino į Vilnių.



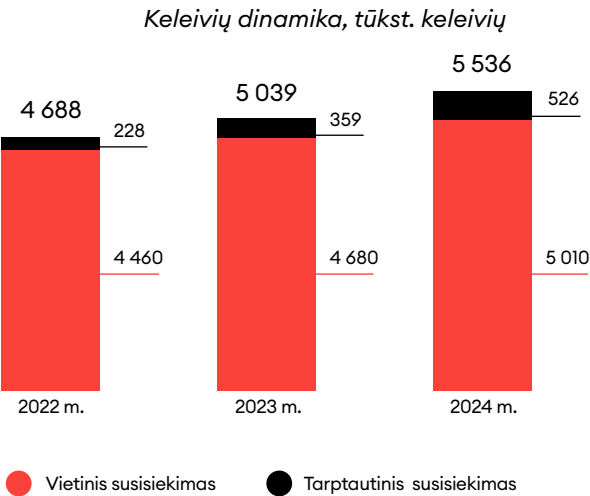
Rezultatai



Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Keleivių vežimo apimtys

„LTG Link“, kaip atskira LTG bendrovė, keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Bendras keliaujančiųjų traukiniais skaičius nuosekliai kyla. Per 2024 m., palyginus su 2023 m., pervežta 9,9 proc. daugiau keleivių (iš viso 5 536 tūkst. keleivių). 2024 m. tiek vietinėje, tiek tarptautinėje pervežimų rinkoje, fiksuojamas keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas.



Pagrindiniai veiklos rodikliai

Rodikliai	Matavimo vnt.	2024 m.	2023 m.	2024/2023 Δ, %	2022 m.
Keleivių vežimas iš viso	tūkst. kel.	5 536	5 039	9,9 %	4 688
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	5 010	4 680	7,0 %	4 460
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	526	359	46,6%	228
Keleivių apyvarta	mln. kel. km	537,4	464,1	15,8 %	432,6
Vietinis susisiekimas	mln. kel. km	420,6	384,1	9,5%	381,4
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel. km	116,8	80	46,0 %	51,2
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	97,1	92,1	5,4 %	92,3
Parduotų internetu bilietų dalis	%	58,1	50,3	15,5%	43,5
Traukinių atvykimo punktualumas	%	97,8	95	2,9%	97
Keleivių rekomendacijos rodiklis NPS	Balas	70	70	0,0%	69

Keleivių vežimas geležinkeliais vietinio susisiekimo maršrutais

Per 2024 m. vietinio susisiekimo maršrutais važiavo 5 010 tūkst. keleivių (per 2023 m. atitinkamą laikotarpį – 4 680 tūkst. keleivių), palyginti su 2023 m., jų skaičius padidėjo 7,0 proc. Keliaujančius traukiniais pritraukia nuolatos gerinama paslaugos kokybė, maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės, didinančios keleivių skaičių.

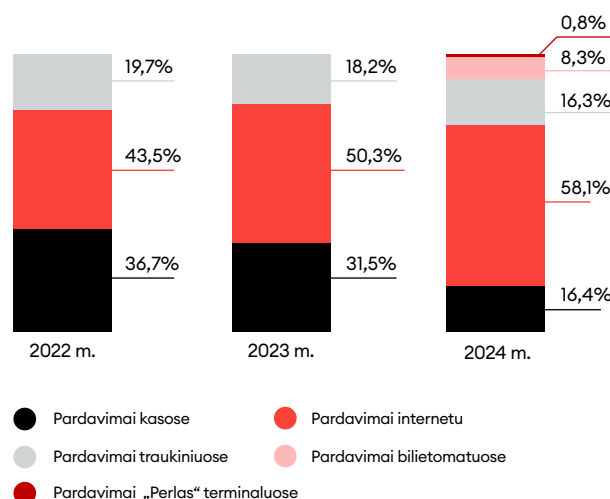
2022 m. įdiegus traukinio bilietų pardavimo sistemą „Smart ticketing“ ir mobiliąją programėlę, nuolat auga skaitmeniniais pardavimo kanalais įsigytų bilietų skaičius. Keleiviai gali ne tik greičiau įsigyti bilietus, patogiai juos laikyti, matyti kelionės informaciją, taip pat gauti pranešimus apie svarbius kelionės pasikeitimus. Nuo 2024 m. atsirado galimybė įsigyti bilietus bilietomatuose bei „Perlo“ terminaluose, atitinkamai pardavimai siekė 8,3 proc. bei 0,8 proc. Bilietų, parduotų skaitmeniniais „LTG Link“ pardavimo kanalais (www.ltglink.lt, „LTG Link“ mobilioji programėlė, bilietomatai) dalis, 2024 m. siekė 66,4 proc. (2023 m. – 50,3 proc.).

2024 metais jungtinio bilieto paslauga jau veikė keturiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose. Tai paslauga, kai perkant traukinio bilietą, iš karto galima įsigyti ir miestų viešojo transporto bilietą. Šiuo metu tokia paslauga galima naudotis vykstant iš arba į Vilnių, Klaipėdą, Šiaulius, Panevėžį.

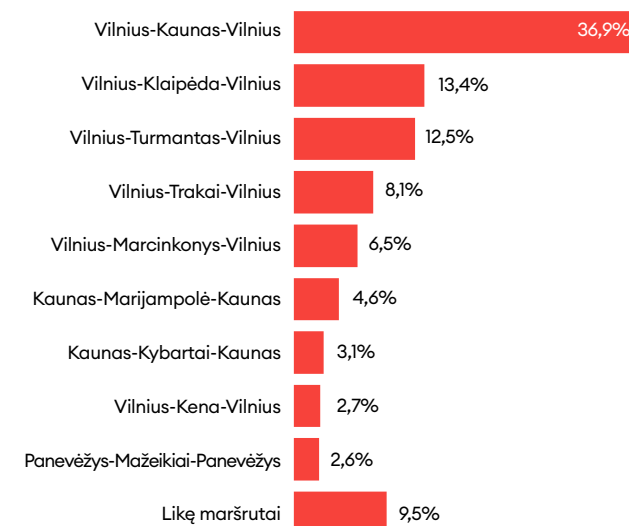
Vienas didesnių iššūkių 2024 m. buvo elektrifikavimo darbai ruože Vilnius–Klaipėda, kuris darė įtaką keleivių vežimo apimčių augimui vietiniame susisiekime. Dėl eismo pertraukų kelio darbams atlikti, buvo atšaukiama dalis reisų ar trumpinami jų važiavimo maršrutai.

Populiariausiu maršrutu išliko Vilnius–Kaunas–Vilnius (36,9 proc. visų vietinių vežimų). Juo per 2024 m. keliavo 1,9 mln. keleivių.

Bilietų pardavimas pagal kanalus



Vietinių pervežimų struktūra 2024 m., %



Keleivių vežimas geležinkeliais tarptautinio susisiekimo maršrutais

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais 2024 m. sudarė 526 tūkst. keleivių (2023 m. – 359 tūkst. keleivių), kurie keliavo keleiviniais traukiniais į Lenkiją, Latviją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2023 m., padidėjo 46,6 proc. 2024 m. tebegaliojo dar 2020 m. įvestas ribojimas maksimaliam keleivių skaičiui, turinčiam supaprastinto tranzito geležinkelių transportu dokumentus tranzitiniuose traukiniuose. Tačiau LR URM sprendimu nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. didžiausias leistinas Rusijos Federacijos piliečių, turinčių leidimus vykti, skaičius viename tranzitiniame traukinyje buvo padidintas iki 300. Nuo 2024 m. kovo 1 d. įvestas draudimas įlipti ir išlipti Kenos bei Kybartų geležinkelio pasienio kontrolės punktuose (išskyrus Valstybės sienos apsaugos tarnybos nustatytus atvejus).

Nuo 2022 m. gruodžio 11 d. kasdien pradėjo kursuoti Lenkijos vežėjo „PKP INTERCITY“ traukinys maršrute Krokuva–Mockava–Krokuva, prie šio traukinio yra priderintas „LTG Link“ traukinys maršrute Vilnius–Mockava–Vilnius. Per 2024 m. šiuo maršrutu važiavo 113 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 41 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 56 proc.

Nuo 2023 m. gruodžio 27 d. pradėjo kursuoti traukinys į Rygą. Traukiniai kasdien pradėjo kursuoti tiesioginiu maršrutu Vilnius–Joniškis–Ryga. Per 2024 m. šiuo maršrutu važiavo 94 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 64 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 65 proc.

2024 m. pabaigoje važiavo 12 tarptautinių traukinių, iš jų 8 tranzitiniai ir 4 tarptautiniai traukiniai.

Finansiniai rezultatai

Pajamos

Bendrovės pajamos 2024 m. siekė 96,3 mln. Eur ir tai 17,7 proc. daugiau, nei 2023 m. (81,9 mln. Eur) atitinkamu laikotarpiu.

Vietinio keleivių vežimo pajamos Bendrovės pajamų struktūroje sudarė 28,2 proc. visų pajamų ir siekė 27,2 mln. Eur (2023 m. – 24,7 mln. Eur). Pajamų augimui 2,5 mln. Eur įtakos turėjo didesnė keleivių apyvarta, kurią sąlygojo nuolatos gerinama paslaugos kokybė, maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės, didinančios keleivių skaičių.

Transporto lengvatų įstatymas numato **lengvatas**, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinai gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis. 2024 m. keleiviams suteikta lengvatų už 4,8 mln. Eur.

Keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais pajamos siekė 29,1 mln. Eur. Palyginus su 2023 m. šios veiklos pajamos augo net 46,1 proc. arba 9,2 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo 32 proc. išaugęs keleivių skaičius ir 10 proc. padidintas keleivių vežimo tranzitu tarifas.

Tarptautinio keleivių vežimo pajamos sudarė 1,7 mln. Eur, t.y. tik 1,8 proc. visų pardavimo pajamų.

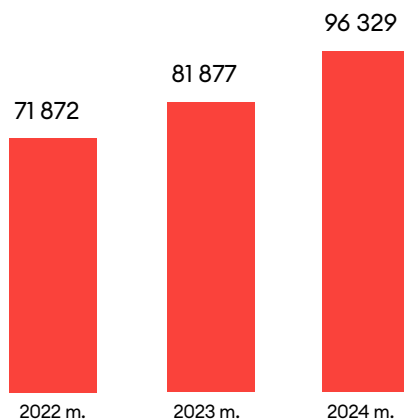
Susijusios su keleivių vežimu pajamos (bagažo vežimas,

maisto tiekimas traukiniuose) siekė 3,0 mln. Eur. Bagažo vežimo tranzitiniais traukiniais pajamų augimui įtakos turėjo 16,5 proc. didesnė kaina. Maisto ir gėrimų prekybos pajamos didintos skiriant papildomą dėmesį keliautojams, atnaujinant prekių asortimentą, didinant maršrutų, kuriuose keleiviams siūloma įsigyti maisto ir gėrimų skaičių bei efektyvinant procesus.

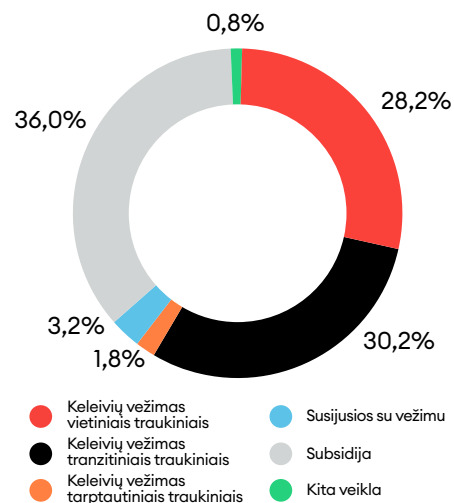
Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: bagažo saugojimo, reklamos, riedmenų nuomos paslaugas, parduoda keleiviams maistą didžiųjų miestų stotyse. Šios grupės pajamų analizuojamu laikotarpiu uždirbta 0,7 mln. Eur.

Subsidija sudarė 34,7 mln. Eur (2023 m. – 34,0 mln. Eur). Dėl išaugusio sąnaudų lygio – subsidijos poreikis padidėjo 0,7 mln. Eur lyginant su 2023 m.

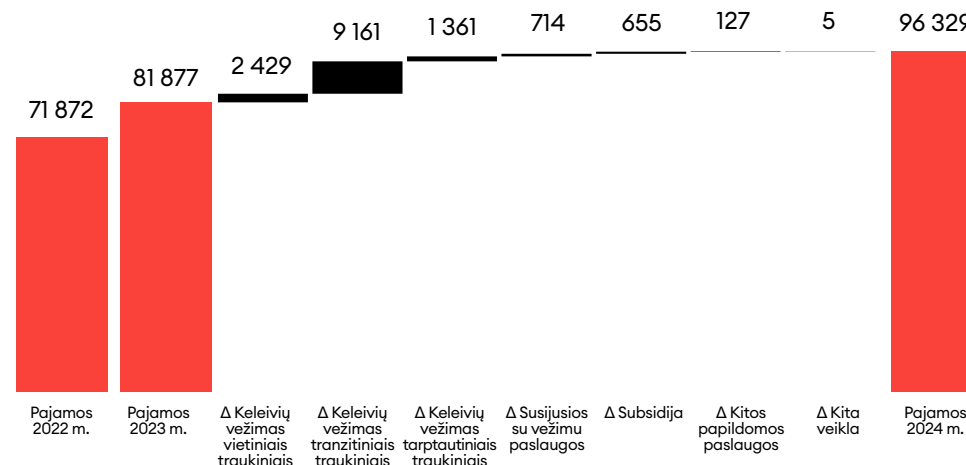
Pardavimo pajamos, tūkst. Eur



Pardavimo pajamų struktūra 2024 m. %



Bendrovės pajamų pokytis, tūkst. Eur



Sąnaudos

Bendrovės pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos 2024 m. sudarė 74,8 mln. Eur (2023 m. atitinkamu laikotarpiu – 67,2 mln. Eur).

Didžiąją dalį jų sudarė: išmokų darbuotojams sąnaudos (24,3 proc.), nusidėvėjimas ir amortizacija (18,3 proc.), infrastruktūros mokesčiai (12,5 proc.), strateginio valdymo ir bendrieji administravimo mokesčiai (9,9 proc.), keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos (9,4 proc.), energetiniai išteklių (8,7 proc.), medžiagos ir remontų bei techninės priežiūros paslaugos (7,4 proc.).

Išmokų darbuotojams sąnaudos 2024 m. sudarė 18,2 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. padidėjo 2,5 mln. Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2024 m. balandžio mėnesį vykusį metinį darbo užmokesčio peržiūrą. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami pranešimo dalyje *Darbuotojai*.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos 2024 m. sudarė 13,7 mln. Eur, lyginant su 2023 m. išaugo 2 proc. (0,3 mln. Eur).

Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos 2024 m. sudarė 7,0 mln. Eur ir nepasikeitė lyginant su 2023 m.

Energetinių išteklių sąnaudos (kuras, elektros energija) 2024 m. sudarė 6,5 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. sumažėjo 0,3 mln. Eur. Mažesnė elektros energijos kaina (18 proc.) ir mašinistams taikytos elektrinių traukinių normų optimizavimo priemonės leido sutaupyti elektros energijos sąnaudų. Dyzelinio kuro kainos mažėjimas (21 proc.) taip pat turėjo įtakos energetinių išteklių sąnaudų mažėjimui.

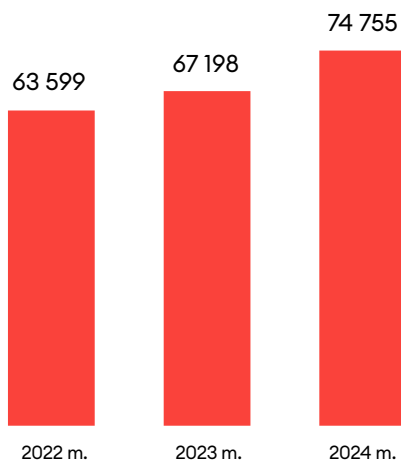
Infrastruktūros mokesčių sąnaudos 2024 m. sudarė 9,3 mln. Eur, palyginus su 2023 m. padidėjo 3,3 mln. Eur dėl didesnio tarifo vietiniam vežimui ir tranzitui bei didesnių tranzito apimčių.

Strateginio valdymo ir bendrųjų administravimo mokesčių sąnaudos 2024 m. siekė 7,4 mln. Eur, lyginant su 2023 m. padidėjo 1,8 mln. Eur dėl darbo užmokesčio augimo bei pasikeitusio teikiamų paslaugų kiekio.

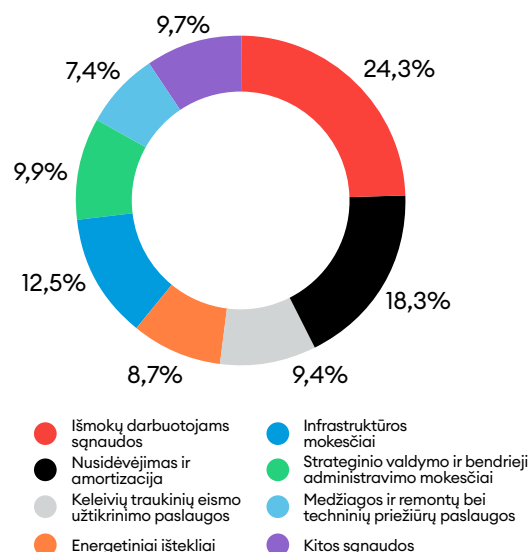
Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos 2024 m. sudarė 5,5 mln. Eur, palyginus su 2023 m. jų patirta 1,4 mln. Eur daugiau dėl neplaninių bei papildomų riedmenų remontų, gerinant riedmenų būklę ir patikimumą.

Kitos sąnaudos (ilgalaikio turto ir atsargų turto vertės pakeitimas, valymo, apsaugos, draudimo ir kitos pirktos paslaugos) 2024 m. siekė 7,2 mln. Eur, palyginus su 2023 m. sumažėjo 1,4 mln. Eur, tam įtakos turėjo 2023 m. darytas turto vertės sumažėjimas (1,9 mln. Eur).

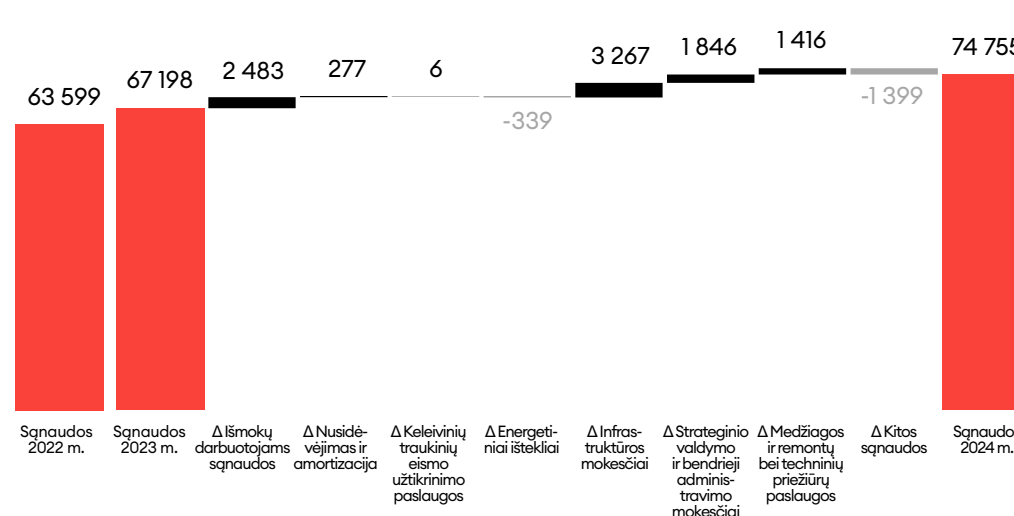
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2024 m. %



Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



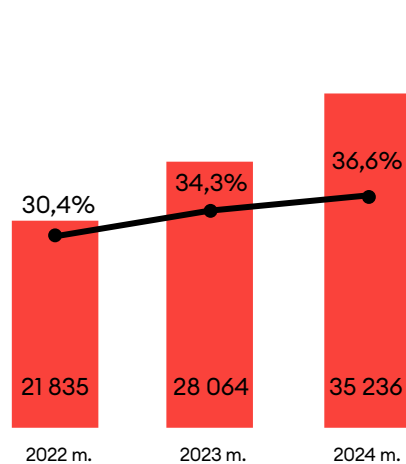
Veiklos rezultatai

Bendrovė per 2024 m. uždirbo 19,1 mln. Eur grynojo pelno, tuo tarpu per 2023 m. – 13,1 mln. Eur. Geresniam rezultatui įtakos turėjo išaugęs tranzito reisų skaičius, atitinkamai ir išaugęs tranzito keleivių skaičius 32 proc. 2024 m. keleivių vežimo pajamos buvo 13 mln. Eur arba 28,8 proc. didesnės palyginus su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m.

Bendrovės **EBITDA** 2024 m. siekė 35,2 mln. Eur (2023 m. – 28,1 mln. Eur), o **EBITDA marža** atitinkamai siekė 36,6 proc. (2023 m. – 34,3 proc.).

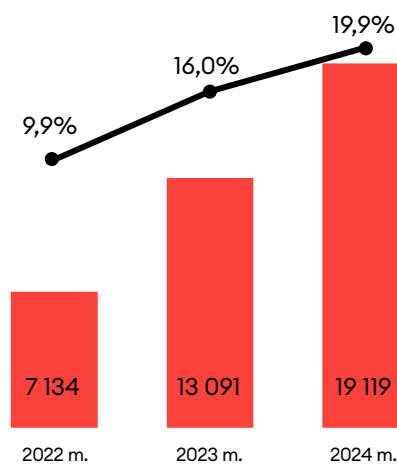
Grynojo pelno (nuostolių) marža 2024 m. siekė 19,9 proc. (2023 m. – 16,0 proc.).

Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



● EBITDA
— EBITDA marža, %

Grynasis pelnas, tūkst. Eur



● Grynasis pelnas
— Grynojo pelno marža, %

Balanso pokyčiai

2024 m. gruodžio 31 d. **ilgalaikio turto** likutinė vertė yra 157,1 mln. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. - 124,6 mln. Eur). Pokyčiams įtakos turėjo sumokėtas avansas už naujus elektrinius traukinius.

Trumpalaikis turtas, 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 38,9 mln. Eur, palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. laikotarpiu, sumažėjo 33,7 proc. Trumpalaikio turto sumažėjimui įtakos turėjo 30,8 mln. Eur avansinis mokėjimas už elektrinius traukinius.

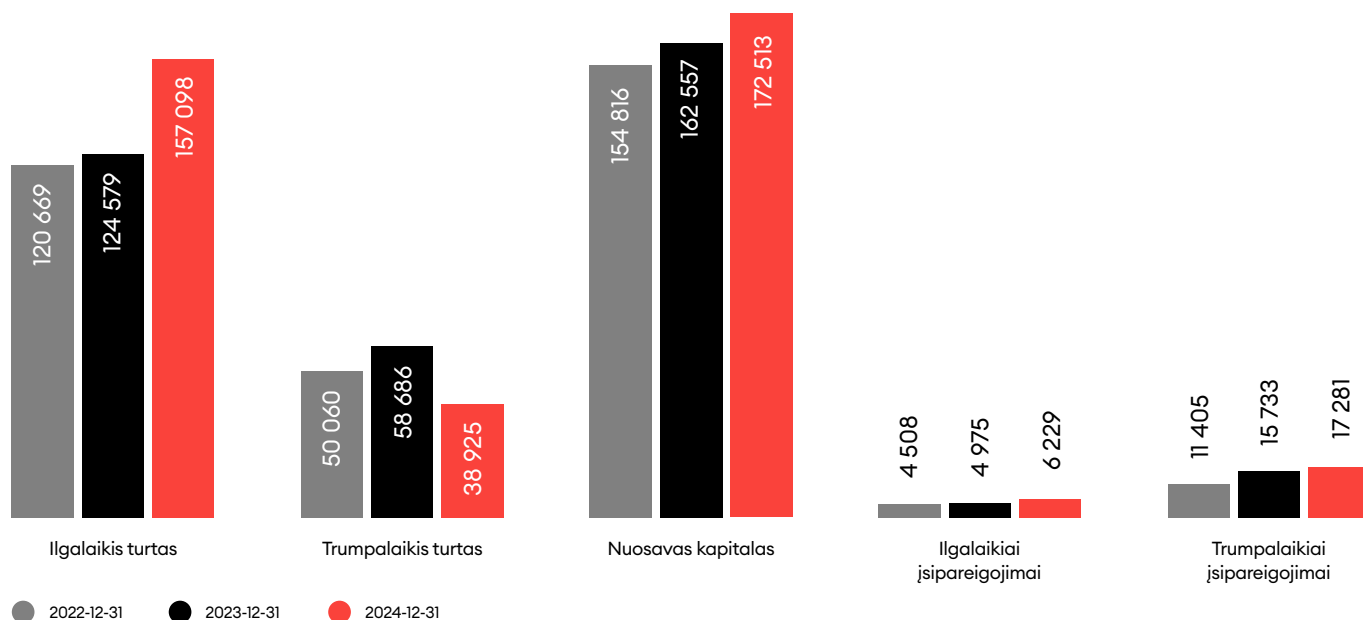
Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 143,6 mln. Eur.

Nuosavas kapitalas per 2024 m. padidėjo 10 mln. Eur ir siekė 172,5 mln. Eur. Pokyčius sąlygojo padidėjęs ataskaitinio laikotarpio rezultatas (19,1 mln. Eur) ir išmokėti dividendai 9,2 mln. Eur.

2024 m. gruodžio 31 d. **trumpalaikiai įsipareigojimai** siekė 17,3 mln. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. - 15,7 mln. Eur). Pagrindinės augimo priežastys buvo išaugę nuomos įsipareigojimai, išmokos darbuotojams bei skolos susijusioms įmonėms.

2024 m. gruodžio 31 d. **ilgalaikiai įsipareigojimai** sudarė 6,2 mln. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. - 5,0 mln. Eur). Ilgalaikių įsipareigojimų augimą lėmė padidėję atidėtojo pelno mokesčio bei bilietomatų nuomos įsipareigojimai.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	61 665	47 873	35 485
Subsidijų pajamos	tūkst. Eur	34 650	33 995	36 229
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	14	9	158
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	96 329	81 877	71 872
Sąnaudos	tūkst. Eur	74 755	67 198	63 599
EBITDA	tūkst. Eur	35 236	28 064	21 835
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	35 249	31 697	24 930
EBITDA marža	%	36,6%	34,3%	30,4%
Koreguota EBITDA marža	%	36,6%	38,7%	34,7%
EBIT	tūkst. Eur	21 574	14 679	8 273
EBIT marža	%	22,4%	17,9%	11,5%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	19 119	13 091	7 134
Grynojo pelno marža	%	19,9%	16,0%	9,9%
		2024-12-31	2023-12-31	2022-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	157 098	124 579	120 669
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	38 925	58 686	50 060
Turtas iš viso	tūkst. Eur	196 023	183 265	170 729
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	172 513	162 557	154 816
Finansinė skola	tūkst. Eur	4 877	3 868	3 976
Grynoji skola	tūkst. Eur	(22 298)	(48 955)	(38 150)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	11,4%	8,2%	4,7%
Turto grąža (ROA)	%	10,1%	7,4%	4,3%
Investicijų grąža (ROI)	%	11,0%	8,0%	4,6%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,1	0,1	0,2
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	2,8%	2,4%	2,6%
Grynoji skola / EBITDA	kartais	(0,6)	(1,8)	(1,7)
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	(0,6)	(1,5)	(1,5)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	88,0%	88,7%	90,7%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,5	0,4	0,4
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	2,2	3,7	4,3
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	2,3	3,7	4,4

Bendrovės finansavimas

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2024 m. gruodžio 31 d. neturėjo.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu naudojos LTG grupės sąskaita (angl. *Cash pool*). Grupės sąskaitos susitarimas galioja iki 2027 m. gruodžio 31 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė (toliau – VVĮ) nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 [\(nuoroda\)](#).

Bendrovė vykdo specialųjį įpareigojimą – **Viešosios keleivių vežimo geležinkelių paslaugos**. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.). Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veiklos patiriamus nuostolius.

Specialiojo įpareigojimo tikslas – užtikrinti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais.

Funkcija vykdoma pagal Susisiekimo ministerijos ir „LTG Link“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Susisiekimo geležinkeliais užtikrinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį, kurios objektas be kitų įpareigojimų yra ir viešųjų paslaugų įpareigojimo vykdymas. Specialiojo įpareigojimo vykdymui yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai.

Teisės aktai, kuriais VVĮ pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos – Lietuvos Respublikos geležin-

kelių transporto kodekso 12 straipsnis, 2007 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1370/2007 dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir panaikinant Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 1191/69 ir (EEB) Nr. 1107/70 su pakeitimais, padarytais 2016 m. gruodžio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/2338, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (EB) Nr. 1370/2007, kiek tai susiję su vidaus keleivinio geležinkelių transporto paslaugų rinkos atvėrimu, taip pat LRV 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdant viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su pakeitimais.

Teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 34 straipsnio 1 dalis.

Specialiajam įpareigojimui vykdyti 2024 metais panaudota valstybės biudžeto asignavimų – 39,5 mln. Eur (keleivių vežimui lengvatinėmis sąlygomis – 4,8 mln. Eur, keleivių vežimui vietinio susisiekimo nuostolingais maršrutais – 34,7 mln. Eur).

Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai	Mata-vimo vienetai	2024 m.	2025 m. siektina
Vietinio susisiekimo maršrutais pervežtų keleivių skaičius	mln.	5,01	5,80
Lengvatinėmis sąlygomis pervežtų keleivių skaičius	mln.	1,42	1,70

Specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai (neaudituoti)

Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Pardavimo pajamos iš viso	28 448	24 723	21 116
Pajamos (vietinis vežimas)	27 152	24 723	21 116
Pajamos (tarptautinis vežimas LT teritorijoje)	1 296		
Subsidija	34 650	33 995	36 229
Sąnaudos	61 400	56 839	54 591
Finansinės veiklos rezultatas	(75)	(30)	(24)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1 623	1 849	2 730
Pelno mokestis	226	372	454
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1 397	1 477	2 276
Balansas, tūkst. Eur			
Turtas iš viso	178 123	166 114	160 328
Nuosavas kapitalas	125 311	122 324	122 922
Įsipareigojimai	52 812	43 790	37 406
Nuosavo kapitalas ir įsipareigojimai iš viso	178 123	166 114	160 328

Investicijos

„LTG Link“ investicijos 2024 metais sudarė 44,3 mln. Eur, tai 2,5 karto daugiau nei 2023 metais.

Investicijos, tūkst. Eur	2024 m.	2023 m.	2022 m.
Elektrinių traukinių įsigijimas	30 753	10 251	-
Keleivinių riedmenų kapitaliniai remontai	9 917	6 392	6 045
Kitos investicijos	3 609	1 292	2 740
Iš viso	44 279	17 935	8 785

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos „LTG Link“ investicijos:

- Tęsiami 2024 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas** (per 2025 m. planuojama pagaminti pirmuosius traukinius ir pradėti testavimus), **Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas** (2025 m. planuojama pritaikyti patalpas naujesiems traukiniams bei užbaigti plano rengimo procesą).
 - Įgyvendinama eksploatuojamų keleivinių traukinių planinių remontų programa.
 - Vykdomi paruošiamieji darbai investicijoms į veiklą „Rail Baltica“ linijoje.
- Taip pat planuojama:**
- Vykdyti „nuo durų iki durų“ (angl. *Door-to-door*) programos projektus.
 - Traukiniuose pakeisti lokomotyvų saugos sistemas (tęsti pradėtą projektą).
 - Diegti naują keleivių informavimo traukiniuose sistemą.
 - Diegti nuotolinį traukinių būklės stebėjimą.
 - Vykdyti kitus keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinančius naujus projektus.

Svarbiausi 2024 m. vykdyti investiciniai projektai:

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. vykdyti darbai
1. Riedmenų parko remontai	Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR Susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį: - Atnaujinami eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Vykdomi planiniai traukinių kapitalizuojamus remontus per 2024 metus atliktą darbų už 9,9 mln. Eur ir tai 64,4 proc. daugiau nei 2023 (6,4 mln. Eur), suremontuoti 69 keleiviniai vagonai, tai 26 keleiviniais vagonais daugiau nei 2023 m. atitinkamu laikotarpiu. - Įgyvendintas pakaitinių mazgų 730ML traukiniams įsigijimo projektas. Turint pakaitinius agregatus trumpinamas traukinių prastovų didelės apimties remontuose laikas.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 elektriniai traukiniai su baterijomis) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo resursas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nepilnai elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeist bateriniais. Jie bus efektyvesni, pritaikyti neįgalųjų poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. 2024 m. užbaigtas traukinių projektavimas, atliktas avansinis 30,8 mln. Eur mokėjimas, pradėta gamyba. 2025 metais bus pradėtas naujų traukinių testavimas. Numatoma, kad nauji traukiniai pradės kursuoti pervežant keleivius 2026 m. antroje pusėje.
3. Kiti projektai	- Biliety pardavimo sistemos (angl. „<i>Smart Ticketing</i>“) diegimo projektas: 2022 m. įdiegus naują biliety pardavimo sistemą, 2024 m. buvo vykdomas antrasis etapas – įrengiami biliety pardavimo automatai stotyse. Biliety pardavimo automatai leidžia optimizuoti biliety pardavimo procesą, mažinti sąnaudas bei gerinti paslaugos keleiviams kokybę. - Vykdomas Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas, skirtas bazių pritaikymui naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumui didinti, aplinkosauginiams klausimams spręsti ir kt. Pagal 2023 m. pabaigoje sudarytą projektavimo sutartį vykdomi projektavimo darbai. Rekonstravus esamą depą Naujojoje Vilnioje, numatoma atlaisvinti keleivinių traukinių remonto skaitmeninis teritorijas ir pastatus Vilniaus mieste (greta Vilniaus stoties). 2024 m. pasirašyta darbų sutartis ir pradėti vykdyti parengiamieji darbai, kad 35 keleiviniuose traukiniuose būtų pakeistos šiuo metu eksploatuojamos nesaugios, Rusijoje pagamintos KLUB-U sistemos. Sistemos keitimo darbai keleiviniuose traukiniuose bus pradėti 2025 metais.

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai ([nuoroda](#)). Suvestinė redakcija galioja nuo 2022 m. balandžio 5 d.

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno ir priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtiną pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

„LTG Link“ 2024 m. sumokėjo – 9,2 mln. Eur dividendų iš 2023 m. paskirstytinojo pelno, 2023 m. metais sumokėjo – 5,3 mln. Eur dividendų iš 2022 m. paskirstytinojo pelno, ankstesniais metais Bendrovė dividendų nemokėjo.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

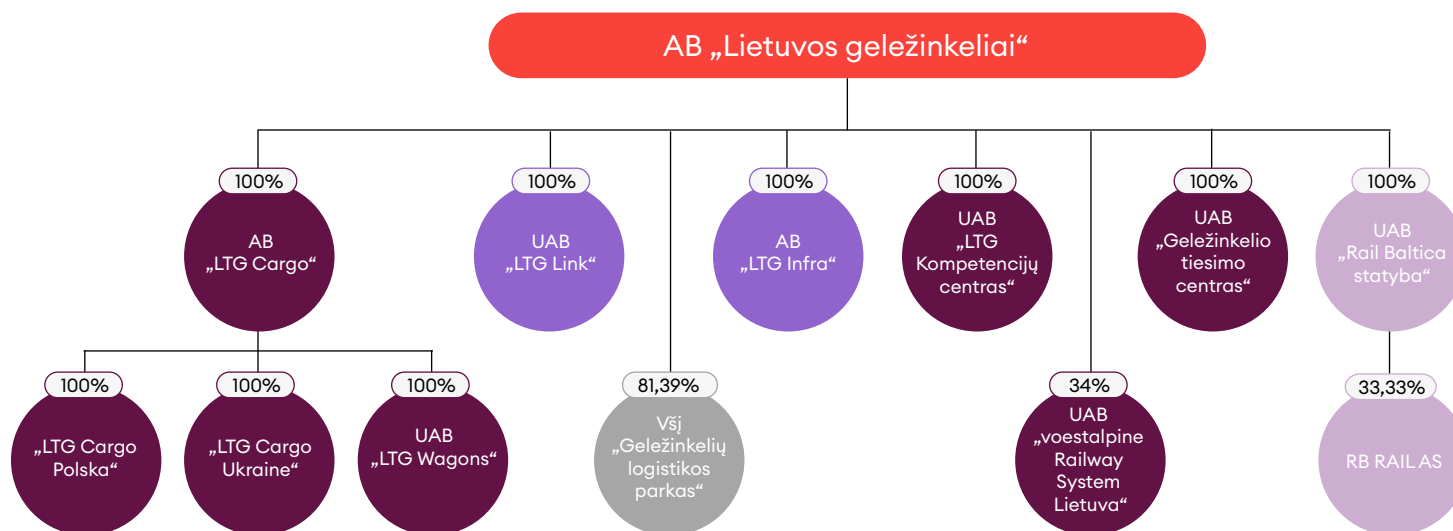


Valdysenos ataskaita



Grupės struktūra

Bendrovė „LTG Link“ priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAILAS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga

Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas – t. y. patrunuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patrunuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės strategijos ir verslo plėtos, komunikacijos, suinteresuotų šalių valdymo, projektų ir investicijų valdymo, bendrovių valdysenos, techninės plėtos, žmonių ir kultūros, finansų, verslo atsparumo ir kitas bendrasias sritis bendromis politikomis, metodikomis ir procesais, taikomomis visoms LTG grupės bendrovėms. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas įmonei „LTG Kompetencijų centras“.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmens;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;

- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

LTG grupės veiklos politikos

Atskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- **Atnaujinta rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG grupės vertę.
- **Interesų turėtojų politika**, kurios tikslas – suprasti pagrindinius interesų turėtojų rūpesčius ir lūkesčius LTG grupei, nuosekliai ir greitai reaguoti į problemas ir interesų turėtojų susirūpinimų keliančius klausimus.
- **Žmonių ir kultūros politika**, kuri įtvirtina bendruosius principus, reglamentuojančius žmonių ir kultūros funkcijos veiklą LTG grupėje, siekiant valdyti žmogiškąją potencialą ir kultūros sritį, kad būtų tvariai pasiekti LTG grupės strateginiai tikslai.
- **Tvarumo politika**, kurios tikslas yra nustatyti LTG grupės tvarumo veiklos principus ir prioritetus, apibrėžti su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir valdymo modelį. Šioje politikoje yra pateikiami prioritetai aktualioms tvarumo sritims, kuriose vykdydama veiklą LTG grupėje daro didžiausią poveikį aplinkai ir siekia kurti didžiausią vertę.
- **Pranešimų apie pažeidimus politika**, kuri nustato viešą LTG grupėje veikiančių pranešimų apie pažeidimus kanalų valdymo modelį, principus ir atsakomybes. LTG grupėje laikomasi atsakingos elgsenos nuostatų pagal Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtos organizacijos patvirtintas gaires daugiašalėms įmonėms.

- **Vidaus audito politika**, kuri apibrėžia esminius vidaus audito veiklos valdymo principus, tikslus bei veiklos organizavimą LTG grupėje.
- Atnaujinta **atitikties valdymo politika**, kuri nustato viešą LTG grupės atitikties reikalavimams valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- **Transporto valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupės darbuotojams skiriamų tarnybinių transporto priemonių, bendro naudojimo transporto priemonių ir asmeninių transporto priemonių skyrimo, naudojimo ir jų kontrolės tvarką bei sąlygas.
- **Dividendų skyrimo politika**, kuri nustato visai LTG grupei taikomas dividendų skyrimo taisykles, kurių turi būti laikomasi LTG grupės bendrovių valdymo organams priimančioms sprendimus dėl šių bendrovių dividendų skyrimo. Įgyvendinant Politiką siekiama prisidėti prie didesnės LTG grupės vertės kūrimo, užtikrinti tinkamą LTG grupės bendrovių akcininkų ir kitų rinkos dalyvių informavimą apie būsimą ilgalaikę investicijų į LTG grupės kapitalą grąžą.

Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2023/24 metų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVĮ pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukščiausią „A+“ įvertinimą.

Bendrovė gerosios valdysenos indekso vertinime taip pat pelnė **aukščiausią „A+“** įvertinimą. Strateginio planavimo ir įgyvendinimo, skaidrumo ir kolegialių organų kategorijose taip pat gavo „A+“ įvertinimą.



Skaidrumas



Kolegialūs organai



Strateginis planavimas ir įgyvendinimas



Gerosios valdysenos indeksas

VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

Informacija apie akcijas 2024 m. gruodžio 31 d.

Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Vidinis reglamentavimas

Bendrovės įstatatai

Bendrovės įstatatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatatai nebuvo keisti.

Su Bendrovės įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://ltglink.lt/ltg-link-istatai>

Bendrovės įstatatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

Bendrovės organai

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritarti „LTG Link“ valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet koks kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar Bendrovės vykdomos veiklos nutraukimo, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės filialų ir atstovybių steigimo, jų veiklos nutraukimo, Bendrovės filialų ir atstovybių vadovų skyrimo ir atšaukimo, filialų ir atstovybių nuostatų tvirtinimo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;

- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų;
- dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorių sudarymo, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarimo šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Esminiai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai 2024 m.

- pritarta valdybos sprendimui sudaryti bendrųjų administravimo paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti EJ575 palaikančiųjų vežimėlių kapitalinio remonto paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimus su AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti traukinių finansavimo sutartį;
- patvirtintas Bendrovės 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinys;
- paskirstytas Bendrovės 2023 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai);
- pritarta valdybos sprendimui patvirtinti Bendrovės esminių rizikų valdymo strategijas;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti traukinių Škoda EJ575 005 ir 010 remonto paslaugų pirkimo sandorį;

- pritarta valdybos sprendimui sudaryti PESA 730ML agregatų ir mazgų kapitalinio remonto bei techninės priežiūros pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti PESA 620M agregatų ir mazgų kapitalinio remonto bei techninės priežiūros pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti 5 vnt. EMU (elektrinių) ir 3 vnt. BEMU (baterinių elektrinių) traukinių įkeitimo LR Finansų ministerijai už suteikiamą valstybės garantiją Europos investicijų bankui dėl teikiamos paskolos sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti 4 vnt. EMU (elektrinių) ir 3 vnt. BEMU (baterinių elektrinių) traukinių įkeitimo LR Finansų ministerijai už suteikiamą valstybės garantiją Šiaurės investicijų bankui dėl teikiamos paskolos sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti strateginio valdymo mokesčio pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti dyzelino ir dyzelino užpylimo paslaugų pirkimo sandorius;
- pritarta valdybos sprendimui pritarti „LTG Link“ narystei „Forum Train Europe (FTE)“ – Geležinkelių europinėje tarpusavio koordinavimo asociacijoje.

Valdyba

Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 5 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi, 1 valstybės tarnautojas, 2 akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų privoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias **priežiūros funkcijas**:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Bendrovės valdybos sudėtis

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.
Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.



AURELIJA KAZLAUSKIENĖ

Nepriklausoma Valdybos narė, pirmininkė
Valdybos narės pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.,
Valdybos pirmininkės pareigas eina nuo 2023 m. vasario 2 d.



AISTĖ GASIŪNIENĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.



VIKTORAS BACHMETJEVAS

Nepriklausomas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Baltic Management Institute (BMI), EMBA;
- Baltic Institute of Corporate Governance absolventė;
- Leadership Development Programme absolventė;
- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, EMBA;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalaurs.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos draudimas“ Strategijos, klientų ir marketingo departamento direktorė bei Valdybos narė, J. Basanavičiaus g. 10, Vilnius, įm. kodas 110051834.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalaurs;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Ateities susisiekimo politikos grupės Žaliojo kurso ir inovacijų klausimų vyresnioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. kodas 188620589.

IŠSILAVINIMAS

- Vytauto Didžiojo universitetas, mokslų daktaras (PhD);
- Liuvono universitetas, Tiriamasis magistras (MPhil).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Vytauto Didžiojo universiteto Filosofijos katedros docentas, V. Putvinskio g. 23, Kaunas, įm. kodas 111950396.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- MB Hubris vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 304955142.
- MB Kolibrio knygos vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305911565.
- VšĮ Civic initiatives vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305072960.
- VšĮ Atviros Lietuvos Fondo tarybos narys, Didžioji g. 5, Vilnius, įm. kodas 210063570.



IRMANTAS BERŽAUSKAS

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.



ANDREJ KOSIAKOV

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.

IŠSILAVINIMAS

- Rīgas Ekonomikas augstskola - Stockholm School of Economics in Riga, EMBA magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Teisės ir valdysenos direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.
- Fellow Chartered and Certified Accountant (UK)

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Finansų direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kompetencijų matrica

Valdybos nariams taikomi AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės bendrovių AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“ valdybos narių – valstybės tarnautojų ir patronuojančios bendrovės deleguojamų narių atrankos aprašo nustatyti bendrieji ir specialieji reikalavimai.

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
Kompetencijų sritys	Lietuvos susisiekimo plėtros strategija	Strateginis valdymas ir verslo vystymas	Finansavimo strategija	Rinkodara ir klientų patirties valdymas	Tvaraus judumo inovacijos ir vystymas
Specialieji reikalavimai (taikomi pagal kompetencijų sritis)					
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario)					
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymas					
Verslo plėtros į tarptautines rinkas patirtis					
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis					
Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvinimo sprendimų taikymo/diegame patirtis					
Rinkodaros, klientų patirties, prekės ženklo vystymo praktinės žinios					
Patirtis projektų valdymo, vertinimo bei finansavimo srityse					
Valstybės reguliuojamų veiklų finansavimo išmanymas ir patirtis					
Strateginio nacionalinio ir regioninio transporto sektoriaus tikslų bei reguliavimo principų išmanymas					
Gera išmanyti "Lietuvos geležinkelių" įmonių grupės strategiją ir tikslus					
Infrastruktūros plėtros planavimo ir vystymo patirtis					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo finansų valdymo, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo Europos Sąjungos ar Šiaurės Atlanto sutarties organizacijų šalių kelių, oro, vandens ar geležinkelio transporto ir/arba geležinkelių infrastruktūros valdymo srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 3 metų vadovaujamo darbo logistikos srityje patirtis					
Darbo patirtis tarptautinėje įmonių grupėje					
Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose					

Valdybos veiklos planas ir svarbiausi atlikti darbai

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 5 d. patvirtintu valdybos 2024 m. metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą. 2025 m. valdybos veiklos planas patvirtintas 2024 m. lapkričio 14 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 21 (dvidešimt vienas) valdybos posėdis, iš kurių 6 (šeši) vyko apklausos būdu (raštu).

Informacija apie valdybos posėdžių lankomumą 2024 m.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2024 m. (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	21
Aurelija Kazlauskienė	21
Aistė Gasiūnienė	20
Viktoras Bachmetjevas	20
Irmantas Beržauskas	21
Andrej Kosiakov	21

Svarbiausi valdybos sprendimai 2024 m.

Veiklos strategijos bei planavimo sprendimai

2024 m. Bendrovės valdyboje diskutuota apie Bendrovės strategiją ir jos įgyvendinimą, pagrindines investicijas ir projektus, rizikas, strategijos įgyvendinimą ir iššūkius. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, būtinus efektyviai ir nenutrūkstamai bendrovės veiklai užtikrinti:

- patvirtintas naujos redakcijos valdybos darbo reglamentas;
- atšauktas Bendrovės vadovas ir paskirtas naujas vadovas;
- patvirtinti 2024 m. pagrindiniai veiklos rodikliai ir vadovo tikslai;
- patvirtintas 2023 m. Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis;
- patvirtintas 2023 m. Bendrovės metinis pranešimas, pritarta metinių finansinių ataskaitų rinkiniui bei pelno (nuostolių) paskirstymo projektui;
- išdėstytos Bendrovės rizikos pagal svarbą ir patvirtintos rizikų valdymo strategijos;
- patvirtintas 2024 m. „LTG Link“ tarpinis pranešimas;
- patvirtinta „LTG Link“ valdymo struktūra;
- patvirtinta „LTG Link“ veiklos strategija 2025-2029 m.;
- patvirtintas „LTG Link“ 2025 m. veiklos planas (biudžetas);
- patvirtinti 2025 m. „LTG Link“ ir vadovo tikslai;
- patvirtintas „LTG Link“ valdybos 2025 m. veiklos planas.

- pritarta „LTG Link“ valdomų objektų fizinės apsaugos, stebėjimo ir reagavimo paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimų su AB „Lietuvos geležinkeliai“ sudarymui;
- pritarta strateginio valdymo mokesčio pirkimo sandoriui;
- pritarta traukinių finansavimo sutarčių su Europos investicijų banku ir Šiaurės investicijų banku sudarymui;
- pritarta 5 vnt. EMU (elektrinių) ir 3 vnt. BEMU (baterinių elektrinių) traukinių įkeitimo LR Finansų ministerijai už suteikiamą valstybės garantiją Europos investicijų bankui dėl teikiamos paskolos sandoriui;
- pritarta 4 vnt. EMU (elektrinių) ir 3 vnt. BEMU (baterinių elektrinių) traukinių įkeitimo LR Finansų ministerijai už suteikiamą valstybės garantiją Šiaurės investicijų bankui dėl teikiamos paskolos sandoriui;
- pritarta „LTG Link“ narystei „Forum Train Europe (FTE)“ – Geležinkelių europinėje tarpusavio koordinavimo asociacijoje.

Bendrovės projektai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba dėmesį skyrė svarbiausiems Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: elektrinių traukinių įsigijimas, traukinių remonto bazės relokacija, OVC sukūrimas, KLUB-U transformacija, bilietų pardavimo sistemos ir bilietomatų diegimas. Šių projektų progresas, iššūkiai bei rizikos buvo pristatomi kiekvieną metų ketvirtį valdybos posėdžiuose.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė riedmenų techninės būklės gerinimui ir saugumo užtikrinimui. Riedmenų techninę būklę ir saugumą, traukinių parko parengtumą ir gendamumą lemiantys veiksniai, pasirinktos riedmenų techninės būklės gerinimo priemonės, veiksmų plano įgyvendinimo progresas, iššūkiai bei rizikos buvo pristatomos kiekviename reguliariai valdybos posėdyje. Bendrovės valdyba tvirtino šiuos riedmenų techninei būklei užtikrinti svarbius sandorius:

- pritarta traukinio PESA 730ML vežimėlių pirkimo sandoriui;
- pritarta EJ575 palaikančiųjų vežimėlių kapitalinio remonto paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta traukinių Škoda EJ575 005 ir 010 remonto paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta PESA 730ML agregatų ir mazgų kapitalinio remonto bei techninės priežiūros pirkimo sandoriui;
- pritarta PESA 620M agregatų ir mazgų kapitalinio remonto bei techninės priežiūros pirkimo sandoriui;
- pritarta PESA 630MiL agregatų ir mazgų kapitalinio remonto bei techninės priežiūros pirkimo sandoriui;
- pritarta traukinių Škoda EJ575 traukos vežimėlių ER-3 remonto paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta traukinių Škoda EJ575 traukos vežimėlių kapitalinio remonto paslaugų pirkimo sandoriui;

- pritarta PESA 730ML ir 630MiL traukinių stabdžių įrangos remonto paslaugų ir atsarginių dalių pirkimo sandoriui;
- pritarta prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta dyzelino ir dyzelino užpylimo paslaugų pirkimo sandoriui.

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Valdyba aktyviai užtikrino nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi valdybos nariai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

2025 m. vasario 13 d. buvo atliktas valdybos veiklos vertinimas už 2024 m. ir parengtas priemonių planas veiklai tobulinti:

1. Valdybos veikla:

- išlaikyti aukštą valdybos narių įsitraukimą ir profesionaliai darbingą mikroklimatą;
- įsigilinti į naujam periodui formuojamus akcininko bei suinteresuotų šalių lūkesčius valdybai bei vadovybei ir tinkamai juos įgyvendinti.

2. Strateginis planavimas:

- išlaikyti didelį dėmesį svarbiausiems strateginiams projektams ir investicijoms, užtikrinti konkurencinį pranašumą kuriančius ir stiprinančius UAB „LTG Link“ strateginius pasirinkimus;
- užtikrinti „Rail Baltica“ verslo modelio išgryninimą, pasirengiant operavimui „Rail Baltica“.

3. Valdybos posėdžiai:

- pagerinti valdybai skirtos medžiagos kokybę, aktualumą ir apimtį, užtikrinant susitelkimą į strateginę, finansinę ir su rizika susijusią informaciją;
- pagerinti vadovybės klausimų pristatymo eigą valdybos posėdžių metu, susitelkiant į klausimų santrauką, pagrindinius akcentus, esminį kontekstą ir pasekmes, reikalingus/siūlomus sprendimus.

4. Valdybos ir vadovo/vadovybės santykis:

- tęsti glaudų ir atvirą bendradarbiavimą su „LTG Link“ vadovu ir vadovybe;
- išlaikyti aukštą įsitraukimą prioritetinėse „LTG Link“ veiklose, kuriose siekiama kokybinio pokyčio ir reikšmingo progreso („Rail Baltica“, rinkodara, kainodara, traukinių techninė priežiūra).

Komitetai ir jų veikla

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos, skyrimo ir atlygio bei audito, komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Informacija apie valdybos narių atlygį

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos Bendrovės valdyboje sutartyse.

Nepriklausomų valdybos bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos ben-

drovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas, kuris *mutatis mutandis* taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 360 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 520 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 260 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Per 2024 metus valdybos nariams išmokėtas atlygis

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2024 m., Eur
Aistė Gasiūnienė	15 120
Andrej Kosiakov	15 120
Aurelija Kazlauskienė	40 320
Irmantas Beržauskas	15 120
Viktoras Bachmetjevas	30 240

Atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Generalinis direktorius (vadovas)

Generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Generalinio direktoriaus kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytą kompetenciją.

„LTG Link“ generalinės direktorės Kristinos Meidės pirmą penkerių metų kadenciją prasidėjo nuo 2024 m. vasario 1 d.

Bendrovės generalinė direktorė Kristina Meidė, prieš užimdama šias pareigas nuo 2020 m. vadovavo Lietuvos Raudonojo kryžiaus draugijai. Kristina Meidė taip pat užima šias papildomas vadovaujamas pareigas:

- Labdaros paramos fondas SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija (Ozo g. 37, Vilnius, juridinio asmens kodas 192014985), valdybos narė (nuo 2024-09-21).

Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus išsilavinimą:

Vilniaus Universiteto Kauno humanitarinis fakultetas, smulkaus verslo ir prekybos organizavimo ir valdymo bakalauras.

Informacija apie bendrovės generalinio direktoriaus atlygį

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus, savo pareigas pradėjusio eiti 2024 m. vasario 1 d., mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 10 500 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis nesikeitė.
- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. įtakos turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę.

Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Esamos Bendrovės generalinės direktorės maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo dalis, negalėtų viršyti 3 150 Eur.

2024 m. Bendrovės generaliniam direktoriui, savo pareigas pradėjusiam eiti 2024 m. vasario 1 d., paskatinimas už įgyvendintus 2023 m. tikslus nebuvo mokamas. Anksčiau generaliniam direktoriui, darbo santykius su Bendrove nutraukusiam 2023 metų viduryje, pagal galiojančią tvarką paskatinimas už 2023 metų rezultatus nebuvo skiriamas.

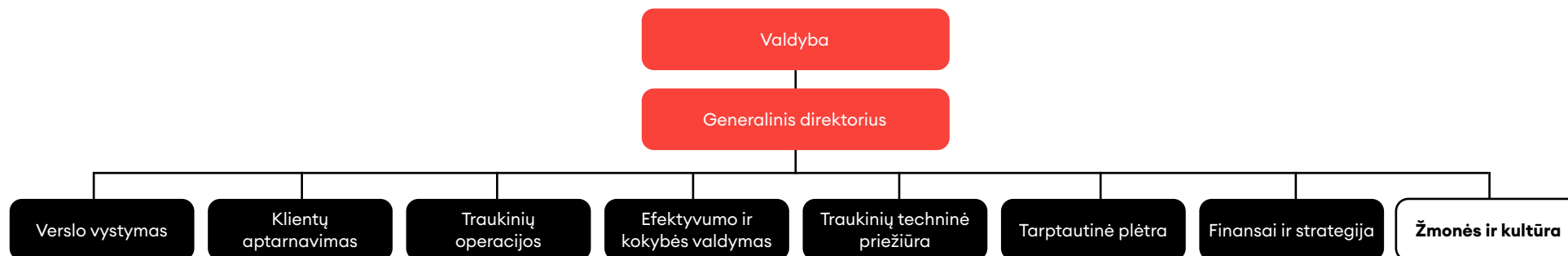


Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra 2024 m. gruodžio 31 d.



Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra nuo 2025 m. vasario 1 d.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Bendrovės valdyba 2024-12-12 posėdyje patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą, kuri įsigaliojo nuo 2025 m. vasario 1 d. Įsteigta **žmonių ir kultūros partnerio pareigybė**, tiesiogiai pavaldi Bendrovės generaliniam direktoriui.



Bendrovės vadovybė

KRISTINA MEIDĖ

Generalinė direktorė
Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

GEDIMINAS ŠEČKUS

Generalinis direktorius
Pareigas laikinai ėjo iki 2024 m. sausio 31 d.

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų ir strategijos vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 7 d.

DOMANTAS GRIGAS

Traukinių operacijų vadovas
Pareigas eina nuo 2022 m. spalio 1 d.

ITA BRAŽINSKIENĖ

Klientų aptarnavimo vadovė
Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.

INDRĖ BIRGIOLĖ

Traukinių techninės priežiūros vadovė
Pareigas eina nuo 2023 m. spalio 2 d.

MODESTA GUSAROVIEŅĖ

Verslo vystymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. balandžio 5 d.

DOVILĖ ALEKSANDRAVIČIENĖ

Verslo vystymo ir rinkodaros vadovė
Pareigas ėjo iki 2024 m. sausio 26 d.

INDRĖ KISIELIENĖ

Korporatyvinės veiklos vadovė
Pareigas ėjo iki 2024 m. balandžio 30 d.

VIOLETA ŠIMELIONIENĖ

Tarptautinės plėtros vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 13 d.

VOITECH MAKOVSKIJ

Tarptautinės plėtros vadovas
Pareigas ėjo iki 2024 m. kovo 12 d.

ASTA MARTINIONĖ

Efektyvumo ir kokybės valdymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 1 d.

INGA RINKEVIČĖ

Žmonių ir kultūros partnerė
Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir „LTG Link“. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie „LTG Link“ strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2024 m. buvo organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Interesų valdymas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybos nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos privačių interesų registre. Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.



Darbuotojai / atlygio ataskaita



Darbuotojų įsitraukimas išlieka vienu iš kertinių LTG grupės organizacinės kultūros prioritetų, tiesiogiai įtakojančių Bendrovės rezultatus, darbuotojų produktyvumą, pasitenkinimą darbu, lojalumą bei emocinę ir fizinę gerovę. Siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą, didelis dėmesys skiriamas programoms, įgalinančioms organizacinės kultūros pokyčius – užtikriname teisingą ir skaidriais principais formuojamą atlygio bei papildomų naudų paketą, nuolat investuojame į darbo priemonių ir darbo sąlygų gerinimą, darbuotojų ugdymą, stipriname vertybines elgsenas, skatiname grįžtamąjį ryšį bei vidinę karjerą, užtikriname lygių galimybių ir įvairovės principus, nuolat dirbame su prevencija nuo smurto ir priekabiavimo bei kitoms iniciatyvoms ar priemonėms, būtinoms sėkmingam Bendrovės strategijos įgyvendinimui ir darbuotojų gerovės puoselėjimui.

2024 m. iniciatyvos ir svarbūs įvykiai

- Išskirtinis dėmesys skirtas LTG grupės vertybių (Klientas, Atsakomybė, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas) puoselėjimui – pasitelkus unikalų LTG darbuotojų ir išorės tiekėjų sukurtą stalo žaidimą „LTG Genas“, organizuotos komandinės veiklos Lietuvoje ir Lenkijoje. Į šio formato sesijas įsitraukiant vis didesniame darbuotojų skaičiui, stebimas sustiprėjęs vertybių įsisąmoninimas, komandų susitelkimas, tarpusavio pažinimas, bendradarbiavimas ir pasitikėjimas vieni kitais.
- Vykdytas periodinis išplėstinis organizacinės kultūros tyrimas „Darbuotojų balsas“ – matuojantis darbuotojų įsitraukimo, pasitenkinimo, darbuotojo (eNPS) ir kliento lojalumo (NPS) rodiklius, identifikuojantis organizacinės kultūros progresą bei tobulintinas veiklos sritis. 2024 m. tyrimas atskleidė aukštą darbuotojų įsitraukimą, pasitenkinimą ir sparčiai augančius lojalumo rodiklius, ženkliai viršijančius Skandinavijos šalių transporto sektoriaus vidurkį.
- Įtvirtinant įtraukiančios ir ugdančios lyderystės principus, įgyvendintos priemonės lyderystės kompetencijų stiprinimui: tęstinės vidurinio lygmens ir komandų vadovų ugdymo programos, vadovavimo kompetencijų e-mokymų ciklas, lyderystės per stiprybes išgryninimo sesijos; pamainumo programa, atnaujinta ir skaitmenizuota naujų vadovų mokymo programa „Vadovo stan-

dartas“. Užtikrinant reikalingų kompetencijų ugdymą, organizuoti privalomieji ir profesiniai mokymai pasitelkiant išorės tiekėjus ir vidinius LTG grupės resursus, kuriuos sudaro e-mokymų ir žinių tikrinimo bazė bei vidinių instruktorių vedami mokymai. Vadovaujantis lankstaus mokymosi principais įgyvendinta iniciatyva „Penktadienis augimui“, skirta visų LTG grupės darbuotojų asmeniniam augimui, apimanti tvarumo, emocinės gerovės, asmeninio efektyvumo, skaitmeninio raštingumo ir kt. temas. Siekiant gerinti naujų LTG grupės darbuotojų mokymosi patirtį adaptacijos organizacijoje metu, sukurta „Naujakeleivio“ programa, grindžiama video mokymų turiniu ir interaktyviomis grupinėmis veiklomis.

- „LTG grupė“ tapo nevyriausybės organizacijos „Įvairovės chartija“ nare. Taip pat inicijuotas įvairovės sąmoningumo projektas, prisijungta prie SOPA iniciatyvos DUOday, švėstas įvairovės mėnuo gegužę, pradėti „Lygybės ir nediskriminavimo ABC“ mokymai, už saugios ir įtraukios aplinkos užtikrinimą Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba LTG grupei suteikė trečią „Lygių galimybių sparną“ iš trijų galimų.
- Atskiras dėmesys LTG grupėje skirtas bendradarbiavimui su švietimo įstaigomis – siekiant didinti geležinkelio profesijų žinomumą ir skatinti moksleivius rinktis inžinerinės krypties studijas, dalintasi žiniomis ir patirtimi konferencijose, paskaitose, viešose diskusijose, darbo grupėse, aktyviai įsitraukta į švietimo partnerių iniciatyvas, siūlytos geležinkelių sektoriaus temos baigiamiesiems darbams aukštosiose mokyklose, vykdyti šešėliavimo

LTG grupėje projektai. Aktyviai dalyvauta LR susisieki-
mo ministerijos inicijuotame projekte „Susisieki-
mo laboratorija“ ir Vilniaus miesto savivaldybės ir EDU projekte „Vilnius yra mokykla“. Pasirašyta konsorciumo jungtinės veiklos sutartis dėl Masačusetso technologijų instituto (MIT) Tarptautinių mokslo ir technologijų iniciatyvų programos (MISTI) Lietuvai. Plečiant švietimo partnerių ratą pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybine Šiaulių kolegija. Džiugino ir dvigubai užte-
lėjęs jaunųjų talentų, įsitraukusių į jau kelintus metus iš eilės vykdomą „Augančių lyderių“ stažuotų programą, skaičius.

- Bendrovėje startavo tęstinė emocinės gerovės įgyven-
dinimo programa „Stiprūs drauge“, skirta traukinių ma-
šinistų, kelionių palydovų ir klientų aptarnavimo speci-
alistų emocinei gerovei stiprinti – žinioms ir įgūdžiams
pasirūpinti emocine sveikata, stiprinti atsparumą stresui,
valdyti galimas konfliktines situacijas ir gerinti tarpusavio ryšius. Taip pat organizuoti mokymai „Saugi darbo aplinka“ (patyčių, seksualinio priekabiavimo ir smurto tema).
- Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus bei veiklos
prioritetus, sustiprinta ir pilnai suformuota Bendrovės
aukščiausio lygmens vadovų komanda.
- Įgyvendinti Bendrovės organizacinės struktūros po-
kyčiai, nukreipti į efektyvesnius veiklos organizavimo
sprendimus, nešališką, vieningą įmonės kokybės valdy-
mo sistemą, procesų automatizavimą ir efektyvumą.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pozicijų grupė	2024-12-31**						2023-12-31		2022-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	1	-	10 500	-	-	1	5 400	1	8 880
Aukšto lygio vadovai*	6	5	1	7 300	7 160	-	6	6 387	5	5 894
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	9	3	6	4 885	5 286	4 684	9	4 476	8	4 223
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	51	27	24	3 412	3 359	3 466	40	3 124	33	2 763
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	151	75	76	2 311	2 145	2 466	128	2 076	120	1 907
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	397	153	244	2 099	1 720	2 354	388	1 956	368	1 753
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	18	2	16	1 603	1 308	1 639	21	1 500	32	1 176
Iš viso	633	266	367	2 318	2 119	2 461	593	2 125	567	1 851

Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. gruodžio 31 d. siekė 633, dar 7 darbuotojai buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius padidėjo 40 darbuotojų arba 6,7 proc., augimą lėmė struktūros pokyčiai (iš LTG grupės į „LTG Link“ perkeltas finansų padalinys) bei padidintas dėmesys darbuotojų pritraukimui ir išlaikymui.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., didėjo nuo 2 125 Eur iki 2 318 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėnesį vykusio darbo užmokesčio peržiūra.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 18,2 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išeitinės išmokos, kaupiniai, nevertinamas kapitalizuojamas darbo užmokestis) ir lyginant su 2023 metais padidėjo 2,5 mln. eurų (nuo 15,7 mln. iki 18,2 mln.). Papildomai 2024 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse. Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,7 mln. Eur paskatinimo suma už 2023 metų rezultatus.

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys aprašytos Bendrovės Valdysenos ataskaitoje, prie informacijos apie valdybos narių, bendrovės generalinio direktoriaus atlygį. Aukšto lygio vadovų mėnesinio atlygio, nustatyto jų darbo sutartyse vidurkis 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 7 300 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8 173 Eur;

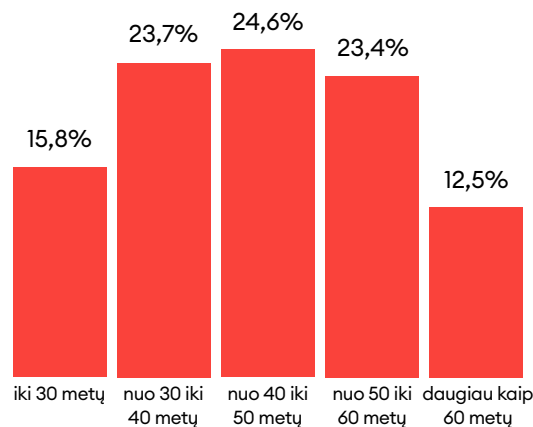
** dėl konfidencialumo VDU informacija pagal lytį neatskleidžiama, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą 2024-12-31

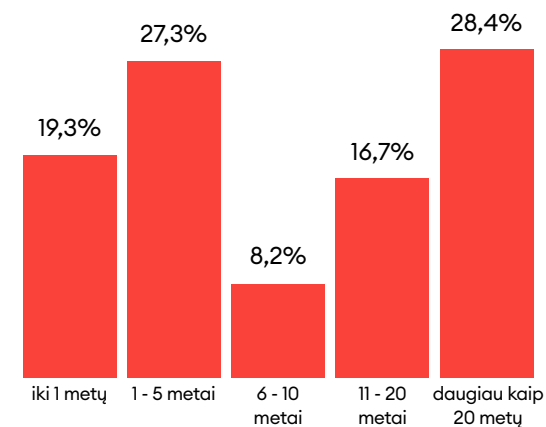
Žmonių ir kultūros politika

Žmonių ir kultūros politika yra tvirtinama LTG valdyboje, o jos nuostatos ir principai taikomi visoms LTG Grupės įmoneis. Ši politika, kaip ir kiti [LTG valdybos tvirtinami teisės aktai](#), yra skelbiama viešai.

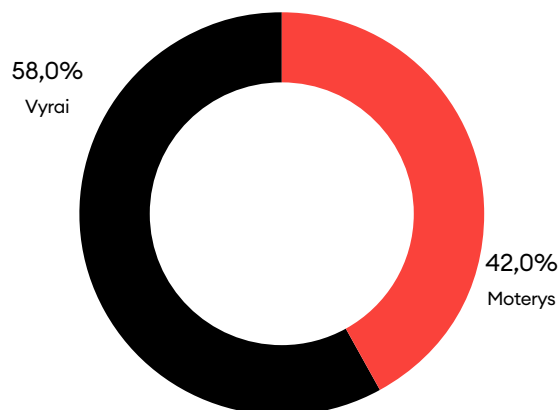
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



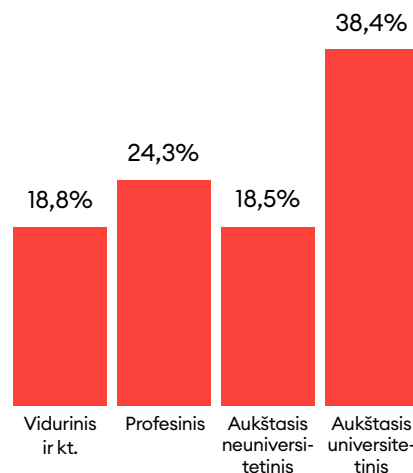
Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



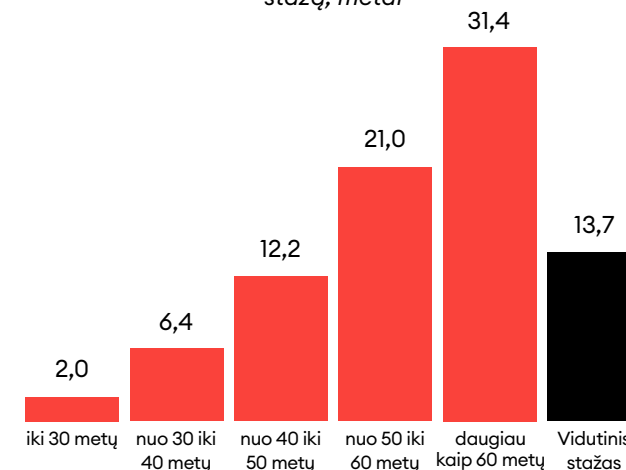
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių ir vidutinį darbo stažą, metai



Atlygio ir veiklos efektyvumo valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:

- **metodinis pozicijų įvertinimas;**
- periodinis vidinių atlygio duomenų **palyginimas su rinka;**
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių **sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu** – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje viešinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2024 metų peržiūrą Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 78 tūkst. Eur, o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 90 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus, Bendrovės valdybos sprendimu yra suformuojamas paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lie-

tuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. 2024 metų balandį Bendrovės darbuotojams paskirstytas paskatinimo už 2023 metų veiklos rezultatus fondas siekė 0,7 mln. Eur.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG Grupės ir Bendrovės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės, vertybinės elgsenos ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausieji“ įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiama nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą draustis papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG Grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias pareigybių grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

Vyrų ir moterų vidutinio darbo užmokesčio santykis bendrovėje

Pareigybių grupė	2024	2023	2022
VISI DARBUOTOJAI	1 : 0,86	1 : 0,81	1 : 0,80
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1 : 0,97	1 : 0,96	1 : 1,05
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1 : 0,87	1 : 0,87	1 : 0,89
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1 : 0,73	1 : 0,71	1 : 0,73
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1 : 0,80	1 : 0,81	1 : 0,88

Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų gautas moterų darbo užmokestį padalijus iš vyrų darbo užmokesčio.

Del konfidencialumo VDU santykio informacija pagal lytį neatskleidžiama, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.



Rizikų ir jų valdymo ataskaita

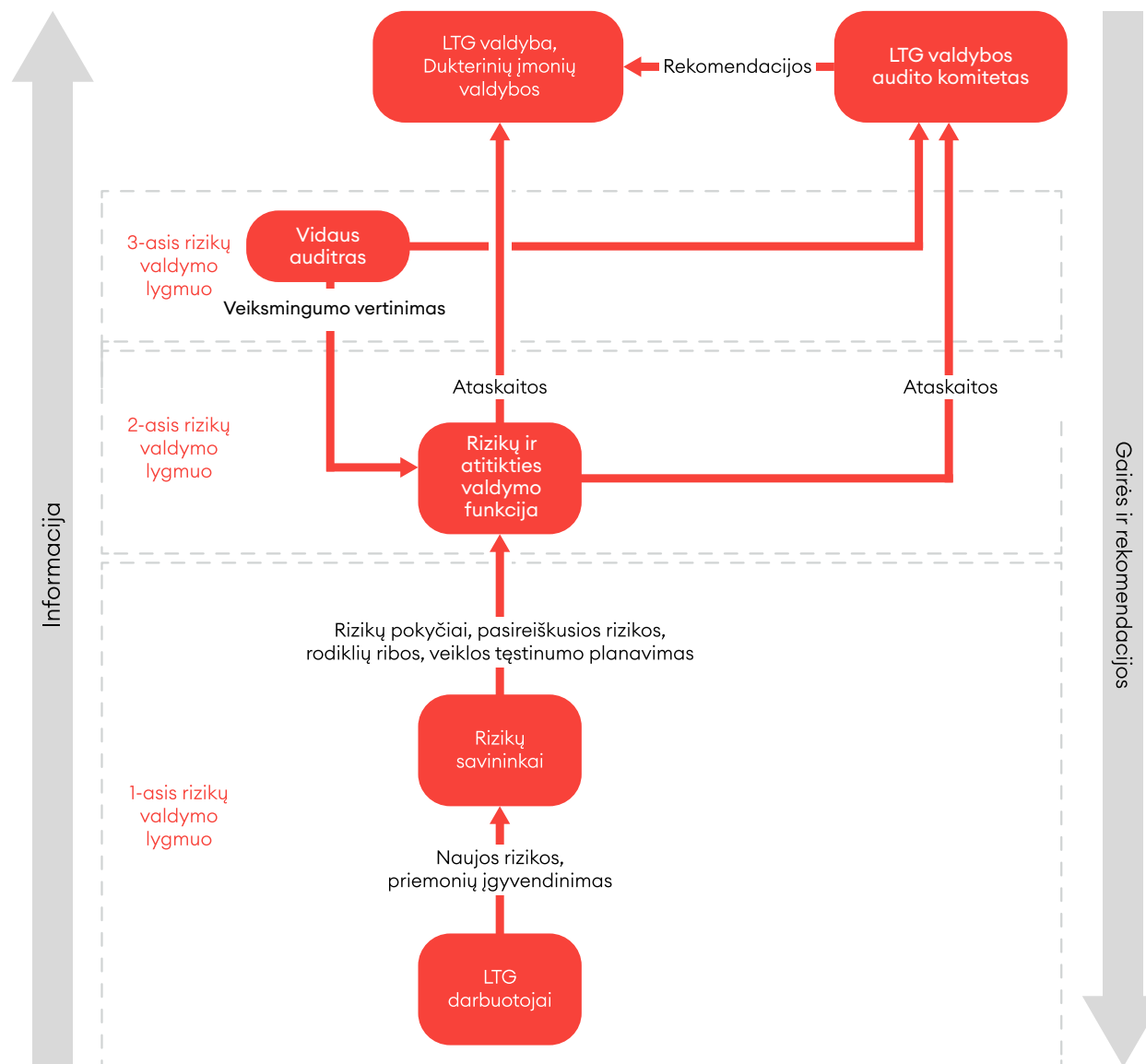


Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Dešinėje pusėje esančiame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo schema, detalizuojanti informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėsena.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

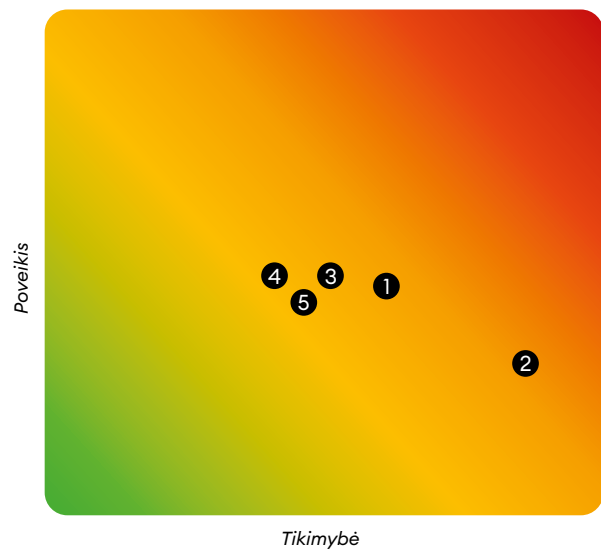
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai, kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusių patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas bei atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2024 metais.

Pagrindinės rizikos ir valdymo priemonės

Rizikų žemėlapis



1. Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių.
2. Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika.
3. Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo „trečiųjų šalių“.
4. Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas.
5. Saugos incidentų rizika.

Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių	- Išoriniai veiksniai - Nuo veiklos nepriklausančios aplinkybės	- Poveikis paslaugų kokybei - Žala reputacijai - Finansinė žala	- Nesklundumų valdymo ir komunikacinio plano vykdymas - Periodiniai teoriniai ir praktiniai įgūlių mokymai - Savalaikis reagavimas - Neatitikimų standartams šalinimas
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	Infrastruktūra nepilnai pritaikyta žmonėms su specialiaisiais poreikiais	- Neatitiktis teisiniam reglamentavimui dėl neįgalių ir ribotos judėsenos asmenų teisių - Klientų pasitenkinimo mažėjimas - Žala reputacijai	- Atvira, tiksli, savalaikė ir proaktyvi komunikacija - Esamų traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams - Naujų traukinių įsigijimas
Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo „trečiųjų šalių“	- Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pristatymo terminai - Galimos sankcijos tiekėjams	- Veiklos sutrikimai dėl traukinių techninės būklės - Klientų pasitenkinimo mažėjimas	- Išankstinis planavimas - Alternatyvių atsarginių dalių tiekėjų paieška - Riedmenų atstatymo programos - Darbuotojų kompetencijų kėlimas
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Ilgas specialistų paruošimo laikas - Tam tikrų profesijų prestižo stoka	Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	- Darbo sąlygų gerinimas - Pareigybės prestižo didinimas - Veiklos automatizavimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Nesaugus eismo dalyvių elgesys <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo/ darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai



Papildoma informacija



Informacija apie išorės auditą

„LTG Link“ finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023–2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal TFAS Apskaitos Standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nustatytas sutartinis atlygis audito bendrovei už 2024 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą 48,6 tūkst. Eur (be PVM) ir kitas ne audito paslaugas (vertimo paslaugos, apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą) 17,4 tūkst. Eur (be PVM).

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei teikė finansinių ataskaitų vertimo paslaugą. Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu, ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei neteikė.

Informacija apie tvarumo ataskaitą

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiama LTG grupės 2024 m. konsoliduotame vadovybės pranešime, kurio integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG Grupės tvarumo ataskaita už 2024 metus rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. Pilna „LTG Link“ tvarumo ataskaita nėra rengiama, nes visa savo veikla Bendrovė tikslingai prisideda prie visos LTG Grupės tvarumo tikslų ir įsipareigojimų.

Tvarumo valdymas LTG grupėje

LTG siekia veiklą vykdyti darydami minimalų neigiamą poveikį gamtai ir maksimalų teigiamą poveikį žmonių gyvenimo kokybei. LTG Grupėje tvarumo veikla yra valdoma centralizuotai. Pagrindiniai dokumentai, kurie nustato grupės tvaraus vystymo tikslus ir kryptis yra LTG strategija ir LTG grupės tvarumo politika. 2024 m. atnaujinta LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį.

„LTG Link“, kaip ir visos LTG grupės, prioritetai ir strateginiai tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi atsižvelgiant į tai, kur ir kaip vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, gali sukurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. „LTG Link“ strategijoje nustatomi tokie pagrindiniai ilgalaikiai tvarumo (aplinkosaugos, socialiniai ir valdysenos) tikslai ir jų rodikliai:

	Siekiai / strateginiai tikslai	Rodiklis	2025	2029
Aplinkosauga	Minimizuoti poveikį aplinkai ir klimato kaitai	CO2 pajamų vienetui, tCO2e/ k EUR	0,19	0,07
	Didinti energetinį efektyvumą	Bendros energijos vartojimo sutaupymas, GWh	1,7	2,6
Socialinė atsakomybė	Didinti darbuotojų saugos lygį	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR): sužalojimų sk. / mln. darbo val.	2,6	1,7
	Didinti darbuotojų įsitraukimą ir aukštų rezultatų kultūrą	Darbuotojų įsitraukimas, %	81	82
	Išlaikyti aukščiausią eismo saugos lygį	Pavojaus eismo saugai rodiklis: didelių ir nedidelių eismo įvykių skaičius svertinis skaičius / mln. trauk. km.	0	0
Valdysena	Gerinti / išlaikyti gerosios valdysenos indeksą	Gerosios valdysenos indeksas, balas	A+	A+

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Tvari veikla LTG paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, Europos Sąjungos strateginių dokumentų (Europos Komisijos komunikatas dėl žmonių socialinės atsakomybės skatinimo, Žalioji knyga) nuostatomis. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

LTG siekia tvaraus ir rūpestingo požiūrio į aplinką ir santykius su visomis suinteresuotomis šalimis: darbuotojais, visuomene, valstybe ir institucijomis, klientais, tiekėjais ir partneriais.

Tvarumo veiklos bendrovėje

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Aplinkosaugos dalyje** atskleidžiami LTG grupės tikslai ir prioritetai siekiant prisidėti prie poveikio klimatui mažinimo ir klimato kaitos švelninimo bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija, taip pat atskleidžiamos LTG grupės įmonių, tame tarpe ir Bendrovės, vykdomos iniciatyvos ir projektai, siekiant sumažinti įtaką klimatui ir aplinkai, bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai.

Be bendrų visai grupei aplinkosaugos projektų, pagrindinės „LTG Link“ projektai ir iniciatyvos, nukreiptos į poveikį aplinkai ir klimato mažinimui apėmė tokius projektus:

- Naujų elektrinių keleivinių traukinių pirkimas, kurių naudojimas leis iki nulinio sumažinti traukos ŠESD emisijas kelionėms traukiniais. Planuojama, kad elektrinių traukinių bandymai Lietuvoje startuos 2025 metais, o bendrovės klientai keliauti pirmaisiais naujais traukiniais pradės 2026 m. viduryje.
- Pasirašyta naujo elektrinių traukinių priežiūros depo pastato Naujoje Vilnioje projektavimo sutartis. Naujas pastatas pasižymės daug geresnėmis aplinkosauginėmis charakteristikomis ir moderniomis galimybėmis.
- Skatinant keleivius rinktis keliones traukiniais ir tokiu būdu mažinant bendrą šalies ŠESD emisiją, „LTG Link“ didina prekybos vietų skaičių, kur galima įsigyti traukinių bilietų, plečia vietinių maršrutų tinklą bei didmiesčių gyventojams siūloma įsigyti jungtinius traukinio ir miesto autobusų bilietus.

- 2024 metais sukako metai „LTG Link“ įkurtai unikaliai skaitmeninei kelionių traukiniais ir aplinkos tausojimo skatinimo programai „Tvarių kelionių klubas“, kurioje sukauptus, už įveiktus kilometrus, taškus galima keisti į nuolaidas kitoms kelionėms traukiniais. Nuo iniciatyvos pradžios beveik 80 tūkst. klubo narių nuvažiavo 123 mln. kilometrų, sutaupė virš 7 tūkst. tonų CO₂. Iš visų narių net pusė, t.y. 40 tūkst. narių, prisijungė per 2024 metus ir padėjo sutaupyti beveik 5 tūkst. tonų CO₂.

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Socialinėje dalyje** atskleidžiami LTG Grupės socialiniai prioritetai, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, tobulėjimą, saugią darbo aplinką ir lygias galimybes visoje LTG grupėje taikomos vieningos politikos, standartai ir kiti vidiniai dokumentai, reglamentuojantys su personalu susijusius klausimus, bei stebimi prioritetiniai personalo rodikliai.

Darbuotojų įsitraukimas ir jų gerovė išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie „LTG Link“ su darbuotojais susijusius rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalios atskleidžiamos LTG grupės ataskaitoje. Tarp „LTG Link“ su darbuotojais susijusių 2024 metų iniciatyvų gali būti pažymėtos šios:

- Didelis dėmesys skirtas darbuotojams, kurie tiesiogiai dirba su keleiviais ir klientais. Startavo tęstinė emocinės gerovės įgyvendinimo programa "Stiprūs drauge", skirta traukinių mašinistų, kelionių palydovų ir klientų aptarnavimo specialistų emocinei gerovei stiprinti. Programa „Stiprūs drauge“ suteikia žinių ir įgūdžių, kurie padės pasirūpinti darbuotojams savo emocine sveikata, stiprinti atsparumą stresui, valdyti galimas konfliktines situacijas ir gerinti tarpusavio ryšius darbe.

- Organizuoti mokymai „Saugi darbo aplinka“ (patyčių, seksualinio priekabiavimo ir smurto tema) „LTG Link“ Klientų aptarnavimo ir Mašinistų darbo organizavimo komandų vadovams bei šių padalinių komandų vadovams.
- Atsižvelgiant į įmonės strateginius tikslus bei veiklos prioritetus, sustiprinta ir pilnai suformuota aukščiausio lygmens vadovų komanda. Įgyvendinant įtraukiančios ir ugdančios lyderystės principus, aukščiausio lygmens vadovai dalyvavo „Clifton Strengths lyderystė per stiprybes“ sesijoje.
- Parengti kritinių pareigybių pakeičiamumo planai.
- Planuojant efektyvesnius veiklos organizavimo sprendimus, siekiant stiprinti įmonės vykdomų funkcijų kokybę, sukuriant nešališką, vieningą įmonės kokybės valdymo sistemą, automatizuoti ir efektyvinti procesus nuo lapkričio mėnesio įgyvendinti organizacinės struktūros pokyčiai.

„LTG Link“ taip pat pristatė socialines iniciatyvas, skirtas išlaikyti gerą komunikaciją ir santykius su visuomene:

- Gegužės 30 d. „LTG Link“ visus pakvietė švęsti traukiniautojų dieną: visiems vietinių maršrutų bilietams buvo taikoma 90 proc. nuolaida. Traukiniautojų dieną Lietuvos traukiniais keliavo rekordinis keleivių skaičius – daugiau nei 26 tūkst.
- „LTG Link“ tapo reikšmingiausio metų renginio „Lietuvos dainų šventė“ partneriu, suteikdama 50 proc. nuolaidą kelionėms traukiniais šimtmečio šventės dalyviams. Virš 7 tūkst. dalyvių į Dainų šventę traukiniais vyko iš Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ir Kretingos. Jeigu 7 tūkst. dalyvių į renginį vyktų automobiliais, gatvėse ir keliuose tai vidutiniškai atitiktų 6 tūkst. šių transporto priemonių. Skaičiuojama, kad pasirinkdami tvarią kelionę traukiniu, Dainų šventės dalyviai sutaupė daugiau nei 100 tonų CO₂.

- „LTG Link“ rūpinasi senjorų keliavimu traukiniais: pasiūlė į didžiausią Lietuvoje festivalį skirtą senjorams, keliauti traukiniais su 60 proc. nuolaida, taip pat senjorus atstovaujančioms organizacijoms pristatė alternatyvas bilietų įsigijimui – vietoje 12 kasų keleiviams siūloma 2 000 pardavimo vietų, kur galima įsigyti traukinio bilietus iš anksto, mokant grynais pinigais.
- Taip pat patvirtinta, kad nauji elektriniai traukiniai bus žemagrindžiai, tai leis lengviau įlipti vyresnio amžiaus žmonėms, keleiviams su kūdikių vežimėliais, mažais vaikais ar turintiems judėjimo negalią.
- „LTG Link“ įrengė vaikams skirtą erdvę traukinyje, kursojančiame maršrutu Vilnius–Klaipėda. Keleiviai su mažais vaikais galės pasirinkti vagoną, kuriame vaikams kelionė neprailgs, nes jų lauks spalvinga aplinka ir galimybės žaisti.
- „LTG Link“ šventiniu laikotarpiu kvietė keliauti papuoštais traukiniais. Iš Vilniaus kalėdiniais traukiniais keleiviai keliavo į Kauną, Trakus, Rygą, Klaipėdą bei Mockavą ir atgal.

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje atskleidžiami vidiniai dokumentai, kuriais, be Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, yra reguliuojama korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje, tame tarpe sudarant verslo sandorius ir vykdant viešuosius pirkimus, ir kuriais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai. Pažymėtina, kad „LTG grupė“ kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiriamas didelis dėmesys vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patronuojančios bendrovės interneto tinklalapyje www.ltg.lt.

Informacija apie saugą

Geležinkelių transportas dideliu saugumu išsiskirianti transporto rūšis. Eismo sauga apima visumą geležinkelių transporto techninių ir organizacinių priemonių, skirtų užtikrinti, kad keleiviai, geležinkelių transporto eismo dalyviai ir kiti asmenys, būtų apsaugoti nuo avarinių atvejų.

LTG grupėje įdiegtos saugos valdymo sistemos (toliau – SVS), kurios užtikrina, kad organizacija, siekdama verslo tikslų, efektyviai valdytų veiklose kylančias rizikas ir atitiktų visus jai keliamus, geležinkelių transporto eismo saugą reglamentuojančių teisės aktų, reikalavimus. Tokiu būdu LTG grupė turi galimybę mažinti avarinius atvejus bei užtikrinti eismo saugumą.

LTG grupė, po atsiskyrimo ir „LTG Link“, yra Tarptautinės geležinkelių sąjungos (toliau – UIC) narė nuo 1992 m. UIC kiekvienais metais rengia Saugos ataskaitą, kurioje pateikiamas Saugos indeksas apimantis geležinkelių transporto didelių eismo įvykių skaičių, jų tipą (riedmenų susidūrimus, nuriadėjimus nuo bėgių), asmenų sužalojimus / žūtis bei geležinkelių sistemos veikimo aspektus. LTG grupės UIC Saugos indeksas yra 1,44, pagal kurį LTG grupė patenka į saugiausiai veikiančių įmonių dvyliktą, tarp kurių yra Austrijos, Vokietijos, Italijos valstybių geležinkelių infrastruktūrų valdytojai.

Per 2024 m. dėl „LTG Link“ įmonės kaltės neįvyko nei vienos geležinkelių transporto avarijos, o keliamo pavojaus visuomenei lygis išliko žemas, t.y. dėl įmonės kaltės nebuvo mirtimi pasibaigusių nelaimingų atsitikimų ar sunkiai sužeistų keleivių, darbuotojų ar pervažų naudotojų, įskaitant pašalinius asmenis.

2025 metais LTG grupė tęs pavojaus visuomenei mažinimo plano įgyvendinimą, kuris apima šviečiamąsias, technines ir organizacines priemones visuomenės sąmoningumui didinti.

Darbuotojų sveikatos ir saugos rodikliai

Saugos valdymo politika yra svarbi visoms LTG grupėje esančioms įmonėms, tame tarpe – taip pat ir „LTG Link“.

Pagrindiniai LTG grupės darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos, užtikrinančios saugias sąlygas visiems grupės darbuotojams, elementai yra tokie:

- Saugos kultūra – grupėje nusistovėjęs elgesio modelis, kai bet kuris darbuotojas elgiasi saugiai, net ir kai niekas jo nekontroliuoja. Aukšto saugos kultūros lygio įmonėje darbuotojai nenori pažeisti nustatytų taisyklių, skatina jų laikytis kitus, yra puoselėjamas pasitikėjimas, atvirumas, atsakomybės suvokimas.
- Instruktavimas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.
- Darbuotojų sveikatinimas.
- Profesinės rizikos vertinimas.
- Darbuotojų aprūpinimas saugos ir sveikatos priemonėmis.
- Darbo vietos įrengimas ir darbo sąlygų gerinimas.
- Darbo įrenginių naudojimas ir priežiūra.
- Neblaivumo, apsvaigimo darbe keliami rizika ir prevencija.
- Kiti su sauga susiję procesai.

Per paskutinius trejus metus „LTG Link“ įmonėje nebuvo užfiksuotas nei vienas mirties atvejis, susijęs su darbiniais incidentais arba ligomis.

2024	2023	2022
Nelaimingi atsitikimai darbe, vnt.		
2	4	5
Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR), sužalojimų sk. / mln. darbo val.		
1,9	4	5,1
Patvirtintų darbuotojų profesinių ligų skaičius grupės įmonėse*, vnt.		
0	0	0

* Nurodomas atvejų skaičius, kai LTG grupės įmonių darbuotojams buvo patvirtintos profesinės ligos, tačiau Valstybinė Darbo Inspekcija nenustatė LTG grupės kaltės dėl darbuotojo profesinės ligos.

2024 m. LTG grupės Saugos funkcija atliko darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemos vidinius auditus:

- „LTG Link“ potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros auditą;
- „LTG Link“ profesinės rizikos vertinimo auditą.

Remiantis audito ataskaitomis bendras saugos įvertinimas yra patenkinamas ir nėra didelės ar itin didelės rizikos saugai.

Informacija apie nematerialiuosius išteklius

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų įtaką kuriamai verslo vertei yra atskleidžiama Bendrovės vadovybės ataskaitos dalyse Strategija, Valdysenos ataskaita, Darbuotojai, Informacija apie tvarumo ataskaitą.

Daugiau informacijos atskleidžiama LTG grupės konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje, kurios integrali dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis, tame tarpe ir informaciją apie nematerialiuosius išteklius (žmogiškieji ištekliai, darbo sąlygos, mokymai ir taikomos motyvacinės sistemos, vertės kūrimo mechanizmas ir vertės grandinės dalyviai, pažangių technologijų naudojimas veikloje ir vykdomi inovatyvūs projektai, ryšiai su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymas, visos LTG grupės mastu taikomos vieningos politikos ir standartai, kt.).

Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleidžiamą reikalaujamą informaciją vadovybės metinėse ir tarpinėse ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje <https://ltglink.lt/ltg-link-veiklos-rezultatai>.

Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
II SKYRIUS VALSTYBĖS VALDOMOS ĮMONĖS INFORMACIJOS ATSKLEIDIMAS		
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas nejregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	-
5.5.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne, stebėtojų taryba nesudaryta
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Atskleidžiama patronuojančios LTG interneto svetainėje
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip, informacija apie akcijas atskleidžiama patronuojančio LTG atžvilgiu
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomas specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1.	įstatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Ne, nes „LTG Link“ dukterinių bendrovių neturi. LTG įmonių grupės struktūra skelbiama LTG interneto svetainėje

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	-
9.1	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 91 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip

III SKYRIUS FINANSINIŲ ATASKAITŲ RINKINIŲ, PRANEŠIMŲ IR VEIKLOS ATASKAITŲ RENGIMAS

14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	-
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip

Aprašo punktas	Aprašo nuostata	Taip/ne
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Ne, nes „LTG Link“ nėra kitų juridinių asmenų dalyvė
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

Apibrėžimai

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidijų pajamos	Valstybės biudžeto lėšos vykdomiems specialiesiems įpareigojimams finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	EBITDA / Pardavimo pajamos

Rodiklis	Formulė
Koreguota EBITDA marža*	Koreguota EBITDA / Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža*	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginis balansinius straipsnius) / Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Turto apyvartumo rodiklis*	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant „LTG Link“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Subsidijų pajamos.

Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
B2B	Verslas verslui
CER	Europos geležinkelių ir infrastruktūros įmonių bendruomenė
CIT	Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas
DUODay	Darbo šešėliavimo iniciatyva
ES	Europos Sąjunga
FTE	Traukinių forumas Europoje
GTT	Geležinkelio transporto tarnyba
IT	Informacinės technologijos
LiMA	Lietuvos Marketingo Asociacija
LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
OSŽD	Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija
RB	„Rail Baltica“

SAP	Verslo valdymo sistema
SOPA	Socialinė įdarbinimo agentūra
ŠESD emisija	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VSAT	Valstybės sienos apsaugos tarnyba
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė



Finansinės ataskaitos

Parengtos už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir nepriklausomo auditoriaus išvada



Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „LTG Link“ akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome UAB „LTG Link“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2024 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2024 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius
Atestuotas auditorius

Vilnius, Lietuvos Respublika
2025 m. kovo 14 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 72-74 puslapiuose.

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2024-12-31	2023-12-31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	7	151 631	119 785
Naudojimo teise valdomas turtas	8	4 810	3 839
Ilgalaikis nematerialusis turtas	9	398	502
Kitas ilgalaikis turtas	10	259	453
Ilgalaikio turto iš viso		157 098	124 579
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	11	522	586
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	10 359	4 419
Išankstiniai apmokėjimai	13	417	361
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	27 175	52 823
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	15	452	497
Trumpalaikio turto iš viso		38 925	58 686
TURTO IŠ VISO		196 023	183 265

	Pastabos	2024-12-31	2023-12-31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	16	143 590	143 590
Privalomasis rezervas	17	1 209	554
Kiti rezervai	17	8 595	5 322
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		19 119	13 091
Nuosavo kapitalo iš viso		172 513	162 557
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	4 348	3 627
Išmokos darbuotojams	19	480	567
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	26	1 401	781
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		6 229	4 975
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	529	241
Pelno mokesčio įsipareigojimai		2 459	2 447
Išmokos darbuotojams	19	3 099	2 536
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21	11 151	10 462
Gauti išankstiniai apmokėjimai	20	43	47
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		17 281	15 733
Įsipareigojimų iš viso		23 510	20 708
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		196 023	183 265

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 75-102 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

KRISTINA MEIDĖ
Generalinė direktorė

KRISTINA NAVICKIENĖ
Finansų ir strategijos vadovė

RAIMONDA DUOBUVIENĖ
UAB „LTG Kompetencijų centras“
Finansų kontrolierė, veikianti pagal 2025 m.
kovo 5 d. sprendimą Nr. SPR-LI(KC)-23/2025

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2024	2023
Pardavimo pajamos	22	61 665	47 873
Subsidijos	23	34 650	33 995
Kitos veiklos pajamos		14	9
Pajamos iš viso		96 329	81 877
Išmokų darbuotojams sąnaudos	24	(18 152)	(15 669)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,8,9	(13 662)	(13 385)
Strateginio valdymo ir bendrieji administravimo mokesčiai		(7 379)	(5 533)
Infrastruktūros paslaugos		(9 319)	(6 052)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(6 993)	(6 987)
Kuras		(4 785)	(5 166)
Medžiagos		(2 559)	(1 523)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(879)	(579)
Elektros energija		(1 740)	(1 698)
Remontas ir techninė priežiūra		(2 938)	(2 558)
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės		(8)	(1 034)

	Pastabos	2024	2023
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		115	(212)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		13	(1 933)
Gautinių sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(13)	(1)
Kitos sąnaudos		(6 456)	(4 868)
Sąnaudos iš viso		(74 755)	(67 198)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		21 574	14 679
Finansinės veiklos pajamos		1 285	1 297
Finansinės veiklos sąnaudos		(602)	(18)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	25	683	1 279
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		22 257	15 958
Pelno mokestis	26	(3 138)	(2 867)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		19 119	13 091
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		19 119	13 091

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

		Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		143 590	197	3 895	7 134	154 816
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	13 091	13 091
Rezervų suformavimas	17	-	357	1 427	(1 784)	-
Dividendai	17	-	-	-	(5 350)	(5 350)
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		143 590	554	5 322	13 091	162 557
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		143 590	554	5 322	13 091	162 557
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	19 119	19 119
Rezervų suformavimas	17	-	655	3 273	(3 928)	-
Dividendai	17	-	-	-	(9 163)	(9 163)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		143 590	1 209	8 595	19 119	172 513

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2024	2023
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		19 119	13 091
KOREGAVIMAI:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7,8,9	13 662	13 385
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		80	169
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)		8	1 034
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		(115)	212
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(13)	1 933
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		13	1
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		1 248	(452)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		(642)	(856)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		79	30
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		(149)	216
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		3 138	2 867
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		36 428	31 630
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(2 365)	(2 686)
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(40 148)	(36 617)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažė- jimas)		(531)	692
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėji- mas (sumažėjimas)		476	592
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidė- jimas (sumažėjimas)		381	1 594
(Sumokėtas) pelno mokestis		(3 641)	(382)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(9 400)	(5 177)

	Pastabos	2024	2023
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(12 630)	(17 656)
Ilgalaikio turto perleidimas		118	4
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		(29 870)	-
Gautos palūkanos		959	857
(Suteiktos) sugrąžintos paskolos (cash pool)		-	1 171
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(41 423)	(15 624)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Gautos dotacijos		35 339	37 256
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai	18	(551)	(377)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	18	(79)	(30)
(Sumokėti) dividendai	17	(9 163)	(5 350)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(371)	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		25 175	31 499
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(25 648)	10 698
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	14	52 823	42 125
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	14	27 175	52 823

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau - LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė), kurios vienintelis akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“. Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-03603 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 143 590 tūkst. Eur. Jį sudaro 156 237 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 919,05 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą ir kt.) 2024 m. gruodžio 31 d. buvo 633 darbuotojai (2023 m. gruodžio 31 d. buvo 593 darbuotojai).

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Ataskaitų rengimo pagrindas. Bendrovės Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., yra parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais taikyti ES. Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorinės įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip.

Apskaitos politikos pakeitimai. Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2024 metus.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Į įsigijimo savikainą įtraukiamos ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidos, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridėdamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nusidėvėjimas. Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	8-72
Mašinos ir įranga	5-11
Kelių transporto priemonės	4-5
Riedmenys (įskaitant vagonus)	8-22
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3-4
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	4-5

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ji sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima tiesiogines išlaidas. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir pastatytas turtas parengtas jo numatytam naudojimui.

Nematerialusis turtas. Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

Nematerialiojo turto amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą metodą per numatytą naudingo tarnavimo arba konkretų galiojimo laiką, jeigu toks nustatytas. Naudingo tarnavimo laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienais metais.

Nematerialus turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų bei nematerialiojo turto vertę, kad

nustatyty, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančių pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Parduoti laikomas turtas. Turtas, (arba turto grupės) skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne balansine verte ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Bendrovės finansinis turtas apima pinigų, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas. Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu

Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos.

Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį.

Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kurį gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Grupės lūdo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvią palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuoja-

ma įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Tikėtini gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Finansinio turto nurašymas ir nutraukimas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatas, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolių suma.

Finansiniam turtui, kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansiniai įsipareigojimai. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pri-

pažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai, jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami, baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą, įvykdyti įsipareigojimus ir taip sudengti įsipareigojimą.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridodant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas nevirsija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Naudojimo teise valdomas turtas

Nuoma

Nuoma – sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Bendrovė nuomininkas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Bendrovės teisę naudotis nuomojamu turtu nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

Bendrovė yra sudariusi patalpų, gamybinių pastatų, ir kito ilgalaikio turto nuomos sutartis. Patalpų, gamybinių pastatų nuomos sutartys sudaromos 6-10 metams, kitas materialusis turtas – 2-3 metams.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas. Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos

įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, bet kokios nuomos mokesčiai pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas; bet kokios Bendrovės patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir išlaidų, kurias Bendrovė patirs išmontuodama ir pašalindama nuomojamą turtą, tvarkydama jo buvimo vietą arba atkurdamą tokių nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertis, nebent tos išlaidos patiriamos atsargoms gaminti. Bendrovė prisiima su šiomis išlaidomis susijusį įsipareigojimą pradžios datą arba pasinaudojusios nuomojamu turtu tam tikrą konkretų laikotarpį. Bendrovė pripažįsta šias išlaidas kaip dalį naudojimo teise valdomo turto savikainos, kai yra prisiimamas įsipareigojimas dėl šių išlaidų.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas. Po pradžios datos Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina taikydama savikainos metodą: atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius; ir pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Apskaičiuodama naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą, Bendrovė taiko 16-ojo TAS „Ilgalaikis materialusis turtas“ nusidėvėjimo reikalavimus. Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą finansinės padėties ataskaitoje pateikia atskirai nuo ilgalaikio materialiojo turto.

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomotoja

Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirminės tiesioginės išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mo-

kesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Pelno mokesčiai. 2024 m. ir 2023 m. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas – 15 proc. Nuo 2025 m. pelno mokesčio tarifas – 16 proc.

Ataskaitinio laikotarpio mokesčiai – numatoma sumokėti mokesčių institucijoms arba atgauti iš mokesčių institucijų suma, atsižvelgiant į per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius gautą apmokestinamąjį pelną arba nuostolius. Apmokestinamasis pelnas arba pajamos grindžiamos įverčiais, jei finansinės ataskaitos patvirtinamos prieš pateikiant susijusias pajamų deklaracijas. Mokesčiai, neįskaitant pelno mokesčio, parodomi veiklos sąnaudose.

Atidėtasis pelno mokestis. Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinamas, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo pelno mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojus 16 proc. tarifui, Bendrovės atidėtas pelno mokestis 2024 m. gruodžio 31 d. buvo perskaičiuotas atsižvelgiant į būsimus ataskaitinius laiko-

tarpius, kai laikinieji skirtumai, dėl kurių atsirado atidėtasis mokestis, išnyks.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis mokestis susijęs su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

Išmokos darbuotojams. Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas Finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai.

Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Premijų planai. Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

Pajamų pripažinimas. Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Bendrovės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos:

- Keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos;
- Kitos pagrindinės veiklos pajamos.

Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- Turto nuomos paslaugų pajamos;
- Keleivinių lokomotyvų ir jų brigadų paslaugų užsienyje pajamos;
- Kitų paslaugų pajamos.

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąjį TFAS
Keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos	Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data. Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą. Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą. Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.	Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos kai klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš vežimo paslaugos. Pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui: • Keleivių vežimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. • Keleivių, bagažo ir pašto vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. • Su keleivių vežimu susijusių teikiamų paslaugų pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. • Lojalumo programos taškai, kaip papildoma nuolaida ateityje, yra kaupiami, priskaitomais lojalumo taškais mažinamos pardavimo pajamos. Pajamos pripažįstamos, kai klientas panaudoja jam suteiktus lojalumo taškus ir yra įvykdytas įsipareigojimas pateikti prekes ar suteikti paslaugas. • Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto panaudojimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data. Pajamos pripažįstamos per tęstinį laikotarpį, kai paslaugos teikiamos: • Keleivių vežimo vietiniais maršrutais, kai keleivis perka terminuotą kelionės bilietą, pajamos pripažįstamos per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos.
Kitos papildomos pajamos	Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteikus paslaugas. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.	• Turto nuomos pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą. • Keleivinių lokomotyvų ir jų brigadų paslaugų užsienyje pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę.

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamos sudaro palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Finansinės veiklos sąnaudos sudaro palūkanų sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiama grynąja verte.

Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai. Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys išteklių bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvią laikotarpio

palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečių įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos. Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Dotacijos ir subsidijos. Valstybės dotacijos ir subsidijos (toliau – dotacijos) yra valstybės parama, teikiama išteklių perleidimo ūkio subjektui forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis. Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusioms su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį Finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Bendrovę atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai

Rengdama finansines ataskaitas, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė peržiūri nematerialiojo ir nekilnojamo turto, įrangos ir įrengimų likutinės vertės kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynųjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. 2024 m. turto atsiperkamoji vertė nebuvo skaičiuota, nes nebuvo turto atsiperkamumo rizikos.

Atsargų nurašymas iki gryniosios realizacinės vertės. Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarų realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Bendrovės vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atlikus vertės sumažėjimo testą, papildomas vertės sumažėjimas taikomas: Bendrovės išnagrinėtoms nejudėjusioms atsarginėms dalims, kurios įsigytos anksčiau nei prieš du metus, taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas, o

dalys, kurios atitinka 16-ame TAS aprašytus turto pripažinimo kriterijus, perkvalifikuojamos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargų nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Bendrovės veiklai

Bendrovė, įgyvendindama savo veiklos strategijoje nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių visos Bendrovės strateginių veiklos krypčių yra Žaliasis kursas. Bendrovėje atlikus klimato kaitos poveikio įtakos vertinimą ilgalaikio materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpiams, nefinansinio turto vertei, reikšmingos įtakos nenustatyta. Bendrovės vadovybės vertinimu klimato kaitos pokyčio įtaka finansinėms ataskaitoms nėra reikšminga. Bendrovės vadovybė nemano, kad yra rizikos ar papildomų įsipareigojimų atidėjiniams, į kuriuos reikėtų atsižvelgti finansinėse ataskaitose, susijusių su konkrečiais teisės aktų reikalavimais, kuriais siekiama sumažinti žalą aplinkai, sankcijomis, susijusiomis su aplinkosaugos reikalavimų nesilaikymu. Bendrovės vadovybės vertinimu nėra reikšmingų su klimatu susijusių aplinkybių, kurios galėtų turėti įtakos įmonės gebėjimui tęsti veiklą.

5. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

Keičiamumo stoka – 21-ojo TAS „Užsienio valiutos kurso pasikeitimo įtaka“ pataisos

Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojo Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleistos 21-ąjį TAS „Užsienio valiutų kursų pasikeitimo įtaka“ pataisos, kurios, padeda ūkio subjektams įvertinti dviejų valiutų keitimo galimybes ir nustatyti neatidėliotiną valiutos keitimo kursą, kai jo nėra.

Naujos pataisos išaiškina, kad kai ūkio subjektas turi sandorį arba operaciją užsienio valiuta, kurios negalima keisti į kitą valiutą pagal valiutų keitimo kursą. Be to, nustato sistemą, pagal kurią ūkio subjektas gali nustatyti neatidėliotiną valiutos keitimo kursą vertinimo datą. Taikant naująjį reikalavimą, neleidžiama perskaičiuoti lyginamosios informacijos. Priešingai, reikalaujama perskaičiuoti paveiktas sumas pagal įvertintus neatidėliotinus valiutos keitimo kursus pirminio taikymo datą, koreguojant nepaskirstytąjį pelną arba sukauptų perskaičiavimo skirtumų rezervą.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau. Leidžiama taikyti anksčiau, bet turi būti atskleista.

Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos – 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės. Atskleidimas“ pataisos;

TASV paskelbė 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS pataisas. Pataisos:

- a) paaiškina pripažinimo datą ir kai kurių finansinio turto ir įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo datą, o kai kuriems finansiniams įsipareigojimams taikoma nauja išimtis atsiskaitant per elektroninę pinigų pervedimo sistemą,
- b) pridedamos papildomos gairės, kaip įvertinti, ar finansinis turtas atitinka tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimo (SPPI) kriterijų,
- c) pridedami nauji atskleidimai tam tikroms priemonėms, kurių sutartinės sąlygos gali keisti pinigų srautus,

d) atnaujinti atskleidžiamą informaciją apie Nuosavybės priemonių, įvertintų tikrąja verte, pripažįstamų kitomis bendrosiomis pajamomis (FVOCI).

Šie TFAS ir 7 TFAS pakeitimai bus taikomi metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems nuo 2026 m. sausio 1 d. Leidžiama taikyti anksčiau, tačiau be privalomo ankstesnių laikotarpių perskaičiavimo.

Bendrovė įvertins poveikį, kurį šios pataisos gali turėti įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

Kasmetiniai TFAS apskaitos standartų patobulinimai – pataisos

Metiniuose patobulinimuose pateiktos pataisos yra susijusios su:

- 1 TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmą kartą“ – apsidraudimo sandorių apskaita pirmą kartą taikantis ūkio subjektas;
- 7 TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimas“ ir prie jo pridedamomis TFAS įgyvendinimo gairėmis;
- 9 TFAS „Finansinės priemonės“ – Nuomos įsipareigojimų ir sandorio kainos pripažinimo nutraukimas;
- 10 TFAS Konsoliduotosios finansinės ataskaitos – „faktinio agento“ nustatymas;
- 7 TAS „Pinigų srautų ataskaita“ – savikainos metodas.

Šie pakeitimai įsigalios metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau.

Leidžiama jas taikyti anksčiau. Bendrovė įvertins, kokį poveikį šios pataisos gali turėti jos rezultatams ir finansinei būklei.

18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ (naujas standartas)

Naujajame standarte dėl pateikimo ir atskleidimo finansinėse ataskaitose daugiausia dėmesio skiriama atnaujintiems pelno (nuostolių) ataskaitų. Pagrindinės naujos

sąvokos, įtrauktos į 18-ąjį TFAS, yra susijusios su finansinių ataskaitų struktūra pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, reikalaujama atskleisti tam tikrą informaciją finansinėse ataskaitose, susijusių su tam tikrais pelno (nuostolių) veiklos rezultatų rodiklių, kurie pateikiami ne ūkio subjekto finansinėse ataskaitose (t. y. vadovybės nustatytų veiklos rezultatų rodiklių), ir patobulintų grupavimo ir išskaidymo principų, taikomų pirminėms finansinėms ataskaitoms ir aiškinamajam raštui apskritai. 18-asis TFAS neturės įtakos pripažinimui ar straipsnių vertinimui finansinėse ataskaitose, tačiau jis gali pakeisti tai, ką ūkio subjektas pateikia kaip savo veiklos pelną arba nuostolį.

18-asis TFAS bus taikomas ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir taip pat bus taikomas lyginamajai informacijai.

Bendrovė nesitiki, kad šios pataisos turės įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei, tačiau pateikimo pakeitimai ir papildoma informacija gali prireikti pateikti daugiau informacijos.

19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės“: (naujas standartas)

TASV išleido naują dukterinių įmonių apskaitos standartą. 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės“.

Atskaitomybė visuomenei leis dukterinėms įmonėms tvarkyti tik vieną apskaitos dokumentų rinkinį, kad būtų patenkinti poreikiai patronuojančios įmonės ir jų finansinių ataskaitų vartotojų poreikius. Be to, 19-asis TFAS leis atskleisti mažiau informacijos, kuri geriau atitiktų finansinių ataskaitų vartotojų poreikius, tačiau vis tiek išlaikant informacijos naudingumą. Naujasis standartas netaikomas finansinėms ataskaitoms.

Bendrovė įvertins, kokį poveikį šios pataisos gali turėti jos rezultatams ir finansinei būklei.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovei, nėra.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaičiuoti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų artima jų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2024-12-31	2023-12-31
FINANSINIS TURTAS		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	1 758	1 892
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	27 175	52 823
Iš viso	28 933	54 715
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Nuomos įsipareigojimai	4 877	3 868
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	8 338	7 801
Iš viso	13 215	11 669

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte, Bendrovė neturėjo.

Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Suteiktos paskolos. Bendrovės suteiktą paskolą sudaro paskola grupės įmonei, naudojantis tarpusavio skolinimosi platforma – Grupės sąskaita. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti. Bendrovės veiklos rizikų valdymą reglamentuoja Bendrovės teisės aktais patvirtintas Veiklos rizikų valdymo proceso aprašas. Vadovaujantis aprašo nuostatomis yra paskirti ir periodiškai apmokomi rizikų valdytojai, atliekamas periodinis rizikų vertinimas, naudojantis įdiegta Rizikų valdymo informacine sistema. Vertinimo rezultatai pristatomi Bendrovės vadovybei. Nepriimtiniams rizikoms tvirtinami valdymo planai, atliekama jų įgyvendinimo stebėsena. Rizikos valdymo politika ir rizikos valdymo sistemos yra reguliariai peržiūrimos, kad atitiktų rinkos sąlygų ir Bendrovės veiklos pokyčius. Bendrovė siekia sukurti drausmingą ir konstruktyvią rizikos valdymo aplinką, kurioje visi darbuotojai žino savo funkcijas ir įsipareigojimus.

Atsižvelgiant į Bendrovės strateginius tikslus, išskiriamos apibendrintos svarbiausiomis laikytinos veiklos rizikų grupės, turinčios galimą didelį poveikį Bendrovės veiklos tikslų pasiekimui. Bendrovėje vertinamas galimas veiklos rizikų finansinis poveikis, teisinis poveikis bei poveikis reputacijai.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiają dalimi yra susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausių kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolių norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis pagal atskirus pirkėjus sudarė:

	2024				2023			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	1 708	0,00%	-	1 708	1 708	0,00%	-	1 708
Pakankama rizika	12	0,16%	-	12	39	0,00%	-	39
Padidinta rizika	37	0,00%	-	37	146	0,00%	(1)	145
Didelė rizika	15	96,06%	(14)	1	-	0,00%	-	-
Iš viso	1 772		(14)	1 758	1 893		(1)	1 892

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;

Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį sudarė:

	2024				2023			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	1 708	-	1 708	0,00%	1 708	-	1 708
1-30 d. pradelstos	0,16%	12	-	12	0,00%	39	-	39
31-60 d. pradelstos	0,00%	37	-	37	0,00%	132	-	132
61-120 d. pradelstos	0,00%	-	-	-	0,00%	14	(1)	13
Daugiau negu 120 d. pradelstos	96,06%	15	(14)	1	0,00%	-	-	-
Iš viso		1 772	(14)	1 758		1 893	(1)	1 892

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Bendrovės abejotinų iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	2024	2023
Laikotarpio pradžios likutis	(1)	-
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	(13)	(1)
Laikotarpio pabaigos likutis	(14)	(1)

Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. gautinų skolų vertės sumažėjimo pokytis atspindėtas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose. Bendrovės sumos, kurios buvo nurašytos, vertinamos kaip sumos be galimybės ir teisės susigrąžinti. Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip Aa2-Baa2.

	2024	2023
Aa3; AA-	25 923	19 265
Baa1; BBB+	-	33 023
Baa2; BBB	1 216	526
Pinigai kasoje	36	9
Iš viso	27 175	52 823

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinų jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamos indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. Eur.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Bendrovės likvidumas užtikrinamas per grupės sąskaitos platformą (angl. *Cash pool*). Taip pat 2024 m. iš valstybės biudžeto Bendrovei skirta subsidija kompensuoti patiriamiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 34 650 tūkst. Eur (2023 m. – 33 995 tūkst. Eur), tame skaičiuje 17 tūkst. Eur nuobauda: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus – 216 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą – 135 tūkst. Eur ir perskaičiuotos premijos už 2023 m. pokytis – 64 tūkst. Eur (2023 m. – 303 tūkst. Eur premija: nuobauda – 301 tūkst. Eur ir premija – 604 tūkst. Eur), apskaičiuota vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas, jų poreikio nustatymo ir kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir 2022-12-29 sutartimi Nr. SL-355/2022 „Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo“. Galutinė gautina premija ar mokėtina nuobauda bus apskaičiuota 2025 m. birželio mėn., kuri vadovybės vertinimu nesiskirs nuo preliminarus apskaičiavimo.

Siekiant užtikrinti likvidumo rizikos valdymą AB „Lietuvos geležinkeliai“ 2024 m. pasirašė trumpalaikę 50,0 mln. Eur kredito linijos sutartį su vienu iš grupės įmonės aptarnaujančiu banku. Kredito linijos lėšomis Bendrovė nesinaudojo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Bendrovė nepatyrė.

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėn., apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu:

Finansiniai įsipareigojimai	2024				2023			
	Iš viso	Per vienerius metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų	Iš viso	Per vienerius metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	5 867	658	2 358	2 851	4 332	419	1 078	2 835
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	8 338	8 338	-	-	7 801	7 801	-	-
Iš viso	14 205	8 996	2 358	2 851	12 133	8 220	1 078	2 835

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Per 2024 m. ir 2023 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarė. Dauguma sandorių sudaromi eurai, valiutų kurso pokyčio įtaka nedidelė.

Pagrindiniai Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, PLN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurai. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Pagrindinė Bendrovės bilietų pardavimo valiuta yra euras. Bendrovė nesusiduria su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu.

Per 2024 ir 2023 metus Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarė.

Palūkanų normos rizika. Visoms Bendrovės gautoms ir suteiktoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškos indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Bendrovė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Bendrovė per 2024 ir 2023 metus netaikė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką. Bendrovė laikosi nuostatos, kad ne mažiau kaip 30 proc. visų Bendrovės finansinių išteklų bendros sumos turi būti investuojama į labai likvidžiomis laikomas finansines priemones: lėšos einamosiose komercinių bankų sąskaitose, indėliai iki pareikalavimo bei terminuotieji indėliai, kurių terminas yra trumpesnis nei 12 mėn. Bendrovė laiko pinigų didžiųjų Lietuvos bankų sąskaitose, kuriems pagal tarptautines reitingavimo agentūras suteiktas kredito reitingas yra ne mažesnis kaip Baa2.

Bendrovė nepatiria reikšmingos palūkanų normos, valiutų kurso ar kainų indeksų kitimo rizikos, susijusios su bankiniais produktais.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtą akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius ka-

pitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Bendrovė, valdydama kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindama įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksnius bei atsižvelgdama į Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiksnius, planuojamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksnius.

7. Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d..	3 756	562	145 698	495	2 881	153 392
Įsigijimai	-	42	6 392	105	11 097	17 636
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(3)	(231)	(2)	-	(236)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	(574)	-	2 131	1 557
2023 m. gruodžio 31 d.	3 756	601	151 285	598	16 109	172 349
Įsigijimai	-	175	3 283	15	39 175	42 648
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(6)	(48)	(5)	-	(59)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	-	-	2 422	2 422
perklasifikavimai	444	114	5 707	(365)	(5 900)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	4 200	884	160 227	243	51 806	217 360
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2022 m. gruodžio 31 d..	(1 521)	(318)	(35 901)	(183)	-	(37 923)
Nusidėvėjimas	(360)	(48)	(12 596)	(41)	-	(13 045)
vertės sumažėjimas	-	-	(1 270)	-	(663)	(1 933)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3	58	2	-	63
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	274	-	-	274
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 881)	(363)	(49 435)	(222)	(663)	(52 564)
Nusidėvėjimas	(378)	(97)	(12 675)	(50)	-	(13 200)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	13	13
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	5	12	5	-	22
perklasifikavimai	(190)	(9)	(6)	205	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(2 449)	(464)	(62 104)	(62)	(650)	(65 729)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d..	2 235	244	109 797	312	2 881	115 469
2023 m. gruodžio 31 d.	1 875	238	101 850	376	15 446	119 785
2024 m. gruodžio 31 d.	1 751	420	98 123	181	51 156	151 631

Bendrovės nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 13 048 tūkst. Eur (2023 m. – 12 915 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 13 200 tūkst. Eur (2023 m. – 13 045 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 152 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 130 tūkst. Eur).

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 1 068 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 072 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė transporto priemonės (vagonai).

Bendrovėje 2024 m. gruodžio 31 d. buvo apskaitytas 1 920 tūkst. Eur vertės sumažėjimas, didžioji dalis 1 256 tūkst. Eur vertės sumažėjimo buvo suformuota dviem traukiniams, kurie buvo naudojami kaip donorai kitų tos pačios rūšies traukinių remontams, buvo išimtos atsarginės dalys ir panaudotos neplaninio remonto metu, 650 tūkst. Eur vertės sumažėjimas yra susijęs su nejudančiomis atsarginėmis dalimis, 14 tūkst. Eur – vertės sumažėjimas suformuotas dyzeliniam traukiniui, kuris nebuvo naudojamas ir dalis traukinio detalių buvo panaudota kitiems traukiniams.

Finansiniais metais Bendrovė peržiūrėjo ilgalaikio materialiojo turto grupes ir perklasifikavo turtą vadovaudamasi Statybos techniniu reglamentu. Po perklasifikavimo Pastatų ir statinių grupei priskirta turto balansinė vertė padidėjo 254 tūkst. Eur, o Mašinos ir įranga bei Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupių balansinės vertės atitinkamai sumažėjo 19 tūkst. Eur ir 235 tūkst. Eur. Didžiąją perklasifikuoto turto dalį sudaro inžineriniai tinklai (vandentiekio, vandens nuotekų vamzdynai ir pan.), kurie anksčiau buvo apskaityti Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai turto grupėse. Bendrovės vadovybės nuomone, šis perklasifikavimas teisingiau atspindi turtui priskirtas grupes pagal jų paskirtį. Be to, toks perklasifikavimas neturi įtakos bendram turto likučiui, todėl palyginamoji informacija nebuvo perklasifikuota.

2024 metais Bendrovė reikšmingai viršijo tikslus, jau kelis metus iš eilės išlaikydama reikšmingai teigiamą rezultatą; atitinkamai patvirtintoje strategijoje/naujai ruošiamoje strategijoje rezultatų dinamika planuojama gerėjanti, bei 2023 metų atlikto ilgalaikio turto atsiperkamumo teste, atlikus jautrumo analizę WACC ir augimo normos rodikliams, ilgalaikio turto atsiperkamumo rizikos nebuvo. Todėl šiais metais nebuvo poreikio ir indikacijų atlikti šiuos testus.



8. Naudojimo teise valdomas turtas

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2022 m. gruodžio 31 d.	292	3 904	-	29	4 225
Įsigijimai	3	174	-	65	242
perleistas turtas	-	(236)	-	-	(236)
2023 m. gruodžio 31 d.	295	3 842	-	94	4 231
Įsigijimai	1	943	640	43	1 627
perleistas turtas	(5)	(510)	-	(19)	(534)
2024 m. gruodžio 31 d.	291	4 275	640	118	5 324
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2022 m. gruodžio 31 d.	(14)	(241)	-	(8)	(263)
Nusidėvėjimas	(6)	(336)	-	(20)	(362)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	233	-	-	233
2023 m. gruodžio 31 d.	(20)	(344)	-	(28)	(392)
Nusidėvėjimas	(4)	(392)	(75)	(35)	(506)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	5	363	-	16	384
2024 m. gruodžio 31 d.	(19)	(373)	(75)	(47)	(514)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2022 m. gruodžio 31 d.	278	3 663	-	21	3 962
2023 m. gruodžio 31 d.	275	3 498	-	66	3 839
2024 m. gruodžio 31 d.	272	3 902	565	71	4 810

9. Nematerialusis turtas

	Programinė įranga	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialiojo turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA			
2022 m. gruodžio 31 d.	700	49	749
Įsigijimai	-	20	20
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(157)	-	(157)
2023 m. gruodžio 31 d.	543	69	612
Įsigijimai	-	4	4
2024 m. gruodžio 31 d.	543	73	616
SUKAUPTA AMORTIZACIJA			
2022 m. gruodžio 31 d.	(158)	-	(158)
Amortizacija	(108)	-	(108)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	156	-	156
2023 m. gruodžio 31 d.	(110)	-	(110)
amortizacija	(108)	-	(108)
2024 m. gruodžio 31 d.	(218)	-	(218)
LIKUTINĖ VERTĖ			
2022 m. gruodžio 31 d.	542	49	591
2023 m. gruodžio 31 d.	433	69	502
2024 m. gruodžio 31 d.	325	73	398

Bendrovės nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas 2024 ir 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 tūkst. Eur.

10. Kitas ilgalaikis turtas

Bendrovės kitą ilgalaikį turtą sudaro 259 tūkst. Eur įsigyta bilietų pardavimų sistema, kurios dėka galima įsigyti bilietus automatuose, esančiuose geležinkelio stotyse (2023 m. gruodžio 31 d. – 453 tūkst. Eur). Sistemos naudojimo kaštai nurašomi per 5 m. laikotarpį, per kurį suteikta prieiga prie sistemos, pradedant nuo 2022 m. gegužės mėn.

11. Atsargos

	2024-12-31	2023-12-31
Kuras ir degalai	62	61
Medžiagos	232	276
Kitos	228	225
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	522	562
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	-	24
Pirktų prekių, skirtų perparduoti iš viso	-	24
Iš viso	522	586

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 1 750 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 228 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 806 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 220 tūkst. Eur) iki grynosios realizacinės vertės.

Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelnų (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Per 2024 metus į veiklos sąnaudas buvo nurašyta 7 344 tūkst. Eur atsargų (2023 m. – 6 689 tūkst. Eur).

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2024-12-31	2023-12-31
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	98	66
Vertės sumažėjimas (-)	(14)	(1)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	84	65
Gautinos sumos iš susijusių šalių	483	445
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	483	445
Gautinas PVM	383	154
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	8 218	2 373
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	24	71
Sukauptos pajamos	1 167	1 304
Kitos gautinos sumos	-	7
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Kitų gautinų sumų iš viso	9 792	3 909
Iš viso	10 359	4 419

2024 m. gruodžio 31 d. didžiąją dalį kitų iš biudžeto gautinų sumų sudarė gautina subsidija iš valstybės biudžeto vežant keleivius lengvatinėmis sąlygomis – 486 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 628 tūkst. Eur) ir gautina subsidija, skirta keleivių vežimo traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais nuostolių kompensavimui – 5 960 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 278 tūkst. Eur).

Vertės sumažėjimo pokytis atskleistas 6 pastaboje.

13. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2024-12-31	2023-12-31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	94	41
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	-	2
Sumokėti garantai tiekėjams	4	-
Sumokėti garantai susijusioms šalims	71	55
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	248	263
Iš viso	417	361

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2024-12-31	2023-12-31
Pinigai banke	27 139	52 814
Pinigai kelyje	12	-
Pinigai kasoje	24	9
Iš viso	27 175	52 823

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo 2018 m. gruodžio 21 d. (2024 m. gruodžio 20 d. sutartis pratęsta iki 2027 m. gruodžio 20 d.) buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. *Cash-pool*) sutartis su AB „Swedbank“. 2024 m. balandžio 9 d. UAB „LTG Link“ pasirašė tarpusavio ir skolinimosi susitarimą. Pagal šį susitarimą Grupės nariai tarpusavio skolinimosi platformoje gali pasiskolinti ir skolinti pinigines lėšas Grupės nariams ne ilgesniam nei vienerių metų laikotarpiui. 2024 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. gruodžio 31 d. pagal šį susitarimą Bendrovė gautinų skolų ar įsipareigojimų neturėjo.

15. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

	2024-12-31	2023-12-31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	452	497
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	452	497

2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 3 136 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 3 296 tūkst. Eur) buvo sumažinta 2 684 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 2 799 tūkst. Eur) iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti sudarė lokomotyvas, šilumvežiai ir keleiviniai vagonai. Didžioji pardavimų dalis vykdoma viešo aukciono būdu.

16. Įstatinis kapitalas

2023 m. sausio 23 d. įregistruoti nauji Bendrovės įstatai: keitėsi valdybos kompetencijos, sandorių tvirtinimo ribos, valdybos narių skaičius, pridėtas valdybos nepriklausomumo reikalavimas, Bendrovės objektas ir tikslai. 2024 m. įstatai nesikeitė.

17. Rezervai ir dividendai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 1 209 tūkst. Eur.

Kiti rezervai. Vadovaujantis 2024 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta skirti 3 273 tūkst. Eur kitiems rezervams – investicijoms.

Dividendai. Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika. Vadovaujantis 2024 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta dividendams paskirti 9 163 tūkst. Eur.

18. Nuomos įsipareigojimai

Nuomos sutartis sudaro transporto priemonių, patalpų, įrangos ir žemės nuomos sutartys. Transporto priemonių sutartys yra sudaromos 3 metų laikotarpiui be sutarties pratęsimo galimybės. Pastatų nuomos sutartys sudaromos 3-10 metų laikotarpiui su galimybe pratęsti 20 metų laikotarpiui. Naujai pasirašomoms sutartims taikomas maksimalus 10 metų laikotarpis. Nustatydama nuomos laikotarpį, Bendrovės vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Diskonto norma taikyta 2024 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	2024	2023
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	3 868	3 976
Sudarytos nuomos sutartys	1 627	241
Nutrauktos nuomos sutartys	(146)	(2)
Apskaičiuotos palūkanos	79	30
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(551)	(377)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	4 877	3 868
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	4 348	3 627
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	529	241
Iš viso	4 877	3 868

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	2024-12-31	2023-12-31
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Per vienus metus	529	241
Nuo vienerių iki penkerių metų	1 941	1 085
Po penkerių metų	2 407	2 542
Iš viso	4 877	3 868

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma sumažėtų arba padidėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2024 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 4 506 tūkst. Eur arba 5 248 tūkst. Eur (2023 m. – 3 596 tūkst. Eur arba 4 200 tūkst. Eur).

Bendrovė turi trumpalaikės nuomos ir mažaverčio turto ir kitų nuomos mokėjimo sumų, apskaitomų Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kurių bendra suma per 2024 m. sudarė 920 tūkst. Eur (per 2023 m. – 648 tūkst. Eur).

19. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojams išeinantiems iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimo dydžio išmoka. Papildomai pagal nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigaliojusią ir ketverių metų laikotarpiui sudarytą įmonių grupės Šakos kolektyvinę sutartį skiriamas vieno vidutinio mėnesinio atlyginimo dydžio vienkartinis priedas kaip padėka už ilgametį ir gerą darbą (atsižvelgiant į darbo rezultatus, darbo drausmę) darbuotojams, turintiems ne mažesnę kaip dvidešimt penkerių metų darbo stažą Įmonių grupėje, sulaukusiems pensinio amžiaus ir dėl to nutraukiantiems darbo santykius su Bendrove.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2024	2023
Diskonto norma	3,67%	3,37%
Darbuotojų kaitos koeficientas	12,85%	11,16%
Atlyginimo augimo norma	5,00%	5,00%

Išmokų darbuotojams pokytis per 2024 metus pagal jų tipą:

	Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	567	94	-	(181)	480
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	567	94	-	(181)	480
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Sukaupti atostoginiai	599	1 123	-	(948)	774
Mokėtinas darbo užmokestis	721	8 495	721	(9 122)	815
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	323	4 206	-	(4 154)	375
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	224	3 463	-	(3 425)	262
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	669	771	-	(567)	873
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	2 536	18 058	721	(18 216)	3 099
Iš viso	3 103	18 152	721	(18 397)	3 579

20. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	2024-12-31	2023-12-31
Gauti išankstiniai apmokėjimai	43	47
Iš viso	43	47

21. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2024-12-31	2023-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	3 268	1 841
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	3 192	5 146
Gautos piniginės garantijos	8	26
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	5	5
Mokėtinas PVM	1	-
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	121	120
Sukauptos sąnaudos	1 004	227
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	874	587
Ateinančių laikotarpių pajamos	2 623	2 465
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	55	45
Iš viso	11 151	10 462

Bendrovė sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė 66 tūkst. Eur (2023 m. – 66 tūkst. Eur) įsipareigojimų audito ir kitoms ne audito paslaugoms.

Ateinančių laikotarpių pajamas sudaro iš anksto apmokėti keleivių bilietai.

22. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2024	2023
Keleivių vežimo pajamos:	61 324	47 291
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	27 153	24 724
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	30 766	20 244
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	3 405	2 323
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	341	582
Turto nuoma	312	248
Kitos pajamos	29	334
Iš viso	61 665	47 873

Bendrovės keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais pajamose apskaityta 4 791 tūkst. Eur (2023 m. – 4 382 tūkst. Eur) subsidija už keleivių vežimą lengvatinėmis sąlygomis.

Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais padidėjo dėl didesnės keleivių apyvartos.

Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais padidėjo dėl 32 proc. padidėjusio keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais skaičiaus ir 10 proc. padidinto keleivių vežimo tranzitu tarifo.

Bendrovės pardavimo pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	2024	2023
Pripažįstamos iš karto	60 293	46 569
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	1 372	1 304
Iš viso	61 665	47 873

23. Subsidija

2024 m. iš valstybės biudžeto Bendrovei skirta subsidija kompensuoti patirtiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 34 650 tūkst. Eur (2023 m. – 33 995 tūkst. Eur), tame skaičiuje 17 tūkst. Eur nuobauda: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus – 216 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą – 135 tūkst. Eur ir perskaičiuotos premijos už 2023 m. pokytis – 64 tūkst. Eur (2023 m. – 303 tūkst. Eur premija: nuobauda – 301 tūkst. Eur ir premija – 604 tūkst. Eur), apskaičiuota vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas, jų poreikio nustatymo ir kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir 2022-12-29 sutartimi Nr. SL-355/2022 „Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo“. Galutinė gautina premija ar mokėtina nuobauda bus apskaičiuota 2025 m. birželio mėn., kuri vadovybės vertinimu nesiskirs nuo preliminarus apskaičiavimo.

24. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2024	2023
Darbo užmokesčio sąnaudos	(17 712)	(15 627)
Socialinio draudimo sąnaudos	(352)	(277)
Sukauptų atostoginių sąnaudos	(175)	23
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	87	212
Iš viso	(18 152)	(15 669)

25. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2024	2023
Finansinės veiklos pajamų iš viso	1 285	1 297
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	216
Baudų ir delspinigių pajamos	271	224
Palūkanos	1 014	857
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(602)	(18)
Neigiamą valiutos kursų pasikeitimo įtaka	(149)	-
Palūkanos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai	(79)	(1)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(1)	13
Kitos sąnaudos	(373)	(30)
Iš viso	683	1 279

26. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 15 proc. tarifą.

	2024	2023
Ataskaitinių metų pelno mokestis	2 443	2 485
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimas	75	23
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	620	359
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) pripažintos pelne ar nuostoliuose iš viso	3 138	2 867

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	2024	2023
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	22 257	15 958
Pelno mokestis	3 339	2 394
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	(302)	479
Neapmokestinamos pajamos (-)	(75)	(29)
Ankstesniųjų metų pelno mokestis	75	23
Skirtumas dėl tarifo pasikeitimo	101	-
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) iš viso	3 138	2 867
Efektyvi norma	14,10%	18,00%

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	2024	2023
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO TURTAS:		
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	2	-
Atsargų ir ilgalaikio turto, skirtų parduoti nurašymas iki realizacinės vertės	656	632
Atostoginių ir premijų sukauptas	263	190
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	77	85
Sukauptos pajamos	3	(123)
Sukauptos sąnaudos	214	122
Atidėtojo mokesčio turtas	1 215	906
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO ĮSIPAREIGOJIMAS:		
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokesčiu	(2 616)	(1 687)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(2 616)	(1 687)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(1 401)	(781)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

27. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“ ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų UAB „LTG Link“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Asmenys, kurie yra ataskaitas teikiančio ūkio subjekto pagrindinių vadovujančių darbuotojų šeimos nariai.

Ūkio subjektų veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe, todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybė, kuri bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir

- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl anksčiau paminėtų priežasčių Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

2024 m. Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“ *	423	12 919	458	2 063
AB „LTG CARGO“ **	347	8 442	33	788
AB „LTG Infra“ ***	532	9 294	86	1 220
UAB Geležinkelio tiesimo centras	6	-	1	-
Iš viso	1 308	30 655	578	4 071

2024 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*strateginio valdymo mokestis – 2 332 tūkst. Eur, bendrieji administravimo mokesčiai 5 047 tūkst. Eur, kuras – 4 667 tūkst. Eur;

**keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos – 6 961 tūkst. Eur, remontas ir techninė priežiūra – 1 111 tūkst. Eur;

***infrastruktūros paslaugos – 8 835 tūkst. Eur.

2023 m. Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“ *	82	11 197	368	2 370
AB „LTG CARGO“ **	336	8 283	30	2 049
AB „LTG Infra“ ***	440	6 700	174	1 319
UAB Geležinkelio tiesimo centras	76	-	1	-
Iš viso	934	26 180	573	5 738

2023 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*valdymo mokesčiai – 5 533 tūkst. Eur, kuras – 5 166 tūkst. Eur;

**keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos – 6 947 tūkst. Eur, remontas ir techninė priežiūra – 1 234 tūkst. Eur;

***infrastruktūros paslaugos – 6 052 tūkst. Eur.

Bendrovės tarpusavio pardavimo sandoriuose su AB „Lietuvos geležinkeliai“ nevertinami tarptautinių paslaugų perpardavimai, kurie sudaro – 31 877 tūkst. Eur (per 2023 m. – 22 586 tūkst. Eur).

Vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ Grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2024 m. gruodžio 31 d. vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: efektyvumo ir kokybės valdymo, verslo vystymo, klientų aptarnavimo, traukinių operacijų, traukinių techninės priežiūros, tarptautinės plėtros, finansų ir strategijos.

	2024	2023
Vadovybės darbo užmokestis	762	644
Skatinimo išmokos*	62	48
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	1	2
Vadovų skaičius	8	7
Išmokos Valdybos nariams	116	111
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2024 m. ir 2023 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

28. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

2024 m. balandžio 19 d. „LTG Link“, Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB) pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinius bei 6 elektrinius – baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdajį keleivinių traukinių parko. Šios paskolos bus teikiamos iki 2032 m. pabaigos.

2024 m. spalio 4 d. Finansų ministerija pasirašė valstybės garantijų sutartis su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB), teikiančiais po 100 mln. Eur paskolas „LTG Link“ įsigyti elektrinius traukinius.

Pagal 2023 m. birželio 21 d. pasirašytą traukinių pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“ Bendrovė perka naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Tiektėjas įsipareigojo pagaminti 15 itin komfortiškų traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m. Sutarties vertė yra 226,5 mln. Eur. 2024 m. gruodžio 31 d. sumokėtas avansas yra 41 003 tūkst Eur.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2024 metus.