



Bendrovės tarpinė vadovybės ataskaita
ir finansinės ataskaitos (neauditotos)
už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d.



Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA	3	DARBUOTOJAI	39
APŽVALGA	3	RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	42
GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS	4	PAPILDOMA INFORMACIJA	46
BENDROVĖS VEIKLA	5	INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	47
STRATEGIJA	7	APIBRĖŽIMAI	48
SVARBIAUSI ĮVYKIAI	13	TRUMPINIAI	49
ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	15	FINANSINĖS ATASKAITOS	50
REZULTATAI	16	FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	51
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	17	PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	52
FINANSINIAI REZULTATAI	20	NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	53
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	25	PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	54
INVESTICIJOS	26	FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	55
DIVIDENDŲ POLITIKA	27		
VALDYSENA	28		
APŽVALGA	29		
BENDROVĖS VALDYMO ORGANAI	32		
VADOVYBĖ	36		

Šioje tarpinėje vadovybės ataskaitoje ir finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metinių ataskaitų rinkinį, todėl turi būti skaitoma kartu su metine vadovybės ataskaita ir finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d. ([nuoroda](#)), kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos bei priimtais taikyti ES.



Vadovybės ataskaita / apžvalga



Generalinės direktorės žodis

Mielieji traukiniautojai,

Pirmas šių metų pusmetis buvo aktyvus ir kupinas įvykių. Džiaugiuosi galėdama pasidalinti mūsų bendrais rezultatais ir padėkoti kiekvienam – tiek mūsų darbuotojams, tiek keleiviams, tiek partneriams – už pasitikėjimą ir bendrą darbą siekiant užsibrėžtų tikslų.

Pirmąjį šių metų pusmetį iš viso „LTG Link“ traukiniais keliavo daugiau nei 2,7 mln. keleivių – tai dar kartą patvirtina, kad vis daugiau žmonių renkasi patogesnį, tvaresnį ir draugiškesnį aplinkai keliavimo būdą. Lyginant su tuo pačiu laikotarpiu pernai, keleivių skaičius išaugo 5 proc.

Šį augimą lėmė mūsų skiriamas dėmesys traukiniautojų patirčiai, patogūs ir priderinti tvarkaraščiai bei poreikius atitinkanti kainodara.

2025 m. prasidėjo geromis žiniomis – sausį „LTG Link“ tapo FTE (angl. Forum Train Europe) asociacijos nare ir įgyvendinome tikslą, kad traukiniais būtų patogų keliauti ne tik į Rygą, bet ir į Estijos sostinę – Taliną, o nuo vasario tokia kelionė vyksta tik su vienu persėdimu Valgoje. Šie žingsniai yra ne tik mūsų strategijos dalis, bet ir atsakas į keleivių poreikius bei augančią paklausą tarptautinėms kelionėms traukiniais. Skaičiuojame, kad iš viso maršrutu per šį laikotarpį keliavo 3,7 tūkst. traukiniautojų.

Pagrindinis mūsų tikslas ir dėmesys, kad traukiniai tarp Lietuvos ir Lenkijos sostinių kursuotų dažniau, o kelionės būtų trumpesnės. Su Lenkijos bendrove „PKP Intercity“ pasirašėme ketinimų protokolą dėl bendradarbiavimo stiprinimo, kuriuo siekiama pagerinti susisiekimą geležinkeliu tarp Vilniaus ir Varšuvos.

Džiaugiuosi, kad mūsų bendradarbiavimas su Latvijos, Estijos ir Lenkijos vežėjais leidžia kurti patogesnes ir greitesnes jungtis, skatinančias regioninį mobilumą ir verslo plėtrą.

Netaršus transportas yra ateitis, ir mes tvirtai žengiame šiuo keliu – pirmasis „LTG Link“ užsakytas traukinys pradėtas gaminti dar 2024 m. lapkričio pabaigoje. Šiuo metu baigiamas įrengti interjeras, jau spėjome išbandyti modernias ir komfortiškas keleivių vietas. Naujųjų „Stadler“ traukinių – 9 elektrinių ir 6 elektrinių-baterinių – bandymai Lietuvoje prasidės nuo 2025 m. rudens, o keleivius maršrutais Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Varėna–Marcinkonys–Vilnius ir Kaunas–Šiauliai–Kaunas jie pradės vežti 2026 m. antroje metų pusėje.

Švęsdamas antrąjį gimtadienį „Tvarių kelionių klubas“ atsinajino ir nuo kovo 7 d. tapo „Traukiniautojų“ klubu. Šios lojalumo programos nariai ir toliau gali į nuolaidas konvertuoti virtualius taškus, gautus už nuvažiuotus traukinio kilometrus ir sutaupytus CO2 kilogramus. Dabar „Traukiniautojų klubas“ dar aktyviau kviečia į renginius, pristato specialius maršrutus, teikia asmeninius bei dalinasi partnerių pasiūlymais. Šiuo metu klubas vienija apie 105 tūkst. keliaujančiųjų traukiniais – nuo metų pradžios šis skaičius paaugo trečdaliu.

„LTG Link“ duomenys rodo, kad net 65 proc. keleivių, pirmą kartą išbandę keliones traukiniais, sugrįžta. Traukiniautojų gretos augo ir dėl to, kad įvairiomis iniciatyvomis sugebėjome pakviesti keliauti traukiniu tuos, kurie anksčiau nėra to darę. Miško traukinys, į Rygą traukiniautojus vežantis Šaltibarščių traukinys, specialios nuolaidos švenčių dienomis, prie didžiųjų renginių priderinti reisai, Traukiniautojų diena, per kurią keliavo net 33,5 tūkst. žmonių, ne tik skatino daugiau žmonių traukiniauti, bet ir suteikė naujų, pozityvių patirčių.

Išbandyti keliones traukiniais paskatino ir nuo balandžio 1 d. įsigaliojusios naujos, net 50 proc. siekiančios lengvatos moksleiviams, pensinio amžiaus žmonėms ir tėvams, įtėviams arba globėjams (rūpintojams) savaitgaliais ir šven-



KRISTINA MEIDĖ

„LTG Link“ generalinė direktorė

čių dienomis keliaujantiems kartu su vaikais. Dar penkiuose traukinių maršrutuose (Kaunas–Šiauliai–Kaunas, Kaunas–Marijampolė–Kaunas, Vilnius–Trakai–Vilnius, Vilnius–Varėna–Marcinkonys–Varėna–Vilnius ir Vilnius–Ryga–Vilnius) startavo dinaminė kainodara, kuri perkantiems bilietus iš anksto padeda sutaupyti bei pasirinkti kelionės laiką.

Pasiektais rezultatais didžiuojamės ir užtikrintai siekiame kasmet pritraukti vis daugiau keleivių ir plėsti traukiniautojų bendruomenę. Pasitelkę nuolatinio tobulėjimo įrankius, nuosekliai ir drąsiai toliau dirbame tam, kad mūsų strateginė ambicija – iki 2029 m. per metus pervežti 9,3 mln. keleivių – taptų tikrove. Esu tikra, kad drauge su jumis, mieli traukiniautojai, pasieksime šį tikslą!

Ačiū už pasitikėjimą, pastangas ir bendrystę.

Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas:

UAB „LTG Link“

Įmonės kodas:

305052228

Teisinė forma:

Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:

Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Adresas korespondencijai:

Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Telefonas: **+370 700 55 111**

Elektroninis paštas: info@ltglink.lt

Interneto svetainė: <https://ltglink.lt/>

Įregistravimo data, vieta:

2019 02 28, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Pagrindinė veikla:

Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos

Bendrovės vadovas:

Kristina Meidė

Akcininkas:

100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

Bendrovės filialai, atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Link“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2019 m. vasario 28 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti, perkėlus į ją AB „Lietuvos geležinkelių“ Keleivių vežimo direkcijos veiklą.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities be galimybės išlipti. Nuo 2024 m. kovo 1 d. įvestas draudimas įlipti ir išlipti Kenos bei Kybartų geležinkelio pasienio kontrolės punktuose (išskyrus Valstybės sienos apsaugos tarnybos nustatytus atvejus).

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus, užtikrinant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Tai reikšmingai prisideda prie įmonės finansinių srautų tvarumo.

„LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;
- paslaugos stotyse (bagazo saugojimas, kelionės bilietų pardavimas bilietomatuose, VIP salė Vilniaus stotyje bei maisto ir gėrimų pardavimas);
- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Rinka ir konkurencinė aplinka

Pagrindinė „LTG Link“ veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. 2025 m. birželio pabaigoje keleiviai buvo vežami 22 vietinio ir 6 tarptautinio susisiekimo maršrutais (4 iš jų tranzito maršrutai).

Lietuvos rinka

Vietiniais maršrutais 2025 m. I pusmetį pervežta 2,5 mln. keleivių, t. y. 90,5 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. Palyginti su 2024 m. I pusmečiu, keleivių skaičius išaugo 4 proc. Per 2025 m. I pusmetį buvo įvykdyti 32 tūkst. reisų, lyginant su ankstesnių metų I pusmečiu, reisų skaičius išliko panašus.

Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2025 m. I pusmetį buvo pervežta 0,3 mln. keleivių, t.y. 9,5 proc. nuo visų tuo laikotarpiu

geležinkeliais vežtų keleivių. 2025 m. I pusmečio tarptautinius vežimus sudarė keleivių vežimas keleiviniais traukiniais į Lenkiją, Latviją, Estiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Per 2025 m. I pusmetį buvo įvykdyta 1 tūkst. reisų, 38 proc. daugiau nei per ankstesnių metų I pusmetį.

Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai.

Siekdama pritraukti daugiau klientų, Bendrovė plečia paslaugų pasiūlymus įvairioms keleivių grupėms: šeimoms, studentams, verslo atstovams, aktyvaus laisvalaikio mėgėjams. Vasarą suaktyvėja kelionės prie jūros. 2025 m. jau devintą kartą sėkmingai važiuoja „Pajūrio ekspresas“, kurio dėka jungtiniais traukinių reisais patogiai ir saugiai galima pasiekti Lietuvos pajūrio kurortus. Papildomai organizuojami reisai į įvairius kultūrinius ar sporto renginius.

Kasmet atliekami tvarkaraščio pokyčiai pagal keleivių išsakomus pageidavimus, taip didinant jų pasitenkinimą ir auginant keleivių skaičių.

Nuo 2022 m. gruodžio 1 d. „LTG Link“ pradėta teikti paslauga – jungtinis bilietas su miestų viešuoju transportu. Šiandien jungtinių bilietų galima įsigyti ir naudotis keturiuose miestuose: Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose ir Panevėžyje. Per 2025 m. I pusmetį buvo parduota virš 8 tūkst. jungtinių bilietų.

2025 m. I pusmetį verslo klientai įvykdė 116 tūkst. kelionių – šis skaičius augo 26 proc. lyginant su 2024 m. I pusmečiu. Augimą lėmė bendradarbiavimas su esamais klientais, jų skatinimas daugiau keliauti traukiniais ir rinktis tvarų susisiekimo būdą. Per pirmąjį pusmetį sudarytos 49 naujos sutartys su juridiniais asmenimis dėl kelionių traukiniais.

2024 m. lapkričio 26 d. Vilniaus geležinkelio stotyje keleivių patogumui įrengta VIP salė. Nuo atidarymo pradžios salė pasinaudojo virš 6 tūkst. keleivių, pirmos klasės užimtumas padidėjo 16 proc., keleiviai salę įvertino 9,3 balo.

Dalyvavimas asociacijose ir tarptautinėse organizacijose

„LTG Link“ nuo 2025 m. yra FTE narė.

„LTG Link“ nuo 2021 m. yra Lietuvos keleivių vežimo asociacijos narė.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ LiMA narė nuo 2019 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CER narė nuo 2003 m.

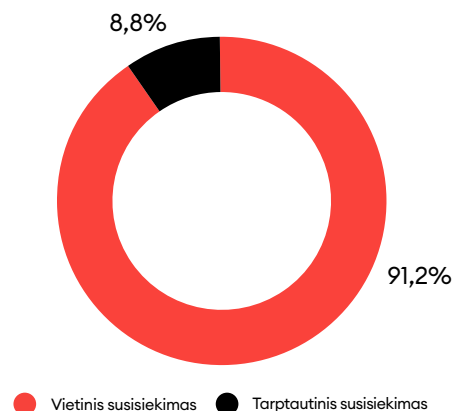
LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ GTT narė nuo 1993 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CIT narė nuo 1992 m.

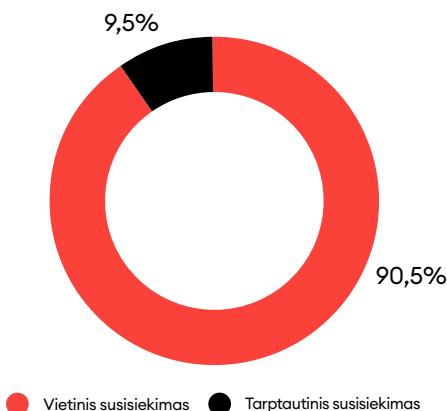
LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ OSŽD narė nuo 1992 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ UIC narė nuo 1992 m.

Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2024 m. I pusm., %



Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2025 m. I pusm., %



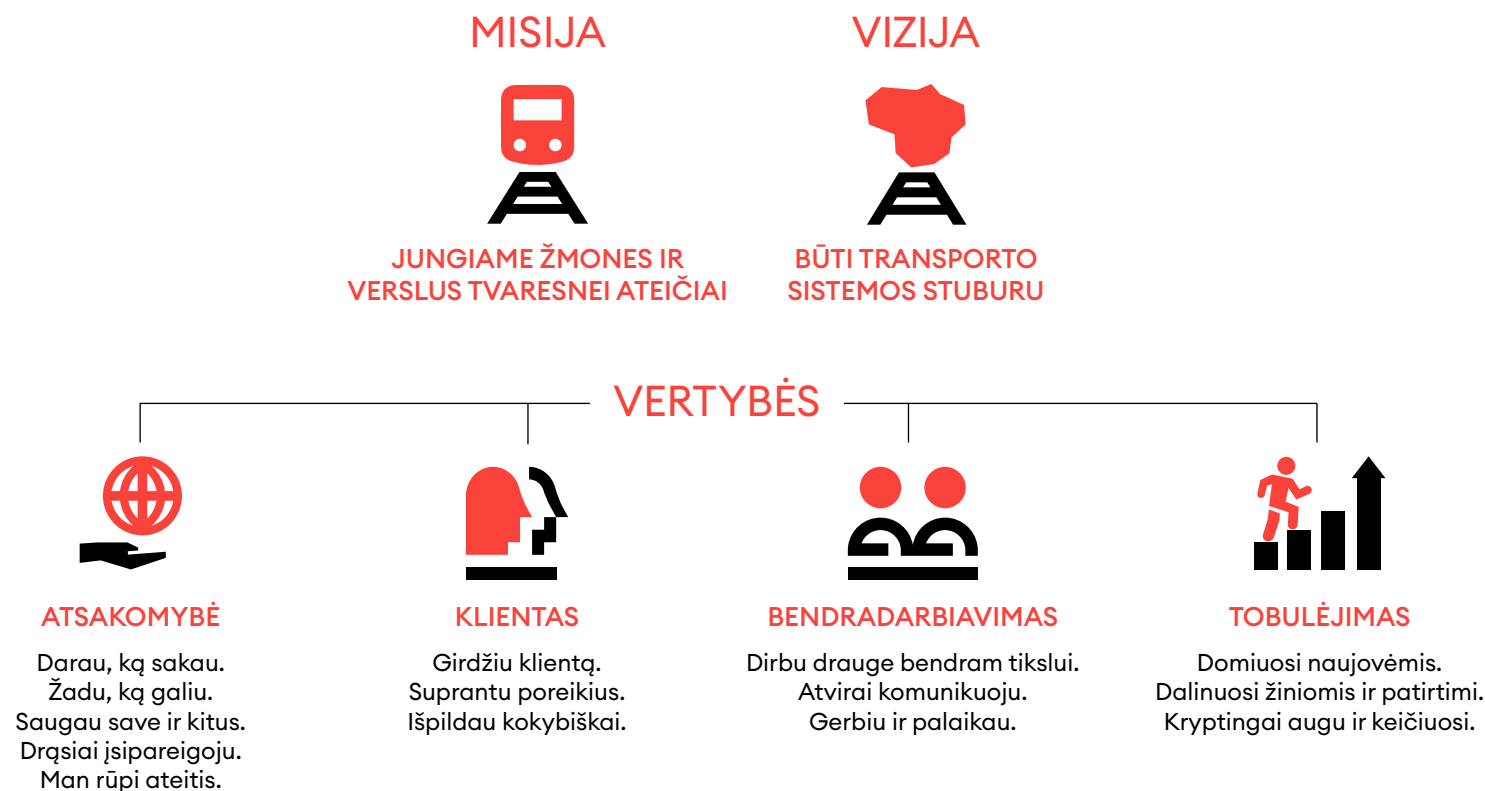
Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionalių strateginiu planavimu ir valdymu. Pirmą kartą LTG grupės ilgalaikė strategija buvo patvirtinta dar 2018 m., ir ji apima visą LTG įmonių grupės veiklą.

Globaliu mastu stiprėja dėmesys ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių naudojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į didelį LTG grupės veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, „LTG Link“, skatindama organizacinius pokyčius, prisideda prie valstybės pažangos tvaraus vystymosi srityje.

Siekiant kokybiško strategijos įgyvendinimo bei užtikrinant, kad LTG grupė užtikrintų savo tikslų įgyvendinimą nuolat kintančios išorės ir vidaus aplinkos kontekste, grupės strategija kartu su veiklos vienetų strategijomis kasmet peržiūrimos ir atnaujinamos. Viena jų, **UAB „LTG Link“ strategija 2029** (toliau – Strategija), atnaujinta ir patvirtinta 2024 m. gruodžio 16 d.

Misija, vizija, vertybės



Strateginės veiklos kryptys



KLIENTO PATIRTIS

Užtikrinti konkurencingą, klientų lūkesčius atitinkančią kelionės trukmę ir kelionių tvarkaraščius. Kelionės metu užtikrinti aukščiausio lygio aptarnavimą bei atliepti kliento poreikius.



VEIKLOS EFEKTVUMAS

Įgalinti **nuolatinio tobulėjimo kultūrą** organizacijoje ir užtikrinti **finansinį stabilumą** gerinant veiklos efektyvumą, t. y., veikti laikantis aukščiausių tarptautinių įmonių standartų ir optimizuoto turto panaudojimo.



VERSLO PLĖTRA

Didinti pajėgumus ir toliau plėsti veiklą į užsienio rinkas, nuolat ieškant diversifikacijos sprendimų. Taip siekiama užtikrinti didesnį konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje bei paspartinti įmonės pajamų augimą.



APLINKOSAUGA, SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ IR VALDYSENA (ESG)

Efektyviai naudoti energinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, sukurti geriausių įmonės valdysenos praktiką ir efektyviausiu būdu valdyti rizikas. Pagrindinis tikslas – **tapti žalumo ir tvarumo etalonu**, vežant keleivius Lietuvoje ir užsienio šalyse, taip prisidedant prie ES ir LR tikslų, siekiant poveikio klimatui neutralumo.



VERSLO ATSPARUMAS

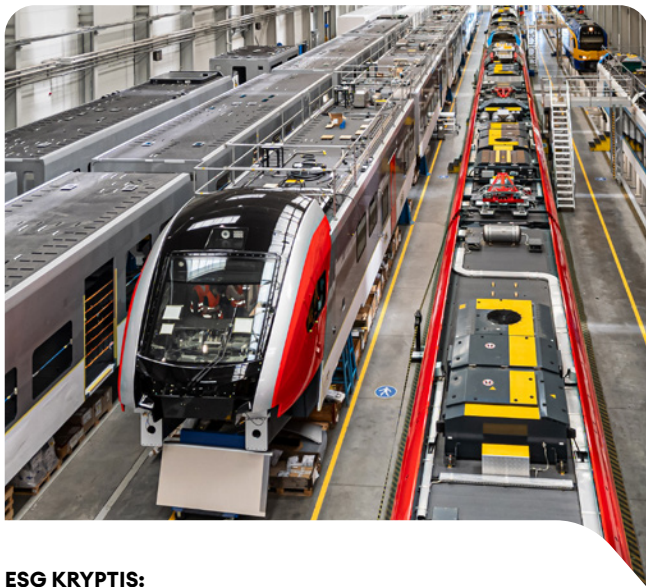
Didinti verslo atsparumą, užtikrinant nacionalinio saugumo interesus. Užtikrinti technologijų suderinamumą LTG įmonių grupėje bei sklandžią integraciją į Europos geležinkelių sistemą, taikyti „**saugumas aukščiau visko**“ principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį.



ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA

Kurti atvirą, pagarbią, saugią bei LTG vertybėmis grįstą darbo aplinką, kurioje skatinamas visų darbuotojų įsitraukimas į nuolatinį tobulėjimą, taip kuriant vertę klientui bei didinant veiklos efektyvumą.

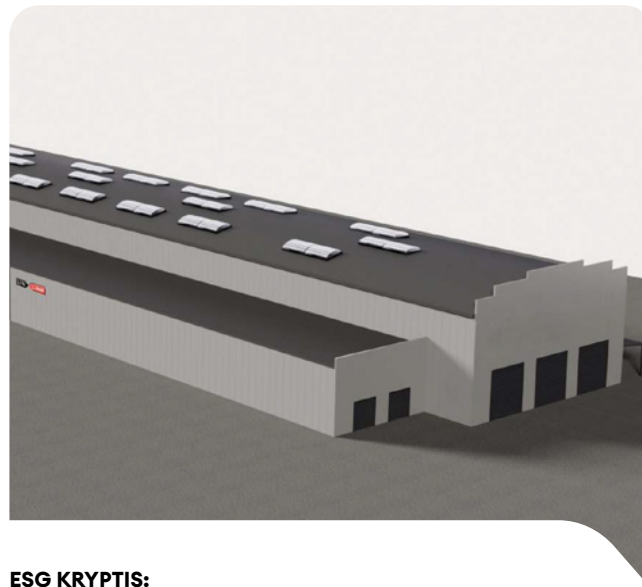
Strateginių projektų įgyvendinimas ir jų progresas per 2025 m. I pusmetį:



ESG KRYPTIS:

Elektrinių traukinių įsigijimas

- Įpusėjo pirmojo traukinio gamyba ir surinkimas.
- Rengiamasi pirmojo traukinio priėmimui ir testavimui Lietuvoje.



ESG KRYPTIS:

Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenis

- Atliktas Pramonės g. 78 ir Švitrigailos g. 39A depų pastatų pritaikymas STADLER traukiniams.
- Patvirtintas Pramonės g. 78 teritorijos detalusis planas.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Bilietai pardavimo sistemos vystymas

- Sėkmingai įgyvendinus projektą, inicijuotas naujų sutarčių sudarymas, kurios užtikrins paslaugos tęstinumą ir gerą patirtį keleiviams.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Kelionių „nuo durų iki durų“ sprendimai (angl. *Door-to-door*)

- Nuo 2025 metų pradžios iki birželio 30 d. jungtiniu bilietu pasinaudojo 8 tūkst. keleivių.
- Vyksta derybos ir ieškoma technologinio sprendimo dėl jungtinio bilieto Kauno mieste ir Trakuose.
- Vykdoma partnerių integracija ir kuriami naudingi kelionių paketai keleiviams, kuriuos galite rasti čia: [kelionių planai | ltg link](#).

VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Tarptautinė plėtra

- Su partneriais „Vivi“ ir „Elron“ pasirašytas ketinimų protokolai dėl bendradarbiavimo rengiantis ir įsigyjant riedmenis „Rail Baltica“ projektui.
- Pasirašytas atnaujintas ketinimų protokolai su partneriu „PKP Intercity“ dėl bendradarbiavimo stiprinimo bei pasirengimo „Rail Baltica“ projektui, įskaitant ir riedmenų įsigijimą.

KLIENTO PATIRTIES KRYPTIS:

Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiaisiais poreikiais

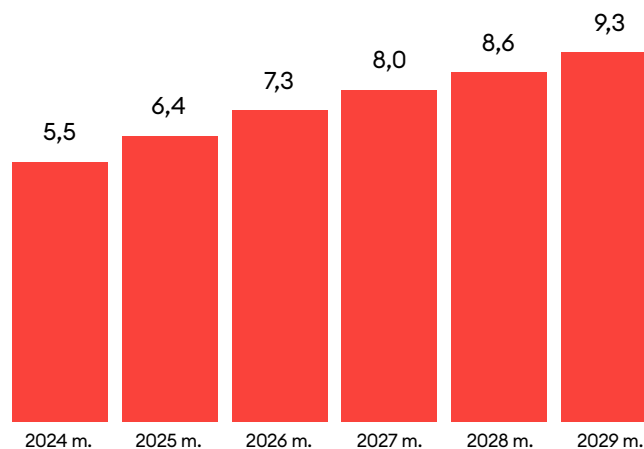
- Inicijuotas projektas dėl keltuvų integravimo į turimus „LTG Link“ riedmenis.
- Judėjimo negalią turinčių keleivių aptarnavimui maršrute Klaipėda–Šilutė–Klaipėda, Šilutės stotyje įrengtas keltuvas.
- Atnaujinami infocentraai didžiosiose Kauno, Šiaulių ir Klaipėdos stotyse, siekiant pritaikyti juos keleiviams su individualiaisiais poreikiais ir gerinti jų patirtį.

Veiklos prognozės

Atnaujintoje „LTG Link“ strategijoje prognozuojama, kad, įgyvendinus planuojamas priemones, uždavinius ir tikslus, iki 2029 m. keleivių skaičius augs 69 proc., palyginti su 2024 m. faktu. Pagrindinės augimą lemiančios priemonės ir iniciatyvos iki 2029 m.:

- Atvykstantys nauji traukiniai nuo 2026 m.;
- 2 nauji vietiniai;
- Suderinti tvarkaraščiai patogiams persėdimams;
- Lojalumo programa „Traukiniaiautojų klubas“;
- Dinaminė kainodara;
- Multimodalios (daugiarūšės) kelionės (jungtinis bilietas, suderintas tvarkaraštis, pirmos ir paskutinės mylios infrastruktūra prie stočių);
- Kelionės tikslo su papildomomis paslaugomis pasiūlymai;
- Prieinamumas keleiviams su individualiais poreikiais.

Keleivių srauto prognozė iki 2029 metų, mln.



Metiniai tikslai 2025 m.

2024 m. gruodžio 16 d. „LTG Link“ valdyba patvirtino „LTG Link“ metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su LTG grupės strategijos 2029 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Link“ ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys užtikrinti klientų išlaikymą, didinantys veiklos efektyvumą, paslaugų verslo plėtrą, verslo atsparumą ir darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Link“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Link“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	2025 m. tikslų pasiekimo gairės
FINANSINIAI RODIKLIAI				
Stabili įmonės veikla	Sąnaudų / pajamų santykis (be tranzito, be subsidijos)	Santykis	10,0	≤1,92
VEIKLOS EFEKTYVUMAS				
Veiklos efektyvumo didinimas	Išlaikyti traukinių parengtumą (50 traukinių)	%	20,0	≥70
	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	Brandos vertinimas balais	10,0	≥1,5
KLIENTO PATIRTIS				
Klientų pasitenkinimo didinimas	Padidintas klientų išlaikymo lygis	%	10,0	≥56
VERSLO PLĖTRA				
Tarptautinė plėtra	Tarptautinės veiklos išplėtimas	Pasiekimo lygis	10,0	Su „LTG Link“ valdyba suderinto veiksmų plano įgyvendinimo lygis
VERSLO ATSPARUMAS				
Darbo saugos užtikrinimas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5,0	≥90
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės*1 M / viso darbo valandų	5,0	≤0,5
ESG				
Tvarus veiklos vykdymas	Padidinta keleivių apyvarta (be tranzito)	mln. keleivių km	20,0	≥502
ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA				
Organizacinės kultūros stiprinimas	Išlaikytas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10,0	≥81

Svarbiausi 2025 metų I pusmečio įvykiai

Sausis

Sausio pradžioje „LTG Link“ įstojo į FTE (angl. *Forum Train Europe*) asociaciją, kuri užtikrina neutralią tarptautinę koordinavimo platformą savo nariams, siekiantiems tarptautiniu mastu suderinti tvarkaraščius. Asociacija aktyviai atstovauja savo veiklos ir strateginius interesus infrastruktūros valdytojų, Europos organizacijų ir tarptautinių institucijų atžvilgiu. Organizacijai priklauso 87 skirtingi vežėjai bei asociacijos.

Sausį vienas iš dviejų „Škoda EJ575“ traukinių Šeštokų terminale buvo sėkmingai perkrautas ant Europos standartinės vėžės (1435 mm) vežimėlių ir saugiai nugabentas į „Škoda“ depą Čekijoje, kur yra restauruojamas.

Sausio 11 d. po kapitalinio remonto pradėtas eksploatuoti Pesa 730-001 traukinys. Suremontuotas traukinys eksploatuojamas Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Ryga–Valga–Vilnius ir Vilnius–Mockava–Vilnius maršrutuose.

Vasaris

Baltijos šalių vežėjai – „LTG Link“, „Vivi“ ir „Elron“ 2024 metų pabaigoje suderinę traukinių tvarkaraščius, kad būtų sudaryta galimybė kasdien keliauti traukiniais tarp trijų šalių sostinių, keleiviams nuo 2025 m. vasario 10 d. siūlo keliauti jungtimi Vilnius–Ryga–Talinas su vienu persėdimu ir įsigyti bilietą vienoje platformoje. Keleiviai, vykstantys iš Vilniaus į Estijos miestus, iki Valgos keliauja patogiu traukiniu, kur yra galimybė įsigyti gėrimų ir užkandžių, veikia „Starlink“ interneto ryšys. Važiuojančių iki Talino, Valgoje laukia „Elron“ traukinys, kurio sustojimo laikas priderintas prie iš Vilniaus atvykstančio traukinio. Taip pat su vienu persėdimu Valgoje organizuojamas ir susisiekimas iš Talino į Vilnių.

Kovas

Kovo 7 d. „LTG Link“ lojalumo programa „Tvarių kelionių klubas“ pakeitė pavadinimą į „Traukiniautojų klubas“. Šis pakeitimas buvo palydėtas papildomomis akcijomis ir kampanijomis, kas lėmė spartų klubo narių skaičiaus padidėjimą. Per pirmąjį 2025 metų pusmetį naujais klubo nariais tapo virš 105 tūkst. traukiniautojų.

Pasaulinės žemės dienos proga nuo kovo 20 d. „LTG Link“ pakvietė pažinti Lietuvos gamtą keliaujant Miško traukiniu. Iki 2026 m. kovo mėnesio kasdien tarp Vilniaus ir Kauno, o penktadieniais ir iš sostinės į Trakus ir atgal keliaujančių traukiniautojų laukia išskirtinė patirtis – kelionė traukiniu, papuoštu šio Lietuvos regiono miškų augalijos motyvais ir gyvūnų atvaizdais su edukaciniu turiniu. Miško traukinio idėja įgyvendinta kartu su garsiu gamtos fotografu, rašytoju ir ornitologu Mariumi Čepuliu. Dalis gyvūnų nuotraukų, panaudotų dekoruojant traukinį – iš M. Čepulio archyvų, jis taip pat atrinko įdomiausias istorijas, su kuriomis kelionės metu gali susipažinti traukiniautojai.

Balandis

Balandžio 1 d. įsigaliojo naujos lengvatos keliaujantiems traukiniais: moksleiviai, pensinio amžiaus žmonės ir šeimos gali keliauti perpus pigiau. Nuo balandžio 1 d. 50 proc. siekianti lengvata vietiniuose maršrutuose taikoma vaikams iki 7 metų (imtinai) amžiaus, užimantiems atskirą vietą vagonė, moksleiviams nuo 8 metų iki 23 metų, besimokantiems bendrojo ugdymo mokykloje, visiems pensinio amžiaus žmonėms iki 80 metų bei tėvams, įtėviams arba globėjams (rūpintojams), kurie savaitgaliais ar švenčių dienomis traukiniais keliauja su vienu ar daugiau vaikų. Lengvatos taikomos 2 ir 3 klase vietiniuose maršrutuose keliaujantiems keleiviams, perkant tiek vienkartinį, tiek terminuotą bilietą.

Balandžio 11 d. „LTG Link“ kampanija „Traukiniaiutojai“ pelnė garbingą III vietą prestižiniuose „Mist&Links. Baltic Communication Awards 2025“ apdovanojimuose santykiu su klientais kategorijoje.

Nuo balandžio 14 d. „LTG Link“ dinaminę kainodarą pradėjo taikyti maršrutuose: Kaunas–Šiauliai–Kaunas, Kaunas–Marijampolė–Kaunas, Vilnius–Trakai–Vilnius ir Vilnius–Varėna–Marcinkonys–Vilnius, o nuo balandžio 15 d. ir tarptautiniame maršrute Vilnius–Ryga–Vilnius. Keleiviai, bilietus į šiais maršrutais važiuojančius traukinius nusipirkę anksčiau, už juos moka iki 40 proc. mažiau, nei reguliari kaina. Nuo 2024 m. vasaros dinaminę kainodarą jau taikoma 20 reisų populiariausiame maršrute Vilnius–Kaunas. Dinaminę kainodarą suteikia keleiviams galimybę keliauti pigiau, o bendrovė gali efektyviau valdyti keleivių srautus, atsižvelgdama į iš anksto planuojamą keleivių skaičių.

Gegužė

Nuo gegužės 12 d. „LTG Link“ keleiviai gali įsigyti bilietus tarptautiniams maršrutams Vilnius–Ryga–Vilnius ir Vilnius–Krokuva–Vilnius net prieš 60 dienų iki kelionės (anksčiau – 30 dienų). Šis pokytis leidžia patogiau planuoti keliones į užsienį, ypač vasaros sezono metu.

Gegužės 14 d. „LTG Link“ vasaros kelionių sezoną pasitiko su specialiai papuoštu maršruto Vilnius–Ryga–Vilnius Šaltibarščių traukiniu, kuris traukiniautojus džiugins iki rugpjūčio 10 d. Išskirtinis traukinys dekoruotas bendradarbiaujant su „Go Vilnius“, taip simboliškai kviečiant keliautojus į gegužės 31 d. sostinėje vykusį ir kasmet vis daugiau gerbėjų sulaukiantį šaltibarščių festivalį „Vilnius Pink Soup Fest“. Vidurinis šio išskirtinio traukinio vagonas buvo dekoruotas minimalistiniais, tačiau iš karto atpažįstamais šaltibarščių atributais, interjere dominavo rožinės spalvos motyvai. Šaltibarščiams abejingi ar ryškių spalvų nemėgstantys keliautojai galėjo pasirinkti vieną iš dviejų kitų, įprastų vagonų.

Gegužės 27 d. „LTG Link“ su Lenkijos bendrove „PKP Intercity“ pasirašė ketinimų protokolą dėl bendradarbiavimo stiprinimo, siekiant gerinti susisiekimą geležinkeliu tarp Vilniaus ir Varšuvos. Planuojama, kad traukiniai tarp Lietuvos ir Lenkijos sostinių kursuos dažniau, o kelionės bus trumpesnės. Lietuvos ir Lenkijos keleivių vežimo bendrovės susitarė siekti, kad jau nuo šių metų gruodžio kelionės traukiniu iš Vilniaus į Varšuvą sutrumpėtų maždaug 1 valanda (iki 7 val. 30 min.), o ateityje truktų mažiau nei 7 valandas. Be to, derinamos dvi naujos jungtys į Vilnių: iš vakarinės Lenkijos pusės per Poznanę ir Varšuvą bei iš Suvalkų.

Gegužės 30 d., traukiniautojų dienos proga, kelionės traukiniu Lietuvoje buvo 90 proc. pigesnės. Traukiniaiutojų diena – „LTG Link“ iniciatyva, prasidėjusi 2024 m. ir sulaukusi milžiniško susidomėjimo – tą dieną traukiniais Lietuvoje keliavo apie 26 tūkst. žmonių, o šiais metais keliavo net 33,5 tūkst. keleivių. Ši šventė buvo tęsinys įvairinės kampanijos, pavadintos nauju žodžiu *traukiniaiutojai*. Naujai skambėjęs žodis greitai prigijo, tad pernai pirmą sykį buvo paminėta *traukiniaiutojų* diena, o šiemet traukinių keleivių bendruomenei skirta lojalumo programa buvo pervadinta į „Traukiniaiutojų klubas“.

Birželis

Birželio 6 d. pasikeitė „LTG Link“ valdybos sudėtis, iš valdybos nario pareigų pasitraukus Andrej Kosiakov.

Birželio 6 d. startavo pirmasis „Pajūrio ekspreso“ traukinys. „Pajūrio ekspresas“ – tai jungtinis traukinių ir prie jų tvarkaraščio priderintų autobusų reisas. Šiuo traukiniu sudaryta galimybė keliauti tarp sostinės ir populiariausio šalies pajūrio kurorto Palangos. „Pajūrio ekspresas“ kursuos iki pat rugpjūčio 31 d.

Birželio 30 d. LR Seimas priėmė Geležinkelių transporto kodekso (GTK) [\(nuoroda\)](#). Svarbiausi GTK pakeitimai: savi-valdybės galės prisidėti prie maršrutų finansavimo, keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais tarifus nustatys vežėjas (nebereikės derinti su Valstybine energetikos reguliavimo tarnyba (VERT), įsigalios nuo rugpjūčio 1 d.).

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Liepa

Liepos 2 d. susisiekimo ministras Eugenijus Sabutis, LTG grupės generalinis direktorius Egidijus Lazauskas, „LTG Link“ generalinė direktorė Kristina Meidė bei būrys Lietuvos žurnalistų lankėsi Sedlcėse esančioje Šveicarijos traukinių gamintojo „Stadler“ gamykloje, kur turėjo unikalią galimybę pamatyti, kaip gaminami ir surenkami naujos kartos elektriniai traukiniai, skirti Lietuvai. Šie traukiniai reikšmingai prisidės prie šalies transporto sistemos tvarumo – juose bus naudojama elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių, todėl jų CO₂ emisija bus artima nuliui.

Rugpjūtis

Nuo rugpjūčio 1 d. kainodaros pokyčiai. 30 dienų terminuotų bilietų kainos mažinamos vidutiniškai 15 proc., tai reiškia, kad įsigijus terminuotą bilietą ir važiuojant traukiniu kasdien, traukiniautojai galėtų sutaupyti daugiau nei 60 proc. Taip pat nuo rugpjūčio 1 d. tėvams, įtėviams ir globėjams, keliaujantiems su vaikais darbo dienomis bus taikoma 50 proc. nuolaida – iki šiol ši nuolaida galiojo tik savaitgaliais ir švenčių dienomis. Siekiant ir toliau gerinti paslaugų kokybę, koreguojamos vienkartinų bilietų kainos. Nuo rugpjūčio 1 d. kainos vidutiniškai didėja apie 5 proc. Tai pirmas kainų pokytis nuo 2023 m. birželio 1 d.



Rezultatai

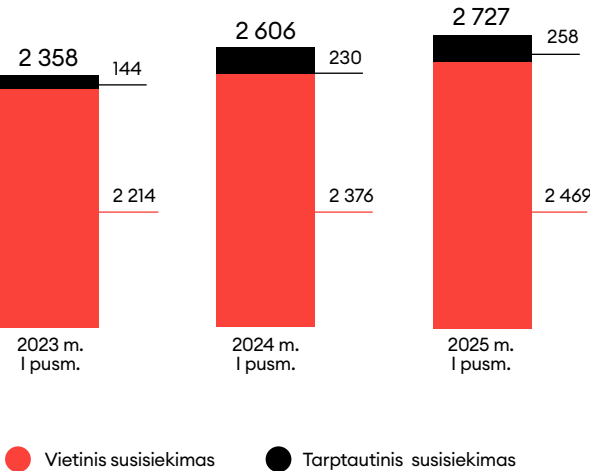


Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Keleivių vežimo apimtys

„LTG Link“, kaip atskira LTG grupės bendrovė, keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Bendras keliaujančiųjų traukiniais skaičius nuosekliai kyla. Per 2025 m. I pusmetį, palyginus su 2024 m. I pusmečiu, pervežta 4,6 proc. daugiau keleivių (iš viso 2 727 tūkst. keleivių). 2024 m. tiek vietinėje, tiek tarptautinėje pervežimų rinkoje, fiksuojamas keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas.

Keleivių dinamika, tūkst. keleivių



Pagrindiniai veiklos rodikliai

Rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m. I pusm.	2024 m. I pusm.	2025/2024 Δ, %	2023 m. I pusm.
Keleivių vežimas iš viso	tūkst. kel.	2 727	2 606	4,6%	2 358
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	2 469	2 376	3,9%	2 214
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	258	230	12,2%	144
Keleivių apyvarta	mln. kel. km	264,9	242,2	9,4%	208,2
Vietinis susisiekimas	mln. kel. km	207,6	191,2	8,6%	176,3
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel. km	57,3	51,0	12,3%	31,9
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	97,9	92,9	5,3%	88,3
Parduotų internetu bilietų dalis	%	66	55	20,0%	49
Traukinių atvykimo punktualumas	%	98	98	0,0%	96
Keleivių rekomendacijos rodiklis NPS	Balas	76	72	5,6%	73



Keleivių vežimas geležinkeliais vietinio susisiekimo maršrutais

Per 2025 m. I pusmetį vietinio susisiekimo maršrutais važiavo 2 469 tūkst. keleivių (per 2024 m. atitinkamą laikotarpį – 2 376 tūkst. keleivių), palyginti su 2024 m. I puse, jų skaičius augo 3,9 proc. Keliaujančius traukiniais pritraukia nuolatos gerinama paslaugos kokybė, maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus ir rūpestingas aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės, didinančios keleivių skaičių.

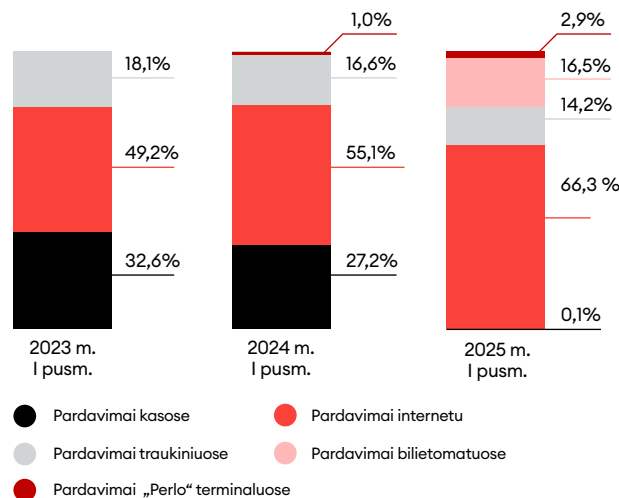
2022 m. įdiegus traukinio bilietų pardavimo sistemą „Smart ticketing“ ir mobiliąją programėlę, nuolat auga skaitmeniniais pardavimo kanalais įsigytų bilietų skaičius. Keleiviai gali ne tik greičiau įsigyti bilietus, tačiau patogiai matyti kelionės informaciją, taip pat gauti pranešimus apie svarbius kelionės pasikeitimus. Nuo 2024 m. pristatyta galimybė įsigyti bilietus bilietomatuose bei „Perlo“ terminaluose, kuriuose per 2025 m. I pusmetį atitinkamai pardavimai siekė 16,5 proc. ir 2,9 proc. Bilietų, parduotų skaitmeniniais „LTG Link“ pardavimo kanalais (www.ltglink.lt, „LTG Link“ mobiliąją programėlę, bilietomatai), dalis 2025 m. I pusmetį siekė 82,8 proc. (2024 m. I pusmetį – 56,1 proc.).

2025 m. I pusmetį ir toliau sėkmingai teikiama jungtinio bilieto paslauga, kuria gali naudotis keleiviai vykstantys iš arba į Vilnių, Klaipėdą, Šiaulius, Panevėžį.

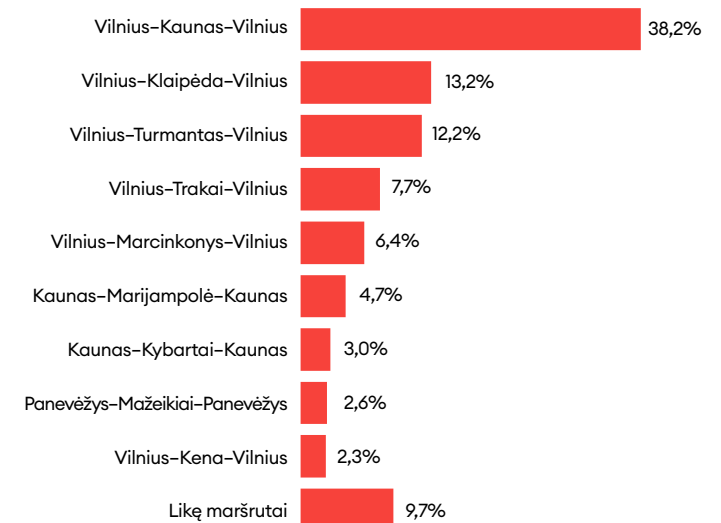
2025 m. I pusmetį dėl eismo pertraukų kelio darbams atlikti, buvo atšaukta dalis reisų ar trumpinami jų važiavimo maršrutai, eismo pertraukų dienomis pervežta 34 tūkst. keleivių mažiau nei planuota.

Populiariausiu maršrutu išliko Vilnius–Kaunas–Vilnius (38,2 proc. visų vietinių vežimų). Juo per 2025 m. I pusmetį keliavo 943 tūkst. keleivių.

Bilietų pardavimas pagal kanalus, %



Vietinių pervežimų struktūra 2025 m. I pusm., %



Keleivių vežimas geležinkeliais tarptautinio susisiekimo maršrutais

Tarptautinio susisiekimo maršrutais 2025 m. I pusmetį vyko 258 tūkst. keleivių (2024 m. I pusmetį – 230 tūkst. keleivių), kurie keleiviniais traukiniais keliavo į Lenkiją, Latviją, Estiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2024 m. I pusmečiu, padidėjo 12,4 proc.

Nuo 2022 m. gruodžio 11 d. pradėtas vykdyti susiekimas su Lenkija bendradarbiaujant su Lenkijos vežėju „PKP Intercity“. Per 2025 m. I pusmetį šiuo maršrutu važiavo 59 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 20 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 67,7 proc.

Nuo 2023 m. gruodžio 27 d. pradėjo kursuoti traukinys į Rygą. Nuo šių metų vasario 10 d. bendradarbiaujant su partneriais „Vivi“ ir „Elron“, suderinus traukinių tvarkaraščius bei patogų persėdimą – maršrutas prailgintas iki Talino. Traukiniai kasdien kursuoja maršrutu Vilnius-Joniškis-Ryga-Talinas. Per 2025 m. I pusmetį šiuo maršrutu važiavo 45 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 29 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 66,1 proc.

2025 m. birželio pabaigoje keleiviai buvo vežami 6 tarptautinio susisiekimo maršrutais, iš jų 2 tarptautinio susisiekimo ir 4 tranzito maršrutai.



Finansiniai rezultatai

Pajamos

Bendrovės pajamos 2025 m. I pusmetį siekė 51,5 mln. Eur – 9,9 proc. daugiau, nei 2024 m. I pusmetį (46,9 mln. Eur).

Vietinio keleivių vežimo pajamos Bendrovės pajamų struktūroje sudarė 26,0 proc. visų pajamų ir siekė 13,4 mln. Eur, 8,2 proc. daugiau nei 2024 m. I pusmetį (12,4 mln. Eur). Pajamų augimui 1,0 mln. Eur įtakos turėjo didesni keleivių srautai, kuriuos sąlygojo nuolatos gerinama paslaugos kokybė, maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus ir rūpestingas aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės.

Transporto lengvatų įstatymas numato **lengvatas**, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinai gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis. 2025 m. I pusmetį keleiviams suteikta lengvatų už 2,9 mln. Eur.

Keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais pajamos siekė 15,5 mln. Eur. Palyginus su 2024 m. I pusmečiu šios veiklos pajamos augo 21,3 proc. arba 2,7 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo 16,4 proc. išaugęs keleivių skaičius ir 5 proc. padidintas keleivių vežimo tranzitu tarifas.

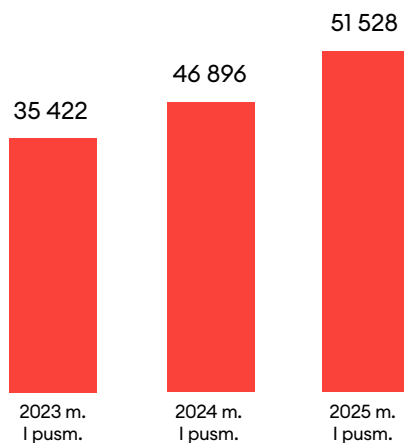
Tarptautinio keleivių vežimo pajamos sudarė 0,7 mln. Eur, t.y. 1,4 proc. visų pardavimo pajamų.

Susijusios su keleivių vežimu pajamos (bagažo vežimas, maisto tiekimas traukiniuose) siekė 1,9 mln. Eur, 32,7 proc. daugiau nei 2024 m. I pusmetį (1,4 mln. Eur). Maisto ir gėrimų prekybos pajamos augo dėl skiriamo papildomo dėmesio keliautojų poreikiams: atnaujintas prekių asortimentas, padidintas maršrutų, kuriuose keleiviams siūloma įsigyti maisto ir gėrimų, skaičius bei toliau efektyvinami procesai.

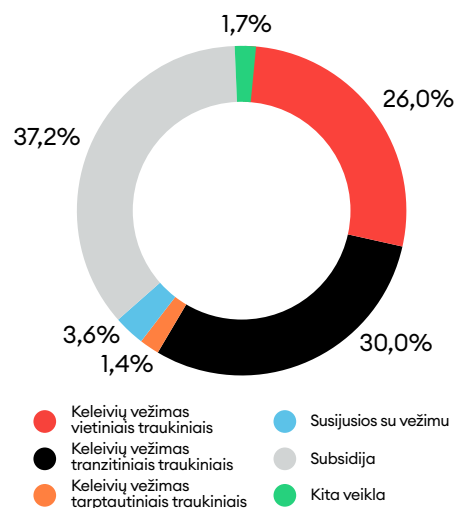
Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: bagažo saugojimo, reklamos, turto nuomos paslaugas, riedmenų nuomos paslaugas, parduoda keleiviams maistą ir gėrimus didžiųjų miestų stotyse. Šios grupės pajamų analizuojamu laikotarpiu gauta 0,8 mln. Eur.

Subsidija sudarė 19,2 mln. Eur (2024 m. I pusmetį – 19,2 mln. Eur). Subsidijos poreikis išliko tokia pačia lygyje kaip ir 2024 m. I pusmetį.

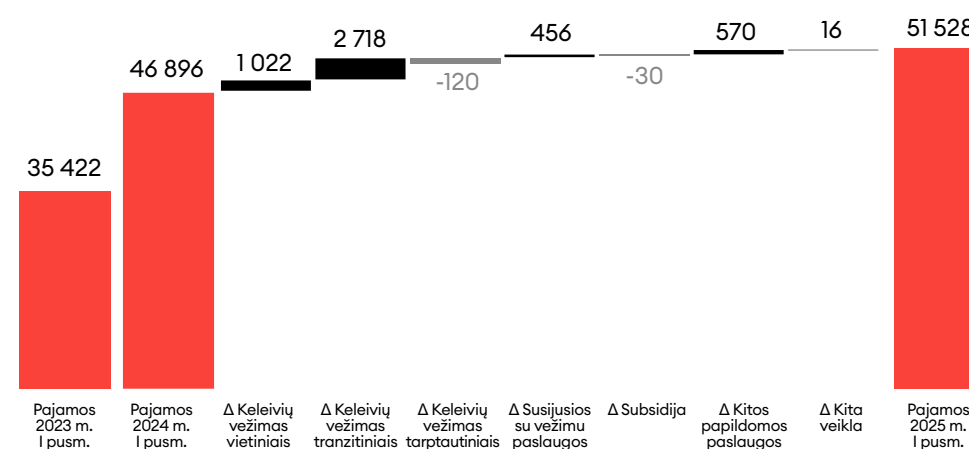
Pardavimo pajamos, tūkst. Eur



Pardavimo pajamų struktūra 2025 m. I pusm. %



Bendrovės pajamų pokytis, tūkst. Eur



Sąnaudos

Bendrovės pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos 2025 m. I pusmetį sudarė 40,5 mln. Eur (2024 m. atitinkamu laikotarpiu – 38,2 mln. Eur).

Didžiąją dalį jų sudarė: išmokų darbuotojams sąnaudos (24,6 proc.), nusidėvėjimas ir amortizacija (19,4 proc.), infrastruktūros mokesčiai (13,2 proc.), strateginio valdymo ir bendrieji administravimo mokesčiai (10,1 proc.), keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos (8,8 proc.), energetiniai ištekliai (8,6 proc.), medžiagos ir remontų bei techninės priežiūros paslaugos (5,8 proc.).

Išmokų darbuotojams sąnaudos 2025 m. I pusmetį sudarė 10,0 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. I pusmečiu padidėjo 1,2 mln. Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2025 m. balandžio mėnesį vykusį metinę darbo užmokesčio

peržiūra bei didesnis darbuotojų skaičius. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami pranešimo dalyje *Darbuotojai*.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos 2025 m. I pusmetį sudarė 7,9 mln. Eur, lyginant su 2024 m. I pusmečiu išaugo 1,5 mln. Eur dėl didesnių investicijų.

Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos 2025 m. I pusmetį sudarė 3,6 mln. Eur, lyginant su 2024 m. atitinkamu laikotarpiu – sumažėjo 1,7 mln. Eur dėl pirktų iš „LTG Cargo“ lokomotyvų ir brigadų darbo įkainio sumažėjimo.

Energetinių išteklių sąnaudos (kuras, elektros energija) 2025 m. I pusmetį sudarė 3,5 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. I pusmečiu padidėjo nereikšmingai (0,1 mln. Eur).

Infrastruktūros mokesčių sąnaudos 2025 m. I pusmetį su-

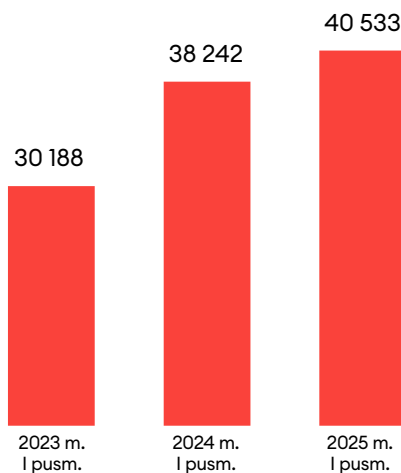
darė 5,3 mln. Eur, palyginus su 2024 m. I pusmečiu padidėjo 1,2 mln. Eur dėl didesnio tarifo vietiniam vežimui ir tranzitui bei didesnių tranzito apimčių.

Strateginio valdymo ir bendrųjų administravimo mokesčių sąnaudos 2025 m. I pusmetį siekė 4,1 mln. Eur, lyginant su 2024 m. I pusmečiu padidėjo 0,4 mln. Eur dėl darbo užmokesčio augimo bei pasikeitusios teikiamų paslaugų struktūros.

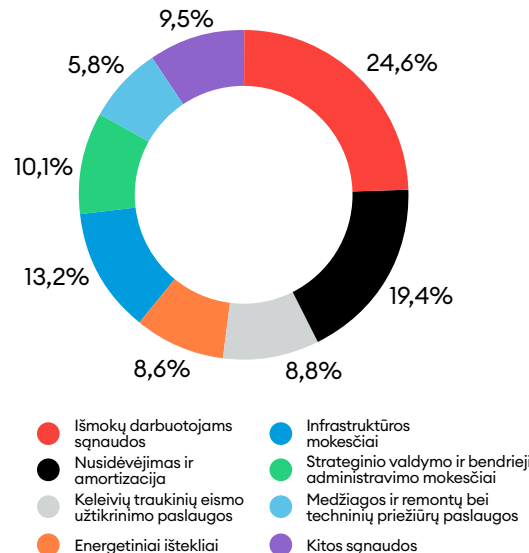
Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos 2025 m. I pusmetį sudarė 2,4 mln. Eur, palyginus su 2024 m. atitinkamu laikotarpiu jų patirta 1 mln. Eur mažiau.

Kitos sąnaudos (ilgalaikio turto ir atsargų turto vertės pakeitimas, valymo, apsaugos, draudimo ir kitos pirktos paslaugos) 2025 m. I pusmetį siekė 3,9 mln. Eur, palyginus su 2024 m. I pusmečiu padidėjo 0,6 mln. Eur, tam įtakos turėjo 2025 m. I pusmetį fiksuotas remonto metu pakeistų detalių vertės sumažėjimas.

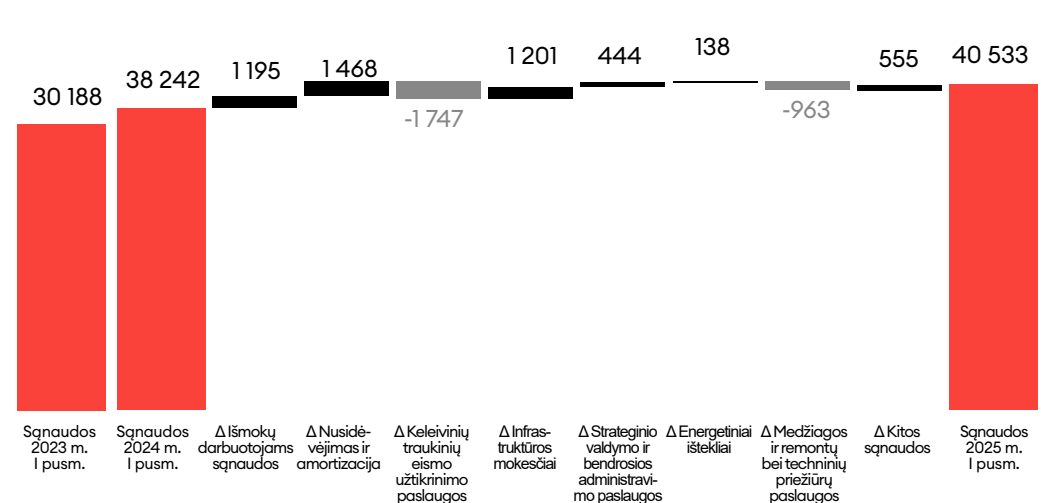
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2025 m. I pusm. %



Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



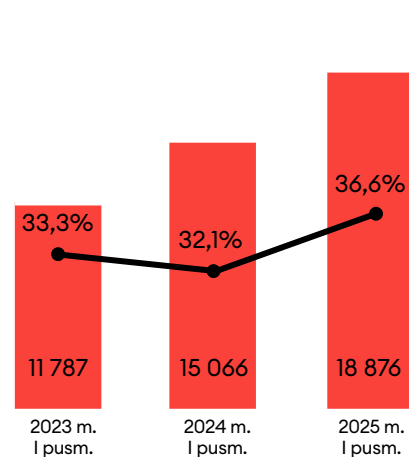
Veiklos rezultatai

Bendrovės **EBITDA** 2025 m. I pusmetį siekė 18,9 mln. Eur (2024 m. I pusmetį – 15,1 mln. Eur), o **EBITDA marža** atitinkamai siekė 36,6 proc. (2024 m. I pusmetį – 32,1 proc.).

Bendrovė per 2025 m. I pusmetį uždirbo 9,2 mln. Eur **grynojo pelno**, tuo tarpu per 2024 m. I pusmetį – 7,8 mln. Eur. Geresniam rezultatui įtakos turėjo 4,6 proc. išaugęs keleivių skai-

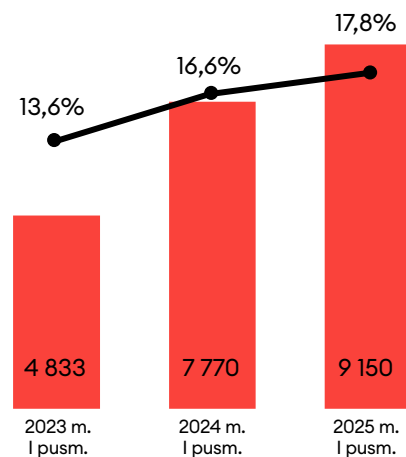
čius. 2025 m. I pusmetį keleivių vežimo pajamos buvo 3,6 mln. Eur arba 14,0 proc. didesnės palyginus su tuo pačiu laikotarpiu 2024 m. **Grynojo pelno (nuostolių) marža** 2025 m. I pusmetį siekė 17,8 proc. (2024 m. I pusmetį – 16,6 proc.).

Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



● EBITDA
● EBITDA marža, %

Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



● Grynasis pelnas
● Grynojo pelno marža, %

Balanso pokyčiai

2025 m. birželio 30 d. **ilgalaikio turto** likutinė vertė yra 161,5 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 157,1 mln. Eur). Pokyčiams įtakos turėjo įsigytų atsargų išaugimas, skirtų traukinių remontams.

Trumpalaikis turtas, 2025 m. birželio 30 d. sudarė 41,9 mln. Eur ir, palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d., padidėjo 7,6 proc. Trumpalaikio turto pokyčiams įtakos turėjo 24,6 mln. Eur sumažėjęs piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje sudarė 2,5 mln. Eur dėl suteiktos paskolos LTG grupei. Gautinos sumos sudarė 31,2 mln. Eur. Jų augimą didžiąja dalimi sąlygojo gautinos sumos iš susijusių įmonių, kurios ataskaitiniu laikotarpiu siekė 23,4 mln. Eur.

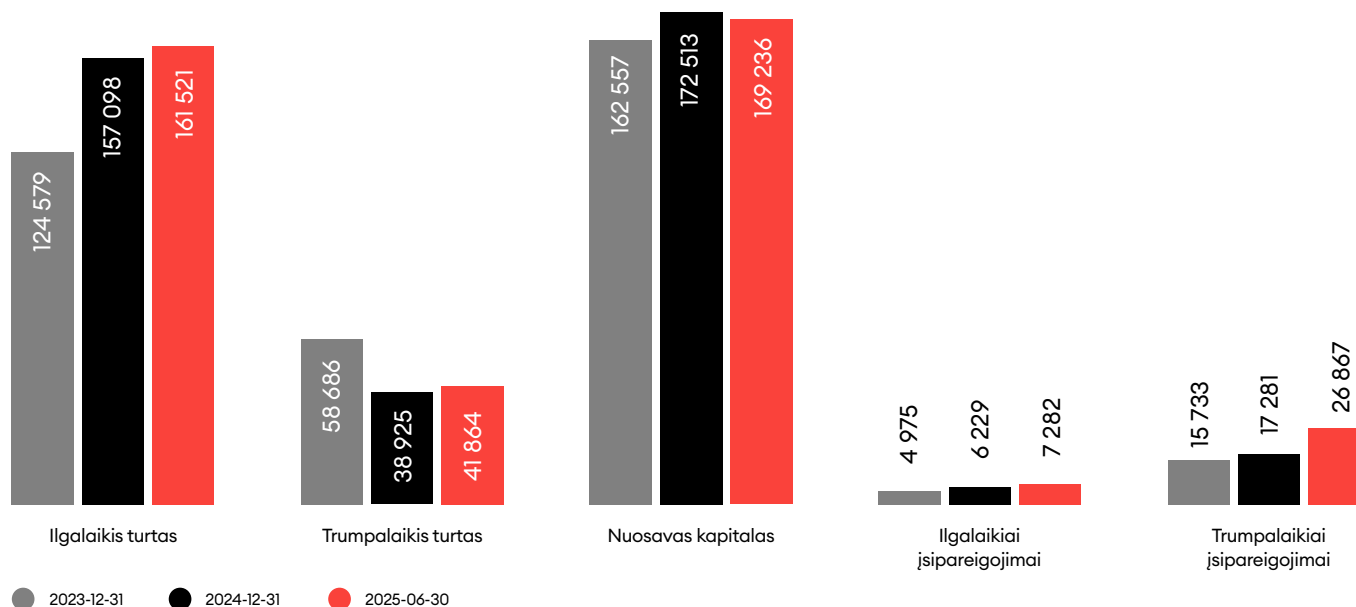
Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 143,6 mln. Eur.

Nuosavas kapitalas per 2025 m. I pusmetį sumažėjo 3,3 mln. Eur ir siekė 169,2 mln. Eur. Pokyčius sąlygojo padidėjęs ataskaitinio laikotarpio rezultatas (9,2 mln. Eur) ir išmokėti dividendai (12,4 mln. Eur).

2025 m. birželio 30 d. **ilgalaikiai įsipareigojimai** sudarė 7,3 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 6,2 mln. Eur). Ilgalaikių įsipareigojimų augimą lėmė padidėję atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai.

2025 m. birželio 30 d. **trumpalaikiai įsipareigojimai** siekė 26,9 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 17,3 mln. Eur). Pagrindinės augimo priežastys buvo prekybos skolos susijusioms įmonėms ir pelno mokesčio įsipareigojimai.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2025 m. I pusr.	2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	32 332	27 686	19 961
Subsidijų pajamos	tūkst. Eur	19 178	19 208	15 460
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	18	2	1
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	51 528	46 896	35 422
Sąnaudos	tūkst. Eur	40 533	38 242	30 188
EBITDA	tūkst. Eur	18 876	15 066	11 787
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	19 138	15 062	11 966
EBITDA marža	%	36,6%	32,1%	33,3%
Koreguota EBITDA marža	%	37,2%	32,1%	33,8%
EBIT	tūkst. Eur	10 996	8 654	5 234
EBIT marža	%	21,3%	18,5%	14,8%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	9 150	7 770	4 833
Grynojo pelno marža	%	17,8%	16,6%	13,6%
		2025-06-30	2024-12-31	2023-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	161 521	157 098	124 579
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	41 864	38 925	58 686
Turtas iš viso	tūkst. Eur	203 385	196 023	183 265
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	169 236	172 513	162 557
Finansinė skola	tūkst. Eur	5 167	4 877	3 868
Grynoji skola	tūkst. Eur	2 621	(22 298)	(48 955)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	8,9%	11,4%	8,2%
Turto grąža (ROA)	%	7,6%	10,1%	7,4%
Investicijų grąža (ROI)	%	8,5%	11,0%	8,0%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,2	0,1	0,1
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	3,1%	2,8%	2,4%
Grynoji skola / EBITDA	kartais	0,1	(0,6)	(1,8)
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	0,1	(0,6)	(1,5)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	83,2%	88,0%	88,7%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,3	0,5	0,4
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,5	2,2	3,7
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,6	2,3	3,7

Bendrovės finansavimas

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2025 m. birželio 30 d. neturėjo.

2024 m. balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir Bendrovė pasirašė ilgalaikę finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eur. 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos Seimas patvirtino valstybės garantijos suteikimą šioms paskoloms. Atitinkamai 2024 m. rugsėjo 23 d. pasirašytas susitarimas dėl garantinės įmokos ir turto įkeitimo tarp Bendrovės ir LR finansų ministerijos. Paskola dar nepradėta naudoti, jos grąžinimo terminas atitinka ilgalaikės viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimo ir finansavimo sutarties (angl. *PSO – public service obligation contract*), sudarytos tarp Bendrovės ir LR susisiekimo ministerijos, galiojimo laikotarpį ir siekia 2032 m.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *Cash pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas bei galioja iki 2027 m. gruodžio mėn. 31 d.

Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė (toliau – VVĮ) nesiiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 su vėlesniais pakeitimais ([nuoroda](#)).

Bendrovė vykdo specialųjį įpareigojimą – **Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas**. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.). Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veiklos patiriamus nuostolius.

Aktuali informacija apie Bendrovės vykdomus specialiuosius įpareigojimus pateikiama **Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** ([nuoroda](#)) ir Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

- Specialiojo įpareigojimo vykdymo tikslas.
- Teisės aktai, kuriais pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą bei kuriais nustatomos jo vykdymo sąlygos ir reguliuojama kainodara.
- Specialiojo įpareigojimo finansavimo mechanizmas.
- Specialiojo įpareigojimo vykdymo rezultatai.
- Taikomi pagrindiniai veiklos rodikliai.

Investicijos

„LTG Link“ investicijos 2025 m. I pusmetį sudarė 10,1 mln. Eur, tai yra 2,2 karto daugiau nei 2024 m. I pusmetį. Didžioji dalis (72,8 proc.) buvo skirta keleivinių riedmenų kapitaliniams remontams vykdyti.

Investicijos, tūkst. Eur	2025 m. I pusb.	2024 m. I pusb.	2023 m. I pusb.
Keleivinių riedmenų kapitaliniai remontai	7 355	3 773	2 736
Kitos investicijos	2 750	799	1 039
Iš viso	10 105	4 572	3 775

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos „LTG Link“ investicijos:

- Tęsimi 2024 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas** (per 2025 m. planuojama pagaminti pirmuosius traukinius ir pradėti testavimus), **Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas** (2025 m. planuojama pritaikyti patalpas naujesiems traukiniams bei užbaigti plano rengimo procesą).
- Įgyvendinama eksploatuojamų keleivinių traukinių planinių remontų programa.
- Vykdomi paruošiamieji darbai investicijoms į veiklą „Rail Baltica“ linijoje.

Taip pat planuojama:

- Vykdyti „nuo durų iki durų“ (angl. Door-to-door) programos projektus.
- Traukiniuose pakeisti lokomotyvų saugos sistemas (tęsti pradėtą projektą).
- Diegti naują keleivių informavimo traukiniuose sistemą.
- Diegti nuotolinį traukinių būklės stebėjimą.
- Vykdyti kitus keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinančius naujus projektus.

Svarbiausi 2025 m. I pusmetį vykdyti investiciniai projektai:

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2025 m. I pusmetį vykdyti darbai
1. Riedmenų parko remontai	Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį: Atnaujinami eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Vykdam planinius traukinių kapitalinius remontus per 2025 m. I pusmetį atlikta darbų už 7,4 mln. Eur, suremontuoti 27 keleiviniai vagonai.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų <i>Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas</i>. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 elektrinių traukinių su baterijomis) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo resursas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nėra elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeisti bateriniais. Jie bus efektyvesni, pritaikyti žmonių su negalia poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. 2025 m. I pusmetį vykdoma traukinių gamyba. 2025 m. pabaigoje numatoma pristatyti pirmuosius traukinius testavimui. Planuojama, kad nauji traukiniai pradės kursuoti pervežant keleivius 2026 m. antroje pusėje.
3. Kiti projektai	- Vykdomas Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas, kuris skirtas bazių pritaikymui naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimui, aplinkosauginių klausimų sprendimui ir kt. Pagal 2023 m. pabaigoje sudarytą projektavimo sutartį vykdomi projektavimo darbai. Rekonstravus esamą depą Naujojoje Vilnioje, numatoma atlaisvinti keleivinių traukinių remontams skirtas teritorijas ir pastatus Vilniaus mieste, šalia geležinkelio stoties. - Vykdomas lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo keleiviniuose traukiniuose projektas. 35 keleiviniuose traukiniuose turi būti pakeistos šiuo metu eksploatuojamos Rusijoje pagamintos KŁUB-U sistemos. 2025 m. pradėti vykdyti sistemos keitimo darbai, įranga pakeista 3 traukiniuose.

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimų ir pelno įmokų dydį reglamentuoja Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2012 m. birželio 6 d. nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai ([nuoroda](#)).

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

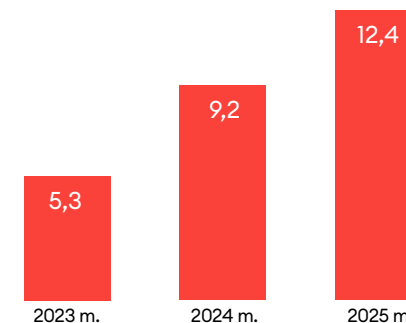
Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnį negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno ir priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2025 m. balandžio 15 d. Bendrovės vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu buvo patvirtinta Bendrovės 2024 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2024 m. pelnas (nuostoliai). Bendrovė sumokėjo patronuojančiai bendrovei LTG grupei 12,4 mln. Eur dividendų. 2024 m. sumokėjo – 9,2 mln. Eur dividendų iš 2023 m. paskirstytinojo pelno, 2023 m. sumokėjo – 5,3 mln. Eur dividendų iš 2022 m. paskirstytinojo pelno.

Bendrovės paskirti dividendai akcininkui, mln. Eur





Valdysena

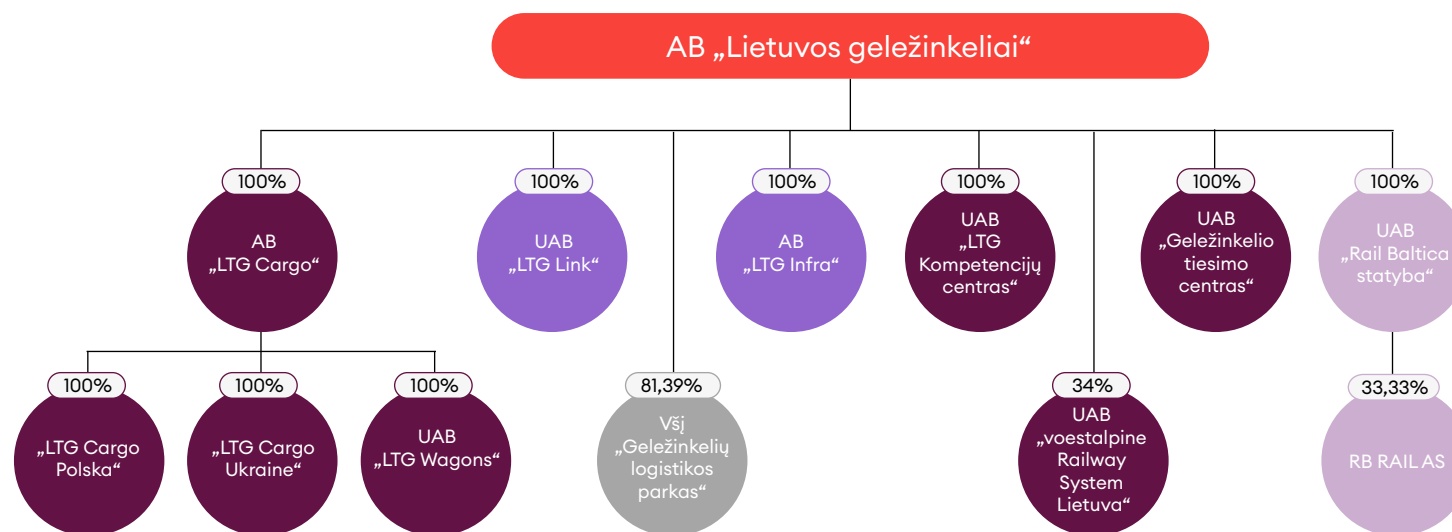


Apžvalga

Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“, kurios akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAIL AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga

Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas – t. y. patronuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG grupė nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmens;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

LTG grupės veiklos politikos

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų.
- **Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupės įmonių strateginį ir vienodą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG grupės, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų.
- Atnaujinta **Strateginio planavimo ir valdymo politika** nustato bendruosius AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ją siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje grupėje.

Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2023/24 metų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVĮ pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukščiausių „A+“ įvertinimą.

Bendrovė gerosios valdysenos indekso vertinime taip pat pelnė **aukščiausių „A+“** įvertinimą. Strateginio planavimo ir įgyvendinimo, skaidrumo ir kolegialių organų kategorijose taip pat gavo „A+“ įvertinimą.



VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VšĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

Bendrovės įstatatai

Bendrovės įstatatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Bendrovės įstatatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatatai nebuvo pakeisti. Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatatais galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Informacija apie akcijas 2025 m. Birželio 30 d.

Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

Bendrovė yra LTG grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Aktuali informacija pateikiama **Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje** ([nuoroda](#)) ir Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

- Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos.
- Valdymo narių funkcijos ir kompetencijos, atrankos kriterijai, informacija apie atlygį, valdybos savo veiklos vertinimą ir rezultatus.

Bendrovės valdymo organai

Istatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Vadovas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegiuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Valdyba

Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 5 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi, 1 valstybės tarnautojas, 2 akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Nė vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovės valdybos sudėtis



AURELIJA KAZLAUSKIENĖ

Nepriklausoma Valdybos narė, pirmininkė
Valdybos narės pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.,
Valdybos pirmininkės pareigas eina nuo 2023 m. vasario 2 d.



AISTĖ GASIŪNIENĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.



VIKTORAS BACHMETJEVAS

Nepriklausomas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Baltic Management Institute (BMI), EMBA;
- Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai;
- Leadership Development Programme absolventė;
- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, EMBA;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalaurs.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos draudimas“ Strategijos, klientų ir marketingo departamento direktorė bei Valdybos narė, J. Basanavičiaus g. 10, Vilnius, įm. kodas 110051834.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalaurs.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Darnaus judumo ir inovacijų grupės vyresnioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. kodas 188620589.

IŠSILAVINIMAS

- Vytauto Didžiojo universitetas, mokslų daktaras (PhD);
- Liuvono universitetas, Tiriamasis magistras (MPhil).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Vytauto Didžiojo universiteto Filosofijos katedros docentas, V. Putvinskio g. 23, Kaunas, įm. kodas 111950396.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- MB Hubris vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 304955142.
- MB Kolibrio knygos vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305911565.
- VšĮ Civic iniciatives vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305072960.
- VšĮ Atviros Lietuvos Fondo tarybos narys, Didžioji g. 5, Vilnius, įm. kodas 210063570.



IRMANTAS BERŽAUSKAS

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.



ANDREJ KOSIAKOV

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas ėjo nuo 2023 m. sausio 23 d. iki 2025 m. birželio 6 d.

IŠSILAVINIMAS

- Rīgas Ekonomikas augstskola – Stockholm School of Economics in Riga, EMBA magistras;
- „McKinsey & Company“ / „McKinsey“ akademija, vadybos programa;
- Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai;
- Harvardo Kennedy mokyklos vadovų mokymai, lyderystės XXI-am amžiui programa.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Teisės ir valdysenos direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.
- Fellow Chartered and Certified Accountant (UK)

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Finansų direktorius (pareigas ėjo iki 2025 m. birželio 6 d.), Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis keitėsi. 2025 m. birželio 6 d. iš valdybos nario pareigų pasitraukė Andrej Kosiakov.

Informacija apie valdybos posėdžių lankomumą 2025 m. I pusmetį

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 12 (dvylika) valdybos posėdžių, iš kurių 3 (trys) vyko apklausos būdu (raštu).

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2025 m. I pusmetį (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	12
Aurelija Kazlauskienė	12
Aistė Gasiūnienė	12
Viktoras Bachmetjevas	12
Irmantas Beržauskas	12
Andrej Kosiakov	8

Komitetai ir jų veikla

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos, skyrimo ir atlygio bei audito komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys – teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG grupės bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis – teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Informacija apie valdybos narių atlygį

Informacija apie valdybos narių atlygio nustatymo principus pateikiama Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje ([nuoroda](#)), Valdysenos ataskaitoje.

Per 2024 metus valdybos nariams išmokėtas atlygis*

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2025 m. I pusm., Eur
Aistė Gasiūnienė	7 560
Andrej Kosiakov	7 560
Aurelija Kazlauskienė	20 160
Irmantas Beržauskas	7 560
Viktoras Bachmetjevas	15 120

* atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Vadovybė

Bendrovės vadovas

Generalinis direktorius – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Generalinio direktoriaus kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytą kompetenciją.

UAB „LTG Link“ generalinės direktorės Kristinos Meidės pirmą penkerių metų kadenciją prasidėjo nuo 2024 m. vasario 1 d.

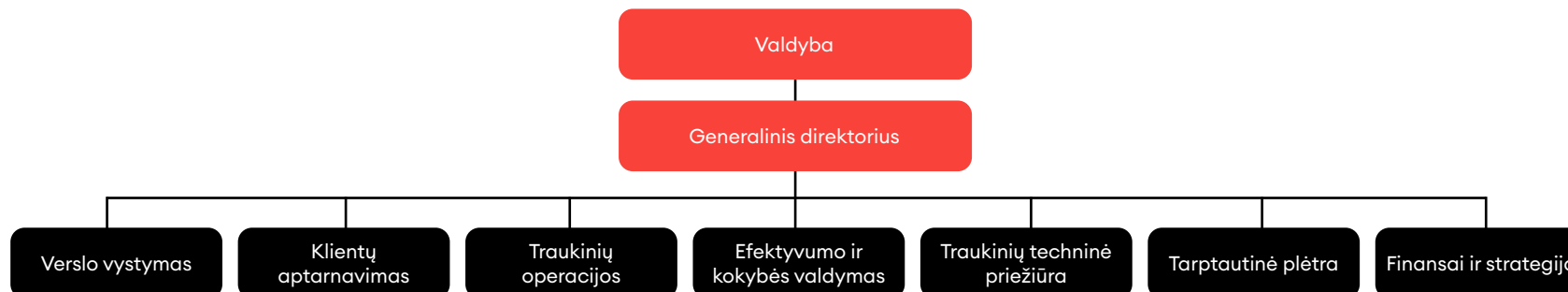
Bendrovės generalinė direktorė Kristina Meidė, prieš užimdama šias pareigas, nuo 2020 m. vadovavo Lietuvos Raudonojo kryžiaus draugijai. Kristina Meidė taip pat užima šias papildomas vadovaujamas pareigas:

- Labdaros paramos fondas SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija (Ozo g. 37, Vilnius, juridinio asmens kodas 192014985), valdybos narė (nuo 2024-09-21).

Informacija apie Bendrovės generalinės direktorės išsilavinimą:

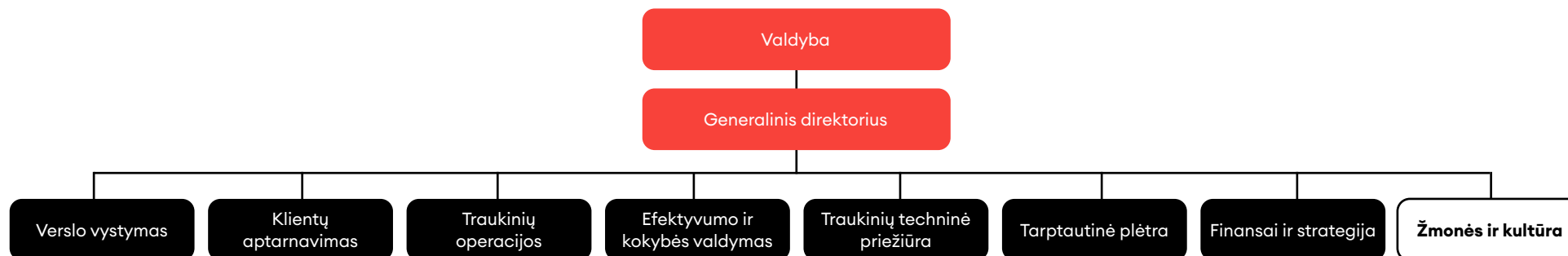
Vilniaus Universiteto Kauno humanitarinis fakultetas, smulkaus verslo ir prekybos organizavimo ir valdymo bakalauras.

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra iki 2025 m. sausio 31 d.



Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra nuo 2025 m. vasario 1 d.

Bendrovės valdyba 2024-12-12 posėdyje patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą, kuri įsigaliojo nuo 2025 m. vasario 1 d. Įsteigta **žmonių ir kultūros partnerio pareigybė**, tiesiogiai pavaldi Bendrovės generaliniam direktoriui.



Bendrovės vadovybė

KRISTINA MEIDĖ

Generalinė direktorė
Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų ir strategijos vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 7 d.

DOMANTAS GRIGAS

Traukinių operacijų vadovas
Pareigas eina nuo 2022 m. spalio 1 d.

ITA BRAŽINSKIENĖ

Klientų aptarnavimo vadovė
Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.

INDRĖ BIRGIOLĖ

Traukinių techninės priežiūros vadovė
Pareigas ėjo nuo 2023 m. spalio 2 d. iki 2025 m. gegužės 18 d.

AIVARAS STUNDŽIA

Traukinių techninės priežiūros vadovas
Laikinais eina pareigas nuo 2025 m. gegužės 19 d.

MODESTA GUSAROVIENĖ

Verslo vystymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. balandžio 5 d.

VIOLETA ŠIMELIONIENĖ

Tarptautinės plėtros vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 13 d.

ASTA MARTINIONĖ

Efektyvumo ir kokybės valdymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 1 d.

INGA RINKEVIČĖ

Žmonių ir kultūros partnerė
Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba aktyviai užtikrino nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi Bendrovės valdybos nariai, Bendrovės generalinė direktorė bei vadovai Vyrčiausiai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyrčiausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje www.vtek.lt.



Darbuotojai



Aktuali žmonių ir kultūros politika, taikoma visoms LTG grupės įmonėms, skelbiama kartu su viešai skelbiamais vidaus teisės aktais LTG grupės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą, taip pat informacija apie atlygio valdymo principus, kartu su nuorodomis į aktualią atlygio politiką, skelbiami Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje ([nuoroda](#)), Darbuotojų / Atlygio ataskaitos dalyje.

2025 m. I pusmečio iniciatyvos ir svarbūs įvykiai

- Balandžio mėn. su profesinių sąjungų atstovais aptarti šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 metais rezultatai, detaliai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 102 tūkst. Eur arba 7,5 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 93 proc. darbuotojų.
- Balandžio mėn. Bendrovės Valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 metų rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 0,9 mln. Eur.
- Remiantis 2024 m. rudenį atliktu „Darbuotojų balso“ tyrimu, sulaukusi istoriškai didžiausio darbuotojų aktyvumo (85 proc.) ir atskleidusi stipriai išaugusį įsitraukimo rodiklį (81), po organizuotų aptarimų su darbuotojais metų pradžioje buvo išgrynintos įsitraukimą didinančios kryptys: reputacijos gerinimas, vadovų ugdymas ir lyderystės stiprinimas, efektyvumo didinimas, darbo sąlygų gerinimas ir darbuotojų gerovė, talentų valdymas ir pripažinimas. Nepaisant aukšto bendro įsitraukimo rodiklio, padaliniai į savo planus įsitraukė atskiras priemones ar iniciatyvas komandose, kuriose buvo identifikuotas žemesnis įsitraukimas.
- Balandžio mėn. startavo ir visus LTG grupės darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa, nukreipta į darbuotojų įsitraukimo, svariai lemiančio organizacijos

sėkmę, didinimą. Ši programa apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į LTG grupės kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie grupę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje įsigyjant LTG prekės ženklo prekes ar renkant iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikianti galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.

- Įtvirtinant lygybės, įvairovės bei įtraukties principus, kurie yra strateginės įtraukios organizacinės kultūros krypties dalis, gegužę praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus. Birželį pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Vykdyta plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją. Savarankiškai ir kartu su SOPA organizuota „DUOday“. Pratešiant papildomo sveikatos draudimo sutartį ir kviečiant darbuotojus rinktis norimą variantą, įtraukti ir vaiko priežiūros atostogose esantys darbuotojai. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos visiems darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms.
- Pirmąjį pusmetį reikšmingas dėmesys skirtas grįžtamojo ryšio kultūros puoselėjimui, siekiant kurti atvirą, bendradarbiavimu grįstą ir nuolat tobulėjančią organizacinę aplinką. Darbuotojai buvo aktyviai skatinami teikti grįž-

tamąjį ryšį vieni kitiems, taip stiprinant tarpusavio pasitikėjimą ir sąmoningumą kasdienėje veikloje.

- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir svori vadovų dalis tą padarė. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas ir sudaryti individualius ugdymosi planus.
- Tęsiant nuolatinio tobulėjimo iniciatyvas, per pirmąjį pusmetį darbuotojams organizuota 17 nuotolinių pasikaitų psichikos sveikatos, tvarumo, asmeninio efektyvumo, įvairovės ir įtraukties ir kt. temomis, o darbuotojai aktyviai naudojos galimybe jose sudalyvauti.
- Vieną kartą per ketvirtį organizuotos Lyderių dienos, skirtos vidurinės grandies vadovų lyderystės kompetencijų stiprinimui.
- Pradėti periodiniai įmonės generalinės direktorės susitikimai su naujai prisijungusiais kolegomis, kurių metu naujokai susipažįsta su įmonės aktualijomis ir planais bei pasidalina savo patirtimis ir pirmosiomis įžvalgomis.
- Kiekvieną mėnesį organizuojami „Link pusryčiai“ į kuriuos visi darbuotojai kviečiami susitikti neformalioje aplinkoje, pabendrauti su kolegomis bei įmonės vadovų komanda.
- Organizuoti mokymai įžeidžiančio elgesio ir priekabiavimų prevencijos tema „Kuriame saugią ir pagarbią skatinančią kultūrą darbe“, kuriuose dalyvavo kelionių palydovai ir traukinių mašinistai.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. birželio 30 d. siekė 652 (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume). Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius padidėjo 19 darbuotojų arba 3 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m. vidurkiu, padidėjo nuo 2318 Eur iki 2486 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio kitimui turėjo visoje LTG grupėje balandžio mėnesį vykusį darbo užmokesčio peržiūra.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 9,3 mln. Eur. Papildomai 2025 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,9 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus.

Pozicijų grupė	2025-06-30**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	1	-	11 700	11 700	-	1	10 500	1	5 400
Aukšto lygio vadovai*	6	5	1	7 886	7 800	-	6	7 300	6	6 387
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	10	3	7	5 162	-	4 994	9	4 885	9	4 476
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	60	35	25	3 551	3 464	3 665	51	3 412	40	3 124
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	152	76	76	2 482	2 302	2 658	151	2 311	128	2 076
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	396	162	234	2 197	1 822	2 433	397	2 099	388	1 956
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	27	4	23	1 768	-	1 811	18	1 603	21	1 500
Iš viso	652	286	366	2 486	2 339	2 595	633	2 318	593	2 125

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys atskleistos Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje ([nuoroda](#)), Valdysenos dalyje. Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis 2025 m. birželio 30 d. sudarė 11 700 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 11 proc. arba 1 200 Eur. 2025 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/11) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus, kurie yra atskleidžiami Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje ([nuoroda](#)), Vadovybės ataskaitos Strategijos dalyje, sudarė 2 474 Eur (bendra suma padalinta iš 11 mėn. – proporcingai generalinio direktoriaus paskyrimo nuo 2024 m. vasario 1 d. laikotarpiui). Vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 13 563 Eur.

Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2025 m. birželio 30 d. sudarė 7 886 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 8 611 Eur.



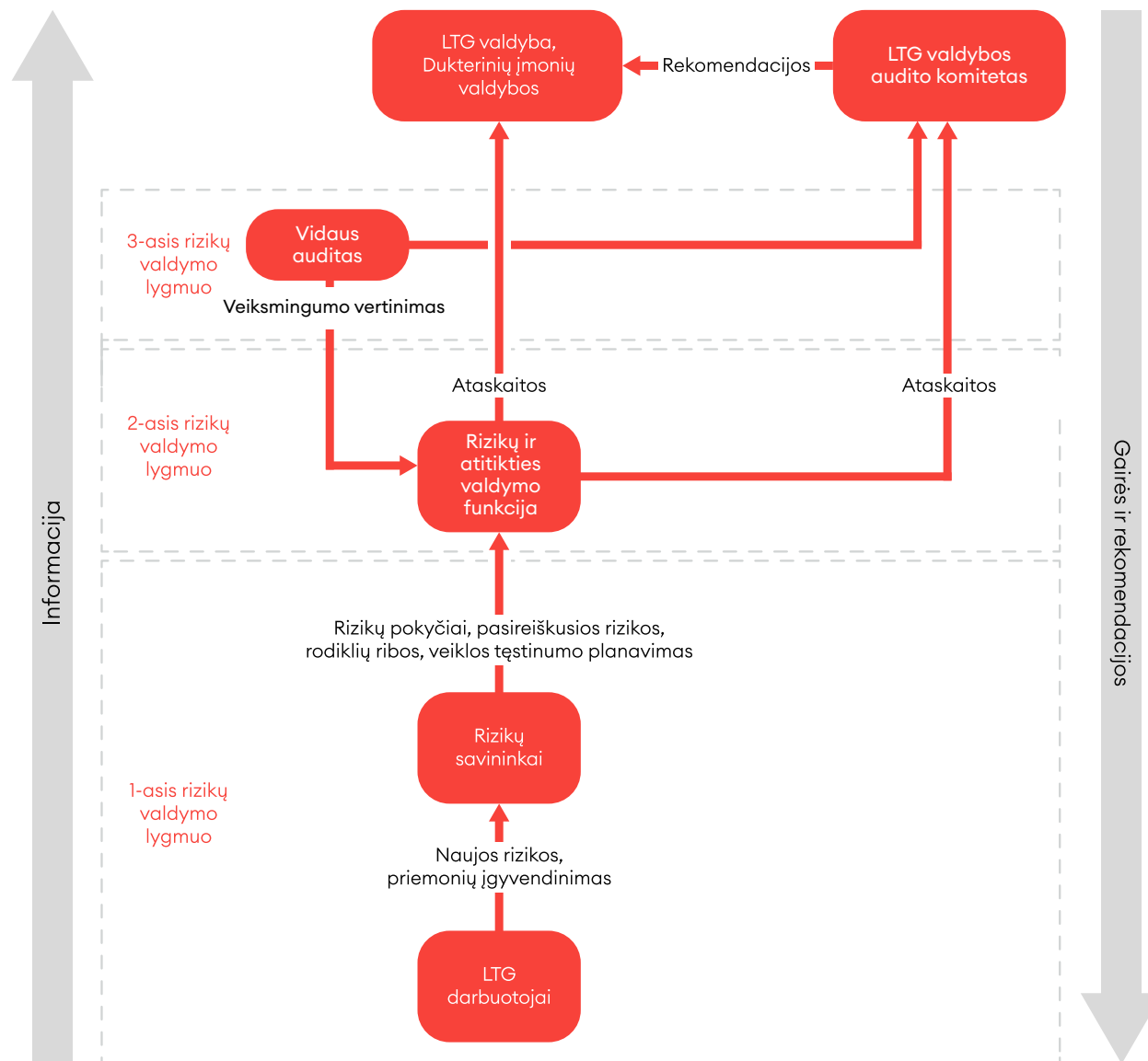
Rizikos ir jų valdymas

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Dešinėje pusėje esančiame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo schema, detalizuojanti informacijos judėjimo kelių ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėsena.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

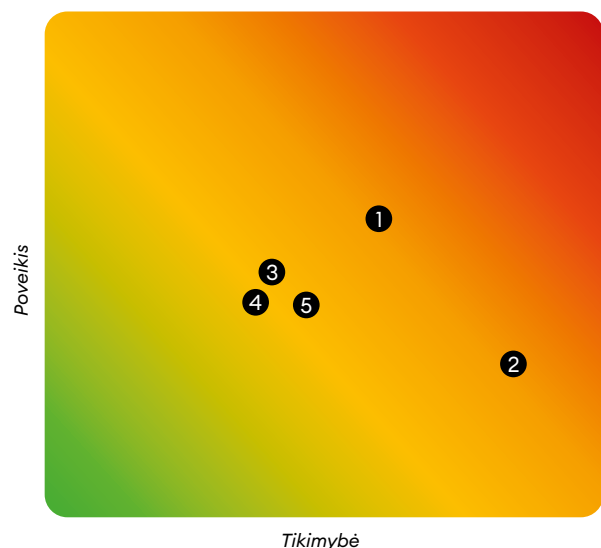
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai, kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas, viršijančias toleruotiną lygį, LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusių patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025 m. pirmąjį pusmetį.

Pagrindinės rizikos ir valdymo priemonės

Rizikų žemėlapis



1. Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių.
2. Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika.
3. Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas.
4. Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo „trečiųjų šalių“.
5. Saugos incidentų rizika.

Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių	- Išoriniai veiksniai - Nuo veiklos nepriklausančios aplinkybės	- Poveikis paslaugų kokybei - Žala reputacijai - Finansinė žala	- Savalaikis reagavimas ir komunikacija - Nesklandumų valdymo ir komunikacinio planų vykdymas - Periodiniai teoriniai ir praktiniai įgulų mokymai - Neatitikimų standartams šalinimas
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	Infrastruktūra nepilnai pritaikyta žmonėms su specialiaisiais poreikiais	- Neatitiktis teisiniam reglamentavimui dėl žmonių su negalia ir ribotos judėsenos asmenų teisių - Klientų pasitenkinimo mažėjimas - Žala reputacijai	- Atvira, tiksli, savalaikė ir proaktyvi komunikacija - Esamų traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams - Naujų traukinių įsigijimas
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Ilgas specialistų paruošimo laikas - Tam tikrų profesijų prestižo stoka	Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	- Darbo sąlygų gerinimas - Pareigybės prestižo didinimas - Veiklos automatizavimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas
Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo trečiųjų šalių	- Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pristatymo terminai - Galimos sankcijos tiekėjams	- Veiklos sutrikimai dėl traukinių techninės būklės - Klientų pasitenkinimo mažėjimas	- Išankstinis planavimas - Alternatyvių atsarginių dalių tiekėjų paieška - Riedmenų atstatymo programos - Darbuotojų kompetencijų kėlimas
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Nesaugus eismo dalyvių elgesys <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neuztikrintos eismo/ darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai



Papildoma informacija



Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikaujamą informaciją Bendrovės metinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje už 2024 m. ([nuoroda](#)).

Apibrėžimai

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidijų pajamos	Valstybės biudžeto lėšos vykdomiems specialiesiems įpareigojimams finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos – Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	EBITDA / Pardavimo pajamos

Rodiklis	Formulė
Koreguota EBITDA marža*	Koreguota EBITDA / Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža*	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius) / Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Turto apyvartumo rodiklis*	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola / Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant „LTG Link“ pelningumo rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Subsidijų pajamos.

Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i>)
Bendrovė	UAB „LTG Link“
CER	Europos geležinkelių ir infrastruktūros įmonių bendruomenė
CIT	Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas
DUOday	Darbo šėšėliavimo iniciatyva
EIB	Europos investicijų bankas
ES	Europos Sąjunga
FTE	Traukinių forumas Europoje (angl. <i>Forum Train Europe</i>)
GTK	Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas
GTT	Geležinkelio transporto tarnyba
IT	Informacinės technologijos
KPI	Pagrindiniai veiklos rodikliai (angl. <i>Key performance indicators</i>)
LiMA	Lietuvos Marketingo Asociacija
LGBTQ+	Reiškia įvairias seksualines orientacijas, lytines tapatybes bei įtrauktį ir kitų tapatybių, kurios nepatenka į pagrindines kategorijas
LR	Lietuvos Respublika
LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
NPS	Klientų pasitenkinimo indeksas
NIB	Šiaurės investicijų bankas

OSŽD	Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija
PSO	Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo sutartis (Public Service Obligation)
SAP	Verslo valdymo sistema
SOPA	Socialinė įdarbinimo agentūra
TASV	Tarptautinės apskaitos standartų valdyba
TAS	Tarptautinės apskaitos standartai
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
UIC	Tarptautinė geležinkelių sąjunga
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VERT	Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė



Finansinės ataskaitos

Tarpinės finansinės ataskaitos (neaudituotos), parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d.



Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2025-06-30	2024-12-31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	155 924	151 631
Naudojimo teise valdomas turtas	6	5 078	4 810
Ilgalaikis nematerialusis turtas	7	357	398
Kitas ilgalaikis turtas		162	259
Ilgalaikio turto iš viso		161 521	157 098
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	8	596	522
Prekybos ir kitos gautinos sumos	9	30 770	10 359
Paskolos susijusioms įmonėms	20	6 809	-
Išankstiniai apmokėjimai	10	692	417
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	2 546	27 175
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	8	451	452
Trumpalaikio turto iš viso		41 864	38 925
TURTO IŠ VISO		203 385	196 023

	Pastabos	2025-06-30	2024-12-31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	12	143 590	143 590
Privalomasis rezervas	14	2 165	1 209
Kiti rezervai	14	14 331	8 595
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		9 150	19 119
Nuosavo kapitalo iš viso		169 236	172 513
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		4 591	4 348
Išmokos darbuotojams	15	507	480
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		2 184	1 401
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		7 282	6 229
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		576	529
Pelno mokesčio įsipareigojimai		1 176	2 459
Išmokos darbuotojams	15	3 111	3 099
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	16	21 970	11 151
Gauti išankstiniai apmokėjimai	16	34	43
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		26 867	17 281
Įsipareigojimų iš viso		34 149	23 510
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		203 385	196 023

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 51-63 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

MODESTA GUSAROVIENĖ

Verslo vystymo vadovė, pavaduojanti generalinę direktorę, veikianti pagal 2025 m. sausio 15 d. sprendimą Nr. SPR-HR(LINK)-4/2025

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų ir strategijos vadovė

RAIMONDA DUOBUVIENĖ

UAB „LTG Kompetencijų centras“
Finansų kontrolierė, veikianti pagal 2025 m. rugpjūčio 12 d. sprendimą Nr. SPR-LI(KC)-35/2025

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2025-06	2024-06
Pardavimo pajamos	17	32 332	27 686
Subsidijos	18	19 178	19 208
Kitos veiklos pajamos		18	2
Pajamos iš viso		51 528	46 896
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(9 967)	(8 772)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	(7 880)	(6 412)
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos		(4 089)	(3 645)
Infrastruktūros paslaugos		(5 334)	(4 133)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(3 580)	(5 327)
Kuras		(2 544)	(2 459)
Medžiagos		(874)	(1 636)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(536)	(391)
Elektros energija		(927)	(874)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 476)	(1 677)

	Pastabos	2025-06	2024-06
Kitos sąnaudos		(3 326)	(2 916)
Sąnaudos iš viso		(40 533)	(38 242)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		10 995	8 654
Finansinės veiklos pajamos		282	826
Finansinės veiklos sąnaudos		(184)	(228)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	19	98	598
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		11 093	9 252
Pelno mokestis		(1 943)	(1 482)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		9 150	7 770
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		9 150	7 770

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	143 590	554	5 322	13 091	162 557
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	-	-	7 770	7 770
Rezervų suformavimas	-	655	3 273	(3 928)	-
Dividendai	-	-	-	(9 163)	(9 163)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.	143 590	1 209	8 595	7 770	161 164
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	143 590	1 209	8 595	19 119	172 513
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-	-	-	9 150	9 150
Rezervų suformavimas	14	-	956	(6 692)	-
Dividendai	13	-	-	(12 427)	(12 427)
Likutis 2025 m. birželio 30 d.	143 590	2 165	14 331	9 150	169 236

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis



Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2025-06	2024-06
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		9 150	7 770
KOREGAVIMAI:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5,6,7	7 880	6 412
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		373	43
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)		3	-
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		(18)	(101)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		100	-
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		-	9
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(618)	(1 200)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		(2)	(517)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		81	7
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		-	(101)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		1 943	1 482
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		18 892	13 804
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(2 420)	(1 109)
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(45 326)	(28 214)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažė- jimas)		2 378	(5 825)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėji- mas (sumažėjimas)		38	(40)
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidė- jimas (sumažėjimas)		6 932	9 703
(Sumokėtas) pelno mokestis		(2 113)	(2 364)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(21 619)	(14 045)

	Pastabos	2025-06	2024-06
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(8 900)	(4 821)
Ilgalaikio turto perleidimas		4	117
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		-	3
Gautos palūkanos		157	637
(Suteiktos) sugrąžintos paskolos (cash pool)		(6 809)	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(15 548)	(4 064)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Gautos dotacijos		25 419	3 057
(Sumokėtos) palūkanos		-	(1)
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(273)	(221)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(81)	(7)
(Sumokėti) dividendai		(12 427)	(9 163)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(100)	(119)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		12 538	(6 454)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(24 629)	(24 563)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	11	27 175	52 823
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	11	2 546	28 260

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė). Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2025 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2024 m. gruodžio 31 d. ir 2025 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 143 590 tūkst. Eur. Jį sudaro 156 237 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 919,05 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2025 m. birželio 30 d. buvo 652 (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 633).

2. Rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau – TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikymui ES.

Šios Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip.

Pinigų srautų ataskaita rengiama netiesioginiu būdu.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. birželio 30 d., yra neaudituotos. Metinių finansinių ataskaitų už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos principai, taikomi rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo nuo 2025 m. sausio 1 d. Rengdama šias tarpines finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų standartų, pataisų ir aiškinimų, kurie buvo patvirtinti, bet dar nėra įsigalioję. Kai kurie priimti pakeitimai 2025 m. taikomi pirma kartą, tačiau neturi reikšmingo poveikio Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusį metų finansines ataskaitas.

5. Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	3 756	601	151 285	598	16 109	172 349
įsigijimai	-	175	3 283	15	39 175	42 648
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(6)	(48)	(5)	-	(59)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	-	-	2 422	2 422
perklasifikavimai	444	114	5 707	(365)	(5 900)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	4 200	884	160 227	243	51 806	217 360
įsigijimai	-	-	-	-	10 038	10 038
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	(498)	(6)	-	(504)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	(10)	-	46	-	2 342	2 378
perklasifikavimai	-	509	8 710	55	(9 274)	-
2025 m. birželio 30 d.	4 190	1 393	168 485	292	54 912	229 272
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 881)	(363)	(49 435)	(222)	(663)	(52 564)
nusidėvėjimas	(378)	(97)	(12 675)	(50)	-	(13 200)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	13	13
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	5	12	5	-	22
perklasifikavimai	(190)	(9)	(6)	205	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(2 449)	(464)	(62 104)	(62)	(650)	(65 729)
nusidėvėjimas	(198)	(115)	(7 288)	(27)	-	(7 628)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	(100)	(100)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	125	2	-	127
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	5	-	(23)	-	-	(18)
perklasifikavimai	-	(94)	94	-	-	-
2025 m. birželio 30 d.	(2 642)	(673)	(69 196)	(87)	(750)	(73 348)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	1 875	238	101 850	376	15 446	119 785
2024 m. gruodžio 31 d.	1 751	420	98 123	181	51 156	151 631
2025 m. birželio 30 d.	1 548	720	99 289	205	54 162	155 924

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų sumą, įtrauktą į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 7 515 tūkst. Eur (2024 m. birželio 30 d. – 6 134 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 7 628 tūkst. Eur (2024 m. birželio 30 d. – 6 183 tūkst. Eur) nusidėvėjimo suma, kuri sumažinta kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 113 tūkst. Eur (2024 m. birželio 30 d. – 49 tūkst. Eur).

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 1 077 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 068 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė transporto priemonės (vagonai).

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2023 m. gruodžio 31 d.	295	3 842	-	94	4 231
įsigijimai	1	943	640	43	1 627
perleistas turtas	(5)	(510)	-	(19)	(534)
2024 m. gruodžio 31 d.	291	4 275	640	118	5 324
įsigijimai	-	580	-	53	633
perleistas turtas	-	(65)	-	(13)	(78)
2025 m. birželio 30 d.	291	4 790	640	158	5 879
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2023 m. gruodžio 31 d.	(20)	(344)	-	(28)	(392)
nusidėvėjimas	(4)	(392)	(75)	(35)	(506)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	5	363	-	16	384
2024 m. gruodžio 31 d.	(19)	(373)	(75)	(47)	(514)
nusidėvėjimas	(2)	(215)	(74)	(19)	(310)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	12	-	11	23
2025 m. birželio 30 d.	(21)	(576)	(149)	(55)	(801)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	275	3 498	-	66	3 839
2024 m. gruodžio 31 d.	272	3 902	565	71	4 810
2025 m. birželio 30 d.	270	4 214	491	103	5 078

7. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialiojo turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA				
2023 m. gruodžio 31 d.	543	-	69	612
įsigijimai	-	-	4	4
2024 m. gruodžio 31 d.	543	-	73	616
įsigijimai	-	-	14	14
perklasifikavimai	-	11	(11)	-
2025 m. birželio 30 d.	543	11	76	630
SUKAUPTA AMORTIZACIJA				
2023 m. gruodžio 31 d.	(110)	-	-	(110)
amortizacija	(108)	-	-	(108)
2024 m. gruodžio 31 d.	(218)	-	-	(218)
amortizacija	(54)	(1)	-	(55)
2025 m. birželio 30 d.	(272)	(1)	-	(273)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2023 m. gruodžio 31 d.	433	-	69	502
2024 m. gruodžio 31 d.	325	-	73	398
2025 m. birželio 30 d.	271	10	76	357

Bendrovės ilgalaikis nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 1 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 tūkst. Eur).

8. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Bendrovės atsargas sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Kuras ir degalai	58	62
Medžiagos	254	232
Kitos	284	228
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	596	522
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	-	-
Iš viso	596	522

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 1 827 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 231 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2024 m. gruodžio 31 d. 1 750 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 228 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės).

Bendrovės ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, sudarė lokomotyvas, šilumvežiai ir keleiviniai vagonai.

	2025-06-30	2024-12-31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	451	452
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	451	452

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 3 117 tūkst. Eur buvo sumažinta 2 666 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2024 m. gruodžio 31 d. – 3 136 tūkst. Eur buvo sumažinta 2 684 tūkst. Eur).

9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	220	98
Vertės sumažėjimas (-)	(14)	(14)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	206	84
Gautinos sumos iš susijusių šalių	23 449	483
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	23 449	483
Gautinas PVM	-	383
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	4 858	8 218
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	-	24
Sukauptos pajamos	2 257	1 167
Kitų gautinų sumų iš viso	7 115	9 792
Iš viso	30 770	10 359

Bendrovės 2025 m. birželio 30 d. prekybos ir gautinos sumos, lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d. reikšmingai padidėjo dėl susidariusio įsiskolinimo už perparduodamas paslaugas. Bendrovės tikėtinų kredito nuostolių rizika valdoma, kadangi dalis mokėjimų gauti po ataskaitinio periodo uždarymo.

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį:

	2025-06-30				2024-12-31			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	9 595	-	9 595	0,00%	1 708	-	1 708
1-30 d. pradelstos	0,00%	7 312	-	7 312	0,16%	12	-	12
31-60 d. pradelstos	0,00%	-	-	-	0,00%	37	-	37
61-120 d. pradelstos	0,00%	5 214	-	5 214	0,00%	-	-	-
Daugiau negu 120 d. pradelstos	0,36%	3 805	(14)	3 791	96,06%	15	(14)	1
Iš viso		25 926	(14)	25 912		1 772	(14)	1 758

10. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	180	94
Sumokėti garantai tiekėjams	6	4
Sumokėti garantai susijusioms šalims	84	71
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	422	248
Iš viso	692	417

11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Pinigai banke	2 518	27 139
Pinigai kelyje	16	12
Pinigai kasoje	12	24
Iš viso	2 546	27 175

2025 m. birželio 30 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

12. Įstatinis kapitalas

Per 2025 m. I pusmetį Bendrovės įstatatai dėl įstatinio kapitalo didinimo/mažinimo nebuvo keisti.

13. Dividendai

Vadovaujantis 2025 m. balandžio 15 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo dividendams paskirta 12 427 tūkst. Eur.

14. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2025 m. birželio 30 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 2 165 tūkst. Eur.

Kiti rezervai. Vadovaujantis 2025 m. balandžio 15 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta skirti 5 736 tūkst. Eur kitiems rezervams – investicijoms.

15. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

	2025-06-30	2024-12-31
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	507	480
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	507	480
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Sukaupti atostoginiai	997	774
Mokėtinas darbo užmokestis	908	815
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	409	375
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	317	262
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	480	873
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	3 111	3 099
Iš viso	3 618	3 579

16. Gauti išankstiniai apmokėjimai ir prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės gautus išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Gauti išankstiniai apmokėjimai	34	43
Iš viso	34	43

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2025-06-30	2024-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	4 136	3 268
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	4 711	3 192
Gautos piniginės garantijos	7	8
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	5	5
Mokėtinas PVM	586	1
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	71	121
Sukauptos sąnaudos	1 472	1 004
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	854	874
Ateinančių laikotarpių pajamos	10 045	2 623
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	83	55
Iš viso	21 970	11 151

Ateinančių laikotarpių pajamos (kurias sudaro iš anksto apmokėti keleivių bilietai) padidėjo dėl didesnio keleivių srauto ir dėl padidėjusių tranzitinių bilietų pardavimo kainos.

17. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2025-06	2024-06
Keleivių vežimo pajamos:	31 653	27 374
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	13 418	12 395
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	16 181	13 582
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	2 054	1 397
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	679	312
Turto nuoma	653	152
Kitos pajamos	26	160
Iš viso	32 332	27 686

Į Bendrovės keleivių vežimo pajamas per 2025 m. I pusm. įeina 2 928 tūkst. Eur (per 2024 m. I pusm. – 2 295 tūkst. Eur) pajamų kompensacija už keleivių vežimo paslaugų teikimą valstybės nustatytoms socialiai remtinoms gyventojų grupėms taikant 80 proc. ir 50 proc. nuolaidas.

Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais per 2025 m. I pusmetį palyginus su 2024 m. I pusmečiu padidėjo dėl padidėjusio keleivių srauto.

18. Subsidija

Nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais per 2025 m. I pusm. subsidija sudarė 19 178 tūkst. Eur (per 2024 m. I pusm. – 19 208 tūkst. Eur).

19. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2025-06	2024-06
Finansinės veiklos pajamų iš viso	282	826
Baudų ir delspinigių pajamos	179	189
Palūkanos	103	637
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(184)	(228)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(101)
Palūkanos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai	(181)	(127)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(3)	-
Iš viso	98	598

20. Susijusių šalių sandoriai

2025 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. birželio 30 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	41	4 914	30 188	1 373
AB „LTG Cargo“	287	4 147	36	1 708
AB „LTG Infra“	281	5 334	106	1 303
UAB „LTG Kompetencijų centras“	32	2 285	12	1 186
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	3	-	-	-
Iš viso	644	16 680	30 342	5 570

Pagal 2024 m. gruodžio 20 d. pasirašytą AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės sąskaitos (angl. „Cash-pool“) sutartį ir 2024 m. gruodžio 21 d. Tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą, pasirašytą tarp AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir UAB „LTG Link“ Bendrovė 2025 m. birželio 30 d. yra paskolinusi AB „Lietuvos geležinkeliai“ 6 809 tūkst. Eur.

2024 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	146	6 418	458	2 063
AB „LTG Cargo“	184	6 117	33	788
AB „LTG Infra“	326	4 077	86	1 220
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	4	-	1	-
Iš viso	660	16 612	578	4 071

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. birželio 30 d. Bendrovės vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: Verslo vystymo, Klientų aptarnavimo, Traukinių operacijų, Efektyvumo ir kokybės valdymo, Traukinių techninės priežiūros, Finansų ir strategijos, Tarptautinės plėtros bei Žmonių ir kultūros partneris.

	2025-06	2024-06
Vadovybės darbo užmokestis	434	393
Skatinimo išmokos*	119	62
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	4	1
Vadovų skaičius	9	7
Išmokos Valdybos nariams	58	58
Valdybos narių skaičius	5	5

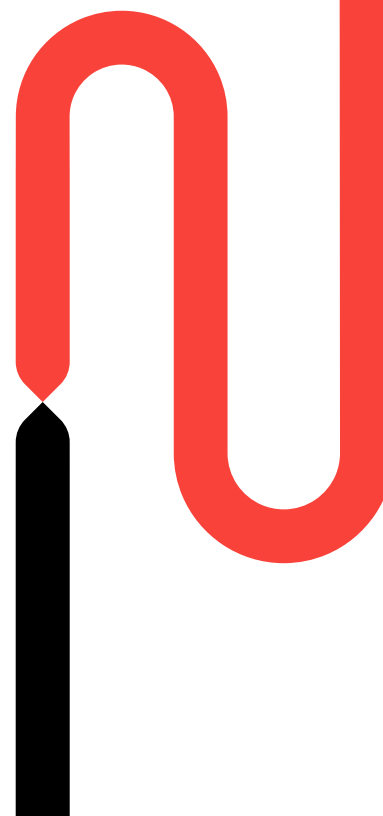
*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio pabaigai.

Per 2025 m. I pusmetį Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

21. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2025 metų pirmąjį pusmetį.





Itglink.lt

