



2023 m. I pusmetis

UAB „LTG LINK“

2023 M. BIRŽELIO 30 D.
PASIBAIGUSIO ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPIO
SUTRUMPINTA FINANSINĖ INFORMACIJA (NEAUDITUOTA),
PATEIKIAMA KARTU SU TARPINIU PRANEŠIMU

TURINYS

TARPINIS PRANEŠIMAS	3
GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS	3
PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ	5
BENDROVĖS VALDYMAS	8
STRATEGIJA	16
SVARBIAUSI 2023 METŲ I PUSMEČIO ĮVYKIAI	20
ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	21
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	22
FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ	24
VEIKLOS REZULTATAI	24
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	29
INVESTICIJOS	30
DARBUOTOJAI	31
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	33
PAGRINDINĖS RIZIKOS IR VALDYMO PRIEMONĖS	34
INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ	36
INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI	36
APIBRĖŽIMAI IR SANTRUMPOS	37
FINANSINĖ INFORMACIJA	39
FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	39
PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	41
NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	42
PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	43
FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	44

SANTRUMPOS:

LTG – AB „Lietuvos geležinkeliai“

LTG grupė, Grupė, Įmonių grupė – AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patrunuojamosios bendrovės

LTG Cargo – AB „LTG Cargo“

LTG Infra – AB „LTG Infra“

LTG Link, Bendrovė – UAB „LTG Link“

LRV – Lietuvos Respublikos Vyriausybė

ES – Europos Sąjunga

Metiniai ir tarpiniai pranešimai bei finansinės ataskaitos yra skelbiamos viešai Bendrovės interneto svetainėje
<https://www.litrail.lt/keleiviams.lt>.

TARPINIS PRANEŠIMAS

GENERALINIO DIREKTORIAUS ŽODIS

Gerbiamieji,

Šis – pirmasis – 2023 metų pusmetis UAB „LTG Link“ buvo išskirtinis – keleivių srautai praktiškai pasiekė iki šiol rekordinių 2019 m. lygį bei pristatė du ypatingai lauktus pasiekimus, kurie užtikrins tvarų susisiekimą geležinkeliais ateinančius dešimtmečius.

Metus pradėjome visuomenei pristatydami reikšmingą susitarimą tarp LTG Link ir Susisiekimo ministerijos – keleivių vežimo sutartį 2023–2032 metų laikotarpiui. Šia, jau įsigaliojusia, sutartimi užtikrinome efektyvų ir kryptingą ilgalaikių projektų organizavimą, užsibrėžėme ambicingus tikslus ir paklojome pagrindą keleivių traukinių parko atnaujinimui. Aiškiai finansuojama veikla leis mums įsipareigoti teikti keleivių vežimo geležinkelių transporto paslaugas, kurti patogesnių kelionių patirtį visiems klientams bei skatinti žmones dažniau rinktis tvaresnį geležinkelių transportą. Visi šie aspektai veda vieno tikslo – žaliojo susisiekimo ir darnaus judumo – link.

Visus šiuos metus tęsėme savo įsipareigojimus Ukrainai ir toliau nepertraukiamai siūlome nemokamą susisiekimą traukiniais Lietuvoje nuo Rusijos karo Ukrainoje bėgantiems žmonėms. Toliau vystėme paslaugų prieinamumą didinančias iniciatyvas ir bendradarbiavimą su individualius poreikius turinčiais žmonėmis vienijančiomis organizacijomis – reguliariai kas ketvirtį rengiamų susitikimų metu aptarėme aktualijas, pristatėme laukiamiausius veiklos pokyčius.

Pusmečio pradžia pasižymėjo ir kitais svarbiais pokyčiais. Sausio mėnesį atnaujinome susisiekimo traukiniais sprendimus Radviliškio, Šiaulių, Akmenės, Mažeikių, Panevėžio rajonuose. Šioje Lietuvos dalyje 8 kartus per dieną pradėjo kursuoti bendras traukinių maršrutas Panevėžys–Šiauliai–Mažeikiai – taip pat dažnai kaip ir iki šiol kursavę maršrutų Šiauliai–Panevėžys ir Radviliškis–Mažeikiai traukiniai.

Toliau žengėme efektyvesnio valdymo ir greitesnių sprendimų reaguojant į klientų poreikius link: atnaujinome bendrovės įstatų, juos papildant naujomis valdybos galiomis. Netrukus buvo patvirtinta nauja bendrovės valdyba.

Įvertinome pirmuosius darnų judumą skatinančio LTG Link ir JUDU vieno bilieto projekto rezultatus – vos per du pirmuosius mėnesius juo klientai pasinaudojo daugiau kaip 20 tūkst. kartų. Siekdami vystyti naujus žaliąjį susisiekimą skatinančius sprendimus, kovo mėnesį pristatėme unikalią skaitmeninę kelionių traukiniais ir aplinkos tausojimo skatinimo programą „Tvarių kelionių klubą“. Nuo šiol klientai už tvariai įveiktus kilometrus ir sutaupytą CO2 gali kaupti taškus ir juos vėliau iškeisti į nuolaidas kelionėms traukiniais ar kitoms mūsų paslaugoms.

Pirmąjį pusmetį, suaktyvėjęs vieno svarbiausių geležinkelio infrastruktūros projekto – geležinkelio arterijos Vilnius–Klaipėda elektrifikacijos darbus, laikinai atnaujinome maršrutų Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Šiauliai, Kaunas–Šiauliai ir Radviliškis–Klaipėda tvarkaraščius.

Šis projektas išsiskiria savo kompleksiskumu, todėl, atsižvelgdami į vykdomus darbus, minėtų maršrutų tvarkaraščius tiksliname kiekvieną mėnesį. Tokiu būdu užtikrinome, kad elektrifikacijos projekto metu keleiviams pasiūlytume maksimalų galimą traukinių reisų skaičių. Visiškai atnaujinome susisiekimą traukiniais per Vėlykas, o vos tik darbams persikėlus į geležinkelio atkarpą Šiauliai–Klaipėda, traukiniai tarp Vilniaus ir Šiaulių bei Kauno ir Šiaulių vėl pradėjo kursuoti kasdien.

Tarptautinės Raudonos nosies dienos proga kovo mėnesį prisijungėme prie „Raudonos nosys Gydytojai klounai“ iniciatyvos – keleiviams traukiniuose buvo kuriami improvizuoti pasirodymai. Kartu su visa komanda ir visuomene pažymėjome ir svarbiausius metų



LINAS BAUŽYS

UAB „LTG Link“ generalinis direktorius

šventes – Velykų proga pristatėme pirmąjį šventinį maršruto Vilnius–Kaunas traukinį. Velykinio traukinio dekoracijas įkvėpė tradiciniai lietuviški švenčių motyvai.

Vasarą pasitikome jau septintą kartą keleiviams pristatydami vasariškuosius „Pajūrio ekspreso“ reisu. Kaip ir praėjusiais metais, jungtiniais patogių traukinių ir specialių autobusų reisais pakvietėme vykti tarp sostinės ir populiarių pajūrio kurortų: Palangos, Nidos, Preilos, Pervalkos bei Juodkrantės. Šis, darnų judumą skatinantis projektas, kasmet pritraukia vis daugiau tvarių keliauti ir atostogauti nusiteikusių žmonių – vien pernai jų srautai išaugo daugiau nei trečdaliu. Stebėdami vis augantį maršruto populiarumą, tikimės, kad šiais metais dar daugiau žmonių į pajūrį keliaus aplinkai draugišku būdu.

Birželį sulaukėme ypatingai LTG Link ir visuomenei svarbaus įvykio, kuris atneš reikšmingą kelionių traukiniais kokybės ir patirties šuolį visiems keleiviams. Su Šveicarijos kapitalo bendrovės „Stadler“ grupės įmone pasirašėme naujų elektrinių ir elektrinių–baterinių traukinių pirkimo sutartį. 15 traukinių pagal LTG Link užsakymą traukinius pagamins įmonė „Stadler Polska“. Siekiame efektyvios veiklos valdymo lyderystės, todėl šiuo viešuoju pirkimu taip pat užsitikrinome naujesiems traukiniams reikalingų atsarginių dalių tiekimą bei techninę pagalbą jų priežiūrai iki pat 2037 metų.

Naujieji traukiniai išsiskirs kokybiškais sprendimais ir patogumu visiems mūsų klientams – įskaitant turintiems individualių poreikių ar ribotą judumą. Jie bus varomi tik žaliaja, iš atsinaujinančių šaltinių gaminama, elektros energija. Žvelgiame į priekį, todėl šių traukinių pirkimo sutartyje numatėme, kad, esant poreikiui, galėsime įsigyti papildomų traukinių.

Stipri organizacinė kultūra ir mūsų darbuotojų kompetencijų auginimas – vieni svarbiausių mūsų tikslų. Pusmečio pabaigoje prie bendrovės aukščiausių vadovų komandos prisijungė savo sričių profesionalai: Voitech Makovskij, tarptautinės plėtros vadovas, ir Indrė Kisielienė, pradėjusi vadovauti įmonės korporatyvinei veiklai. Tikiu, kad nauji vadovai turės reikšmingą indėlį į bendrovės siekį lyderiauti efektyvaus valstybės finansavimo ir veiklos valdymo srityse bei kurti naujas tarptautines geležinkelio jungtis.

Nors dėl elektrifikacijos darbų geležinkelio ruožo Vilnius–Valčiūnai nuo birželio 26 d. iki rugpjūčio 12 d. suplanuoti traukinių eismo ribojimai maršrutais Vilnius–Vilniaus oro uostas ir Vilnius–Jašiūnai, iš anksto pasiruošėme vienam svarbiausių renginių šalies istorijoje – NATO viršūnių susitikimui Vilniuje. Jo metu, dieną prieš ir dieną po, susisiekiama su oro uostu suplanavome pagal specialų tvarkaraštį – minėtu maršrutu traukiniai kursavo iki 36 kartų per dieną. NATO viršūnių susitikimo metu daugiau reisų numatėme ir tarp Vilniaus bei Kauno – taip renginio svečiams norėjome suteikti daugiau patogių galimybių keliauti žaliuoju transportu.

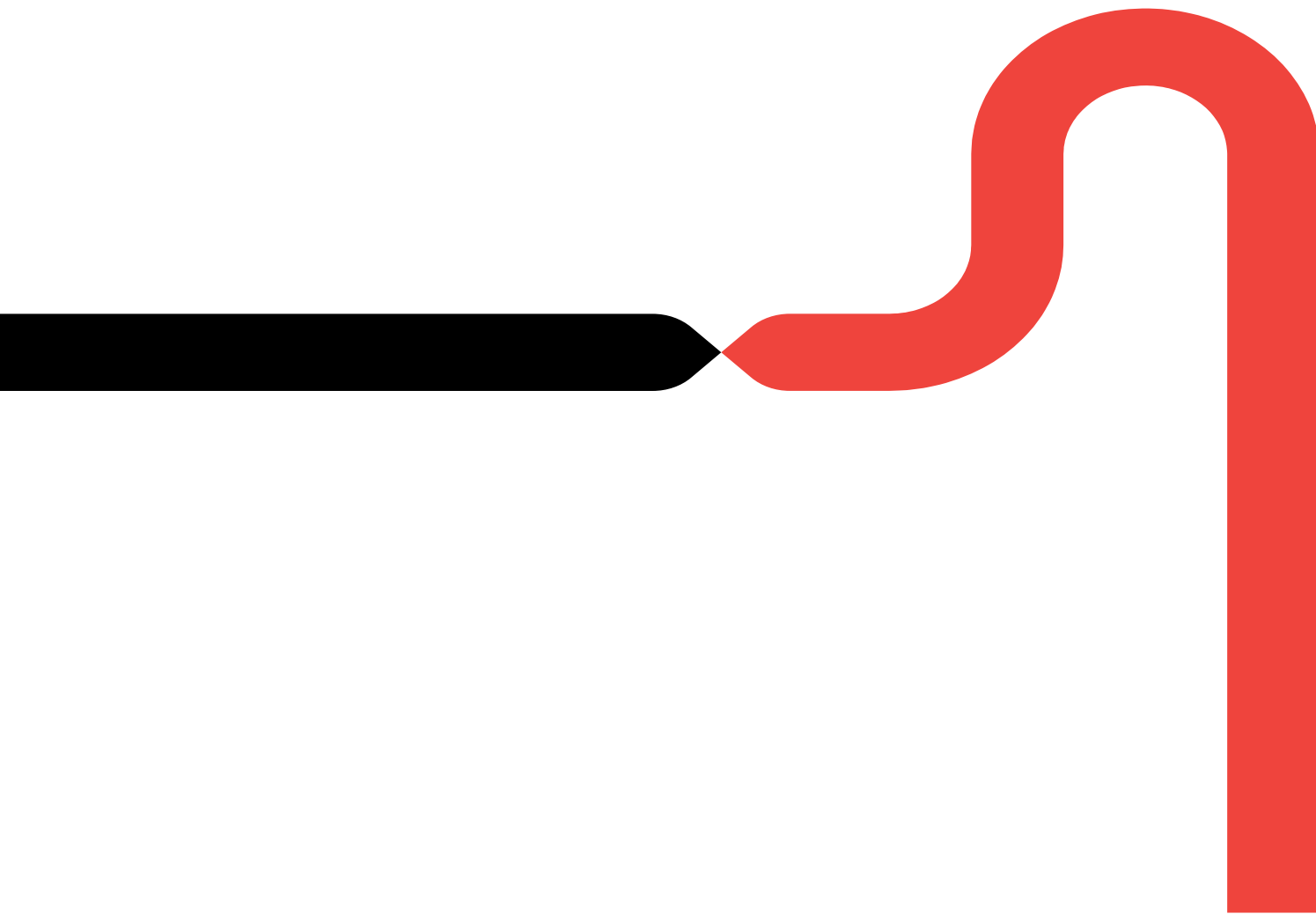
2023-uosius pradėję užbrėždami ambicingas kryptis tvaraus susisiekimo vystymui, tiek šiuos, tiek ateinančius metus tęsime siekdami labai aiškios vizijos: tvaraus judumo sprendimų kūrimo ir plėtros į kaimynines Europos Sąjungos šalis. Kartu sieksime lyderiauti veiklos efektyvumo ir verslo atsparumo srityse bei nuolat stiprinti mūsų komandos organizacinę kultūrą. Tad kviečiu sekti mūsų pavykius ir kuo dažniau rinktis darnų susisiekimą kuriančius traukinius.

PAGRINDINĖ INFORMACIJA APIE BENDROVĘ

Pavadinimas	UAB „LTG Link“
Buveinės adresas	Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius
Teisinė forma	Uždaroji akcinė bendrovė
Įregistravimo data, vieta	2019 02 28, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
Įmonės kodas	305052228
Telefonas	8 700 55 111
Elektroninis paštas	info@ltglink.lt
Interneto svetainė	www.ltglink.lt
Pagrindinė veikla	Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos
Bendrovės generalinis direktorius	Linas Baužys
Akcininkai	100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

BENDROVĖS FILIALAI, ATSTOVYBĖS UŽSIENYJE

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.



BENDROVĖS VEIKLA

Bendrovės veiklos modelis

UAB „LTG Link“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2019 m. vasario 28 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti, perkėlus į ją AB „Lietuvos geležinkelių“ Keleivių vežimo direkcijos veiklą.

Pagrindinė veikla ir teikiamos paslaugos

UAB „LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus, užtikrinant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.

UAB „LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- pašto ir bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių ir gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;
- paslaugos stotyse (bagažo saugojimas, siuntų vežimas, kelionės bilietų bei maisto ir gėrimų pardavimas);
- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Infrastruktūra

2023 m. birželio 30 d. LTG Link ilgalaikio turto vertė sudaro 117,7 mln. Eur, iš jo 90 proc. arba 106,3 mln. Eur yra transporto priemonės (tarp jų ir riedmenys). Likusio ilgalaikio turto (riedmenų priežiūros ir remonto bazės, keleivių aptarnavimui reikalingas turtas) vertė yra 11,4 mln. Eur.

Rinka

Pagrindinė LTG Link veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. 2023 m. I pusmetį keleiviai buvo vežami 18 vietinio ir 4 tarptautinio susisiekimo maršrutais.

Lietuvos rinka

Istoriškai keleivių vežimas geležinkeliais konkuruoja su vežimu kitomis transporto rūšimis. Didžiausią konkurenciją keleivių vežimui geležinkeliais sudaro automobiliai – 2022 m. vežimas kelių transportu sudarė 97,2 proc. viso keleivių vežimo, kai keleivių vežimas geležinkelių transportu sudarė 1,5 proc. Rinkos dalis, tenkanti keleivių vežimui geležinkeliais, ir 2023 m. išliko nedidelė – 2023 m. I ketv. Lietuvos statistikos departamento duomenimis rinkos dalis, tenkanti keleivių vežimui geležinkeliais, siekė tik 1,3 proc., tuo tarpu kelių transportu išaugo iki 98,2 proc.¹

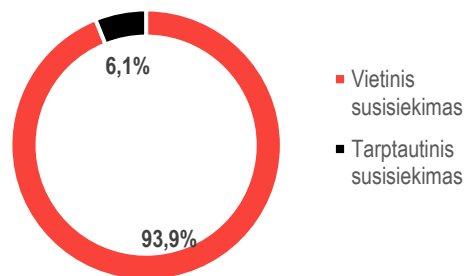
¹ Lietuvos statistikos departamento duomenys

Vietiniais maršrutais 2023 m. I pusm. pervežta 2,2 mln. keleivių, t. y. 93,9 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2023 m. birželio pabaigoje važiavo 201 keleivinis traukinys. Palyginti su 2022 m. I pusmečiu, keleivių skaičius išaugo 4,4 proc. ir beveik pasiekė iki pandemijos laikotarpio apimtį vietiniame susisiekime (2019 m. I pusm. vežta 2,3 mln. keleivių).

Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2023 m. I pusm. buvo pervežta 0,1 mln. keleivių, t. y. 6,1 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2023 m. sausio-birželio mėn. tarptautinius vežimus sudarė keleivių vežimas keleiviniais traukiniais į Lenkiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Šiuo metu kursuoja 10 tarptautinių traukinių.

Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2023 m. I pusm., %



Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai.

Siekdama pritraukti daugiau klientų, Bendrovė plečia paslaugų pasiūlymus įvairioms keleivių grupėms: šeimoms, studentams, verslo atstovams, aktyvaus laisvalaikio mėgėjams. Vasarą suaktyvėja kelionės prie jūros. 2023 m. jau septintą kartą sėkmingai važiuoja „Pajūrio ekspresas“, kurio dėka jungtiniais traukinių reisais patogiai ir saugiai galima pasiekti Lietuvos pajūrio kurortus. Papildomai organizuojami vakariniai reisai į įvairius kultūrinius ar sporto renginius. Metams bėgant atliekami tvarkaraščio pokyčiai pagal keleivių išsakomus pageidavimus taip pat leido padidinti pasitenkinimą tvarkaraščiu ir išauginti pervežtų keleivių skaičių. 2022 m. gruodžio 1 d. pradėta teikti paslauga – „jungtinis bilietas su Vilniaus miesto viešuoju transportu“, iki 2023 m. birželio pabaigos parduodama vidutiniškai apie 260 bilietų per parą.

2023 m. reikšmingai augo verslo klientų skaičius – Bendrovės paslaugomis šiuo laikotarpiu naudojosi 263 įmonės, įstaigos, organizacijos. Daugiau kaip pusantro karto išaugusį verslo klientų skaičių leido pasiekti Bendrovės įgyvendinta naujoji bilietų pardavimo sistema, suteikianti galimybę pasiūlyti verslo poreikius atitinkančius sprendimus.

Dalyvavimas asociacijose

UAB „LTG Link“ nuo 2021 m. yra Lietuvos keleivių vežimo asociacijos narė.

BENDROVĖS VALDYMAS

INFORMACIJA APIE AKCIJAS 2023 M. BIRŽELIO 30 D.

Istatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

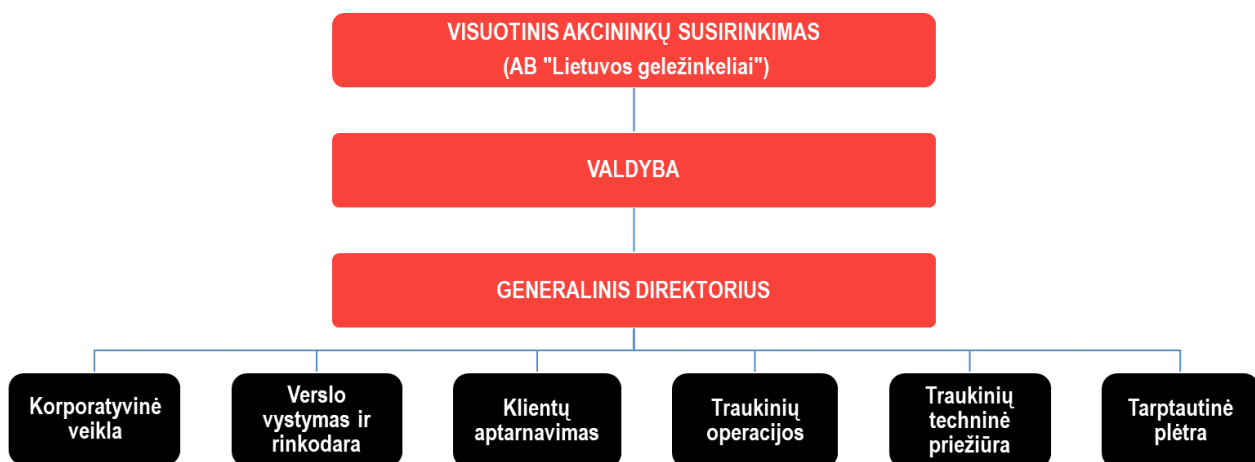
Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

BENDROVĖS VALDYMO STRUKTŪRA

Siekiant AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse. LTG Link, būdama AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės dalimi, yra atsakinga už pagrindinės veiklos vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdama iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, LTG Link savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus, užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės valdymo organų sprendimais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų įmonių veiklą.

2023 m. gegužės 4 d. Bendrovės valdyba patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą:



BENDROVĖS ĮSTATAI

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

2023 m. sausio 17 d. buvo pakeisti UAB „LTG Link“ įstatai, juos papildant naujomis valdybos galiomis bei pakeičiant valdybos tvirtinamų sandorių ribas.

Su LTG Link įstatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://www.litrail.lt/594>.

LTG Link įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

BENDROVĖS ORGANAI

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas – aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

UAB „LTG Link“ vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegiuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritarti LTG Link valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokie kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar Bendrovės vykdomos veiklos nutraukimo, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės filialų ir atstovybių steigimo, jų veiklos nutraukimo, Bendrovės filialų ir atstovybių vadovų skyrimo ir atšaukimo, filialų ir atstovybių nuostatų tvirtinimo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų;
- dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorių sudarymo, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarimo šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradėdant pirkimo procedūras);
- dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turinės ir neturinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Valdyba – Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 5 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi, 1 – valstybės tarnautojas, 2 akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokie kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;

- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtina filialų ir atstovybių nuostatus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 7 valdybos posėdžiai.

BENDROVĖS ANKSTESNĖS VALDYBOS SUDĖTIS

DAIVA PIVORIŪNIENĖ

Valdybos narė
Pareigas ėjo nuo 2019-11-29 iki
2023-01-10

(taip pat valdybos narės pareigas ėjo
2019-02-25 – 2019-03-25)

Išsilavinimas

- Vilniaus Gedimino Technikos universitetas, Transporto vadybos ir inžinerijos bakalauras;
- Vilniaus universitetas, Tarptautinio verslo mokykla, Tarptautinio verslo teisės magistras;
- Baltic Management Institute, International Executive MBA, Verslo administravimas.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos geležinkeliai“ Turto valdymo paslaugų centro direktorė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kitos einamos pareigos

VŠĮ Geležinkelių logistikos parko valdybos narė,
Švitrigailos g. 39, Vilnius, įm. kodas 302674602;

BENDROVĖS VALDYBOS SUDĖTIS



AURELIJA KAZLAUSKIENĖ

Nepriklausoma Valdybos narė,
pirmininkė
Valdybos narės pareigas eina nuo 2023
m. sausio 23 d., Valdybos pirmininkės
pareigas eina nuo 2023 m. vasario 2 d.

Išsilavinimas

- Baltic Management Institute (BMI), EBMA.
- Leadership Development Programme absolventė;
- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, EBMA;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos draudimas“ Strategijos, klientų ir marketingo direktorė bei Valdybos narė,
J. Basanavičiaus g. 12, Vilnius, įm. kodas 110051834



AISTĖ GASIŪNIENĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Ateities susiekimo politikos grupės vyresnioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. kodas 188620589 .



VIKTORAS BACHMETJEVAS

Nepriklausomas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Išsilavinimas

- Vytauto Didžiojo universitetas, mokslų daktaras (PhD);
- Liuvono universitetas, Tiriamasis magistras (MPhil).

Pagrindinė darbovietė, pareigos

Vytauto Didžiojo universiteto Filosofijos katedros docentas, V. Putvinskio g. 23, Kaunas, įm. kodas 111950396.

Kitos einamos pareigos

SI „Susisiekimo paslaugos“ valdybos pirmininkas, Laisvės pr. 10A, Vilnius, įm. kodas 124644360.

MB Hubris vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 304955142.

MB Kolibrio knygos vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305911565.

VšĮ Civic initiatives vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305072960.

VšĮ Atviros Lietuvos Fondo tarybos narys, Didžioji g. 5, Vilnius, įm. kodas 210063570.



IRMANTAS BERŽAUSKAS

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Išsilavinimas

- Rīgas Ekonomikas augstskola - Stockholm School of Economics in Riga, EMBA magistras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos geležinkeliai“ Teisės ir valdysenos direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.



ANDREJ KOSIAKOV

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Lietuvos geležinkeliai“ Finansų direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

VALDYBOS SUDĖTIES PASIKEITIMAI PER ATASKAITINĮ LAIKOTARPĮ

- Daiva Pivorūnienė valdybos narės pareigas ėjo iki 2023 m. sausio 10 d.
- Nuo 2023 m. sausio 23 d. pradėjo dirbti naujos sudėties Valdyba.

VALDYBOS SAVO VEIKLOS VERTINIMAS

2023 m. birželio 1 d. buvo atliktas Valdybos veiklos vertinimas.

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

LTG Link generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2019 m. vasario 28 d.

BENDROVĖS VADOVYBĖ

LINAS BAUŽYS	Generalinis direktorius	Pareigas eina nuo 2019 m. vasario 28 d.
GEDIMINAS ŠEČKUS	Korporatyvinės veiklos vadovas	Pareigas ėjo iki 2023 m. kovo 12 d.
INDRĖ KISIELIENĖ	Korporatyvinės veiklos vadovė	Pareigas eina nuo 2023 m. gegužės 31 d.
DOVILĖ ALEKSANDRAVIČIENĖ	Verslo vystymo ir rinkodaros vadovė	Pareigas eina nuo 2019 m. rugsėjo 1 d.
DOMANTAS GRIGAS	Traukinių operacijos vadovas	Pareigas eina nuo 2022 m. spalio 1 d.
DARIUS SEBECKIS	Traukinių techninės priežiūros vadovas	Pareigas eina nuo 2021 m. sausio 8 d.
ITA BRAŽINSKIENĖ	Klientų aptarnavimo vadovas	Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.
VOITECH MAKOVSKIJ	Tarptautinės plėtros vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. birželio 1 d.

Bendrovės generalinis direktorius Linas Baužys, prieš užimdamas šias pareigas nuo 2017 m. vadovavo AB „Lietuvos geležinkeliai“ Keleivių vežimo direkcijai. Linas Baužys taip pat užima šias papildomas vadovaujamas pareigas:

- Savivaldybės įmonės „Susisiekimo paslaugos“ (Žolyno g. 15, Vilnius, įm. kodas 124644360) valdybos narys (nuo 2022 m. sausio 10 d.).
- Uždarosios akcinės bendrovės „Busturas“ (Šarūno g. 2, Šiauliai, įm. Kodas 144127993) valdybos narys (nuo 2021 m. lapkričio 15 d. iki 2022 m. lapkričio 10 d.).

Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus išsilavinimą:

- Šiaulių universiteto Verslo vadybos bakalauras;
- Klaipėdos universiteto Transporto inžinerijos magistras;
- Valdybos nario bei valdybos pirmininko studijos Baltijos korporatyvinio valdymo institute;
- ISM Vadybos ir Ekonomikos universiteto Verslo vadybos magistras.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybos nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos [privačių interesų registre](#). Ataskaitiniu laikotarpiu tarp valdybos narių, generalinio direktoriaus, taip pat Bendrovės vadovų interesų konfliktų nebuvo.

INFORMACIJA APIE VALDYBOS NARIŲ, BENDROVĖS GENERALINIO DIREKTORIAUS ATLYGĮ

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- 1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 9 415 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 6,0 proc. nuo 8 880 Eur iki 9 415 Eur.
- 2. Metinio skatinimo dalis.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui **gali būti** išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (metinis skatinimas), kuri yra tiesiogiai susieta su metinių tikslų pasiekimu ir priklauso nuo faktinių nustatytų metinių rodiklių pasiekimo. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę.

Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2022 metus dalis, negalėjo viršyti 2 664 Eur.

2023 m. Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta **mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis** už įgyvendintus 2022 m. tikslus sudarė 1 661 Eur.

Valdybos narių atlygis yra siejamas su atitinkamai valdybos veiklai skiriamu laiku, numatytu su nariais sudaromose civilinėse sutartyse.

2022 m. rugpjūčio 5 d. buvo priimti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimai.

Šio nutarimo nuostatomis įvardinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo, mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Igyvendinant minėto nutarimo nuostatas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių atlygio reglamentavimas, kuris *mutatis mutandis* taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 360 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 520 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 260 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas atlygis tokio pačio dydžio kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Atlygis už valdybos nario veiklą mažinamas, jeigu nariai nedalyvauja posėdžiuose, nusišalina nuo klausimų dėl interesų konfliktų, nepareiškia nuomonės darbotvarkės klausimais, nebalsuoja dėl jų, nevykdo nario veiklos, skiria mažiau laiko nei numatyta su jais sudaromose sutartyje ar ją vykdo netinkamai.

STRATEGIJA

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionalių strateginių planavimu ir valdymu. LTG ilgalaikė strategija (toliau – Strategija) buvo patvirtinta dar 2018 m., ir ji apima visą LTG įmonių grupės veiklą.

Per pastaruosius kelerius metus LTG patyrė daug reikšmingų pokyčių. COVID-19 pandemija turėjo ypač neigiamą poveikį keleivių vežimo veiklai ir tapo iššūkiu sklandžiam tiekimo grandinės veikimui, o 2022 m. vasario mėn. Rusijos Federacijos pradėtas karas Ukrainoje įtakoją Kaliningrado tranzito srautus. Globaliu mastu stiprėja dėmesys ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių naudojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į didelį LTG veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, būtina prisiminti atsakomybę prisidedant prie valstybės pažangos tvaraus vystymosi srityje – būnant lydere ir skatinant organizacinius pokyčius šia kryptimi.

Siekiant kokybiško Strategijos įgyvendinimo bei užtikrinant, kad LTG įmonių grupė nenukryptų nuo savo tikslų nuolat kintančios išorės ir vidaus aplinkos kontekste, Strategija kartu su verslo vienetų strategijomis kasmet peržiūrimos ir atnaujinamos. Viena jų, **UAB „LTG Link“ strategija 2027** atnaujinta ir patvirtinta 2023 m. balandžio 6 d.

MISIJA, VIZIJA, VERTYBĖS IR STRATEGINĖS KRYPTYS

MISIJA IR VIZIJA



Misija

Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai



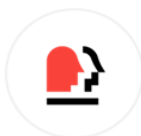
Vizija

Būti transporto sistemos stuburu

VERTYBĖS



Atsakomybė



Klientas



Bendradarbiavimas



Tobulėjimas

STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS:

1. Tvaraus judumo kultūra keliaujantiems

Tapti pageidaujama keleivių pasirinkimu, vertinamu dėl aukšto aptarnavimo lygio, veiklos efektyvumo ir valdymo; užtikrinti optimalią sąveiką su kitomis transporto rūšimis, gerinti žmonių suvokimą apie keleivių vežimą geležinkeliais, taip pat užtikrinti, kad geležinkelių paslaugos būtų pritaikytos universalios dizaino principams, t. y., maksimaliai užtikrinti geležinkelių transporto prieinamumą visiems žmonėms, be specialaus pritaikymo.

2. Veiklos efektyvumas

Užtikrinti finansinį stabilumą gerinant veiklos efektyvumą, t. y., veikti laikantis aukščiausių tarptautinių įmonių standartų ir optimizuoto turto panaudojimo.

3. Verslo plėtra

Didinti pajėgumus ir toliau plėsti veiklą į užsienio rinkas, nuolat ieškant diversifikacijos sprendimų. Taip siekiama užtikrinti didesnę konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje bei paspartinti Grupės pajamų augimą.

4. Žaliasis kursas

Efektyviai naudoti energetinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, sukurti geriausią įmonės valdysenos praktiką ir efektyviausiu būdu

valdyti rizikas. Pagrindinis tikslas – tapti žalumo ir tvarumo etalonu, vežant krovinius ir keleivius Lietuvoje ir užsienio šalyse, taip prisidedant prie ES ir LR tikslų, siekiant poveikio klimatui neutralumo.

5. Verslo atsparumas

Didinti verslo atsparumą, užtikrinant nacionalinio saugumo interesus; užtikrinti technologijų suderinamumą LTG įmonių grupėje bei sklandžią integraciją į Europos geležinkelių sistemą; taikyti „saugumas aukščiau visko“ principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį.

6. Stipri organizacinė kultūra

Tapti vienu patraukliausių darbdavių Lietuvoje, vystyti pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą, taip pat didinti organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą strategijos įgyvendinimą.

2023 M. VYKDOMI IR PLANUOJAMI STRATEGINIAI PROJEKTAI:

Elektrinių traukinių įsigijimas

- Ataskaitiniu laikotarpiu gauti ir įvertinti galutiniai tiekėjų pasiūlymai. 2023 m. birželio 21 d. pasirašyta traukinių pirkimo sutartis su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“.



Bilietų pardavimo sistemos diegimas

- Toliau vykdomas bilietų pardavimo automatų įdiegimo projektas: baigiamas pirkimo etapas, gauti ir įvertinti galutiniai tiekėjų pasiūlymai, paskelbtas laimėtojas su kuriuo pasirašinėjama sutartis.



Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiais poreikiais

- Ataskaitiniu laikotarpiu buvo įgyvendinami interjero sprendimai projekte „Stotys – traukios centrai“, vadovaujantis ES ir nacionaliniais teisės aktais bei suderinant su individualius poreikius turinčių žmonių organizacijų atstovais.
- Parengti ir išskabinti informaciniai pranešimai nepritaikytose stotyse apie artimiausią pritaikytą stotį.
- SM organizuojamoje konferencijoje „Laisvė judėti kiekvienam“ viešai pristatyti LTG Link vystomi projektai, kurie didina keleiviams su individualiais poreikiais teikiamų paslaugų pritaikomumą ir jų progresas.
- LTG Link pasirašyta sutartis dėl naujų elektrinių/baterinių riedmenų įsigijimo, kurių specifikacijos parengtos pagal ES Reglamentų reikalavimus bei neįgaliųjų organizacijų išsakytus neįpareigojančius pasiūlymus.
- LTG Link pasirašyta sutartis dėl bilietų pardavimo automatų įsigijimo ir sistemos įdiegimo, kuri bus pritaikyta silpnaregiams, akliesiems (ekrano skaitymo programa) ir keleiviams su neįgaliojo vežimėliu (pritaikytas aukštis pagal jų poreikius).
- LTG Link ir PKP IC bendrovių atlikti bendri bandomieji testavimai PRM ABT platformos, kuri naudojama informacijos dalijimuisi apie keliaujanti individualių poreikių keleivį ir reikalinga asistavimo paslaugos suteikimą.



Kelionių „nuo durų iki durų“ sprendimas (angl. Door-to-door)

- Jungtinis bilietas Vilniaus mieste: : 2022 gruodžio 1 d. realizuotas sprendimas prijungiant Vilniaus viešojo transporto bilietą prie traukinio bilieto. Šiuo metu ieškoma IT sprendimo integruojant QR kodą .
- Jungtinis bilietas Klaipėdos mieste: IT sprendimo paieška integruojant QR kodą, vykdomi diegimo darbai.
- Jungtinis bilietas Kauno mieste: vyksta derybos ir ieškoma IT sprendimo būdų.
- Jungtinis bilietas Šiaulių mieste: vyksta derybos, pristatyta idėja Šiaulių miesto savivaldybei.



Tarptautinė plėtra

- Latvija, Ryga: atliktas galimų susisiekimo variantų modeliavimas, galimų modelių derinimas su potencialiu partneriu, parengtas maršruto Vilnius – Ryga – Vilnius tvarkaraščio projektas.
- Lenkija, Varšuva: 2022 gruodžio 11 d. startavęs susisiekimas tarp sostinių populiarius tarp keliaujančių: viso pervežta virš 20,5 tūkst. Keleivių. Atliktas galimų susisiekimo variantų modeliavimas, atrinktų alternatyvų derinimas su partneriu, galutinio susisiekimo sprendimo patvirtinimas 2023/24 metų tvarkaraščiui .



Keleivių vežimo veiklos operacijų valdymo centro sukūrimas (OVC)

- Bendrovė savo veikloje naudoja įdiegtą operacijų valdymo IVU sistema: operacijų ir resursų planavimo ir valdymo funkcionalumu ir mobiliąja aplikacija. Ataskaitiniu laikotarpiu toliau buvo vystomas sistemų integralumas, dokumentuojami veiklos procesai, sistema parengta OVC naudojimui ir pradėta integruoti į bendrovės veiklą.



Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenis.

- Ataskaitiniu laikotarpiu buvo vystomi keleivių traukinių depo sprendimai, rengiama keleivinių traukinių priežiūros, stovos ir parangos transformacijos galimybių studija, pradėti joje numatytų sprendinių įgyvendinimai, parengti projektavimo pirkimo dokumentai ir paskelbtas depo rekonstrukcijos projektavimo pirkimas.



2023 M. METINIAI TIKSLAI

Atsižvelgiant į LTG Link ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti 2023 m. **metiniai tikslai** keleivių apyvartos ir jų pasitenkinimo srityse, kreipiantys organizacijos komandos dėmesį į veiklos efektyvumo didinimą, paslaugų verslo plėtrą, LTG Link strateginių krypčių investicijų įgyvendinimą ir skiriamas didžiules pastangas verslo atsparumo užtikrinimui. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, LTG Link darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu LTG Link darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG Grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Pagrindiniai tikslai	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Siekiai ir uždaviniai	Svoris, proc.
Tvaraus judumo kultūra keliaujantiems	LTG Link keleivių apyvarta	<i>Didesnė keleivių apyvarta daro teigiamą įtaką LTG Link finansiniams rodikliams</i>	15,0
	LTG Link keleivių rekomendacijos tyrimas NPS	<i>Siekama didinti bendrą klientų pasitenkinimą įmone ir lojalumą prekės ženklui</i>	20,0
Veiklos efektyvumas	LTG Link traukinių užimtumas	<i>Išlaikyti optimalų traukinių užimtumą</i>	10,0
	LTG Link veiklos sąnaudų ir pajamų santykis	<i>Mažėjantis sąnaudų lygis, kuris padės LTG Link išlikti konkurencingai ir lanksčiai</i>	15,0
Verslo plėtra	LTG Link pajamos iš papildomos veiklos paslaugų	<i>Tikimasi didesnio pajamų augimo iš papildomos veiklos paslaugų</i>	10,0
LTG Link strateginių krypčių investicijų įgyvendinimas	Investicinių projektų įgyvendinimas	<i>Sėkmingas projektų įgyvendinimas: Elektrinių traukinių pirkimas, bilietų pardavimo sistema Smart ticketing projekto užbaigimas, LTG Link remonto, stovos, parangos perkėlimas, operatyvinio valdymo centro projekto įgyvendinimas, tarptautinių maršrutų įgyvendinimas ir pasiruošimas RB</i>	20,0
Verslo atsparumas	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis	<i>Grupės ateitis siekis - 0 (nulis) incidentų, t. y. saugus geležinkelių transporto eismas ir darbo aplinka, minimizuotas neigiamas veiklos poveikis aplinkai ir klimato kaitai, apsaugotas LTG įmonių grupės verslas bei aktyvai</i>	10,0

SVARBIAUSI 2023 METŲ I PUSMEČIO ĮVYKIAI

SAUSIS

- LTG Link ir Susisiekimo ministerija visuomenei pristatė pasirašytą keleivių vežimo sutartį 2023–2032 metų laikotarpiui, kuria įsipareigojama teikti viešąsias keleivių vežimo geležinkeliu transporto paslaugas ir kurti patogesnes sąlygas keliauti traukiniais visiems žmonėms, įskaitant turinčius individualių poreikių, bei skatinti naudojimąsi tvaresniu viešuoju geležinkelių transportu ir mažinti transporto poveikį aplinkai. Planuojama, kad vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. eurų, kuri leis ne tik užtikrinti būtinajį finansavimą, bet ir atnaujinti traukinių parką.
- LTG Link nuo 2023 metų sausio 2 d. pakeitė traukinių maršrutų organizavimą Radviliškio, Šiaulių, Akmenės, Mažeikių, Panevėžio rajonuose. Šioje Lietuvos dalyje pradėjo kursuoti bendras traukinių maršrutas Panevėžys–Šiauliai–Mažeikiai. Maršruto reisai organizuojami 8 kartus per dieną – t. y. taip pat dažnai, kaip ir iki šiol kursavę maršrutais Šiauliai–Panevėžys ir Radviliškis–Mažeikiai traukiniai.
- Pranešta, kad dėl įsibėgėjančių elektrifikacijos darbų geležinkelio ruože Kaišiadorys–Radviliškis nuo vasario 6 d. iki gegužės mėn. bus reikšmingai ribojamas traukinių eismas. Kol vyks vieno svarbiausių geležinkelio infrastruktūros projekto darbai, laikinai bus trumpinama arba atšaukiama dalis organizuojamų maršrutų Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Šiauliai ir Kaunas–Šiauliai traukinių reisų.
- 2023 m. sausio 17 d. UAB „LTG Link“ buvo pakeisti įstatai, juos papildant naujomis valdybos galiomis bei pakeičiant valdybos tvirtinamų sandorių ribas, padidinant jas nuo 1 mln. Eur.
- Patvirtinta naujos sudėties Bendrovės valdyba, kuri veiklą pradėjo 2023 m. sausio 23 d.

VASARIS

- LTG Link pranešė apie sėkmingą bendrovės ir JUDU vieno bilieto startą: per du mėnesius darnaus judumo iniciatyva pasinaudota per 20 tūkst. kartų.

KOVAS

- 2023 m. kovo 20 ir 21 d. vyko LTG įmonių grupės valdybos strateginė sesija, kurios metu pristatytos LTG įmonių grupės ir LTG dukterinių bendrovių strategijos. Atsižvelgiant į LTG valdybos pastabas, strategijose atliktos galutinės korekcijos. Balandžio 6 d. UAB „LTG Link“ valdyba patvirtino LTG Link strategiją.
- Darnų judumą skatinanti LTG Link pristatė unikalią skaitmeninę kelionių traukiniais ir aplinkos tausojimo skatinimo programą „Tvarių kelionių klubą“, kurioje sukauptus už įveiktus kilometrus taškus galima keisti į nuolaidas kitoms kelionėms.
- Tarptautinės Raudonos nosies dienos proga LTG Link prisijungė prie „Raudonos nosys Gydytojai klounai“ iniciatyvos – keleiviams traukiniuose buvo kuriami improvizuoti pasirodymai.
- LTG Link pristatė pirmąjį velykinį maršruto Vilnius–Kaunas traukinį. Velykinio traukinio dekoracijas įkvėpė tradiciniai lietuviški švenčių motyvai.

BALANDIS

- Geležinkelio elektrifikacijos projekto darbams persikėlus į geležinkelio atkarpą Šiauliai–Klaipėda, LTG Link atnaujino dalies keleivinių traukinių tvarkaraščius – traukiniai tarp Vilniaus ir Šiaulių bei Kauno ir Šiaulių vėl pradėjo kursuoti kasdien. Ilgojo Velykų savaitgalio metu Bendrovė taip pat atnaujino traukinių eismą maršrutu Vilnius–Klaipėda.

GEGUŽĖ

- LTG Link informavo, kad prieš vasarai visiškai atnaujinant maršruto Vilnius–Klaipėda reisus, gegužės mėnesį suplanuoti laikini traukinių tvarkaraščio pokyčiai.
- LTG Link pranešė, jog nuo birželio 2 d. sugrįš „Pajūrio ekspreso reisai“ – jungtines, darnų judumą skatinančias, traukinių ir autobusų savaitgalio keliones į šalies pajūrio kurortus.

BIRŽELIS

- Prie LTG Link vadovų komandos prisijungė savo sričių profesionalai: Voitech Makovskij, tarptautinės plėtros vadovas, ir Indrė Kisieliienė, pradėjusi vadovauti Bendrovės korporatyvinei veiklai.
- Pasirašyta sutartis su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“, kuri pagal užsakymą gamins naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Pagal LTG Link užsakymą traukinius pagamins įmonė „Stadler Polska“. Viešąjį pirkimą laimėjęs tiekėjas 226,5 mln. Eurų vertės sutartimi įsipareigojo pagaminti 15 itin komfortiškų traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m.
- LTG Link informavo, kad dėl NATO viršūnių susitikimo laikinai bus atnaujintas traukinių eismas maršrutu Vilnius–Vilniaus oro uostas. Jo metu traukiniai minėtu maršrutu kursuos iki 36 kartų per dieną. Tuo metu kitomis dienomis nuo birželio 26 d. iki rugpjūčio

12 d. dėl geležinkelio ruožo Vilnius–Valčiūnai elektrifikacijos darbų geležinkelio atkarpa Vilnius–Jašiūnai laikinai suplanuoti traukinių eismo ribojimai. NATO viršūnių susitikimo metu daugiau reisų suplanuota ir tarp Vilniaus bei Kauno.

ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

LIEPA

- Pasirašyta sutartis dėl modernių bilietų pardavimo automatų (bilietomatų) įsigijimo. Pagal LTG Link užsakymą bilietomatus pagamins jungtiniu veiklos pagrindu veikiančios Lenkijos bendrovės „Mera Systemy“ ir „Mera-Serwis“. Viešąjį pirkimą laimėjęsios tiekėjos už beveik 1,7 mln. eurų užtikrins 33 bilietomatų gamybą, stebėjimo ir valdymo sistemos diegimą, sistemos palaikymą ir nuolatinę priežiūrą eksploataavimo laikotarpiu.
- 2023 m. liepos 12 d. Bendrovė išmokėjo 5 350 tūkst. eurų dividendų vieninteliam UAB „LTG LINK“ akcininkui AB „Lietuvos geležinkeliai“.

INFORMACIJA DĖL GEOPOLITINIŲ POKYČIŲ POVEIKIO LTG GRUPĖS VEIKLAI

- Geopolitiniai pokyčiai, nuo 2022 m. vasario 24 d. Rusijos vykdomi kariniai veiksmai Ukrainoje bei Baltarusijai ir Rusijai taikomos plataus spektro Jungtinių Amerikos Valstijų, Europos Sąjungos sankcijos ataskaitiniu laikotarpiu neturėjo reikšmingo poveikio LTG Link veiklai ir rezultatams.
- Taikomos sankcijos Rusijos Federacijai nepalietė keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais, tačiau turėjo įtakos tarptautinių maršrutų plėtrai – 2023 m. I pusm. nepradėjo kursuoti maršrutas Kijevas-Vilnius-Ryga. Taip pat nėra planuojama atnaujinti iki pandemijos vykdyto maršruto Vilnius-Minskas. Be to, lieka neapibrėžtumas dėl tranzitinių traukinių tolimesnio važiavimo.
- Rusijos sukeltas karas Ukrainoje lėmė tiekimo grandinių sutrikimą regione, ypač – reikalingų komponentų ir atsarginių dalių, skirtų DR1A ir RA-2 serijų dyzeliniams LTG Link traukiniams, todėl Bendrovė šiuo metu deda pastangas, ieškodama alternatyvių sprendimų, galinčių užtikrinti tinkamą dalies traukinių parko eksploatavimą.
- Atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją LTG Link vadovybė atsakingai vertina pagrindines rizikas ir grėsmes, susijusias su veiklos tęstinumu ir poveikiu Bendrovės veiklai bei imasi veiksmų situacijai suvaldyti.
- Įgyvendinamas Veiklos optimizavimo projektas, apimantis keleivių vežimo pajamų auginimo, veiklos efektyvumo didinimo ir griežtos sąnaudų kontrolės priemones.
- 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.) užtikrina veiklos tęstinumą. Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur, kuri leis ne tik užtikrinti būtinąjį finansavimą, bet ir atnaujinti traukinių parką. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veiklos patiriamus nuostolius.
- Šiuo metu deramasi su instituciniais bankais dėl paskolos naujų elektrinių traukinių įsigijimui. Paskolos užtikrinimui planuojama gauti valstybės garantiją.

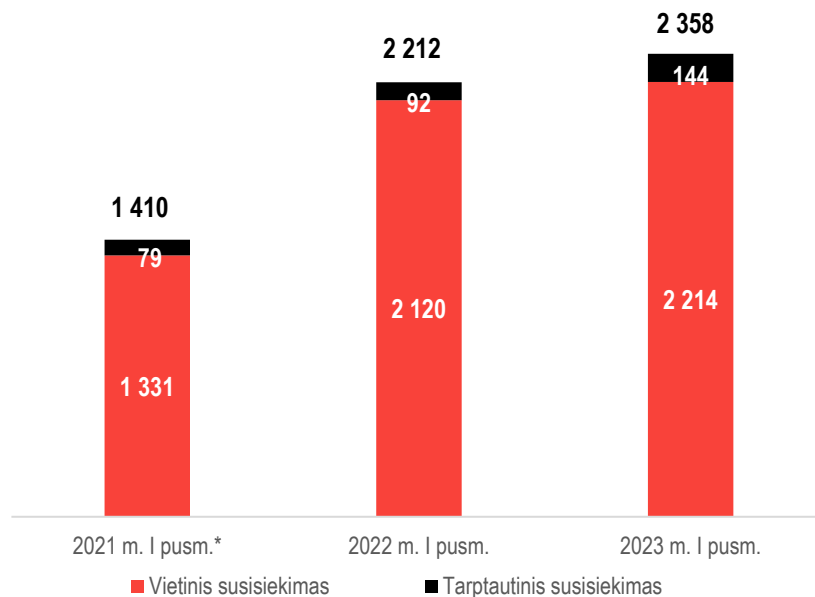
LTG Link vadovybės vertinimu, aukščiau išvardintos priemonės ir veiksmai bei papildomas valstybės finansavimas ir finansinės garantijos leis Bendrovei subalansuoti pinigų srautus, būtinus veiklos tęstinumui užtikrinti bei įsipareigojimų partneriams įvykdymui.

PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

KELEIVIŲ VEŽIMO APIMTYS

LTG Link keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Bendras keliaujančių geležinkelio traukiniais nuosekliai kyla. Per 2023 m. I pusm., palyginus su 2022 m. I pusm., pervežėme 6,6 proc. daugiau keleivių (iš viso 2 358 tūkst. keleivių), nepaisant iššūkių dėl pradėtų tinklo elektrifikavimo darbų. Lyginant šių metų pirmo pusmečio žingsnį su 2021 m. I pusmečiu tiek vietinėje, tiek tarptautinėje pervežimų rinkoje, fiksuojamas ženklus keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas, praktiškai grįžtame į rekordinį 2019 m. I pusm. lygį, kuomet pervežėme net 2 811 tūkst. keleivių.

Keleivių dinamika, tūkst. keleivių



PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

Rodikliai	Matavimo vnt.	2021 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2023/2022 m. Δ, %
Keleivių vežimas iš viso	tūkst. kel.	1 410	2 212	2 358	6,6%
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	1 331	2 120	2 214	4,4%
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	79	92	144	56,2%
Keleivių apyvarta	mln. kel. km	114,0	195,3	208,2	6,6%
Vietinis susisiekimas	mln. kel. km	96,0	174,4	176,3	1,1%
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel. km	18,0	20,9	31,9	52,5%
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	80,8	88,3	88,3	0,0%
Be žmogaus įsikišimo parduotų bilietų dalis	%	38	42	49	18,3%
Traukinių atvykimo punktualumas	%	98	98	97	-1,0%
Keleivių pervežimo paslaugų vertinimas pagal CSAT rodiklį	%	85	88	90	2,3%

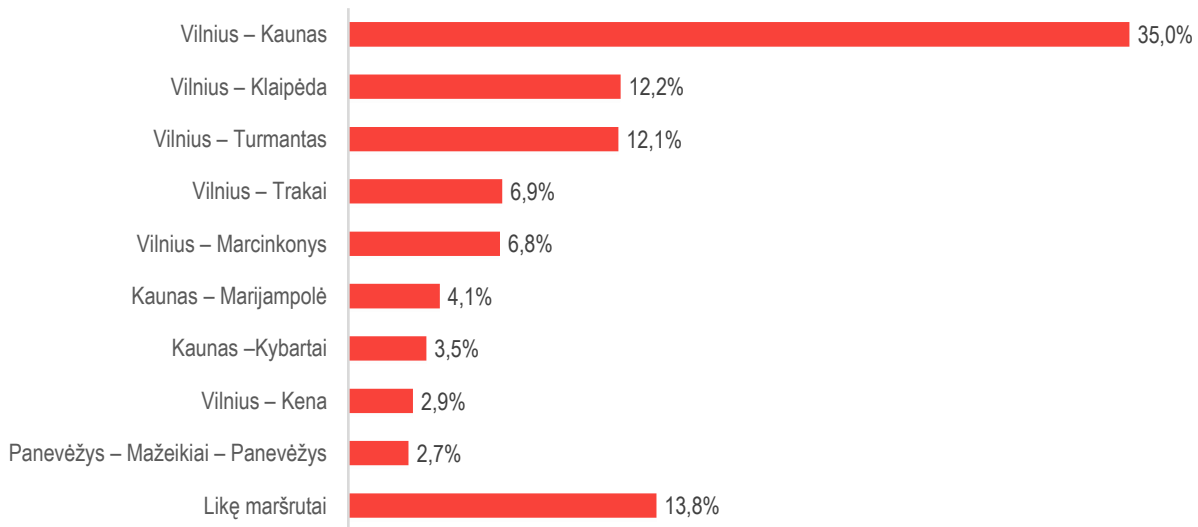
*2021 m. rodiklių korekcijos, ištaisius techninę klaidą.

KELEIVIŲ VEŽIMAS GELEŽINKELIAIS VIETINIO SUSISIEKIMO MARŠRUTAIS

Per 2023 m. sausio-birželio mėn. vietinio susisiekimo maršrutais važiavo 2 214 tūkst. keleivių (per 2022 m. atitinkamo laikotarpio – 2 120 tūkst. keleivių), palyginti su 2022 m., jų skaičius padidėjo 4,4 proc. Teigiamos įtakos keliaujančiųjų skaičiaus augimui turėjo nuolat vykdomos įvairios rinkodaros kampanijos ir kitos priemonės, didinančios keliavimo traukiniais, patrauklumą. Keliaujančiųjų potencialą labiausiai riboja Vilnius–Klaipėda ruože vykdomi elektrifikacijos darbai, kuomet buvo atšaukiami traukiniai ir trumpinami važiavimo maršrutai.

Populiariausiu maršrutu išlieka Vilnius – Kaunas (35,0 proc. visų vietinių vežimų). Juo per 2023 m. sausio-birželio mėn. keliavo 0,8 mln. keleivių.

Vietinių pervežimų struktūra 2023 m. I pusm., %



Bilietai skaičius, parduotas <http://www.ltglink.lt> skaitmeniniais LTG Link pardavimo kanalais, nuolatos didėja ir 2023 m. I pusm. siekė 49,2 proc. (2022 m. I pusm. – 41,6 proc.).

KELEIVIŲ VEŽIMAS GELEŽINKELIAIS TARPTAUTINIO SUSISIEKIMO MARŠRUTAIS

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais 2023 m. sausio-birželio mėn. sudarė 144 tūkst. keleivių (2022 m. I pusm. – 92 tūkst. keleivių), kurie keliavo keleiviniais traukiniais į Lenkiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją į ir iš Kaliningrado į Rusiją. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2022 m., padidėjo 56,2 proc. 2023 m. tebegaliojo dar 2020 m. įvestas ribojimas maksimaliam keleivių skaičiui, turinčiam supaprastinto tranzito geležinkelių transportu dokumentus, tranzitiniuose traukiniuose, tačiau LR URM sprendimu nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. didžiausias leistinas Rusijos Federacijos piliečių, turinčių leidimus vykti, skaičius viename tranzitiniame traukinyje buvo padidintas iki 300.

Dėl koronaviruso (COVID-19) pandemijos nuo 2020 m. kovo 16 dienos buvo sustabdytas kitų tarptautinių traukinių eismas, kuris per 2023 m. dar nebuvo atstatytas. Geopolitiniai pokyčiai, nuo 2022 m. vasario 24 d. Rusijos vykdomi kariniai veiksmai Ukrainoje nepalietė keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais, tačiau turėjo įtakos tarptautinių maršrutų eismui – 2023 m. ne pradėjo kursuoti maršrutas Kijevas–Vilnius–Ryga. Taip pat nėra planuojama atnaujinti iki pandemijos vykdyto maršruto Vilnius–Minskas.

Nuo 2022 m. gruodžio 11 d. pradėjo kursuoti kasdien Lenkijos vežėjo PKP INTERCITY traukinys maršrute Krokuva–Mockava–Krokuva, prie šio traukinio yra priderintas UAB „LTG Link“ formavimo traukinys maršrute Vilnius–Mockava–Vilnius. Keleiviai Mockavos geležinkelio stotyje persėda iš/į UAB „LTG Link“ formavimo traukinio į/iš Lenkijos vežėjo PKP INTERCITY traukinį. Per 2023 m. sausio-birželio mėn. šiuo maršrutu važiavo 51 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 20 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 61 proc.

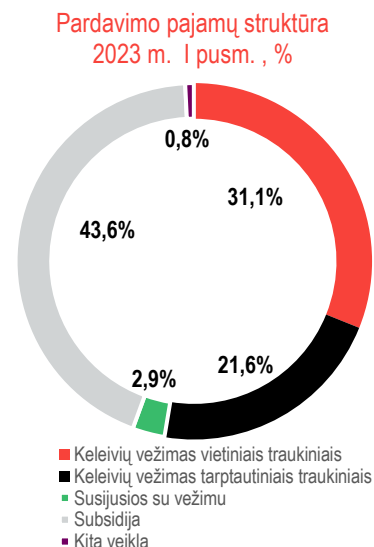
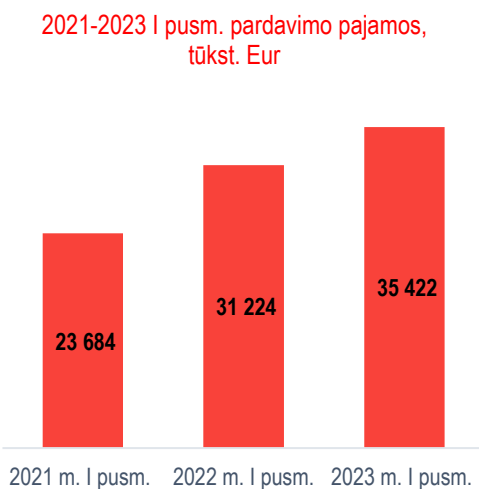
2023 m. I pusm. važiavo 10 tarptautinių traukinių, iš jų 8 tranzitiniai.

FINANSINIŲ IR VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

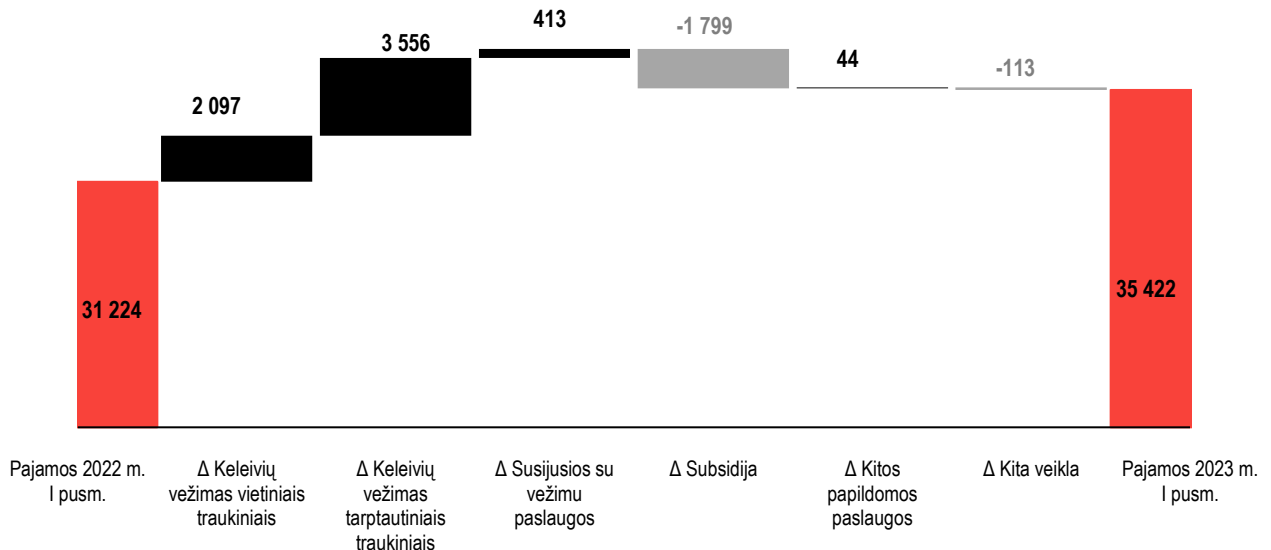
VEIKLOS REZULTATAI

PAJAMOS

- Bendrovės pardavimo pajamos 2023 m. I pusm. siekė 35,4 mln. Eur ir tai 4,2 mln. Eur daugiau, nei 2022 m. atitinkamu laikotarpiu.
- Vietinio keleivių vežimo pajamos** Bendrovės pajamų struktūroje sudarė 31,1 proc. visų pardavimo pajamų ir siekė 11,0 mln. Eur (2022 m. I pusm. – 8,9 mln. Eur). Pajamų augimui įtakos turėjo pervežimo kainų padidinimas bei vykdomos įvairios rinkodaros kompanijos, skatinančios pardavimus.
- Transporto lengvatų įstatymas numato **lengvatas**, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinai gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis. 2023 m. I pusm. gauta 2,0 mln. Eur subsidijų.
- Tarptautinio keleivių vežimo pajamos** sudarė 21,6 proc. ir siekė 7,6 mln. Eur. Palyginus su 2022 m. I pusm. šios veiklos pajamos augo net 87 proc. arba 3,6 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo 2022 m. II pusmetį vidutiniškai 24 proc. padidintas keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais koeficientas bei išaugęs keleivių skaičius. Siekiant vystyti plėtrą į Vakarų Europą nuo 2022 m. gruodžio 11 d. pradėjo kursuoti traukiniai Vilnius-Varšuva-Krokuva maršrutu - uždirbta per 2023 m. I pusm. 0,2 mln. Eur tarptautinio susisiekimo pajamų.
- Susijusios su keleivių vežimu pajamos** (nešulių, siuntų, bagažo vežimas, maisto tiekimas traukiniuose) sudarė 2,9 proc. visų pardavimo pajamų ir siekė 1,0 mln. Eur. Tranzitinių traukinių pašto ir bagažo vežimo pajamų augimui įtakos turėjo 44 proc. didesnė kaina. Didesnės pajamos uždirbtos iš maisto ir gėrimų prekybos traukiniuose, dėl platesnio prekių asortimento bei maršrutų, kuriuose vyksta prekyba, padidėjimo.
- Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: bagažo saugojimo, reklamos, turto nuomos paslaugas, parduoda keleiviams maistą stotyse. Šios grupės pajamų analizuojamu laikotarpiu uždirbta 0,3 mln. Eur (2022 m. I pusm. – 0,2 mln. Eur).
- Subsidija** patirtiems nuostoliams, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais, kompensuoti siekė 15,5 mln. Eur (2022 m. I pusm. – 17,3 mln. Eur). Dėl reikšmingo pajamų augimo, lyginant su 2022 m. I pusm., jos poreikis sumažėjo 1,8 mln. Eur.



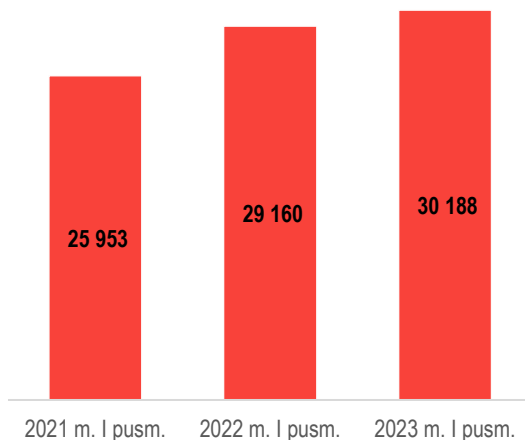
2022 - 2023 m. I pusm. pajamų pokytis, tūkst. Eur



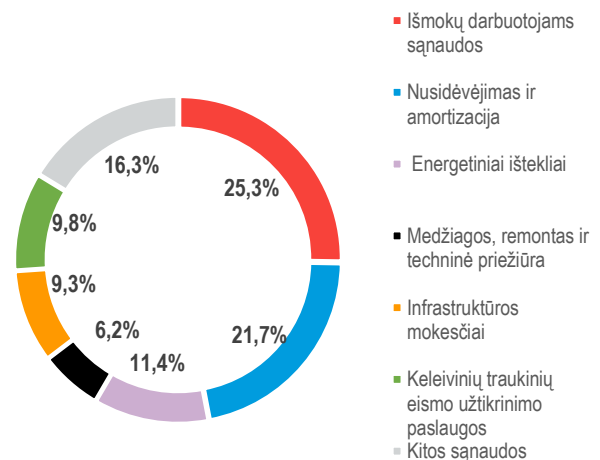
SĄNAUDOS

- Bendrovės pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos 2023 m. sausio-birželio mėn. sudaro 30,2 mln. Eur (2022 m. atitinkamu laikotarpiu – 29,2 mln. Eur).
- Didžiąją dalį jų sudaro: išmokų darbuotojams sąnaudos (25,3 proc.), nusidėvėjimas ir amortizacija (21,7 proc.), energetiniai ištekliai (11,4 proc.), keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos (9,8 proc.), infrastruktūros mokesčiai (9,3 proc.).

2021-2023 m. I pusm. sąnaudos, tūkst. Eur



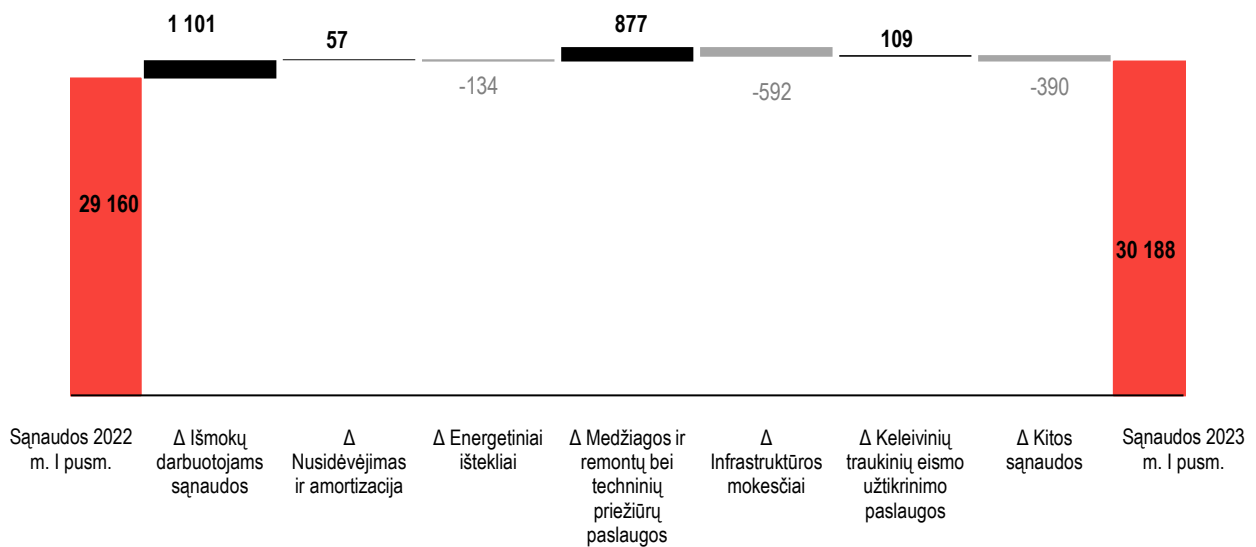
Bendrovės 2023 m. I pusm. sąnaudų struktūra, %



- Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2023 m. I pusm. sudarė 7,6 mln. Eur ir palyginus su 2022 m. padidėjo 1,1 mln. Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2023 m. balandžio mėnesį vykusį metinį darbo užmokesčio peržiūrą bei pasikeitusi kelionių palydovų bei traukinio mašinistų pertraukų tarp maršrutų apmokėjimo tvarka. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami pranešimo dalyje *Darbuotojai*.
- Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos** 2023 m. I pusm. sudarė 6,6 mln. Eur, palyginus su 2022 m. jos padidėjo neįtikimai (0,06 mln. Eur.).

- **Energetinių išteklių sąnaudos (kuras, elektros energija)** - 2023 m. I pusm. sudarė 3,5 mln. Eur ir palyginus su 2022 m. sumažėjo 0,1 mln. Eur. Taikytos mašinistams elektrinių traukinių normų optimizavimo priemonės leido sutaupyti elektros energijos sąnaudas ir išvengti energetinių išteklių sąnaudų didėjimo, išaugus 11 proc. dyzelino kainai.
- **Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos** 2023 m. I pusm. sudarė 3,0 mln. Eur ir palyginus su 2022 m. padidėjo 0,1 mln. Eur dėl pirktų iš LTG Cargo lokomotyvų ir brigadų darbo apimčių padidėjimo 2,4 proc., iš jų tranzitinių traukinių - 12,2 proc.
- **Infrastruktūros mokesčių sąnaudos** 2023 m. I pusm. sudarė 2,8 mln. Eur, palyginus su 2022 m. sumažėjo 0,6 mln. Eur dėl efektyvesnio skirtų pajėgumų panaudojimo ir sumažėjusių keleivių įlaipinimo/išlaipinimo paslaugų įkainių.
- **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2023 m. I pusm. sudarė 1,9 mln. Eur, palyginus su 2022 m. jų patirta 0,9 mln. Eur daugiau dėl neplaninių ir papildomų riedmenų remontų.
- **Kitos sąnaudos (valdymo mokestis, ilgalaikio turto ir atsargų turto vertės pakeitimas, valymo, apsaugos, draudimo ir kitos pirktos paslaugos)** 2023 m. I pusm. sudarė 4,9 mln. Eur, palyginus su 2022 m. sumažėjo 0,4 mln. Eur arba 7,4 proc. dėl mažesnio valdymo paslaugos mokesčio (-0,5 mln. Eur).

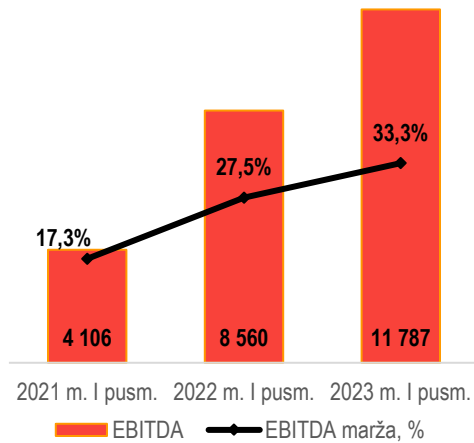
2022-2023 m. I pusm. sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



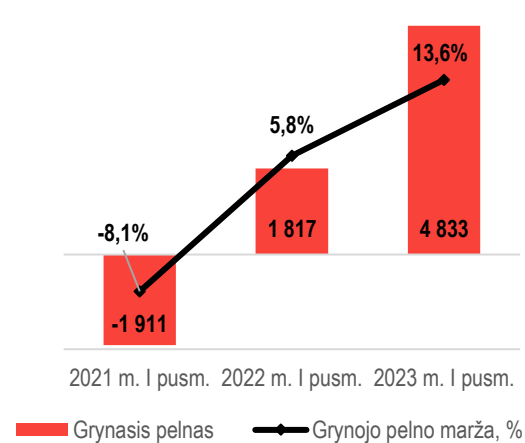
VEIKLOS REZULTATAI

- Bendrovė per 2023 m. I pusm. uždirbo 4,8 mln. Eur grynojo pelno, tuo tarpu per 2022 m. I pusm. - 1,8 mln. Eur. Geresniam rezultatui įtakos turėjo išaugęs keleivių skaičius ir bilietų kainų padidėjimas. 2023 m. I pusm. keleivių vežimo pajamos yra 6,1 mln. Eur arba 44,5 proc. didesnės palyginus su tuo pačiu laikotarpiu 2022 m. Be to, Bendrovėje įgyvendintos veiklos efektyvumo priemonės leido suvaldyti sąnaudų augimą - sąnaudos didėjo 1,0 mln. Eur arba 3,5 proc.
- Grynojo pelno (nuostolių) marža 2023 m. I pusm. siekė 13,6 proc. (2022 m. - 5,8 proc.).
- Bendrovės EBITDA 2023 m. I pusm. siekė 11,8 mln. Eur (2022 m. - 8,6 mln. Eur), o EBITDA marža atitinkamai siekė 33,3 proc. (2022 m. - 27,5 proc.).

2021-2023 m. I pusm. EBITDA, tūkst. Eur



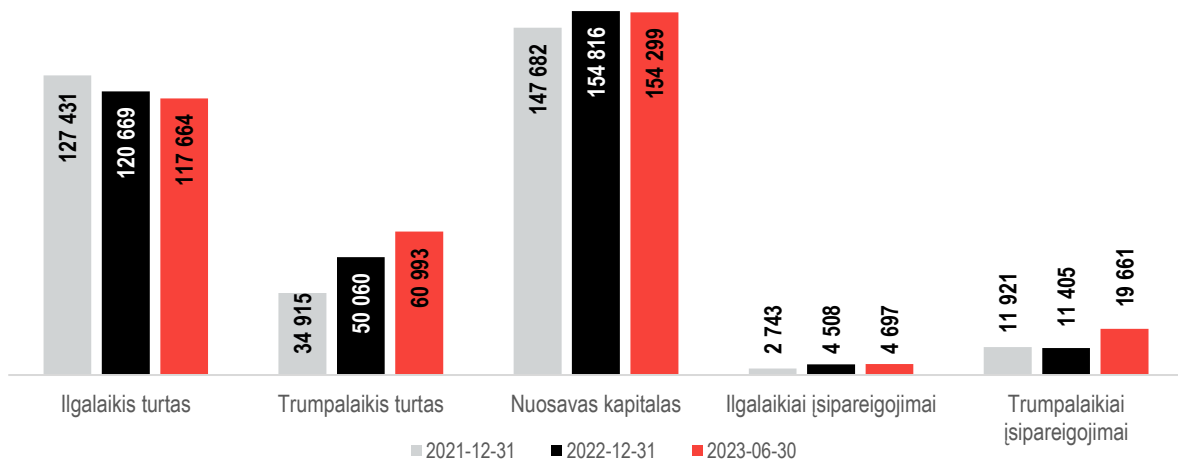
2021-2023 m. I pusm. grynasis pelnas, tūkst. Eur



BALANSO POKYČIAI

- 2023 m. birželio 30 d. ilgalaikio turto likutinė vertė yra 117,7 mln. Eur (2022 m. gruodžio 31 d. - 120,7 mln. Eur). Pokyčiams įtakos turėjo riedmenų nusidėvėjimas.
- Trumpalaikis turtas, 2023 m. birželio 30 d. sudaro 61,0 mln. Eur, palyginus su 2022 m. gruodžio 31 d. laikotarpiu, išaugo 10,9 mln. Eur arba 21,8 proc. Trumpalaikio turto augimui didžiausią įtaką turėjo grynujų pinigų padidėjimas dėl iš valstybės biudžeto gautos subsidijos.
- Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 143,6 mln. Eur.
- Nuosavas kapitalas per 2023 m. I pusm. sumažėjo 0,5 mln. Eur dėl 2,3 mln. Eur mažesnio nepaskirstyto pelno. Tuo tarpu privalomasis ir kiti rezervai padidėjo 1,8 mln. Eur.
- 2023 m. birželio 30 d. trumpalaikiai įsipareigojimai sudaro 19,7 mln. Eur (2022 m. gruodžio 31 d. - 11,4 mln. Eur). Pagrindinės pokyčio priežastys yra mokėtini dividendai ir didesnės ateinančių laikotarpių pajamos už bilietų įsigijimą.
- 2023 m. birželio 30 d. ilgalaikiai įsipareigojimai sudaro 4,7 mln. Eur (2022 m. gruodžio 31 d. - 4,5 mln. Eur). Pagrindinė pokyčio priežastis yra atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimų padidėjimas.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI

	Matavimo vnt.	2021 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	6 560	13 851	19 961
Subsidija	tūkst. Eur	17 124	17 259	15 460
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur		114	1
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	23 684	31 224	35 422
Sąnaudos	tūkst. Eur	25 953	29 161	30 188
EBITDA	tūkst. Eur	4 106	8 560	11 787
Normalizuota EBITDA	tūkst. Eur	4 146	8 690	11 966
EBITDA marža	%	17,3%	27,5%	33,3%
Normalizuota EBITDA marža	%	17,5%	27,8%	33,8%
EBIT	tūkst. Eur	(2 268)	2 064	5 234
EBIT marža	%	(9,6)%	6,6%	14,8%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	(1 911)	1 817	4 833
Grynojo pelno marža	%	(8,1)%	5,8%	13,6%
		2021 12 31	2022 12 31	2023 06 30
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	127 431	120 669	117 664
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	34 915	50 060	60 993
Turtas iš viso	tūkst. Eur	162 346	170 729	178 657
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	147 682	154 816	154 299
Finansinė skola	tūkst. Eur	2 323	3 975	3 905
Grynoji skola	tūkst. Eur	(26 758)	(38 150)	(44 783)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	2,7%	4,7%	6,7%
Turto grąža (ROA)	%	2,5%	4,3%	5,9%
Investicijų grąža (ROI)	%	2,7%	4,6%	6,5%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,1	0,2	0,2
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	%	1,6%	2,6%	2,5%
Grynoji skola / EBITDA	kartais	(1,5)	(1,7)	(1,8)
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	kartais	(1,5)	(1,5)	(3,7)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	91,0%	90,7%	86,4%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,4	0,4	0,4
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	2,7	4,3	3,0
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	2,9	4,4	3,1

BENDROVĖS FINANSAVIMAS

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2023 m. birželio 30 d. metais neturėjo.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu naudojo LTG Grupės sąskaita (angl. cash pool). Grupės sąskaitos susitarimas galioja iki 2023 m. gruodžio 31 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

DIVIDENDŲ POLITIKA

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai ([NUORODA](#)). Suvestinė redakcija galioja nuo 2022 m. balandžio 5 d.

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika.

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo gražos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno ir priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti didesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį, atsižvelgdama į finansinių planų vykdymą, reikšmingus finansinius rodiklius (grynojo pelno dydį, EBITDA, finansinių skolų ir EBITDA santykį, finansinių skolų ir nuosavo kapitalo santykį) ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jeigu toks didesnis išmokėjimas neturėtų neigiamos įtakos Bendrovės ilgalaikės strategijos įgyvendinimui.

Bendrovės valdyba gali siūlyti nustatyti mažesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį arba jų neskirti visai tuo atveju, jei tenkinama bent viena šių sąlygų:

- Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu patyrė grynąjį nuostolį;
- Bendrovės rodikliai, stebimi institucinių kreditorių, ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, už kurį siūlomi dividendai, neatitiktų sutartinių reikšmių arba rodiklių dydis turėtų neigiamos įtakos kredito reitingui;
- Bendrovė įgyvendina arba dalyvauja įgyvendinant LRV / LR Seimo sprendimais pripažintą valstybei svarbų ekonominį projektą arba ypatingai svarbų projektą, turintį įtakos įgyvendinamai ilgalaikiai LTG Grupės strategijai;
- Bendrovės nuosavas kapitalas, išmokėjus dividendus, taptų mažesnis už LTG Grupės įmonės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti sumą;
- Bendrovė yra nemoki arba, išmokėjus dividendus, tokia taptų.

2023 m. birželio 1 d. UAB „LTG Link“ valdybos bei 2023 m. birželio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimais buvo patvirtinta UAB „LTG Link“ 2022 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2022 m. pelnas (nuostoliai). Iš UAB „LTG Link“ 2022 m. paskirstytinojo pelno paskirti dividendai siekė – 5,3 mln. Eur.

UAB „LTG Link“ 2022 m. ir ankstesniais metais dividendų nemokėjo.

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė (toliau – VVI) nesiimtų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVI ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 ([nuoroda](#)).

Bendrovė vykdo specialųjį įpareigojimą – **Viešosios keleivių vežimo geležinkeliu paslaugos**. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.). Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veikos patiriamus nuostolius.

Detalesnė informacija apie Bendrovės vykdomus specialiuosius įpareigojimus skelbiama Bendrovės interneto svetainėje bei 2022 m. Bendrovės metiniame pranešime.

INVESTICIJOS

LTG LINK investicijos 2023 m. I pusmetį sudarė 3,8 mln. Eur. Visos investicijos (100 proc.) finansuotos nuosavomis į Bendrovės lėšomis. Didžioji dalis (72,5%) buvo skirta keleivinių riedmenų kapitaliniams remontams vykdyti.

Investicijos, tūkst. Eur	2021 m. I pusm.	2022 m. I pusm.	2023 m. I pusm.
Keleivinių riedmenų kapitaliniai remontai	3 017	2 041	2 736
Kitos investicijos	1 467	2 270	1 039
Iš viso	4 484	4 312	3 775

SVARBIAUSI 2023 M. I PUSM. VYKDYTI INVESTICINIAI PROJEKTAI:

INVESTICIJOS Į TURTO ATNAUJINIMĄ

LTG Link, siekdama užtikrinti sklandų ir saugų pagrindinių veiklų tęstinumą, investuoja į naudojamo ilgalaikio turto atnaujinimą. Vykdoma **keleivinių riedmenų parko kapitalinio remonto programa**. 2023 m. I pusm. atlikta darbų už 2,7 mln. Eur, suremontuota 18 keleivinių riedmenų.

PAGRINDINĖS LTG LINK PLĖTROS BEI MODERNIZAVIMO KRYPTYS

1. LTG grupėje, įgyvendinant geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas. 2023 m. birželio mėn. LTG Link pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler Rail“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“, pagal kurią bus pagaminta 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 su baterijomis), kurie pakeis dalį LTG Link dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo resursas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą. Jie bus efektyvesni, pritaikyti neįgaliųjų poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. Numatoma, kad pirmieji nauji traukiniai pradės kursuoti 2026 metais.
2. Vykdomas Bilietų pardavimo sistemos (Smart Ticketing) diegimo projektas: 2022 m. įdiegus naują bilietų pardavimo sistemą, šiuo metu vykdomas antras etapas – bilietų pardavimo automatų stotyse įrengimas. Projektas turi būti užbaigtas 2024 m. pradžioje.
3. Siekiant padidinti „LTG Link“ operatyvinio valdymo veiklos efektyvumą ir užtikrinti operatyvinės veiklos kontrolę, vykdomas **Operatyvinio valdymo centro** diegimas projektas. 2023 m. vykdomi baigiamieji projekto etapai.
4. Siekiant užtikrinti keleivinių riedmenų parko parengtumą suplanuotiems keleivių pervežimams, įgyvendinamas **Pakaitinių mazgų 730ML traukiniams** įsigijimo projektas. 2023 m. I pusmetį atliktas avansinis mokėjimas agregatų gamybai pradėti.
5. Inicijuotas „LTG Link“ **Keleivinių riedmenų remonto bazių** optimizavimo projektas, susijęs su bazių pritaikymu naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimu, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. Pirmasis etapas – projektavimo darbų pirkimas ir įgyvendinimas. Planuojamas projekto įgyvendinimo terminas – 2026 m.
6. Inicijuotas **lokomotyvų saugos sistemų** (LSS) pakeitimas. 35 keleiviniuose traukiniuose bus pakeistos šiuo metu eksploatuojamos nesaugios Rusijoje pagamintos KLUB-U sistemos.

DARBUOTOJAI

Dėmesys darbuotojams ir organizacinės kultūros vystymas yra viena iš strateginių krypčių. Ypatingas dėmesys yra skiriamas darbuotojų gerovės ir funkcinių kompetencijų užtikrinimui, taip pat žmogiškojo kapitalo augimui ir darbuotojų skatinimui įsitraukti į vykdomą veiklą. Siekiama vystyti efektyvų socialinį dialogą su darbuotojais ir sukurti patogesnes darbo sąlygas, diegiant pažangius technologinius sprendimus bei aprūpinant darbuotojus reikalingomis darbo priemonėmis ir naudomis. Skatinama darbuotojų ir vadovų lyderystė. Vykdomos edukacinės iniciatyvos kartu su socialiniais ir švietimo partneriais. Formuojama ir palaikoma aukštų rezultatų organizacinė kultūra, siekiama sukurti bendromis vertybėmis ir atviru grįžtamuosiu ryšiu pagrįstą darbuotojų elgseną kasdienėje veikloje, didinti darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą, ugdyti darbuotojų sąžiningumą bei pagarbą žmogui.

2023 M. I PUSMEČIO ĮVYKIAI

- Vasarį buvo apibendrinti ketvirtus metus iš eilės atliekamo išplėstinio organizacijos kultūrai įtakos turinčių veiksnių tyrimo „Darbuotojų balsas“ rezultatai. Šį kartą buvo sulaukta rekordinio aktyvumo – savo nuomonę išsakė 89 proc. LTG Grupės darbuotojų. Remiantis tyrimo rezultatais yra nustatomi individualūs, konkrečioms veikloms reikšmingi organizacijos kultūros vystymo prioritetai.
- 2023 metais ir toliau tęsiami paskaitų ciklai darbuotojams apie psichinę bei fizinę sveikatą, savęs pažinimą. Gegužės mėnesį darbuotojai buvo kviečiami į įvairovės chartijos renginius bei paskaitą, dedikuotą įvairovei bei įtraukčiai organizacijoje – kas svarbu, kad kurtume saugią ir pagarbią darbo aplinką.
- Siekiant užtikrinti dabartinių studentų ir potencialių darbuotojų žinias apie geležinkelius ir įmonių grupę, ir toliau stiprinamas bendradarbiavimas su Lietuvos švietimo įstaigomis – pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su Vilniaus Gedimino technikos universitetu (VILNIUS TECH), Kauno technologijos universitetu, Kauno technikos kolegija, Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija bei VGTU inžinerijos licėjumi dėl bendradarbiavimo rengiant ir įgyvendinant mokslinių tyrimų projektus bei kartu siekiant glaudesnio studijų ir praktikos sąlyčio. LTG Grupės specialistai dalinsis sukaupia ilgamete patirtimi ir žiniomis geležinkelio transporto inžinerijos ir šio sektoriaus technologijų srityse, studentai ir moksleiviai bus supažindinami su inžinerinių specialybių ir geležinkelio srities inžinerijos perspektyvomis, verslo ir mokslo inovacijomis.
- Nuo 2023-04-01 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra, susieta su aiškiais ir objektyviais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palyginimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos įvertinimu. Bendras 2023 metų pavasario bazinių atlyginimų peržiūrai skirtas biudžetas LTG įmonių grupėje sudarė apie 6,5 proc.
- Be bazinio atlyginimo, darbuotojams nemokamai yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurį yra kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika privačiose įstaigose, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, receptiniai vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Atnaujintoje šakos kolektyvinėje sutartyje sutarus su socialiniais partneriais nuo 2023 metų vienkartinės išmokos gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos padidėjo 50 proc. – nuo 200 iki 300 Eur, atskaičius mokesčius. Papildomų naudų paketas darbuotojams taip pat apima paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Be to, visi Grupės darbuotojai po Lietuvą traukiniais keliauja nemokamai.
- Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus LTG Grupės pasiektus rezultatus, darbuotojams buvo skirtas metinis paskatinimas. Šis paskatinimas yra darbdavio iniciatyva skiriamas fondas paskatinti už gerai atliktą darbą bei teigiamus LTG Grupės veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios metinio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos įvertinimu. Sprendimą dėl metinio paskatinimo fondo suformavimo po detalaus visų aplinkybių įvertinimo priėmė Bendrovės Valdyba. Paskirstant metinio paskatinimo fondą už 2022 metais pasiektus LTG Grupės rezultatus, 2023 m. birželį Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,52 mln. Eur.

BENDROVĖS DARBUOTOJŲ SKAIČIUS IR VIDUTINIS DARBO UŽMOKESČIS

Bendrovės darbuotojų skaičius 2023 m. birželio 30 d. siekė 595 darbuotojus, o dar 16 darbuotojų buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.).

Palyginus su 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius padidėjo 28 darbuotojais arba 4,9 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2022 m., keitėsi nuo 1 851 Eur iki 2 086 Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2023 m. balandžio mėnesį visoje LTG įmonių grupėje vykusį metinį darbo užmokesčio peržiūrą bei pasikeitusi kelionių palydovų bei traukinio mašinistų pertraukų tarp maršrutų apmokėjimo tvarka.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 7,0 mln. Eur. Papildomai 2023 m. birželio mėnesį, kaip ir kitose LTG Grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,52 mln. Eur metinį paskatinimo suma už darbo rezultatus.

Pareigybių grupės	2021 12 31		2022 12 31		2023 06 30**					
	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbo užmokestis, Eur	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje			Vidutinis darbo užmokestis, Eur		
					Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų
Generalinis direktorius*	1	8 300	1	8 880	1	-	1	9 415	-	-
Aukšto lygio vadovai*	5	5 339	5	5 894	6	3	3	6 281	-	-
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	7	3 834	8	4 223	9	4	5	4 405	-	-
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	32	2 627	33	2 763	36	17	19	3 047	2 976	3 118
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	101	1 857	120	1 907	125	56	69	2 031	1 871	2 154
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	368	1 638	368	1 753	393	171	222	1 930	1 567	2 206
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	81	1 149	32	1 176	25	5	20	1 514	1 287	1 553
Iš viso	595	1 726	567	1 851	595	256	339	2 086	1 825	2 277

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai;

** nuo 2021 m. Bendrovė viešai pradėjo skelbti darbo užmokesčio duomenis pagal lytį. Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Nustatytasis Bendrovės generalinio direktoriaus mėnesinis atlygis 2023 m. birželio 30 d. buvo 9 415 Eur, o vidutinis faktinis darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 10 767 Eur.

Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2023 m. birželio 30 d. sudarė 6 281 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 6 429 Eur.

Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias pareigybių grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pareigybėse. Moterys dominuoja pareigybėse, susijusiose su palaikančiomis/administracinio pobūdžio funkcijomis, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pareigybėse, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje (pvz. Inžinerija) ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis.

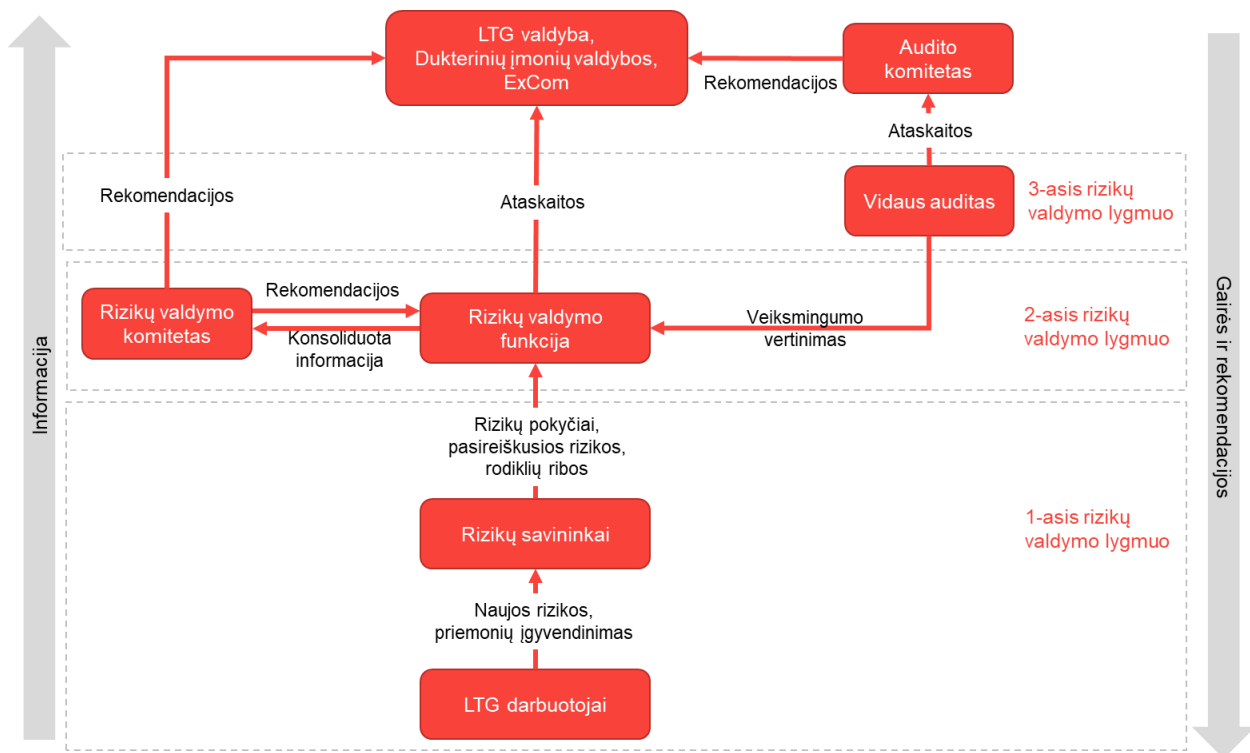
RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS

Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG Grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG Grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3 gynybos linijų modeliu** (angl. *Three Lines of Defense model*). Pagal jį:

- 1-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Grupės įmonės ir LTG korporatyvinės funkcijos, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas;
- 2-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą bei atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą;
- 3-ojo rizikų valdymo lygio veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, teikia pastabas ir rekomendacijas.

Rizikų valdymo praktikoje aktyviai dalyvauja tiek įvairių grandžių vadovai, tiek kolegialūs organai. LTG įmonių grupėje aktyviai veikia **Rizikų valdymo komitetas**, kurio pirmininkas – LTG Grupės Verslo atsparumo direktorius. Rizikų valdymo komitetas veikia šiomis pagrindinėmis veiklos kryptimis: siekiant užtikrinti visuminį LTG įmonių grupės rizikų vaizdą, vykdo rizikų kalibravimą išgrynina prioritетines rizikas (sistemines arba aktualias LTG įmonių grupės mastu); vertina prioritетinių rizikų valdymo būklę; teikia siūlymus dėl rizikų valdymo priemonių pasirinkimo, naujų rizikų fiksavimo; teikia rekomendacijas bendros rizikų valdymo sistemos tobulinimui.



LTG Grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Konteksto nustatymas.
2. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
3. Rizikų valdymo planų sudarymas.
4. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
5. Rizikų valdymo stebėseną.
6. Atskaitomybė ir komunikavimas.



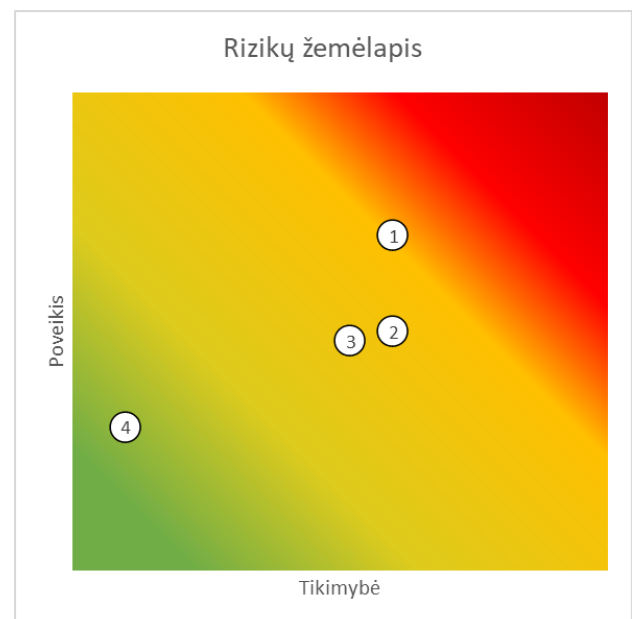
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo / mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG Grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG Grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

Rizikų valdymo veiklai tolydžio skiriamas vis didesnis dėmesys ir stiprinama svarba. Rizikų ir atitikties valdymo funkcija tiesiogiai pavaldi Verslo atsparumo direktoriui, taip užtikrinami tiesioginiai raportavimo kanalai ir stiprinama rizikų bei kitų atsparumo klausimų svarba priimant strateginius sprendimus.

PAGRINDINĖS RIZIKOS IR VALDYMO PRIEMONĖS

1. Riedmenų parko parengtumo užtikrinimo rizika
2. Specifinių kompetencijų žmoniškųjų išteklių trūkumas
3. Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika
4. Incidentų rizika (prigimtinė veiklos rizika)



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Riedmenų parko parengtumo užtikrinimas	- Tiekimo grandinės sutrikimai - Pailgėję pristatymo terminai	- Veiklos sutrikimai - Klientų pasitenkinimo mažėjimas	- Išankstinis planavimas - Alternatyvių atsarginių dalių tiekėjų paieška - Remonto paslaugų pirkimas iš išorinių tiekėjų - Riedmenų atstatymo programos - Resursų perskirstymas intensyvesniems ruožams
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Ilgas specialistų paruošimo laikas - Tam tikrų profesijų prestižo stoka	Galima įtaka operacijoms dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	- Darbuotojų skatinimo priemonių diegimas - Pareigybės prestižo didinimas - Veiklos automatizavimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas - Bendradarbiavimas su profesinio ugdymo ir aukštosiomis mokyklomis
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	Infrastruktūra ir riedmenys nepilnai pritaikyti žmonėms su specialiaisiais poreikiais	- Klientų pasitenkinimo mažėjimas - Žala reputacijai - Neatitiktis teisiniam reguliavimui	- Teisės aktų stebėsena - Atvira, tiksli, savalaikė ir proaktyvi komunikacija - Konsultacijos su suinteresuotomis šalimis dėl diegiamų sprendimų - Esamų traukinių pritaikymas specialiesiems poreikiams - Naujų traukinių įsigijimas - Infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams
Incidentų rizika (prigimtinė veiklos rizika)	- Instrukcijų nesilaikymas - Stichijų sukelti reiškiniai - Žmogiškosios klaidos	- Veiklos sutrikimai - Finansiniai nuostoliai - Žala reputacijai - Darbuotojų ar kitų asmenų sužalojimai	- Periodiniai mokymai, instruktavimas ir pratybos - Nestandartinių situacijų valdymo procesų atnaujinimas - Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė

INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ

UAB „LTG Link“ finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Informacija apie atlygį už 2022 m. atlikto audito paslaugas pateikiama LTG Grupės konsoliduotų ir Bendrovės 2022 m. metinių ataskaitų rinkinyje, kuris skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje <https://www.litrail.lt/594>.

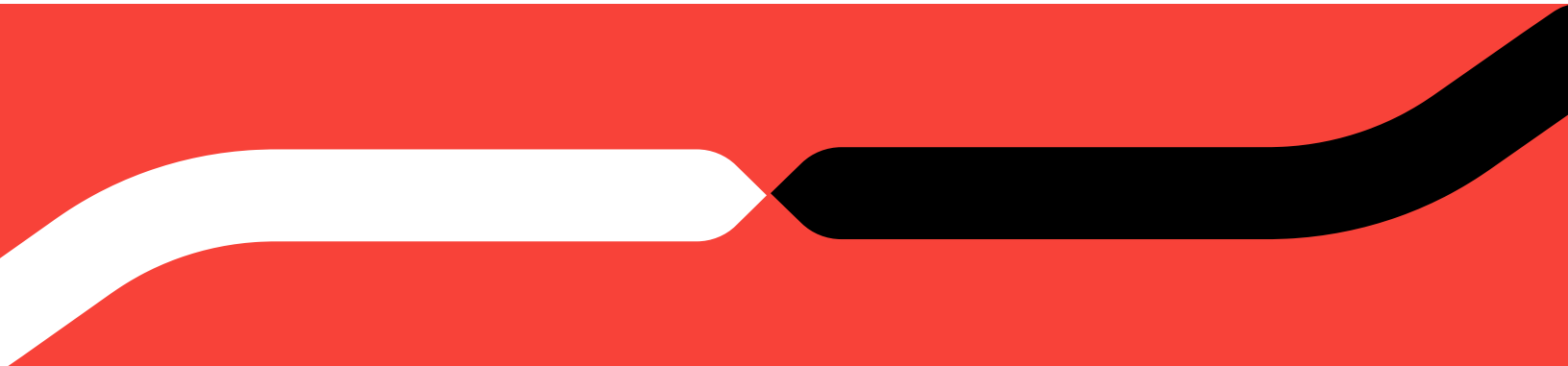
INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. LRV nutarimu Nr. 1052 patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei savo interneto svetainėje <https://www.litrail.lt/594>.

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi Bendrovės 2022 m. metiniame pranešime, kuris skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje <https://www.litrail.lt/594>.

APIBRĖŽIMAI IR SANTRUMPOS

Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidija + Kitos veiklos pajamos, neįskaitant Finansinės veiklos pajamų
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijos, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidija	Valstybės biudžeto lėšos vykdomiems specialiesiems įpareigojimams finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant nuomą
Grynoji skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant nuomą, atėmus Grynujų pinigų ir grynujų pinigų ekvivalento investicijas
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / (Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis)
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Normalizuota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža	EBITDA / Pardavimo pajamos
Normalizuota EBITDA marža	Normalizuota EBITDA / Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Turto apyvartumo rodiklis	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / Turtas laikotarpio pabaigoje
Skubaus likvidumo koeficientas	(Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje) / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto



UAB „LTG LINK“

SUTRUMPINTA TARPINĖ FINANSINĖ INFORMACIJA,
PARENGTA PAGAL TARPTAUTINIUS FINANSINĖS ATSKAITOMYBĖS
STANDARTUS, PRIIMTUS TAIKYTI EUROPOS SĄJUNGOJE

UŽ ŠEŠIŲ MĖNESIŲ LAIKOTARPĮ, PASIBAIGUSĮ 2023 M. BIRŽELIO 30 D.
(NEAUDITUOTA)

FINANSINĖ INFORMACIJA

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA

	Pastabos	2023 06 30	2022 12 31
ILGALAIKIS TURTAS			
Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai	4	112 677	115 469
Pastatai ir statiniai		2 055	2 235
Mašinos ir įranga		254	244
Transporto priemonės		106 291	109 797
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai		293	312
Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai		3 784	2 881
Naudojimo teise valdomas turtas	5	3 888	3 962
Nematerialusis turtas	6	549	591
Kitas ilgalaikis turtas		550	647
Ilgalaikio turto iš viso		117 664	120 669
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	7	1 842	1 319
Prekybos ir kitos gautinos sumos	8	9 529	4 670
Paskolos susijusioms įmonėms		-	1 171
Išankstiniai apmokėjimai	9	451	347
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	48 688	42 125
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	11	483	428
Trumpalaikio turto iš viso		60 993	50 060
TURTO IŠ VISO		178 657	170 729

FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA (TĘSINYS)

	Pastabos	2023 06 30	2022 12 31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Išstatinis kapitalas	12	143 590	143 590
Privalomasis rezervas	14	554	197
Kiti rezervai	14	5 322	3 895
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		4 833	7 134
Nuosavo kapitalo iš viso		154 299	154 816
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		3 686	3 731
Išmokos darbuotojams	15	416	355
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		595	422
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		4 697	4 508
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		219	245
Pelno mokesčio įsipareigojimai		619	703
Išmokos darbuotojams	15	2 428	2 156
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	16	16 005	7 860
Gauti išankstiniai apmokėjimai	17	390	441
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		19 661	11 405
Įsipareigojimų iš viso		24 358	15 913
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		178 657	170 729

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 39 – 53 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

Linas Baužys
Generalinis direktorius
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

Raimonda Duobuvienė
AB „Lietuvos geležinkeliai“
Apskaitos, Finansinių ataskaitų ir kontrolės,
Finansų kontrolierė veikianti pagal 2022 11 04
įgaliojimą Nr. ĮG(LINK)-66/2022
(Dokumentas pasirašytas kvalifikuotu el. parašu)

PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA

	Pastabos	2023 06	2022 06
Pardavimo pajamos	18	19 961	13 851
Subsidija	19	15 460	17 259
Kitos veiklos pajamos		1	114
Pajamos iš viso		35 422	31 224
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(7 628)	(6 527)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	4,5,6	(6 553)	(6 496)
Valdymo paslauga		(2 615)	(3 151)
Infrastruktūros paslaugos		(2 796)	(3 388)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(2 957)	(2 848)
Kuras		(2 611)	(2 394)
Medžiagos		(742)	(448)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(274)	(169)
Elektros energija		(841)	(1 196)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 137)	(554)
Kitos sąnaudos		(2 034)	(1 990)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		5 234	2 063
Finansinės veiklos pajamos	20	442	141
Finansinės veiklos sąnaudos	20	10	(11)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		5 686	2 193
Pelno mokestis		(853)	(376)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		4 833	1 817
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		4 833	1 817

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA

	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Akcijų priedai	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2021 m. gruodžio 31 d.		143 590	-	-	144	3 948	147 682
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	1 817	1 817
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>		<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>1 817</i>	<i>1 817</i>
Rezervų suformavimas		-	-	197	3 751	(3 948)	-
Dividendai		-	-	-	-	-	-
<i>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso</i>		<i>-</i>	<i>-</i>	<i>197</i>	<i>3 751</i>	<i>(3 948)</i>	<i>-</i>
Likutis 2022 m. birželio 30 d.		143 590	-	197	3 895	1 817	149 499
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		143 590	-	197	3 895	7 134	154 816
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	4 833	4 833
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>		<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>4 833</i>	<i>4 833</i>
Rezervų suformavimas	14	-	-	357	1 427	(1 784)	-
Dividendai	17	-	-	-	-	(5 350)	(5 350)
<i>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso</i>		<i>-</i>	<i>-</i>	<i>357</i>	<i>1 427</i>	<i>(7 134)</i>	<i>(5 350)</i>
Likutis 2023 m. birželio 30 d.		143 590	-	554	5 322	4 833	154 299

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA

	Pastabos	2023 06 30	2022 06 30
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		4 833	1 817
Koregavimai			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	4,5,6	6 553	6 496
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/nurašymo		-	(19)
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(1 874)	(3 041)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos		(277)	1
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		106	58
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		5	10
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		853	377
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		10 199	5 699
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(523)	(207)
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(19 028)	(21 347)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(875)	26
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		334	112
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		4 025	1 624
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(5 868)	(14 093)
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(2 799)	(2 292)
Ilgalaikio turto perleidimas		-	285
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		(880)	-
Suteiktos paskolos		1 171	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(2 508)	(2 007)
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Gautos dotacijos		15 130	1 614
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(186)	(136)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(5)	(22)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		14 939	1 456
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		6 563	(14 644)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	10	42 125	29 081
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	10	48 688	14 437

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė), kurios vienintelis akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“. Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-03603 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patrunuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2022 m. gruodžio 31 d. ir 2023 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 143 590 tūkst. Eur. Jį sudaro 156 237 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 919,05 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2023 m. birželio 30 d. buvo 595 (2022 m. gruodžio 31 d. buvo 567).

2. Svarbios apskaitos politikos priemonės

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d. yra parengtos pagal Tarptautinius finansinės atsakomybės standartus (TFAS), priimtus taikyti Europos Sąjungoje ir taikomus tarpinei finansinei atsakomybei (Tarptautinis apskaitos standartas (TAS) Nr. 34 „Tarpinė finansinė atsakomybė“).

Siekiant geriau suprasti šiose sutrumpintose tarpinėse finansinėse ataskaitose pateiktus duomenis, šios ataskaitos turi būti skaitomos kartu su audituotomis Bendrovės 2022 m. finansinėmis ataskaitomis, kurios pavišintos Bendrovės tinklalapyje <https://www.litrail.lt/veiklos-rezultatai>.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos yra parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Šios finansinės ataskaitos už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2023 m. birželio 30 d. yra neaudituotos. Metinių finansinių ataskaitų už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

2023 m. sausio 1 d. prasidedantiems metiniams laikotarpiams įsigaliojo nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai. Bendrovei šie nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai reikšmingos įtakos neturi.

2023 m. vasario 28 d. buvo išleisti toliau nurodyti standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, bet kuriuos nėra privaloma taikyti 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigiantiems metiniams laikotarpiams:

Ilgalaikiai įsipareigojimai su specialiaisiais banko rodikliais (1-ojo TAS pataisos)

2020 m. 1-ojo TAS „Finansinių ataskaitų pateikimas“ pataisos patikslina reikalavimus klasifikuojant įsipareigojimus kaip trumpalaikius ar ilgalaikius, atsižvelgiant į teises, turimas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Pataisos turėjo būti taikomos nuo 2022 m. sausio 1 d., bet įsigaliojimo data vėliau buvo nukelta iki 2023 m. sausio 1 d., o vėliau – iki 2024 m. sausio 1 d. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba išleido papildomas pataisas, patikslinančias įsipareigojimų skirstymą į ilgalaikius ir trumpalaikius.

Naujos pataisos išaiškina, kad paskolos sutarčių specialieji banko rodikliai neturės įtakos įsipareigojimų klasifikavimui ataskaitinio laikotarpio pabaigoje, jeigu ūkio subjektas turės laikytis specialiųjų banko rodiklių po ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Tačiau, jeigu ūkio subjektas privalo laikytis šių rodiklių iki ataskaitų sudarymo datos arba sudarymo datą, tai turės įtakos klasifikavimui, net jei tokia specialiųjų banko rodiklių atitiktis tikrinama tik po ataskaitinio laikotarpio pabaigos datos.

3. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai (tęsinys)

Pataisos reikalauja atskleisti informaciją, jei ūkio subjektas įsipareigojimą priskyrė prie ilgalaikių įsipareigojimų ir šiam įsipareigojimui yra taikomi specialieji banko rodikliai, kurių privaloma laikytis 12 mėnesių nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos. Atskleidimai apima:

- įsipareigojimo likutinė vertė;
- informacija apie specialiuosius banko rodiklius;
- faktai ir aplinkybės, jei tokių yra, rodančių, kad ūkio subjektas gali turėti sunkumų atitikti specialiesiems banko rodikliams.

Pataisos turi būti taikomos retrospektyviai, atitinkant 8-ojo TAS „Apskaitos politika, apskaitinių įvertinimų keitimas ir klaidos“ reikalavimus.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Pardavimo ir atgalinės nuomos įsipareigojimai (16-ojo TFAS pataisos)

2022 m. rugsėjo mėn. Tarptautinių apskaitos standartų valdyba pabaigė siauros apimties pataisas 16-ojo TFAS „Nuoma“ pardavimo ir atgalinės nuomos sandorių reikalavimams, kurios išaiškina kaip ūkio subjektas apskaito pardavimą ir atgalinę nuomą po sandorio datos.

Pataisos patikslina, kad vertinant nuomos įsipareigojimą po pardavimo ir atgalinės nuomos, pardavėjas-nuomininkas nustato „nuomos mokesčius“ ir „pataisytus nuomos mokėjimus“ tokiu būdu, kad pardavėjas-nuomininkas nepripažintų jokio pelno ar nuostolio, susijusio su turimu naudojimo teise valdomu turtu.

Šios pataisos gali ypač paveikti pardavimo ir atgalinės nuomos sandorius, kai nuomos mokesčiai apima kintamuosius mokesčius, kurie nepriklauso nuo indekso ar normos.

Pataisos taikomos metiniams ataskaitiniams laikotarpiams nuo 2024 m. sausio 1 d.

Remiantis šiuo metu turima informacija, Bendrovės vadovybės vertinimu, naujos pataisos, pirmą kartą jas pritaikius, neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

Kitų naujų ar pakeistų standartų ar jų aiškinimų, kurie dar neįsigaliojo ir kurie galėtų turėti reikšmingos įtakos Bendrovei, nėra.

4. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai

Bendrovės nekilnojamąjį turtą, įrangą ir įrengimus sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Išsigijimo vertė						
2021 m. gruodžio 31 d.	3 755	531	148 079	504	170	153 039
- išsigijimai	1	43	6 046	4	282	6 376
- perkelta iš trumpalaikio turto*	-	-	-	-	2 429	2 429
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	(9)	(8 252)	-	-	(8 261)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(3)	(175)	(13)	-	(191)
2022 m. gruodžio 31 d.	3 756	562	145 698	495	2 881	153 392
- išsigijimai	-	33	2 737	-	903	3 673
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	-	(55)	-	-	(55)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(1)	(1)	(1)	-	(3)
2023 m. birželio 30 d.	3 756	594	148 379	494	3 784	157 007
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2021 m. gruodžio 31 d.	(1 066)	(255)	(27 175)	(147)	-	(28 643)
- nusidėvėjimas	(455)	(71)	(12 776)	(49)	-	(13 351)
- perkelta į trumpalaikį turtą	-	5	4 020	-	-	4 025
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3	30	13	-	46
2022 m. gruodžio 31 d.	(1 521)	(318)	(35 901)	(183)	-	(37 923)
- nusidėvėjimas	(180)	(23)	(6 187)	(19)	-	(6 409)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	1	-	1	-	2
2023 m. birželio 30 d.	(1 701)	(340)	(42 088)	(201)	-	(44 330)
Likutinė vertė						
2021 m. gruodžio 31 d.	2 689	276	120 904	357	170	124 396
2022 m. gruodžio 31 d.	2 235	244	109 797	312	2 881	115 469
2023 m. birželio 30 d.	2 055	254	106 291	293	3 784	112 677

* dalis pardavimui, dalis atsarginėms dalims ir kitų traukinių remontui

4. Nekilnojamasis turtas, įranga ir įrengimai (tęsinys)

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 6 553 tūkst. eurų (2022 m. birželio 30 d. – 6 496 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 6 409 tūkst. eurų (2022 m. birželio 30 d. - 6 364 tūkst. eurų) nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų, kurios buvo sumažintos kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis - 94 tūkst. eurų (2022 m. birželio 30 d.- 24 tūkst. eurų), 184 tūkst. eurų (2022 m. birželio 30 d.- 156 tūkst. eurų) naudojimo teise valdomo turto sąnaudų ir 54 tūkst. eurų (2022 m. birželio 30 d. – 0 tūkst. eurų) nematerialaus turto amortizacijos sąnaudų.

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų įsigijimo savikainą sudarė 323 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. - 266 tūkst. eurų). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų sudarė mašinos ir įranga.

5. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Iš viso
Įsigijimo vertė				
2021 m. gruodžio 31 d.	245	2 112	87	2 444
- įsigijimai	47	2 182	19	2 248
- perleistas turtas	-	(390)	(77)	(467)
2022 m. gruodžio 31 d.	292	3 904	29	4 225
- įsigijimai	-	113	-	113
- perleistas turtas	-	(236)	-	(236)
2023 m. birželio 30 d.	292	3 781	29	4 102
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai				
2021 m. gruodžio 31 d.	(8)	(44)	(74)	(126)
- nusidėvėjimas	(6)	(310)	(11)	(327)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	113	77	190
2022 m. gruodžio 31 d.	(14)	(241)	(8)	(263)
- nusidėvėjimas	(3)	(175)	(6)	(184)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	233	-	233
2023 m. birželio 30 d.	(17)	(183)	(14)	(214)
Likutinė vertė				
2021 m. gruodžio 31 d.	237	2 068	13	2 318
2022 m. gruodžio 31 d.	278	3 663	21	3 962
2023 m. birželio 30 d.	275	3 598	15	3 888

6. Nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialiojo turto projektai	Iš viso
Išsigijimo vertė			
2021 m. gruodžio 31 d.	158	104	262
- išsigijimai	542	(55)	487
2022 m. gruodžio 31 d.	700	49	749
- išsigijimai	-	12	12
2023 m. birželio 30 d.	700	61	761
Sukaupta amortizacija ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2021 m. gruodžio 31 d.	(158)	-	(158)
- amortizacija	-	-	-
2022 m. gruodžio 31 d.	(158)	-	(158)
- amortizacija	(54)	-	(54)
2023 m. birželio 30 d.	(212)	-	(212)
Likutinė vertė			
2021 m. gruodžio 31 d.	-	104	104
2022 m. gruodžio 31 d.	542	49	591
2023 m. birželio 30 d.	488	61	549

Bendrovės nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 158 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 158 tūkst. eurų).

7. Atsargos

Bendrovės atsargas sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Kuras ir degalai	63	75
Medžiagos	179	173
Atsarginės dalys	1 507	993
Kitos	59	49
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	1 808	1 290
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	34	29
Pirktų prekių, skirtų perparduoti iš viso	34	29
Iš viso	1 842	1 319

Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 2 028 tūkst. eurų buvo sumažinta 186 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2023 m. birželio 30 d. (1 505 tūkst. eurų buvo sumažinta 186 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės 2022 m. gruodžio 31 d.).

Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Per 2023 m. pirmąjį pusmetį į pardavimų savikainą buvo nurašyta 3 332 tūkst. eurų atsargų (per 2022 m. pirmąjį pusmetį 2 830 tūkst. eurų).

8. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	65	31
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	65	31
Gautinos sumos iš susijusių šalių	3 918	1 662
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	3 983	1 693
Gautinas PVM	58	1 452
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	2 967	738
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	-	11
Sukauptos pajamos	2 515	772
Kitos gautinos sumos	6	4
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Kitų gautinų sumų iš viso	5 546	2 977
Iš viso	9 529	4 670

Bendrovės išorinių pirkėjų skolų sumas sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Nepradelstos	62	30
Pradelstos 0–60 dienų	3	1
Pradelstos 61–120 dienų	-	-
Pradelstos 121–180 dienų	-	-
Pradelstos 181–360 dienų	-	-
Daugiau nei 360 dienų	-	-
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Iš viso	65	31

9. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	26	2
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	20	17
Sumokėti garantai susijusioms šalims	36	36
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	369	292
Iš viso	451	347

10. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Pinigai banke	48 669	42 118
Pinigai kasoje	19	7
Iš viso	48 688	42 125

2023 m. birželio 30 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

11. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

	2023 06 30	2022 12 31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	483	428
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	483	428

2023 m. birželio 30 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 3 070 tūkst. eurų buvo sumažinta 2 587 tūkst. eurų iki grynosios realizacinės vertės (2022 m. gruodžio 31 d. - 3 015 tūkst. eurų buvo sumažinta 2 587 tūkst. eurų).

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

2023 m. birželio 30 d. didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti sudarė lokomotyvas, šilumvežiai ir keleiviniai vagonai. Didžioji pardavimų dalis vykdoma viešo aukciono būdu.

12. Įstatinis kapitalas

2023 m. sausio 23 d. įregistruoti nauji Bendrovės įstatai: keitėsi valdybos kompetencijos, sandorių tvirtinimo ribos, valdybos narių skaičius, pridėtas valdybos nepriklausomumo reikalavimas, Bendrovės objektas ir tikslai.

13. Dividendai

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika (aprašyta tarpinio pranešimo dalyje). Vadovaujantis 2023 m. birželio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta dividendams paskirti 5 350 tūkst. eurų. Vienai akcijai teko 34,29 euro dividendų.

14. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2023 m. birželio 30 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 554 tūkst. eurų.

Kiti rezervai. Vadovaujantis 2023 m. birželio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2022 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta skirti 1 427 tūkst. eurų kitiems rezervams – investicijoms.

15. Išmokos darbuotojams

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2023 06 30	2022 12 31
Diskonto norma	3,57 %	3,54 %
Darbuotojų kaitos koeficientas	17,04 %	19,60 %
Atlyginimo augimo norma	5,00 %	5,0 %

Išmokų darbuotojams pokytis per 2023 m. pirmąjį pusmetį pagal jų tipą:

	2023 06 30	2022 12 31
Ilgalaikiai įsipareigojimai		
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	416	355
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	416	355
Trumpalaikiai įsipareigojimai		
Sukaupti atostoginiai	743	576
Mokėtinas darbo užmokestis	608	572
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	445	272
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	255	171
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	377	565
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	2 428	2 156
Iš viso	2 844	2 511

16. Prekybos ir kitos mokėtinės sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinis sumas sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Prekybos mokėtinės sumos	1 516	1 995
Prekybos mokėtinės sumos susijusioms šalims	3 561	3 906
Mokėtini dividendai	5 350	-
Gautos piniginės garantijos	67	67
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	5	13
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	57	115
Sukauptos sąnaudos	160	95
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	431	615
Ateinančių laikotarpių pajamos	4 801	1 014
Kitos mokėtinės sumos ir įsipareigojimai	57	40
Iš viso	16 005	7 860

Prekybos mokėtinose sumose susijusioms šalims valdymo mokestis sudaro 1 032 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 1 067 tūkst. eurų), skaičiuojamas vadovaujantis 2019 m. liepos mėn. 20 d. valdymo paslaugų sutarties su AB „Lietuvos geležinkeliai“ nuostatomis.

Sukauptose sąnaudose iš susijusių šalių sudarė sudaro sukaupimai už valdymo paslaugas ir infrastruktūros paslaugas susijusioms šalims, už kurias nebuvo išrašytos sąskaitos.

Ateinančių laikotarpių pajamas sudaro iš anksto apmokėti keleivių bilietai.

17. Gauti išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės gautus išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2023 06 30	2022 12 31
Gauti išankstiniai apmokėjimai	390	439
Gauti išankstiniai apmokėjimai iš susijusių šalių	-	2
Iš viso	390	441

2023 m. birželio 30 d. didžiąją dalį gautų išankstinių apmokėjimų 357 tūkst. eurų (2022 m. gruodžio 31 d. – 417 tūkst. eurų) sudarė valstybės biudžeto lėšos, skirtos keleivių vežimo traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais nuostolių kompensavimui.

18. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2023 06	2022 06
Keleivių vežimo pajamos:	19 686	13 620
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	11 013	8 916
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	7 634	4 078
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	1 039	626
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	275	231
Turto nuoma	122	124
Kitos pajamos	153	107
Iš viso	19 961	13 851

Į Bendrovės keleivių vežimo pajamas per 2023 m. I pusr. įeina 2 010 tūkst. eurų (per 2022 m. I pusr. – 1 589 tūkst. eurų) pajamų kompensacija už keleivių vežimo paslaugų teikimą valstybės nustatytoms socialiai remtinoms gyventojų grupėms taikant 80 proc. ir 50 proc. nuolaidas.

19. Subsidija

Nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais per 2023 m. I pusr. subsidija sudarė 15 460 tūkst. eurų (per 2022 m. I pusr. – 17 259 tūkst. eurų).

20. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatai sudarė:

	2023 06	2022 06
Finansinės veiklos pajamų iš viso	442	141
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	106	58
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	59	83
Palūkanos	277	-
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	10	(11)
Palūkanos	(5)	(11)
Baudos ir delspinigiai už keleivinių traukinių vėlavimą	15	-
Iš viso	452	130

21. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“ ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų UAB „LTG Link“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Asmenys, esantys ataskaitas teikiančios Bendrovės pagrindinių vadovujančių darbuotojų šeimos nariai.

Ūkio subjektų veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe, todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybę, kuri bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

Bendrovės susijusių šalių sandoriai:

	2023 06		2023 06 30	
	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	32	5 457	3 886	6 795
AB „LTG Cargo“	184	3 587	32	1 734
AB „LTG Infra“	200	3 212	55	387
UAB Geležinkelio tiesimo centras	71	-	1	-
Iš viso	487	12 256	3 974	8 916
	2022 06		2022 12 31	
	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	51	5 766	1 617	1 816
AB „LTG Cargo“	205	3 577	27	1 332
AB „LTG Infra“	178	3 775	63	770
UAB Geležinkelio tiesimo centras	6	-	1 179	3
Iš viso	440	13 118	2 886	3 921

* Nuo 2022 m. pirkimai ir pardavimai atskleidžiami įvertinus kaupinius ir perpardavimus.

21. Susijusių šalių sandoriai (tęsinys)

Bendrovės sukauptos gautinos ir mokėtinos sumos su susijusiomis šalimis, apskaitytos Finansinės būklės ataskaitoje:

	2023 06 30		2022 12 31	
	Sukauptos gautinos sumos	Sukauptos mokėtinos sumos	Sukauptos gautinos sumos	Sukauptos mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	-	70	3	189
AB „LTG Cargo“	-	83	-	37
AB „LTG Infra“	-	278	8	389
Iš viso	-	431	11	615

Vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ Grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2023 m. birželio 30 d. vadovybę sudarė 7 vadovai: generalinis direktorius ir Korporatyvinės veiklos, Verslo vystymo ir rinkodaros, Traukinių operacijos, Traukinių techninės priežiūros, Klientų aptarnavimo bei Tarptautinės plėtros vadovai.

	2023 06 30	2022 06 30
Vadovybės darbo užmokestis	307	299
Skatinimo išmokos*	56	57
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	1	-
Vadovų skaičius	7	7
Išmokos Valdybos nariams	53	-
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;

**Sukauptos ilgalaikės išmokos - tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

Per 2023 m. I pusmetį ir 2022 m. I pusmetį Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

22. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2023 m. liepos 12 d. Bendrovė išmokėjo 5 350 tūkst. eurų dividendų vieninteliam UAB „LTG LINK“ akcininkui AB „Lietuvos geležinkeliai“.

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo kitų reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2023 metų pirmąjį pusmetį.