

METINIAI TIKSLAI 2025 M.

2024 m. gruodžio 16 d. „LTG Link“ valdyba patvirtino „LTG Link“ metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su LTG Strategija 2029 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Link“ ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys užtikrinti klientų išlaikymą, didinantys veiklos efektyvumą, paslaugų verslo plėtrą, verslo atsparumą ir didinantys darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Link“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Link“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG Grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis/ tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės
FINANSINIAI RODIKLIAI				
Stabili įmonės veikla	Sąnaudų / pajamų santykis (be tranzito, be subsidijos)	Santykis	10,0	≤2,03
VEIKLOS EFEKTYVUMAS				
Veiklos efektyvumo didinimas	Išlaikyti traukinių parengtumą (50 traukinių)	%	20,0	≥68
	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	Brandos vertinimas balais	10,0	≥1,2
KLIENTO PATIRTIS				
Klientų pasitenkinimo didinimas	Padidintas klientų išlaikymo lygis	%	10,0	≥54
VERSLO PLĖTRA				
Paslaugų verslo plėtra	Tarptautinės veiklos išplėtimas	Pasiekimo lygis	10,0	Įgyvendinimo lygis
VERSLO ATSPARUMAS				
Darbo saugos užtikrinimas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5,0	≥80
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės*1 M / viso darbo valandų	5,0	≤1
ESG				
Tvarus veiklos įgyvendinimas	Padidinta keleivių apyvarta (be tranzito)	m keleivių km	20,0	≥452
ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA				
Organizacinės kultūros stiprinimas	Išlaikytas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10,0	≥76