



Bendrovės tarpinis pranešimas
ir finansinės ataskaitos
(neauditotos) už šešių
mėnesių laikotarpį, pasibaigusį
2024 m. birželio 30 d.



Turinys

TARPINIS PRANEŠIMAS

APŽVALGA

GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS

BENDROVĖS VEIKLA

STRATEGIJA

SVARBIAUSI 2024 METŲ I PUSMEČIO ĮVYKIAI

ĮVYKIAI, PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI

REZULTATAI

PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA

FINANSINIAI REZULTATAI

SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

INVESTICIJOS

DIVIDENDŲ POLITIKA

VALDYSENOS ATASKAITA

DARBUOTOJAI

3 RIZIKŲ IR JŲ VALDYMO ATASKAITA 45

3 PAPILDOMA INFORMACIJA 49

4 INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ 50

6 INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ NUOSTATŲ LAIKYMĄSI 50

7 APIBRĖŽIMAI 51

13 TRUMPINIAI 51

15 **FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA** **53**

16 PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA 54

17 NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA 55

19 PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA 56

24 FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS 57

24

26

27

41

Apžvalga

Generalinės direktorės žodis

Mielieji traukiniautojai,

Šis – pirmasis – 2024 metų pusmetis UAB „LTG Link“ buvo kupinas įvykių ir naujienų, kurios kloja stiprų pamatą mūsų metiniams tikslams įgyvendinti ir kurti dar geresnę kelionių traukiniais patirtį nuo kelionės planavimo, bilieto įsigijimo – iki pat galutinės stotelės. Prie „LTG Link“ prisijungiau šių metų vasario pirmą dieną ir kartu su komanda tęsiame pradėtus projektus, taip pat startavome su naujais iššūkiais, kuriuos, tikimės, traukiniautojai galės įvertinti dar šiemet.

Intensyviai ruošiamės traukinių parko papildymui. Kartu su Šiaurės investicijų banku (NIB), Europos investicijų banku (EIB) pasirašėme finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinius bei 6 elektrinius-baterinius traukinius. Planuojame, kad pagal šveicarišką technologiją pagamintų elektrinių traukinių bandymai Lietuvoje startuos jau kitais metais, o traukiniautojams keliauti pirmaisiais naujais traukiniais pasiūlysime 2026 m. viduryje. Naujų elektrinių ir elektrinių-baterinių traukinių atvykimui besiruošianti „LTG Link“ su projektavimo kompanija pasirašė naujo elektrinių traukinių priežiūros depo projektavimo sutartį, pagal kurią, naujasis traukinių depo pastatas bus projektuojamas šiuo metu veikiančio elektrinių traukinių depo teritorijoje Naujojoje Vilnioje.

Pusmečio pradžia pasižymėjo ir kitomis svarbiomis naujienomis. Sausio 15 d. keleiviams pasiūlėme dar vieno jungtinio bilieto galimybę. „LTG Link“ ir Šiaulių viešojo transporto vežėjas „Busturas“ šiauliečiams ir miesto svečiams pristatė jungtinį traukinio ir autobuso bilietą, kurį gali įsigyti visi traukiniais vykstantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ar galutinė stotelė yra Šiaulių geležinkelio stotis. Tokie bilietai jau sėkmingai veikia Vilniuje ir Klaipėdoje.

Nuo metų pradžios mūsų traukiniuose ir stotyse dirbantys kelionių palydovai bei mašinistai keleivius pasitinka dėvėdami naujas, modernias ir stilingas aprangas, kurios atspindi bendrovės identitetą.

Praėjusių metų pabaigoje startavęs itin lauktas traukinio maršrutas Vilnius–Ryga populiarumo nepraranda ir šiemet. Jau vasarį sveikinome keleivį, kuris įsigijo 10 000-ąjį bilietą. Nuo balandžio 1 d. maršrute Vilnius–Ryga traukinys papildomai pradėjo stoti Jonavoje ir Kėdainiuose. Bendras parduotų bilietų skaičius maršrute Vilnius–Ryga per pirmus 6 mėnesius perkopė 45 tūkstančius, iš jų – daugiau nei 31 tūkstantis keleivių keliavo tarp Lietuvos ir Latvijos, beveik 14 tūkstančių keleivių šiame maršrute keliavo tarp stočių Lietuvoje.



Kristina Meidė
UAB „LTG Link“ generalinė direktorė

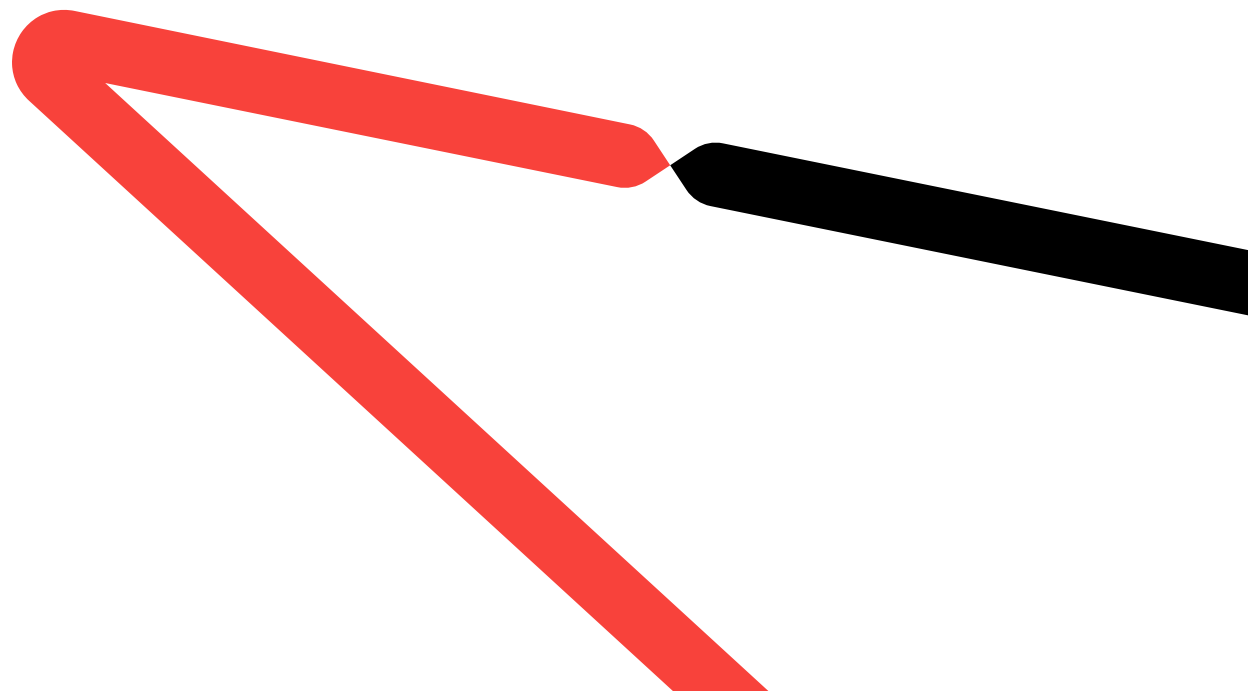
Per šių metų pusmetį įgyvendinta ilgai planuota bilietų pardavimo kanalų plėtra ir mūsų keleiviams pasiūlytas platus bilietų pardavimo kanalų pasirinkimas. Metų pradžioje „LTG Link“ pasirašė partnerystės sutartį su vežėjus visame pasaulyje jungiančia kompanija „Distribusion Technologies GmbH“, kuri išplėtė galimybes įsigyti traukinio bilietus visiems besinaudojantiems kelionių planavimo platforma „Google Maps“. Pavasarį bilietais pradėjo prekiauti visi „Perlo“ terminalai. Tokiu būdu „LTG Link“ bilietų pardavimo tinklas pasipildė daugiau kaip 2 000 naujų pardavimo vietų visoje Lietuvoje. Vasaros pradžioje didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse įrengti 33 bilietomatai (bilietų pardavimo aparatai), kur keleiviai savarankiškai gali įsigyti traukinio bilietus. Bilietomatai įrengti 23 stotyse, tarp jų ir 9 papildomose stotyse, kuriose iki šiol galimybės įsigyti bilietų nebuvo. Kasdien bilietomatuose nuperkama daugiau nei tūkstantis traukinio bilietų.

„LTG Link“ traukiniuose pavasarį pradėjo diegti palydovinį interneto ryšį „Starlink“. Nuo šiol palydoviniu ryšiu aprūpinti jau 3 traukiniai, rudenį palydovinis ryšys bus įrengtas dar 4 traukiniuose. Kituose traukiniuose numatyta iki metų pabaigos sustiprinti 5G interneto ryšį.

Balandžio 1 d. atnaujinę keleivinių traukinių tvarkaraštį, keleiviams pasiūlėme daugiau sustojimų ir platesnes galimybes keliauti traukiniu. Per pirmąjį šių metų pusmetį suorganizavome apie 20 papildomų traukinių reisų, sudarydami galimybę kuo daugiau žmonių tvariai ir patogiai keliauti pirmyn-atgal į didžiuosius šalies renginius. Tapome reikšmingiausio metų renginio Lietuvoje partneriu, suteikdami 50 proc. nuolaidą kelionėms traukiniais šimtmečio Dainų šventės dalyviams. Daugiau nei 7 tūkstančiai dalyvių į Dainų šventę traukiniais vyko iš Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ir Kretingos. Jeigu 7 tūkstančiai dalyvių į renginį vyktų automobiliais, gatvėse ir keliuose tai vidutiniškai atitiktų 6 tūkstančius šių transporto priemonių. Skaičiuojama, kad pasirinkdami tvarią kelionę traukiniu, Dainų šventės dalyviai sutaupė daugiau nei 100 tonų CO₂.

Dar sykį dėkoju traukiniautojams, kad renkasi ne važiuoti, o keliauti tvariai ir saugiai. Pirmą kartą pakvietėme švęsti traukiniautojų dieną: gegužės 30 d. visiems vietinių maršrutų bilietams siūlėme 90 proc. nuolaidą tam, kad kelione traukiniu susigundytų ir tie, kas iki šiol traukinį matė tik per automobilio langą. Traukiniautojų dieną Lietuvos traukiniais keliavo rekordinis keleivių skaičius – 26 tūkstančiai. Populiariausių maršrutų bilietai buvo išpirkti per pirmąsias pardavimo dienas. Maždaug pusantro tūkstančio keleivių prie bilietų pardavimo sistemos prisijungė pirmą kartą ir vidutiniškai pirkė po keturis bilietus.

Traukiniautojai, kviečiu ne tik sekti mūsų pokyčius, bet ir būti pokyčiu dalimi ir, aišku, kuo dažniau rinktis darnų susisiekimą kuriančius traukinius – kam važiuoti, jeigu gali keliauti.



Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas: UAB „LTG Link“

Buveinės adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Įregistravimo data, vieta: 2019 02 28, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Įmonės kodas: 305052228

Telefonas: 8 700 55 111

Elektroninis paštas: info@ltglink.lt

Interneto svetainė: www.ltglink.lt

Pagrindinė veikla: Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos

Bendrovės generalinis direktorius: Gediminas Šečkus
ėjo pareigas iki 2024 m. sausio 31 d. Nuo 2024 m. vasario 1 d. pareigas eina Kristina Meidė.

Akcininkai: 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

Bendrovės filialai, atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

UAB „LTG Link“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2019 m. vasario 28 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti, perkėlus į ją AB „Lietuvos geležinkelių“ Keleivių vežimo direkcijos veiklą.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

UAB „LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities.

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus, užtikrinant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Tai reikšmingai prisideda prie įmonės finansinių srautų tvarumo.

UAB „LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- pašto ir bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių ir gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;

- paslaugos stotyse (bagažo saugojimas, siuntų vežimas, kelionės bilietų bei maisto ir gėrimų pardavimas);

- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Rinka ir konkurencinė aplinka

Pagrindinė „LTG Link“ veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. 2024 m. birželio pabaigoje keleiviai buvo vežami 19 vietinio ir 6 tarptautinio susisiekimo maršrutais.

Lietuvos rinka

Istoriškai keleivių vežimas geležinkeliais konkuruoja su vežimu kitomis transporto rūšimis. Didžiausių konkurencijų keleivių vežimui geležinkeliais sudaro automobiliai – 2024 m. I ketv. vežimas kelių transportu sudarė 98,1 proc. viso keleivių vežimo, kai keleivių vežimas geležinkelių transportu sudarė 1,4 proc. Palyginus su 2023 m. geležinkelio transporto rinkos dalis sumažėjo 0,1 proc.

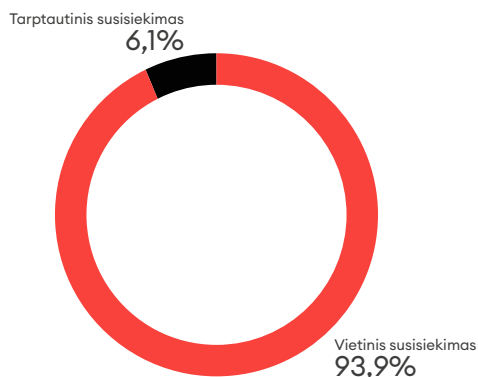
Vietiniais maršrutais 2024 m. I pusmetį pervežta 2,4 mln. keleivių, t. y. 91,2 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių.

2024 m. birželio pabaigoje važiavo 19 maršrutų, atlikta 32,2 tūkst. reisų vietiniame ir 0,7 tūkst. tarptautiniame vežime. Palyginti su 2023 m. I pusm., keleivių skaičius išaugo 7,4 proc. ir 1,7 proc. viršijo iki pandemijos laikotarpio apimtį vietiniame susisiekime (2019 m. I pusm. vežta 2,3 mln. keleivių).

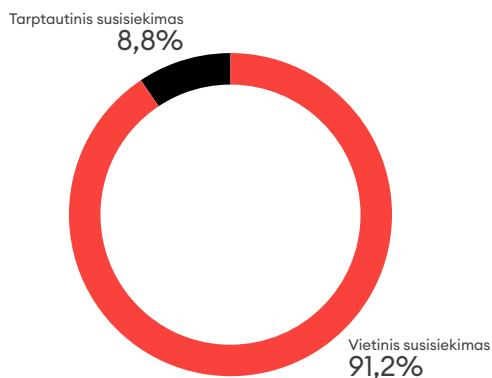
Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2024 m. I pusmetį buvo pervežta 0,2 mln. keleivių, t. y. 8,8 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2024 m. I pusm. tarptautinius vežimus sudarė keleivių vežimas keleiviniais traukiniais į Lenkiją, Rygą ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. I pusm. pravažiavo 970 tranzitinių traukinių.

1 pav. Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai
2023 m. I pusm., %



2 pav. Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai
2024 m. I pusm., %



Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai.

Siekdama pritraukti daugiau klientų, Bendrovė plečia paslaugų pasiūlymus įvairioms keleivių grupėms: šeimoms, studentams, verslo atstovams, aktyvaus laisvalaikio mėgėjams. Vasarą suaktyvėja kelionės prie jūros. 2024 m. jau aštuntą kartą sėkmingai važiuoja „Pajūrio ekspresas“, kurio dėka jungtiniais traukinių ir autobusų reisais patogiai ir saugiai galima pasiekti Lietuvos pajūrio kurortus (Palangą, Juodkrantę, Pervalką, Preilą, Nidą). Papildomai organizuojami vakariniai reisai į įvairius kultūrinius ar sporto renginius. Nuolat atliekami tvarkaraščio pokyčiai pagal keleivių išsakomus pageidavimus taip pat leido padidinti pasitenkinimą tvarkaraščiu ir išauginti pervežtų keleivių skaičių.

Nuo 2022 m. gruodžio 1 d. pradėta teikti paslauga – jungtinis bilietas su Vilniaus miesto viešuoju transportu, nuo 2023 m. spalio 5 d. su Klaipėdos viešuoju transportu, nuo 2024 m. sausio 15 d. su Šiaulių viešuoju transportu. 2024 m. sausio-birželio mėn. buvo parduodama vidutiniškai 35 jungtiniai bilietai per parą.

2024 m. sausio-birželio mėn. reikšmingai augo verslo klientų skaičius – Bendrovės paslaugomis šiuo laikotarpiu naudojo si 322 įmonių, įstaigų, organizacijų. 80% didesnius B2B pardavimus leido pasiekti Bendrovės bilietų sistemoje naujai įgyvendintas portalas verslo klientams, suteikiantis galimybę pasiūlyti verslo poreikius atitinkančius sprendimus.

Dalyvavimas asociacijose

UAB „LTG Link“ nuo 2021 m. yra Lietuvos keleivių vežimo asociacijos narė.

Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionalių strateginių planavimu ir valdymu. LTG ilgalaikė strategija (toliau – Strategija) pirmą kartą buvo patvirtinta 2018 m., ir ji apima visą LTG įmonių grupės veiklą.

Per pastaruosius kelerius metus LTG įmonių grupė patyrė daug reikšmingų pokyčių. Nepalankios aplinkybės ir 2022 m. vasario mėn. Rusijos Federacijos pradėtas karas Ukrainoje padarė didelę įtaką tranzito srutams. Globaliu mastu stiprėjantis dėmesys ekologijai, efektyviam energijos ir gamtos išteklių naudojimui ir valdymui bei įvairioms iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai, skatina ieškoti naujų sprendimų ir modernizuoti veiklą. Atsižvelgiant į didelį LTG veiklos indėlį ir poveikį nacionalinių lygmeniu, būtina priimti atsakomybę prisidedant prie valstybės pažangos tvaraus vystymosi srityje – būnant lydere ir skatinant organizacinius pokyčius šia kryptimi.

LTG įmonių grupė, reaguodama į geografinius bei ekonominius transporto paslaugų rinkos pokyčius, lemiančius kintančias prekybos kryptis ir keleivių srautus, savo veiklą planuoja ne tik trumpalaikėje, tačiau ir ilgalaikėje perspektyvoje. Siekiant, kad LTG grupės strategijoje 2024-2028 m. numatytos strateginės kryptys ir tikslai būtų kuo labiau orientuoti į konkrečias LTG grupės įmonių vykdomas veiklas, parengtos ilgalaikės atskirų LTG verslo vienetų strategijos. Viena jų, **UAB „LTG Link“ strategija 2028** atnaujinta ir patvirtinta 2023 m. gruodžio 5 d.

Misija, vizija, vertybės



Jungiame žmones ir verslus tvaresnei ateičiai



Būti transporto sistemos stuburu

MISIJA

VIZIJA



Atsakomybė

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis



Klientas

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



Bendradarbiavimas

Dirbu drauge bendram tikslui.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



Tobulėjimas

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augu ir keičiuosi.

VERTYBĖS

Mūsų sėkmės ir kultūros pagrindas

Strateginės kryptys



Tvaraus judėjimo kultūra keliaujantiems

Tapti pageidaujamu keleivių pasirinkimu, vertinamu dėl aukšto aptarnavimo lygio, veiklos efektyvumo ir valdymo. Užtikrinti optimalią sąveiką su kitomis transporto rūšimis, gerinti žmonių suvokimą apie keleivių vežimą geležinkeliais, taip pat užtikrinti, kad geležinkelių paslaugos būtų pritaikytos universalaus dizaino principams, t.y., maksimaliai užtikrinti geležinkelių transporto prieinamumą visiems žmonėms, be specialaus pritaikymo.



Veiklos efektyvumas

Užtikrinti finansinį stabilumą gerinant veiklos efektyvumą, t.y., veikti laikantis aukščiausių tarptautinių įmonių standartų ir optimizuoto turto panaudojimo.



Verslo plėtra

Didinti pajėgumus ir toliau plėsti veiklą į užsienio rinkas, nuolat ieškant diversifikacijos sprendimų. Taip siekiama užtikrinti didesnę konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje bei paspartinti įmonės pajamų augimą.



ESG

Efektyviai naudoti energetinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai, didinti darbuotojų ir visuomenės sąmoningumą saugos klausimais, sukurti geriausių įmonės valdymo praktikų ir efektyviausiu būdu valdyti rizikas. Pagrindinis tikslas – **tapti žalumo ir tvarumo etalonu**, vežant keleivius Lietuvoje ir užsienio šalyse, taip prisidedant prie ES ir LR tikslų, siekiant poveikio klimatui neutralumo.



Verslo atsparumas

Didinti verslo atsparumą, užtikrinant nacionalinio saugumo interesus. Užtikrinti technologijų suderinamumą LTG įmonių grupėje bei sklandžią integraciją į Europos geležinkelių sistemą, taikyti **„saugumas aukščiau visko“** principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį.



Stipri organizacinė kultūra

Tapti vienu patraukliausių darbdavių Lietuvoje, vystyti pagarbią ir skaidrią verslo kultūrą, taip pat didinti organizacijos brandą, kuri leistų užtikrinti sėkmingą strategijos įgyvendinimą.

Strateginių projektų įgyvendinimas ir jų progresas 2024 m. I pusm.

Elektrinių traukinių įsigijimas

- Pasirašyta finansavimo sutartis su dviem tarptautiniais instituciniais bankais – Šiaurės investicijų banku ir Europos investicijų banku. Ši sutartis numato 200 mln. eurų finansavimą 9 elektriniams ir 6 elektriniams-bateriniams traukiniams įsigyti.



Biliety pardavimo sistemos diegimas

- Įgyvendintas biliety pardavimo automatų (bilietomatų) projektas: paslauga startavo birželio 13 dieną. Diegiamas papildomas numatytas funkcionalumas, pritaikytas žmonėms su individualiaisiais poreikiais (regėjimo sutrikimą ar negalią turintiems keleiviams).



Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiaisiais poreikiais

- Dirbant su partneriais, Vilniuje ruošiamas projektas lifto įrengimui į požeminę perėją siekiant užtikrinti savarankišką kelią visiems individualius poreikius turintiems keleiviams.
- Atliekami paruošiamieji darbai taktilinių takų akliems ir silpnaregiams keleiviams, padėsiančių keleiviams nepasiklysti geležinkelio stotyse ir peronuose, įrengimui bei ruošiamasi atnaujinti brailio rašto žymėjimus traukiniuose.
- 2024 pirmąjį pusmetį buvo toliau bendradarbiaujama su organizacijomis, atstovaujančiomis įvairių grupių žmonėms su individualiaisiais poreikiais, bei ieškomi tinkamiausi sprendimai pritaikant riedmenis ir infrastruktūrą patogioms ir saugioms kelionėms traukiniais.



Jungtinis bilietas

- Jungtinis bilietas startavo Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių miestuose.
- Jungtinio bilieto Kauno mieste startas numatomas iki 2024 pabaigos. Jungtinis bilietas Panevėžio mieste: įvykusios sėkmingos derybos su Panevėžio miesto keleviniu transportu bei vykdomi paruošiamieji ir diegimo darbai startui.



Tarptautinė plėtra

- Latvija, Ryga: 2023 m. gruodžio 27 d. sėkmingai startavusiame maršrute Vilnius – Ryga, atsižvelgiant į keleivių poreikius ir atsiradusias infrastruktūros galimybes, buvo įtraukti sustojimai Kėdainiuose ir Jonavoje. Taip pat siekiama sutrumpinti kelionės tarp sostinių trukmę ir pavėlinti išvykimą iš Rygos į Vilnių (keliaujantys galės skirti daugiau laiko viešnagei Latvijoje).
- Lenkija, Varšuva: maršrutu Vilnius – Varšuva (Krokuva) traukinyje, kursuojančiame Lenkijos teritorijoje, pradėta teikti maitinimo paslauga specialiai tam skirtame vagone. „LTG Link“ kartu su partneriu PKP Intercity toliau dirba ties susisiekimo paslaugos gerinimo klausimais.



Keleivių vežimo veiklos operacijų valdymo centro sukūrimas (OVC)

- Bendrovė savo veikloje naudojami įdiegta operacijų valdymo IVU sistema: operacijų ir resursų planavimo ir valdymo funkcionalumu ir mobiliąja aplikacija. Per 2024 metų pirmąjį pusmetį toliau buvo vystomas sistemų integralumas, dokumentuojami veiklos procesai, sistema parengta OVC naudojimui ir pradėta integruoti į bendrovės veiklą. Sėkmingai įgyvendinta 90% projekto.



Metiniai tikslai 2024 m.

Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenims

- Vyksta remonto depo projektavimo darbai pagal 2023 metų pabaigoje pasirašytą projektavimo sutartį.
- Siekiant suvaldyti rizikas dėl naujų traukinių techninės priežiūros, Bendrovė jau dabar įgyvendina būtinus pakeitimus esamuose depų statiniuose.
- Vilniaus miesto savivaldybėje inicijuota Pramonės g. 78 depo sklype detalaus plano rengimo procedūra. Ši procedūra leis pritaikyti traukinių priežiūrai būtiną patalpą ir ateityje koncentruoti keleivinių riedmenų remonto veiklą vienoje teritorijoje.



2024 m. kovo mėn. „LTG Link“ valdyba patvirtino „LTG Link“ metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietas su LTG Strategija 2028 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Link“ ambicijų ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys užtikrinti keleivių pasitenkinimą, didinantys veiklos efektyvumą, paslaugų verslo plėtrą, verslo atsparumą, „LTG Link“ naujų traukinių

pirkimo įgyvendinimą ir didinantys darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Link“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Link“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG Grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis/ tikslas	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės
TVARAUS JUDUMO KULTŪRA KELIAUJANTIEMS				
Būti tvaraus judumo keliaujantiems pasirinkimu	„LTG Link“ keleivių rekomendacijos tyrimas NPS	Balai	10,0	≥67
VEIKLOS EFEKTYVUMAS				
Veiklos efektyvumo didinimas	Veiklos sąnaudų ir pajamų (be subsidijos) santykis	Santykis	5,0	≤1,55
	„LTG Link“ riedmenų užtikrinimo programa	Procentas	35,0	≤90%
VERSLO PLĖTRA				
Paslaugų verslo plėtra	Pasirengimas RB	Įgyvendinimo lygis	5,0	Pasiekimo lygis
	„LTG Link“ keleivių apyvarta	Mln. keleivių km	20,0	≥446
VERSLO ATSPARUMAS				
Užtikrinti darbo saugos lygį	Laiko prarasto dėl sužalojimų rodiklis (LTIFR)	Nelaimingi atsitikimai darbe *1 milijonas / viso darbo valandų	5,0	≤4
ESG				
Įgyvendinama Elektrifikacijos programa	Naujų traukinių pirkimas	Įgyvendinimo lygis	10,0	Pasiekimo lygis
STIPRI ORGANIZACINĖ KULTŪRA				
Stiprinti organizacinę kultūrą	Darbuotojų įsitraukimas	Procentas	10,0	≥50

Svarbiausi 2024 metų I pusmečio įvykiai

Sausis

Naujų elektrinių ir elektrinių-baterinių traukinių atvykimui besiruošianti ir savo veiklos tvarumą didinanti „LTG Link“ su projektavimo kompanija UAB „Skaitmeninis lapas“ pasirašė naujo elektrinių traukinių priežiūros depo projektavimo sutartį. Naujasis traukinių depo pastatas bus projektuojamas šiuo metu veikiančio elektrinių traukinių depo teritorijoje Naujojoje Vilnioje. Naujasis traukinių depas bus pritaikytas tiek šiuo metu kursuojančių, tiek šiuo metu Šveicarijos kapitalo kompanijos „Stadler Polska“ gaminamų elektrinių keleivinių traukinių priežiūrai. Naujojo depo projektavimo darbų viešojo pirkimo vertė siekia 845 tūkst. Eurų.

Sausio 15 d. „LTG Link“ ir Šiaulių viešojo transporto vežėjas „Busturas“ šiauliečiams ir miesto svečiams pristatė jungtinį traukinio ir autobuso bilietą, kurį gali įsigyti visi traukiniais vykstantys keleiviai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ar galutinė stotelė yra Šiaulių geležinkelio stotis.

„LTG Link“ traukiniuose ir stotyse dirbantys kelionių palydovai, mašinistai keleivius nuo šių metų pradžios pasitinka dėvėdami naujas, modernias ir stilingas aprangas, kurios atspindi bendrovės identitetą. Nauji drabužiai su ryškių, veržlių spalvų akcentais atspindi jau atpažįstamą „LTG Link“ identitetą, siūlantį tvarų darnaus judumo būdą ir įsimenančią patirtį, kuri įprastą važiavimą paverčia kelione.

Vasaris

Nuo vasario 1 d., baigus atrankos procedūras, naująją LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ generalinę direktorę paskirta Kristina Meidė. Penkerių metų kadencijai generalinį direktorių skiria bendrovės valdyba.

Vasario mėnesį parduotas 10 000-asis tarptautinio traukinio maršruto Vilnius–Ryga bilietas. Traukinio maršrutuose tarp Lietuvos ir Latvijos sostinių per šių metų šešis mėnesius parduotų bilietų skaičius perkopė 45 tūkstančius, iš jų – virš 30 tūkstančių įsigijo keleiviai, kurių tikslas – kelionė nuo pradinio iki galutinio maršruto taško – iš Vilniaus į Rygą, ar iš Rygos į Vilnių.

Kovas

„LTG Link“ pasirašė partnerystės sutartį su vežėjus visame pasaulyje jungiančia kompanija „Distribusion Technologies GmbH“, kuri išplėtė galimybes įsigyti traukinio bilietus visiems besinaudojantiems kelionių planavimo platforma „Google Maps“. „Distribusion Technologies GmbH“ technologiniu sprendimu jau naudojami daugiau kaip 1 000 vežėjų, keliones viešuoju transportu kasdien siūlydami milijonams keleivių.

Sukako metai „LTG Link“ įkurtai unikaliai skaitmeninei kelionių traukiniais ir aplinkos tausojimo skatinimo programai „Tvarių kelionių klubas“, kurioje sukauptus už įveiktus kilometrus taškus galima keisti į nuolaidas kitoms kelionėms. Per metus maždaug 45 tūkstančiai klubo narių nuvažiavo 53 milijonus kilometrų, sutaupė apie 3 tūkst. tonų CO₂ ir pasinaudojo daugiau nei 40 tūkstančių Eurų nuolaida.

Nuo kovo mėnesio bilietus galima pirkti „Narvesen“ prekybos vietose ir „Lietuvos spaudos“ kioskuose, o nuo balandžio mėnesio bilietais pradėjo prekiauti visi „Perlo“ terminalai. Tokiu būdu „LTG Link“ bilietų pardavimo tinklas pasipildė daugiau kaip 2 000 naujų pardavimo vietų visoje Lietuvoje.

Balandis

Nuo balandžio 1 d. atnaujintas keleivinių traukinių tvarkaraštis: keleiviams pasiūlyta daugiau sustojimų ir platesnės galimybės keliauti traukiniu. Vilnius–Kaunas maršrute traukiniai dažniau stoja Kaišiadorių, Vievio, Karčiupio ir Palemono stotyse. Maršrute Vilnius–Turmantas suplanuotas papildomas sustojimas Gerkonių stotyje, Vilnius–Marcinkonys maršrutu kursuojantis traukinys dažniau stoja Panerių stotyje. Maršrute Vilnius–Oro uostas–Jasiūnai–Vilnius nuo balandžio 1 d. suplanuotas papildomas sustojimas Parudaminio stotyje, o nuo gegužės 1 d. vykdomi papildomi reisai.

Nuo balandžio 1 d. maršrute Vilnius–Ryga traukinys papildomai stoja Jonavoje ir Kėdainiuose. Pasibaigus geležinkelio ruožo Gaižiūnai–Kaišiadorys rekonstrukcijai, populiaraus maršruto Vilnius–Ryga traukinys šioje atkarpoje juda greičiau, todėl atsirado galimybė papildomai sustoti Jonavoje ir Kėdainiuose išlaikant tokį patį maršruto laiką – kelionės trukmė su papildomais sustojimais iš Vilniaus į Rygą nepakito.

Balandžio 19 d. Šiaurės investicijų bankas (NIB), Europos investicijų bankas (EIB) ir „LTG Link“ pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. Eurų ir finansuos

9 elektrinius bei 6 elektrinius-baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko. Palyginti su senais dyzeliniais, naujieji traukiniai bus ne tik gerokai komfortiškesni, bet ir sutrumpins kelionių laiką. Žemagrindės transporto priemonės leis lengviau įlipti vyresnio amžiaus žmonėms, keleiviams su kūdikių vežimėliais, mažais vaikais

ar turintiems judėjimo negalią. Planuojama, kad pagal šveicarišką technologiją pagamintų elektrinių traukinių bandymai Lietuvoje startuos jau kitais metais, o bendrovės klientai keliauti pirmaisiais naujais traukiniais pradės 2026 m. viduryje. Pirkdama šiuos traukinius „LTG Link“ taip pat įsigis traukinių dalių tiekimo ir techninės pagalbos paslaugas itin ilgam laikotarpiui – iki pat 2037 m. Naujieji traukiniai kursuos populiariais Vilnius–Klaipėda, Vilnius–Varėna ir Kaunas–Šiauliai maršrutais. Vykstant geležinkelių elektrifikavimui, baterijomis varomi traukiniai kursuos linijomis, kurios nėra elektrifikuotos.

„LTG Link“ traukiniuose pradėjo diegti palydovinį interneto ryšį „Starlink“, nuo šiol palydoviniu ryšiu aprūpinti jau 3 traukiniai, rudenį palydovinis ryšys bus įrengtas dar 4 traukiniuose. Traukiniai su palydoviniu interneto ryšiu kursuos populiariausiais maršrutais Vilnius–Ryga ir Vilnius–Klaipėda. Kituose traukiniuose numatyta iki metų pabaigos sustiprinti 5G interneto ryšį.

Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Gegužė

Septintą kartą organizuotuose LRT žodžio ir posakio rinkimuose daugiausiai 2023-2024 m. visuomenės simpatijų pelnė „LTG Link“ įvaizdinės reklaminės kampanijos naujadaras „traukiniai-tojai“. Šis žodis buvo sukurtas siekiant suburti ir išplėsti traukinių mylėtojų bendruomenę, o toks visuomenės įvertinimas yra puikus sėkmės pavyzdys.

Gegužės 30 d. „LTG Link“ visus pakvietė švęsti traukiniautojų dieną: visiems vietinių maršrutų bilietams buvo siūloma 90 proc. nuolaida. Traukiniautojų dieną Lietuvos traukiniais keliavo rekordinis keleivių skaičius – daugiau nei 26 tūkstančiai. Populiariausių maršrutų bilietai buvo išpirkti per pirmąsias pardavimo dienas. Maždaug pusantro tūkstančio keleivių prie bilietų pardavimo sistemos prisijungė pirmą kartą ir vidutiniškai pirkė po keturis bilietus.

Gegužės 31 d. jau aštuntą sezoną startavo „Pajūrio ekspresas“, kuris iki rugpjūčio 25 dienos vykdė jungtines savaitgalio keliones į šalies pajūrio kurortus. Kasmet šiuo maršrutu pasinaudoja apie 5 tūkstančius keleivių: jeigu jie vyktų automobiliais, gatvėse ir keliuose tai vidutiniškai atitiktų pusketvirtą tūkstančio automobilį. Skaičiuojama, kad vien pernai jungtiniais traukinių ir autobusų reisais keliaavę žmonės sutaupė apie 100 tonų CO₂.

Liepa

Liepos 1 d. bendrovėje „LTG Link“ įdiegta nauja verslo valdymo sistema SAP S/4Hana, kuri leis efektyviau planuoti gamybos pajėgumus, naudoti resursus, valdyti finansus, administruoti sutartis, padės optimizuoti ir patobulinti procesus bei sumažins klaidų riziką.

Birželis

„LTG Link“ didžiausius keleivių srautus pritraukiančiose šalies geležinkelio stotyse įrengė 33 bilietomatus (bilietų pardavimo aparatus), kur keleiviai savarankiškai gali įsigyti traukinio bilietus. Bilietomatai įrengti 23 stotyse, tarp jų ir 9 papildomose stotyse, kuriose iki šiol galimybės įsigyti bilietų nebuvo. Bilietomatų įrengimas yra bendrovės bilietų pardavimų kanalų plėtros dalis. Kasdien bilietomatuose nuperkama daugiau nei tūkstantis traukinio bilietų.

„LTG Link“ tapo reikšmingiausio metų renginio „Lietuvos dainų šventė“ partneriu, suteikdamas 50 proc. nuolaidą kelionėms traukiniais šimtmečio šventės dalyviams. Virš 7 tūkstančių dalyvių į Dainų šventę traukiniais vyko iš Kauno, Klaipėdos, Šiaulių ir Kretingos. Jeigu 7 tūkstančiai dalyvių į renginį vyktų automobiliais, gatvėse ir keliuose tai vidutiniškai atitiktų 6 tūkstančius šių transporto priemonių. Skaičiuojama, kad pasirinkdami tvary kelionę traukiniu, Dainų šventės dalyviai sutaupė daugiau nei 100 tonų CO₂.

Birželio 25 d. LR Seimas pritarė valstybės garantijai UAB „LTG Link“ už EIB ir NIB suteiktas paslaugas naujiems traukiniams įsigyti.

Rezultatai

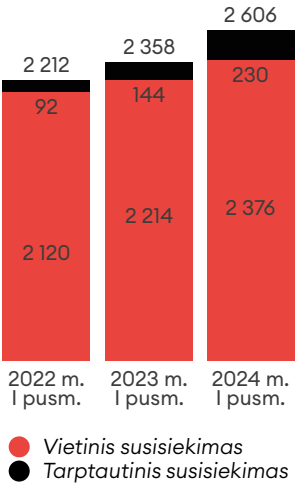


Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

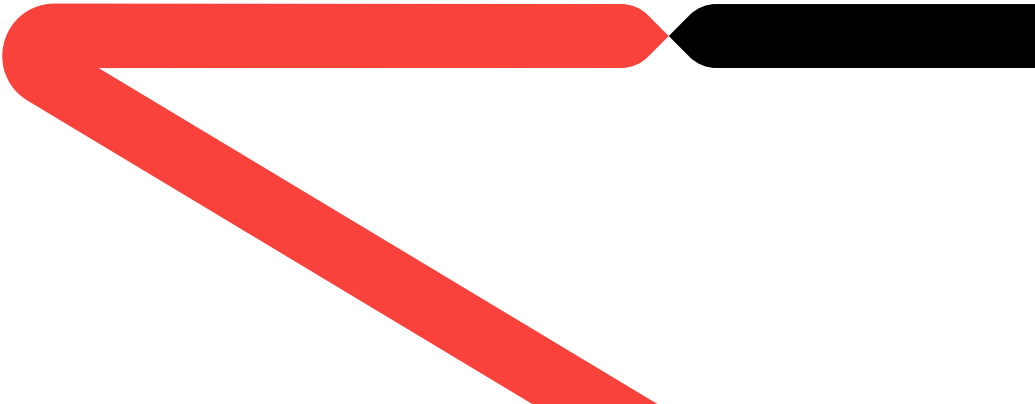
Keleivių vežimo apimtys

„LTG Link“ keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. rugsėjo 1 d. Bendras keliaujančių traukiniais skaičius nuosekliai kyla. Per 2024 m. I pusmetį, palyginus su 2023 m. I pusmečiu, pervežta 10,6 proc. daugiau keleivių (iš viso 2 606 tūkst. keleivių), nepaisant iššūkių (eismo pertraukų) dėl pradėtų tinklo elektrifikavimo darbų. Tiek vietinėje, tiek tarptautinėje pervežimų rinkoje, fiksuojamas ženklus keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas, beveik grįžtame į rekordinį 2019 m. lygį, kuomet pervežėme net 2 811 tūkst. keleivių.

3 pav. Keleivių dinamika, tūkst. keleivių



Rodikliai	Matavimo vnt.	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2024/2023 Δ, %	2022 m. I pusm.
Keleivių vežimas iš viso	tūkst. kel.	2 606	2 358	10,6%	2 212
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	2 376	2 214	7,4%	2 120
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	230	144	59,9%	92
Keleivių apyvarta	mln. kel. km	242,2	208,2	16,3%	195,3
Vietinis susisiekimas	mln. kel. km	191,2	176,3	8,4%	174,4
Tarptautinis susisiekimas	mln. kel. km	51,0	31,9	60,1%	20,9
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	92,9	88,3	5,2%	88,3
Parduotų internetu bilietų dalis	%	55	49	12,0%	42
Traukinių atvykimo punktualumas	%	98	96	2,3%	98
Keleivių pervežimo paslaugų vertinimas pagal CSAT rodiklį	%	90	90	0%	88



Keleivių vežimas geležinkeliais vietinio susisiekimo maršrutais

Per 2024 m. I pusmetį vietinio susisiekimo maršrutais važiavo 2 376 tūkst. keleivių (per 2023 m. atitinkamą laikotarpį – 2 214 tūkst. keleivių), palyginti su 2023 m., jų skaičius padidėjo 7,4 proc. Teigiamos įtakos keliaujančiųjų skaičiaus augimui turėjo nuolat vykdomos įvairios rinkodaros kampanijos, bilietų pardavimo kanalų plėtra ir kitos priemonės, didinančios keliaavimo traukiniais, patrauklumą.

2022 m. įdiegus traukinio bilietų pardavimo sistemą „Smart ticketing“ ir mobiliąją programėlę, nuolat auga skaitmeniniais pardavimo kanalais įsigytų bilietų skaičius. Keleiviai gali ne tik greičiau įsigyti bilietus, tačiau patogiai juos laikyti, matyti kelionės informaciją, taip pat gauti pranešimus apie svarbius kelionės pasikeitimus. Bilietų skaičius, parduotas <http://www.ltglink.lt> skaitmeniniais „LTG Link“ pardavimo kanalais, 2024 m. sausio-birželio mėn. siekė 55,1 proc. (2023 m. I pusm. – 49,2 proc.).

Nuo kovo mėnesio bilietus galima pirkti „Narvesen“ prekybos vietose ir „Lietuvos spaudos“ kioskuose, o nuo balandžio mėnesio bilietais pradėjo prekiauti visi „Perlo“ terminalai. Nuo birželio mėnesio keleiviai gali savarankiškai įsigyti bilietus per 33 įrengtus bilietų pardavimo automatus (bilietomatus).

Taip pat sėkmingai įgyvendinamas „jungtinis bilietas“ projektas. Vilniaus, Klaipėdos ir Šiaulių miestų keliautojai, kai jų pasirinkto maršruto pradinė ar galutinė stotelė yra Vilniaus, Klaipėdos ar Šiaulių geležinkelio stotis, turi galimybę įsigyti jungtinį traukinio ir autobuso bilietą.

Tačiau didesnį keleivių vežimo apimčių augimą vietinėje vežimo rinkoje analizuojamu laikotarpiu riboja intensyvūs geležinkelio tinklo ruože Vilnius – Klaipėda elektrifikavimo darbai. Dėl eismo pertraukų kelio darbams atlikti buvo atšaukiama dalis traukinių ar trumpinami jų važiavimo maršrutai.

Populiariausiu maršrutu išlieka Vilnius – Kaunas (37,2 proc. visų vietinių vežimų). Juo per 2024 m. sausio-birželio mėn. keliavo 0,9 mln. keleivių.

Keleivių vežimas geležinkeliais tarptautinio susisiekimo maršrutais

Vežimai tarptautinio susisiekimo maršrutais 2024 m. I pusm. sudarė 230 tūkst. keleivių (2022 m. I pusm. – 144 tūkst. keleivių), kurie keliavo keleiviniais traukiniais į Lenkiją, Latviją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją į ir iš Kaliningrado į Rusiją.

Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2023 m. I pusm., padidėjo 59,9 proc. 2024 m. I pusmetyje

tebegaliojo dar 2020 m. įvestas ribojimas maksimaliam keleivių skaičiui, turinčiam supaprastinto tranzito geležinkelių transportu dokumentus, tranzitiniuose traukiniuose, tačiau LR URM sprendimu nuo 2022 m. rugpjūčio 1 d. didžiausias leistinas Rusijos Federacijos piliečių, turinčių leidimus vykti, skaičius viename tranzitiniame traukinyje buvo padidintas iki 300.

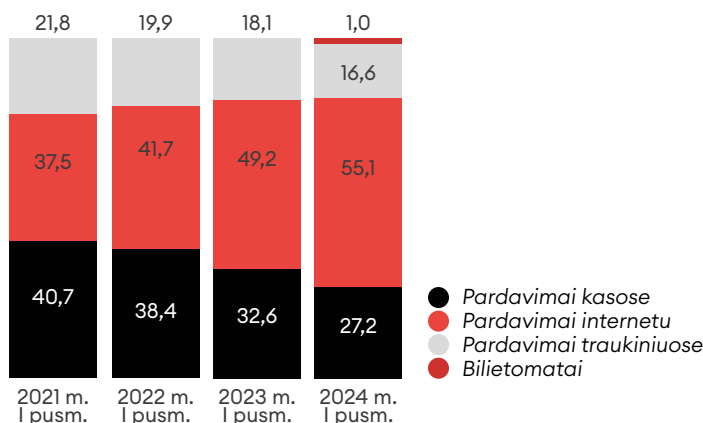
Nuo 2024 m. balandžio 1 d. uždraustas keleivių išlaipinimas Lietuvos teritorijoje.

Nuo 2022 m. gruodžio 11 d. pradėjo kursuoti kasdien Lenkijos vežėjo PKP INTERCITY traukinys maršrute Krokuva-Mockava-Krokuva, prie šio traukinio yra priderintas UAB „LTG Link“ formavimo traukinys maršrute Vilnius-Mockava-Vilnius. Per 2024 m. sausio-birželio mėn. šiuo maršrutu važiavo 53,0 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 18,5 tūkst. keleivių. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 61 proc.

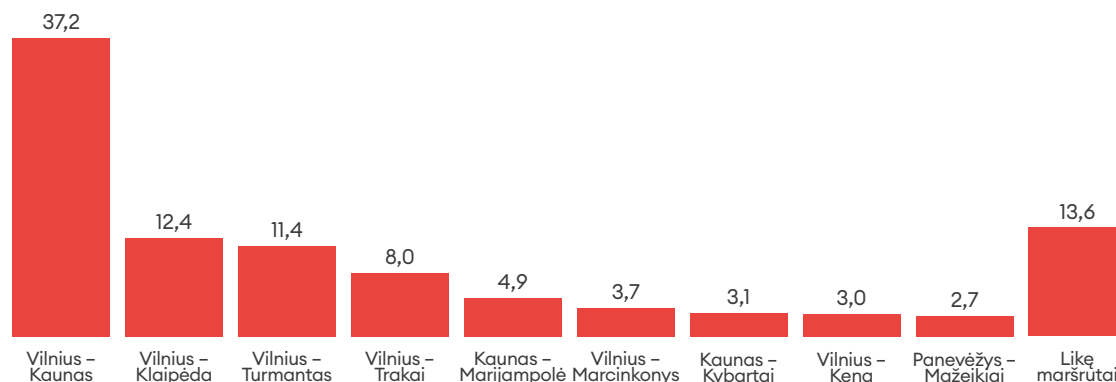
Nuo 2023 m. gruodžio 27 d. pradėjo kursuoti „LTG Link“ traukinys į Rygą. Per 2024 m. I pusmetį šiuo maršrutu važiavo 45,2 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 31,2 tūkst. keleivių. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 54 proc.

2024 m. birželio pabaigoje važiavo 14 tarptautinių reisų, iš jų 10 tranzitiniai ir 4 tarptautiniai.

4 pav. Bilietų pardavimas pagal kanalus, %



5 pav. Vietinių pervežimų struktūra 2024 m. I pusm., %



Finansiniai rezultatai

Pajamos

• Bendrovės pajamos 2024 m. I pusm. siekė 46,9 mln. Eur ir tai 11,5 mln. Eur daugiau, nei 2023 m. atitinkamu laikotarpiu.

• **Vietinio keleivių vežimo pajamos** Bendrovės pajamų struktūroje sudarė 26,4 proc. visų pajamų ir siekė 12,4 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 11,0 mln. Eur). Pajamų augimui 1,4 mln. Eur arba 12,5 proc. įtakos turėjo pervežimo kainų padidinimas, keleivių skaičiaus augimas bei vykdomos įvairios rinkodaros kampanijos, skatinančios pardavimus.

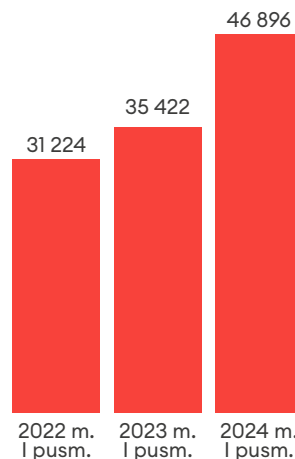
• Transporto lengvatų įstatymas numato **lengvatas**, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinas gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis. 2024 m. sausio-birželio mėn. keleiviams suteikta lengvatų už 2,3 mln. Eur, tuo tarpu per 2023 m. sausio-birželio mėn. buvo suteikta lengvatų už 2,0 mln. Eur.

• **Keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais** pajamos siekė 12,7 mln. Eur, t.y. 27,2 proc. visų pardavimo pajamų. Palyginus su 2023 m. I pusm. šios veiklos pajamos augo 70,5 proc. arba 5,3 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo padidintas reisų skaičius ir keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais koeficientas bei išaugęs keleivių skaičius.

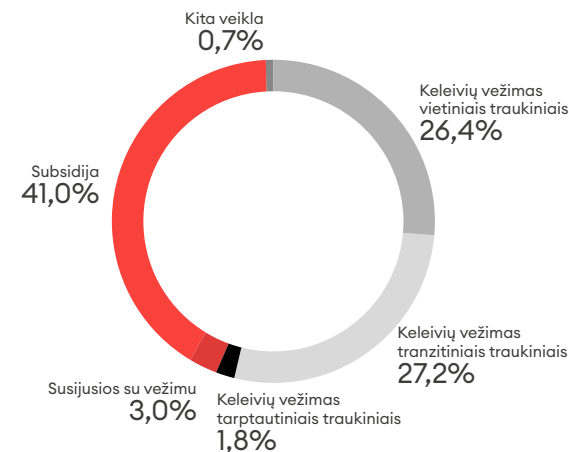
• **Tarptautinio keleivių vežimo pajamos** sudaro 0,8 mln. Eur, t.y. 1,8 proc. visų pardavimo pajamų. Siekiant vystyti plėtrą į Vakarų Europą, nuo 2022 m. gruodžio 11 d. pradėjo kursuoti traukiniai Vilnius-Varšuva-Krokuva maršrutu, o nuo 2023 m. gruodžio 27 d. – Vilnius-Ryga maršrutu. Dėl naujų tarptautinių maršrutų 2024 m. I pusm. pajamos, lyginant su 2023 m. I pusm., išaugo 5 kartus.

• **Susijusios su keleivių vežimu pajamos** (pašto ir bagažo vežimas, maisto tiekimas traukiniuose) siekė 1,4 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. I pusm. išaugo 0,4 mln. Eur arba 34,4 proc. Pašto ir bagažo vežimo tranzitiniais traukiniais paja-

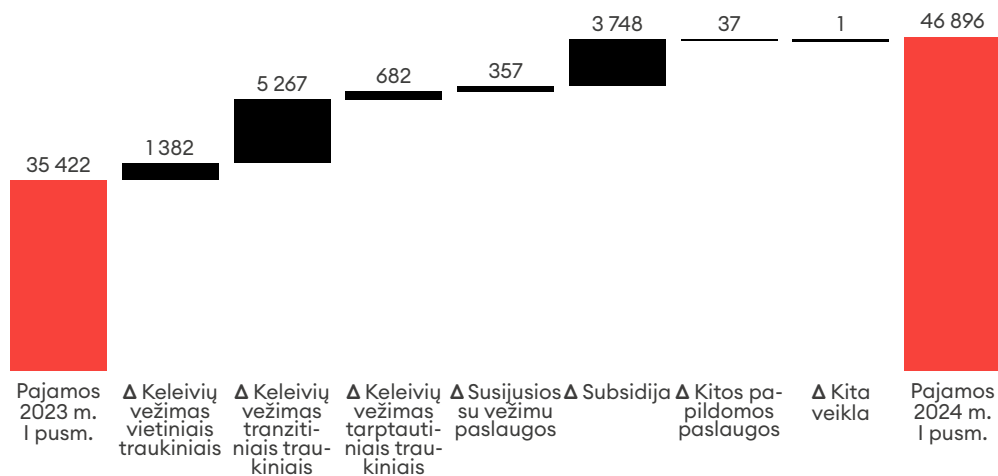
6 pav. 2022-2024 m. I pusmečio pardavimo pajamos, tūkst. Eur



7 pav. Pardavimo pajamų struktūra 2024 m. I pusm., %



8 pav. Bendrovės 2023 - 2024 m. I pusm. pajamų pokytis, tūkst. Eur



mų augimui įtakos turėjo 38 proc. didesnė kaina. Didesnės pajamos uždirbtos iš maisto ir gėrimų prekybos traukiniuose dėl nuolat atnaujinamo prekių asortimento bei maršrutų, kuriuose vyksta prekyba, padidėjimo.

- Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: bagažo saugojimo, reklamos, turto nuomos paslaugas, parodo keleiviams maistą stotyse. Šios grupės pajamos analizuojamu laikotarpiu - 0,3 mln. Eur.

- **Subsidija** sudarė 19,2 mln. Eur patirtiems nuostoliams, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais kompensuoti. Dėl sąnaudų augimo, lyginant su 2023 m. I puse, subsidijos poreikis padidėjo 3,7 mln. Eur.

Sąnaudos

- Bendrovės pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos 2024 m. I puse, sudarė 38,2 mln. Eur (2023 m. atitinkamu laikotarpiu - 30,2 mln. Eur).

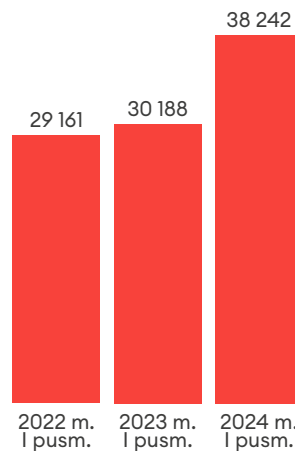
- Didžiąją dalį jų sudaro išmokų darbuotojams sąnaudos (22,9 proc.), nusidėvėjimas ir amortizacija (16,8 proc.), keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos (13,9 proc.), infrastruktūros mokesčiai (10,8 proc.), valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos (9,5 proc.), energetiniai ištekliai (8,7 proc.), medžiagos ir remontų bei techninių priežiūrų paslaugos (8,7 proc.).

- **Išmokų darbuotojams sąnaudos** 2024 m. I puse, sudarė 8,8 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. I puse, padidėjo 1,1 mln. Eur. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2024 m. balandžio mėnesį vykusį metinį darbo užmokesčio peržiūrą. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami pranešimo dalyje *Darbuotojai*.

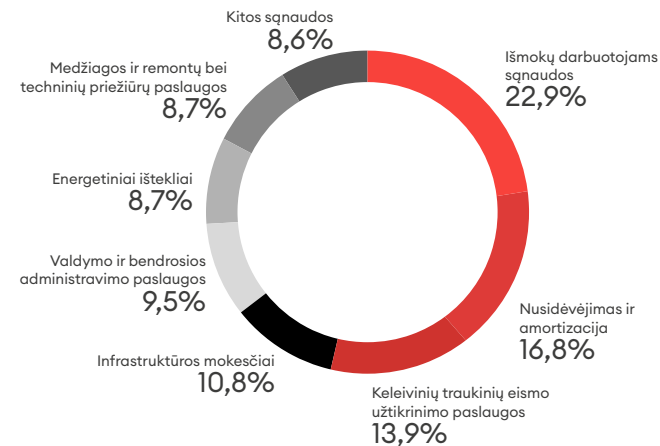
- **Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos** 2024 m. I puse, sudarė 6,4 mln. Eur, palyginus su 2023 m. jos sumažėjo nežymiai (0,1 mln. Eur).

- **Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos** 2024 m. I puse, sudarė 5,3 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. padidėjo 2,4 mln. Eur arba 80 proc. dėl pirktų iš „LTG Cargo“ lokomotyvų ir brigadų darbo apimčių padidėjimo 81,1 proc.

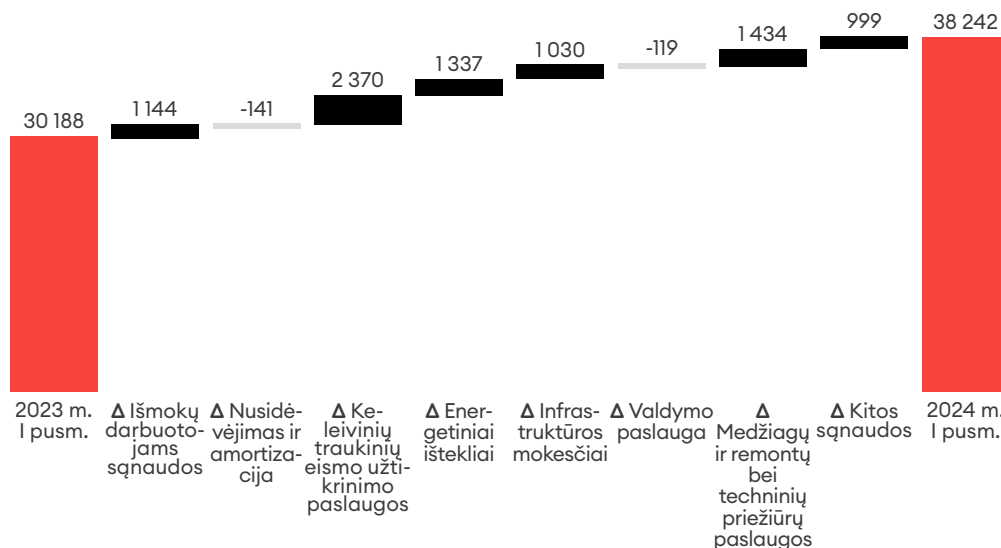
9 pav. Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



10 pav. Bendrovės sąnaudų struktūra 2024 m. I puse, %



11 pav. Bendrovės sąnaudų pokytis 2023-2024 m. I puse, tūkst. Eur



- **Infrastruktūros mokesčių sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 4,1 mln. Eur, palyginus su 2023 m. I pusm. padidėjo 1,3 mln. Eur arba 47,8 proc. dėl keleivių, bagažo vežimo tranzitu bei naudojimosi keleivių geležinkelio stotimis įkainių augimo.

- **Energetinių išteklių sąnaudos (kuras, elektros energija)** 2024 m. I pusm. siekė 3,3 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. I pusm. nežymiai (0,1 mln. Eur) sumažėjo. Mažesnės elektros energijos ir dyzelino kainos (16,5 proc. ir 1,7 proc. atitinkamai) ir taikytos traukinių mašinistams normų optimizavimo priemonės leido sutaupyti energetinių išteklių sąnaudas, nepaisant didesnių traukinių darbo apimčių.

- **Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos** 2024 m. I pusm. sudarė 3,3 mln. Eur, palyginus su 2023 m. I pusm. jų patirta 1,4 mln. Eur daugiau dėl neplaninių ir papildomų riedmenų remontų.

- **Valdymo ir bendrųjų paslaugų sąnaudos** 2024 m. I pusm. siekė 3,6 mln. Eur, palyginus su 2023 m. I pusm. padidėjo 1,0 mln. Eur arba 39,4 proc. dėl LTG pasikeitusios paslaugų struktūros, didesnės teikiamų paslaugų apimties.

- **Kitos sąnaudos (ilgalaikio turto ir atsargų turto vertės pakeitimas, valymo, apsaugos, draudimo ir kitos pirktos paslaugos)** 2024 m. I pusm. siekė 3,3 mln. Eur, palyginus su 2023 m. I pusm. išaugo 1,0 mln. Eur. Sąnaudų augimui turėjo įtakos riedmenų draudimo, valymo, konsultavimo paslaugų pabrangimas bei didesnės sąnaudos rinkodariniams priemonėms.

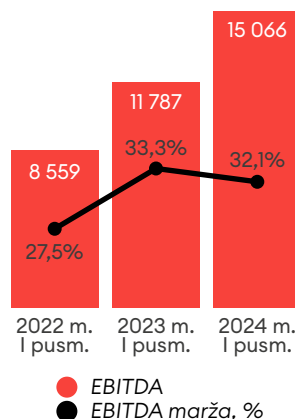
Veiklos rezultatai

- Bendrovė per 2024 m. I pusm. uždirbo 7,8 mln. Eur **grynojo pelno**, tuo tarpu per 2023 m. atitinkamu laikotarpiu buvo pasiekta 4,8 mln. Eur. Geresniam rezultatui įtakos turėjo išaugęs keleivių skaičius, bilietų kainų padidėjimas, paslaugų, susijusių su vežimu, plėtra. 2024 m. I pusm. keleivių vežimo pajamos yra 7,3 mln. Eur arba 39,3 proc. didesnės palyginus su tuo pačiu laikotarpiu 2023 m.

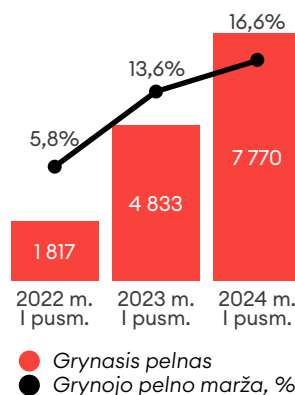
- **Grynojo pelno marža** 2024 m. I pusm. siekė 16,6 proc. (2023 m. I pusm. – 13,6 proc.).

- Bendrovės **EBITDA** 2024 m. I pusm. sudarė 15,1 mln. Eur (2023 m. I pusm. – 11,8 mln. Eur), o **EBITDA marža** atitinkamai sudarė 32,1 proc. (2023 m. – 33,3 proc.).

12 pav. Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



13 pav. Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



Balanso pokyčiai

• 2024 m. birželio 30 d. **ilgalaikio turto** likutinė vertė yra 124,6 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. nepakito.

• **Trumpalaikis turtas** 2024 m. birželio 30 d. sudarė 62,8 mln. Eur, palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. laikotarpiu, išaugo 4,2 mln. Eur arba 7,1 proc. Trumpalaikio turto augimui didžiausią įtaką turėjo gautinos biudžeto skolos padidėjimas 18,7 mln. Eur.

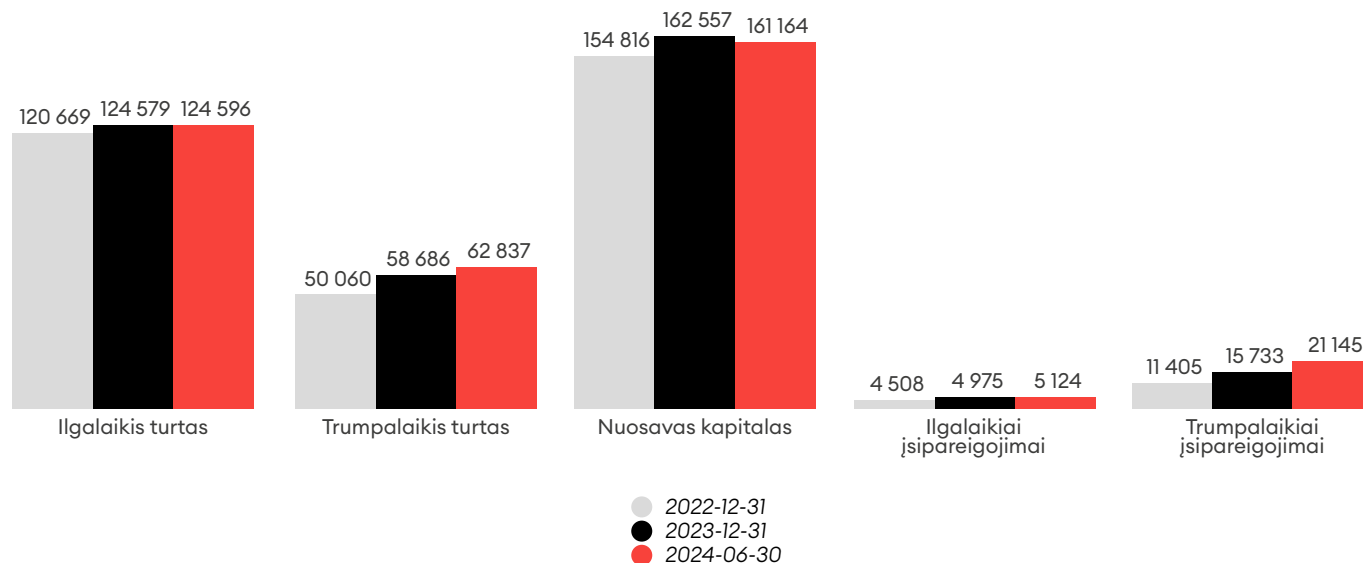
• **Įstatinis kapitalas** analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 143,6 mln. Eur.

• **Nuosavas kapitalas** per 2024 m. I pusmetį sumažėjo 1,4 mln. Eur ir siekė 161,2 mln. Eur. Pokyčius sąlygojo išmokėti dividendai akcininkui iš 2023 m. paskirstytinojo pelno (9,2 mln. Eur), privalomojo ir kito rezervo suformavimas (3,9 mln. Eur).

• 2024 m. birželio 30 d. **trumpalaikiai įsipareigojimai** siekė 21,1 mln. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. - 15,7 mln. Eur). Pagrindinės augimo priežastys yra 7,8 mln. Eur didesnės ateinančių laikotarpių pajamos už bilietų įsigijimą.

• 2024 m. birželio 30 d. **ilgalaikiai įsipareigojimai** sudarė 5,1 mln. Eur ir palyginus su 2023 m. gruodžio 31 d. pakito nežymiai - 0,1 mln. Eur. Ilgalaikių įsipareigojimų augimą lėmė padidėję nuomos įsipareigojimai.

14 pav. Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2024 m. I pusr.	2023 m. I pusr.	2022 m. I pusr.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	27 686	19 961	13 851
Subsidija	tūkst. Eur	19 208	15 460	17 259
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	2	1	114
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	46 896	35 422	31 224
Sąnaudos	tūkst. Eur	38 242	30 188	29 161
EBITDA	tūkst. Eur	15 066	11 787	8 559
Normalizuota EBITDA	tūkst. Eur	15 062	11 966	8 689
EBITDA marža	%	32,1%	33,3%	27,5%
Normalizuota EBITDA marža	%	32,1%	33,8%	27,8%
EBIT	tūkst. Eur	8 654	5 234	2 064
EBIT marža	%	18,5%	14,8%	6,6%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	7 770	4 833	1 817
Grynojo pelno marža	%	16,6%	13,6%	5,8%
		2024 06 30	2023 12 31	2022 13 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	124 596	124 579	120 669
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	62 837	58 686	50 060
Turtas iš viso	tūkst. Eur	187 433	183 265	170 729
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	161 164	162 557	154 816
Finansinė skola	tūkst. Eur	4 082	3 868	3 976
Grynoji skola	tūkst. Eur	(24 178)	(48 955)	(38 149)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	10,2%	8,2%	4,7%
Turto grąža (ROA)	%	8,8%	7,4%	4,3%
Investicijų grąža (ROI)	%	9,9%	8,0%	4,6%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,1	0,1	0,2
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	%	2,5%	2,4%	2,6%
Grynoji skola / EBITDA	kartais	(0,8)	(1,7)	(1,7)
Grynoji skola / Normalizuota EBITDA	kartais	(1,6)	(1,5)	(1,5)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	86,0%	88,7%	90,7%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,5	0,4	0,4
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	3,0	3,7	4,3
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	3,0	3,7	4,4

*rodiklių apibrėžimai pateikiami ataskaitos 51 psl.

Bendrovės finansavimas

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2024 m. birželio 30 d. neturėjo.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu naudojo LTG grupės sąskaita (angl. cash pool). Grupės sąskaitos susitarimas galioja iki 2024 m. gruodžio 31 d. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas.

Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė (toliau – VVĮ) nesimytų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVĮ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 ([nuoroda](#)).

Bendrovė vykdo specialųjį įpareigojimą – **Viešosios keleivių vežimo geležinkelių paslaugos**. 2022 m. gruodžio mėn. pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.). Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veiklos patiriamus nuostolius.

Detalesnė informacija apie Bendrovės vykdomus **specialiuosius įpareigojimus** skelbiama Bendrovės interneto svetainėje bei **2023 m. metiniame pranešime**.

Investicijos

„LTG Link“ investicijos 2024 m. I pusm. sudarė 4,6 mln. Eur. Visos investicijos (100 proc.) finansuotos nuosavomis įmonės lėšomis. Didžioji dalis (82,5%) buvo skirta keleivinių riedmenų kapitaliniams remontams vykdyti.

Investicijos, tūkst. Eur	2024 m. I pusm.	2023 m. I pusm.	2022 m. I pusm.
Keleivinių riedmenų kapitaliniai remontai	3 773	2 736	2 041
Kitos investicijos	799	1 039	2 271
Iš viso	4 572	3 775	4 312

Svarbiausi 2024 m. I pusm. vykdyti investiciniai projektai

Pagrindiniai projektai / jų grupės	2024 m. I pusm. vykdyti darbai
1. Keleivinių riedmenų remontai	Siekiant užtikrinti keleivinių traukinių parengtumą, reikalingą vykdyti su LR susiekimo ministerija sudarytą viešųjų paslaugų teikimo sutartį: •atnaujinami eksploatuojami keleiviniai traukiniai. Vykdam planinius traukinių kapitalizuojamus remontus per pusmetį atlikta darbų už 3,8 mln. Eur, suremontuoti 37 keleiviniai vagonai; •įgyvendinamas pakaitinių mazgų 730ML traukiniams įsigijimo projektas. Turint pakaitinius agregatus bus ženkliai sutrumpintas traukinių prastovų didelės apimties remontoose laikas.
2. Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas	LTG grupėje įgyvendinant Geležinkelių elektrifikavimo programą, vykdomas naujų <i>Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas</i>. 2023 m. birželio mėn. „LTG Link“ pasirašė sutartį su Šveicarijos traukinių gamybos koncerno „Stadler Rail“ antrine įmone Lenkijoje „Stadler Polska“ dėl 15 elektrinių traukinių (iš jų 6 elektriniai traukiniai su baterijomis) įsigijimo. Šie traukiniai pakeis dalį „LTG Link“ dyzelinių traukinių, kurių eksploatavimo laikas jau baigiasi. Nauji traukiniai leis užtikrinti ekologišką keleivių pervežimą elektrifikuotose linijose, o atskiruose maršrutuose, kurie nepilnai elektrifikuoti, dyzelinius traukinius pakeis bateriniai. Jie bus efektyvesni, pritaikyti neįgalųjų poreikiams, užtikrinamas aukštesnis komforto lygis keleiviams. 2024 m. I pusmetyje buvo rengiamas ir derinamas traukinių projektas. Numatoma, kad nauji traukiniai pradės kursuoti 2026 m.
3. Kiti projektai	• <i>Bilietų pardavimo sistemos (angl. „Smart Ticketing“) diegimo projektas</i>: 2022 m. įdiegus naują bilietų pardavimo sistemą, 2024 m. pirmoje pusėje buvo vykdomas antrasis etapas – įrengiami bilietų pardavimo automatai stotyse. Bilietų pardavimo automatai leis optimizuoti bilietų pardavimo procesą, mažinti sąnaudas bei gerinti paslaugos keleiviams kokybę. • Vykdomas „LTG Link“ <i>Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas</i>, kuris skirtas bazių pritaikymui naujiems elektriniams traukiniams, remontų efektyvumo didinimui, aplinkosauginių klausimų sprendimu ir kt. Pagal 2023 m. pabaigoje sudarytą projektavimo sutartį pradėti projektavimo darbai. Rekonstravus esamą depą N.Vilnioje, numatoma atlaisvinti keleivinių traukinių remontams skirtas teritorijas ir pastatus Vilniaus mieste (greta Vilniaus geležinkelio stoties). • Vykdomas <i>lokomotyvų saugos sistemų (LSS) pakeitimo projektas</i>. 35 keleiviniuose traukiniuose turi būti pakeistos šio metu eksploatuojamos nesaugios, Rusijoje pagamintos, KLUB-U sistemos. 2024 m. naujos sistemos projektuojamos, keitimo darbai keleiviniuose traukiniuose bus vykdomi nuo 2025 m.

Planuojami investiciniai projektai / investavimo kryptys:

Investicijos į keleivių vežimo veiklą, planuojamos artimiausioje perspektyvoje (2024 metais):

1. Tęsiami 2023 metais vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi:

- elektrinių traukinių įsigijimas (per 2024 m. planuojama pagaminti pirmąjį traukinį, pradėti testavimus);
- keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimo projektas (2024 metais planuojama atlikti projektavimą);
- bilietų pardavimo sistemos („Smart Ticketing“) projektas. 2024 m. užbaigiamas bilietų pardavimo automatų įrengimas.

2. Įgyvendinama šiuo metu eksploatuojamų keleivinių traukinių remonto programa.

3. Vykdomi nedidelės apimties keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinantys nauji projektai (keleivių informavimo traukiniuose sistema, vagonų interjero gerinimas, nuotolinis traukinių būklės stebėjimas ir kiti).

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimų ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turtinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai (NUORODA). Suvestinė redakcija galioja nuo 2022 m. balandžio 5 d.

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimų reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri ataskaitiniu laikotarpiu buvo atnaujinta. Dividendų skyrimo politika yra skelbiama viešai interneto svetainėje (NUORODA).

Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno ir priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2024 m. kovo 25 d. UAB „LTG Link“ valdybos bei 2024 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimais buvo patvirtinta UAB „LTG Link“ 2023 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2023 m. pelnas (nuostoliai). Iš UAB „LTG Link“ 2023 m. paskirstytinojo pelno paskirti dividendai siekė – 9,2 mln. Eur.

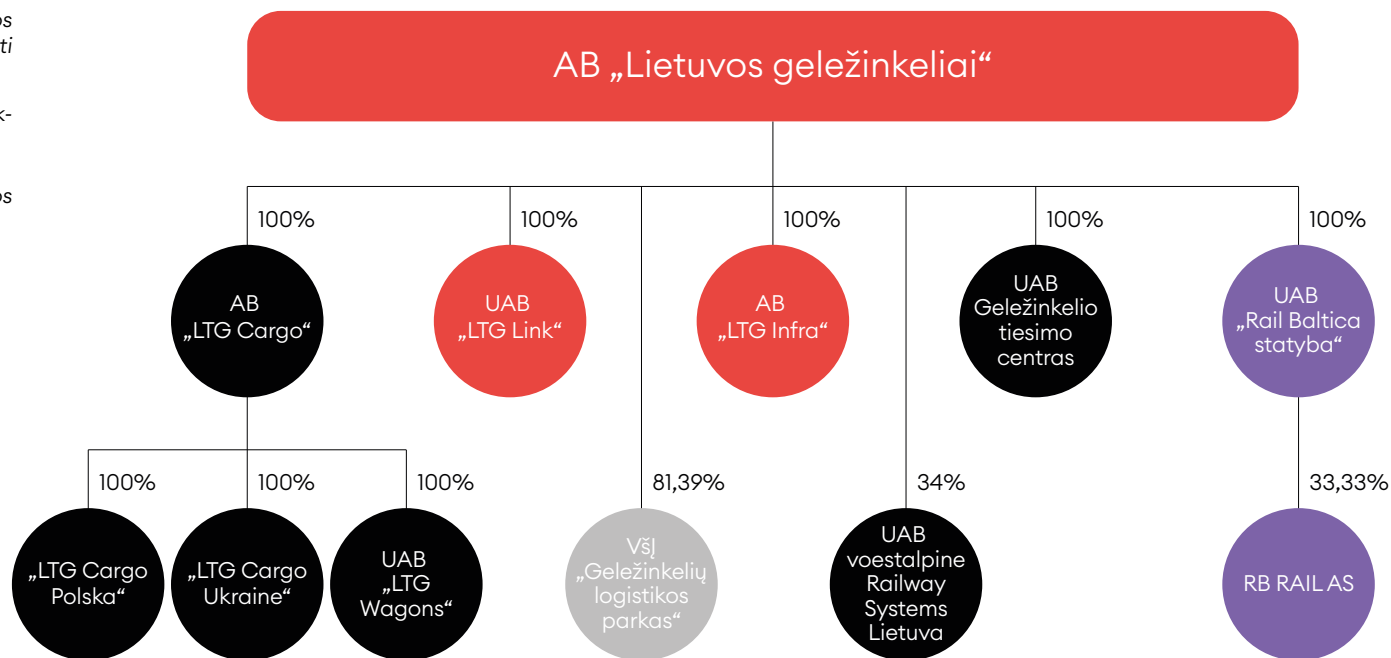
UAB „LTG Link“ 2023 m. metais sumokėjo – 5,3 mln. Eur dividendų iš 2022 m. paskirstytinojo pelno.

Valdysenos ataskaita

Grupės struktūra

UAB „LTG Link“ priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.

- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAIL AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga



Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas - t.y. patronuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

Veiklos politikos

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Atskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- Atnaujinta **Rizikų valdymo politika** skirta nustatyti vienintelę LTG grupės rizikų valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- **Dividendų skyrimo politika**, kurios tikslas yra nustatyti visai LTG grupei taikomas dividendų skyrimo taisykles, kurių turi būti laikomasi LTG grupės bendrovių valdymo organams priimant sprendimus dėl šių bendrovių dividendų skyrimo.
- **Žmonių ir kultūros politika**, kurios tikslas yra susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu organizacijoje.
- **Transporto valdymo politika**, kuri nustato LTG grupės darbuotojams skiriamų tarnybinių transporto priemonių, bendro naudojimo transporto priemonių ir asmeninių transporto priemonių skyrimo, naudojimo ir jų kontrolės tvarką bei sąlygas.
- Atnaujinta **Atitikties valdymo politika**, kurios tikslas yra nustatyti vienintelę LTG grupės atitikties reikalavimams valdymo modelį, principus ir atsakomybes.
- Atnaujinta **Tvarumo politika**, kuri nustato LTG grupės tvarumo veiklos principus ir prioritetus, apibrėžia su tvarumu susijusias pagrindines veiklas ir valdymo modelį.

Informacija apie akcijas 2024 m. birželio 30 d.

Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė

AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė atskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovės įstatatai

Bendrovės įstatatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

2023 m. sausio 17 d. buvo pakeisti UAB „LTG Link“ įstatatai, juos papildant naujomis valdybos galiomis bei pakeičiant valdybos tvirtinamų sandorių ribas.

Su Bendrovės įstatatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje <https://ltglink.lt/ltg-link-istatai>

UAB „LTG Link“ įstatatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

Bendrovės organai

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- vadovas (generalinis direktorius).

Visuotinis akcininkų susirinkimas -

Aukščiausias Bendrovės valdymo organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

UAB „LTG Link“ vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegijuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Remiantis Bendrovės įstatatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritariti UAB „LTG Link“ valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar Bendrovės vykdomos veiklos nutraukimo, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės filialų ir atstovybių steigimo, jų veiklos nutraukimo, Bendrovės filialų ir atstovybių vadovų skyrimo ir atšaukimo, filialų ir atstovybių nuostatų tvirtinimo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;

• dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;

• dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;

• dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

• dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų;

• dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorių sudarymo, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarimo šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradėdant pirkimo procedūras);

• dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

• dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Valdyba -

Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 5 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi, 1 valstybės tarnautojas, 2 akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

• priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų;

• priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);

• priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);

• priimti sprendimus dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;

• priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;

• priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;

• priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtina filialų ir atstovybių nuostatus;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);

- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;

- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;

- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;

- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias priežiūros funkcijas:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;

- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;

- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;

- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 11 (vienuolika) valdybos posėdžių.

Bendrovės valdybos sudėtis

**AURELIJA KAZLAUSKIENĖ**

Nepriklausoma Valdybos narė, pirmininkė
Valdybos narės pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.,
Valdybos pirmininkės pareigas eina nuo 2023 m. vasario 2 d.

IŠSILAVINIMAS

- Baltic Management Institute (BMI), EMBA
- Baltic Institute of Corporate Governance absolventė.
- Leadership Development Programme absolventė;
- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, EMBA;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos draudimas“ Strategijos, klientų ir marketingo departamento direktorė bei Valdybos narė, J. Basanavičiaus g. 10, Vilnius, įm. kodas 110051834

**AISTĖ GASIŪNIENĖ**

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Ateities susiekimo politikos grupės vyresnioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. kodas 188620589.

**VIKTORAS BACHMETJEVAS**

Nepriklausomas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vytauto Didžiojo universitetas, mokslų daktaras (PhD);
- Liuvono universitetas, Tiriamasis magistras (MPhil).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Vytauto Didžiojo universiteto Filosofijos katedros docentas, V. Putvinskio g. 23, Kaunas, įm. kodas 111950396.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- MB Hubris vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 304955142.
- MB Kolibrio knygos vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305911565.
- VšĮ Civic initiatives vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305072960.
- VšĮ Atviros Lietuvos Fondo tarybos narys, Didžioji g. 5, Vilnius, įm. kodas 210063570.

Bendrovės valdybos sudėtis



IRMANTAS BERŽAUSKAS

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Rīgas Ekonomikas augstskola - Stockholm School of Economics in Riga, EMBA magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Teisės ir valdysenos direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.



ANDREJ KOSIAKOV

Akcininko deleguotas Valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Finansų direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.
- Fellow Chartered and Certified Accountant (UK)

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis nesikeitė.

Kompetencijų matrica

Valdybos nariams taikomi AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės bendrovių AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“ valdybos narių – valstybės tarnautojų ir patronuojančios bendrovės

deleguojamų narių atrankos aprašo nustatyti bendrieji ir specialieji reikalavimai.

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
Kompetencijų sritys	Lietuvos susisiekimo plėtros strategija	Strateginis valdymas ir verslo vystymas	Finansavimo strategija	Rinkodara ir klientų patirties valdymas	Tvaraus judumo inovacijos ir vystymas
Specialieji reikalavimai (taikomi pagal kompetencijų sritis)					
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario)					
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymas					
Verslo plėtros į tarptautines rinkas patirtis					
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis					
Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvinimo sprendimų taikymo/dieginimo patirtis					
Rinkodaros, klientų patirties, prekės ženklo vystymo praktinės žinios					
Patirtis projektų valdymo, vertinimo bei finansavimo srityse					
Valstybės reguliuojamų veiklų finansavimo išmanymas ir patirtis					
Strateginio nacionalinio ir regioninio transporto sektoriaus tikslų bei reguliavimo principų išmanymas					
Gerai išmanyti „Lietuvos geležinkelių“ įmonių grupės strategiją ir tikslus					
Infrastruktūros plėtros planavimo ir vystymo patirtis;					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo finansų valdymo, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo Europos Sąjungos ar Šiaurės Atlanto sutarties organizacijų šalių kelių, oro, vandens ar geležinkelio transporto ir/arba geležinkelių infrastruktūros valdymo srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 3 metų vadovaujamo darbo logistikos srityje patirtis					
Darbo patirtis tarptautinėje įmonių grupėje					
Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose					

Privaloma

Privalumas

Valdybos veiklos planas ir svarbiausi atlikti darbai

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2023 m. gruodžio 5 d. patvirtintu valdybos 2024 m. metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

Valdybos posėdžių lankomumas 2024 m. I pusmetyje

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2024 m. I pusm. (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	11
Aurelija Kazlauskienė	11
Aistė Gasiūnienė	10
Viktoras Bachmetjevas	10
Irmantas Beržauskas	11
Andrej Kosiakov	11

Komitetas

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos, skyrimo ir atlygio bei audito, komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Generalinis direktorius (vadovas) –

yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę bendrovės veiklą. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

„LTG Link“ generalinio direktoriaus pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2024 m. vasario 1 d.

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra

Siekiant LTG grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, LTG įmonių grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse įmonėse. „LTG Link“, būdama LTG įmonių grupės dalimi, yra atsakinga už pagrindinės veiklos vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekama iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, „LTG Link“ savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus, užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi Akcinių bendrovių įstatymu, Bendrovės įstatais, Bendrovės valdymo organų sprendimais bei kitais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais bendrovių, įskaitant ir valstybės valdomų įmonių veiklą.

Bendrovės valdymo struktūra nuo 2024 m. sausio 1 d.



Bendrovės vadovybė

KRISTINA MEIDĖ

Generalinė direktorė

Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

GEDIMINAS ŠEČKUS

Generalinis direktorius

Pareigas laikinai ėjo iki 2024 m. sausio 31 d.

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų vadovė

Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 7 d.

DOMANTAS GRIGAS

Traukinių operacijos vadovas

Pareigas eina nuo 2022 m. spalio 1 d.

ITA BRAŽINSKIENĖ

Klientų aptarnavimo vadovas

Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.

INDRĖ GLANIAUSKIENĖ

Traukinių techninės priežiūros vadovė

Pareigas eina nuo 2023 m. spalio 2 d.

MODESTA GUSAROVIENĖ

Verslo vystymo ir rinkodaros vadovė

Pareigas eina nuo 2024 m. balandžio 5 d.

DOVILĖ ALEKSANDRAVIČIENĖ

Verslo vystymo ir rinkodaros vadovė

Pareigas ėjo iki 2024 m. sausio 26 d.

VIOLETA ŠIMELIONIENĖ

Tarptautinės plėtros vadovė

Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 13 d.

INDRĖ KISIELIENĖ

Korporatyvinės veiklos vadovė

Pareigas ėjo iki 2024 m. balandžio 30 d.

VOITECH MAKOVSKIJ

Tarptautinės plėtros vadovas

Pareigas ėjo iki 2024 m. kovo 12 d.

Kristina Meidė, generalinio direktoriaus pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

Bendrovės generalinė direktorė **Kristina Meidė**, prieš užimdama šias pareigas nuo 2020 m. vadovavo Lietuvos Raudonojo kryžiaus draugijai.

Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus išsilavinimą:

- Vilniaus Universiteto Kauno humanitarinis fakultetas, smulkaus verslo ir prekybos organizavimo ir valdymo bakalaūras.

Gediminas Šečkus, generalinio direktoriaus pareigas laikinai ėjo iki 2024 m. sausio 31 d.

Bendrovės generalinis direktorius Gediminas Šečkus, prieš užimdamas šias pareigas nuo 2019 m. ėjo UAB „LTG Link“ Korporatyvinės veiklos vadovo pareigas.

Informacija apie Bendrovės generalinio direktoriaus išsilavinimą:

- Vilniaus universitetas, Teisės magistras.

Interesų valdymas

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje valdybos nariai, generalinis direktorius, Bendrovės vadovai yra pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje <http://www.vtek.lt>.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir „LTG Link“. Vidaus audito paskirtis – vykdyti nepriklausomą, objektyvią užtikrinimo ir konsultavimo veiklą ir taip prisidėti prie LTG įmonių grupės strateginių tikslų pasiekimo, vertės išlaikymo ir jos didinimo.

Padalinio veikla organizuojama remiantis Tarptautiniuose vidaus audito profesinės praktikos standartuose nurodytais pagrindiniais principais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Padalinys yra tiesiogiai atskaitingas LTG valdybai, taip užtikrinamas vidaus audito nepriklausomumas bei objektyvumas ir sudaromos sąlygos identifikuoti veiklos trūkumus bei pastebėti sritis veiklos efektyvumui didinti. Vidaus auditas periodiškai informavo „LTG Link“ valdybą apie auditų metu nustatytus veiklos trūkumus bei rekomendacijų įgyvendinimo pažangą.

Informacija apie bendrovės generalinio direktoriaus atlygį

Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

1. Bazinis mėnesinis darbo užmokestis. Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės generalinės direktorės, pareigas pradėjusios eiti 2024 m. vasario 1 d., mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 10 500 Eur. 2023 metų pabaigoje Bendrovei vadovavo laikinai paskirtas generalinis direktorius, kurio atlygis už 32 val. darbo savaitę (0,8 etato) sudarė 5 400 Eur.

2. Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus. Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal paskatinimui už 2023 metų rezultatus taikytą schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turėjo LTG Grupės metinių tikslų pasiekimo lygis, 30 proc. įtakos turėjo Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis, 10 proc. įtakos vadovavimo komandai pasiekimas. Nuo 2024 metų 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG Grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. įtakos turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokėjimo galimybę.

Maksimali paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Paskatinimas už 2023 m. rezultatus Bendrovės generaliniam direktoriui nebuvo mokamas – vertinant įgyvendintus Bendrovės tikslus kalendoriniams metams pasibaigus, buvęs generalinis direktorius, Bendrovę palikęs 2023 m. spalį, jau nebedirbo, o nauja vadovė buvo paskirta tik 2024 metų vasarį.



Informacija apie valdybos narių atlygį

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos Bendrovės valdyboje sutartyse.

Nepriklausomų valdybos bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu patvirtintas atnaujintas AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas, kuris mutatis mutandis taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 360 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 520 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 260 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Per 2024 metų pirmąjį pusmetį valdybos nariams išmokėtas atlygis

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2024 m. pirmąjį pusmetį, Eur
Aurelija Kazlauskienė	20 160
Viktoras Bachmetjevas	15 120
Aistė Gasiūnienė	7 560
Irmantas Beržauskas	7 560
Andrej Kosiakov	7 560

* atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Darbuotojai

Organizacinės kultūros, vienos iš strateginių kryptų, pokyčiai ir toliau nuosekliai įgyvendinami per vertybinių elgsenų įtvirtinimą, grįžtamojo ryšio stiprinimą, vidinės karjeros skatinimą, lygių galimybių ir įvairovės užtikrinimą, socialinę partnerystę bei kitas iniciatyvas. Prioritetu ir toliau išlieka darbuotojų įsitraukimo, darančio tiesioginę teigiamą įtaką Bendrovės rezultatams, produktyvumui, pasitenkinimui darbu, darbuotojo gerovei bei proaktyviai elgsenai didinimas ir lojalumo organizacijai, ambasadorystės stiprinimas, įgalinant žinių apie LTG grupę sklaidą ir taip išlaikant bei pritraukiant talentus. Tam pasitelkiamos į darbuotojų darbo sąlygų gerinimą, vadovų lyderystės ugdymą ir kitas aktualias sritis nukreiptos priemonės.

2024 m. I pusmečio iniciatyvos ir įvykiai

- Nuosekliai įtvirtinant LTG grupės vertybes (Klientas, Atsakomybė, Bendradarbiavimas, Tobulėjimas) organizuoti ketvirtiniai Vertybiškiausių darbuotojų rinkimai, plačiai komunuota apie vertybiškiausius kolegas, pristatyta unikali komandinė veikla – LTG Genas, paremta realiomis LTG grupės situacijomis ir skirta įtvirtinti darbuotojų vertybines elgsenas kasdieninėje veikloje.
- Užtikrinant nuolatinį tobulėjimą pasitelkiamos įvairios mokymosi formos - per pirmąjį pusmetį darbuotojai aktyviai naudojo galimybę sudalyvauti 18 nuotolinių paskaitų psichikos sveikatos, tvarumo, asmeninio efektyvumo ir kt. temomis.
- Stiprinant darbuotojų įvairovę ir įtrauktį, gegužės mėnesį šventėme įvairovę: darbuotojams pristatyti Lygių galimybių liniuotės rezultatai, prisijungta prie SOPA iniciatyvos DUO-day, pakviečiant žmones su negalia išbandyti profesijas; visiems darbuotojams organizuoti e-mokymai Lygybės darbe tema, stiprintos žinios apie neuroįvairovę, žmonių su negalia integraciją darbe.

- Ypatingas dėmesys skirtas bendradarbiavimui su švietimo įstaigomis dalinantis žiniomis ir patirtimi paskaitose, panelinėse diskusijose, darbo grupėse. Kartu su „Junior Achievement“ parengta šešėliavimo programa moksleiviams, aktyviai įsitraukėme į projektą „Vilnius yra mokykla“ - mokiniai dalyvavo įvairiose darbuotojų vedamose edukacijose, „Augančių lyderių“ stažuočių programoje pritraukta dvigubai daugiau jaunųjų talentų nei pernai; pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Valstybine Šiaulių kolegija.

- Nuo 2024 m. balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė baziinių atlyginimų peržiūra - mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 78 tūkst. Eur arba 6,9 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 90 proc. darbuotojų.

- 2024 m. balandį Bendrovės Valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2023 metų rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 0,7 mln. Eur.

- Planuojant efektyvesnius veiklos organizavimo sprendimus ir geresnę klientų patirtį, nuo balandžio pradžios įgyvendinti organizacinės struktūros pokyčiai.

Atlygio ir veiklos efektyvumo valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą;
- įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai yra:

- **metodinis pozicijų įvertinimas;**
- periodinis vidinių atlygio duomenų **palyginimas su rinka;**
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su **darbuotojo veiklos efektyvumu** – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo apibendrinimu.

Metodinio pozicijų vertinimo rezultatams organizacijoje vie-

šinti naudojama lokali pozicijų korporatyvinių lygių skalė. Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje korporatyvinius lygius bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio rėžius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsiverinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su aiškiais ir objektyviais kriterijais - esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG Grupės ir Bendrovės metinių tikslų kaskadavimą, aukštų rezultatų siekį, asmeninės atsakomybės ir nuolatinio grįžtamojo ryšio kultūros bei principo „labiausiai yra atlyginami geriausieji“ įtvirtinimą.

Be bazinio darbo užmokesčio darbuotojų tiesioginio atlygio elementus sudaro ir kiti priskaitymai, susiję su darbu ir poilsiu, mokėjimai už kitokį nei įprastas darbo laiką, taip pat gali būti skiriamas papildomas paskatinimas ar kintama atlygio dalis, bei paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.

Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus yra skiriamas finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus pasiektus rezultatus. Šis paskatinimas yra darbdavio iniciatyva skiriamas fondas paskatinti už gerai atliktą darbą bei teigiamus įmonės veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir kuris

yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios metinio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Sprendimą dėl metinio paskatinimo fondo suformavimo po detalaus visų aplinkybių įvertinimo priima Bendrovės Valdyba.

Priemonės, kuriančios papildomą darbdavio vertę apima papildomų naudų paketą bei transporto priemonės sąnaudų kompensacijas nustatyto lygio vadovams.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat yra suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas, pagal kurio sąlygas darbuotojams kompensuojamas ambulatorinis bei stacionarinis gydymas ir diagnostika, profilaktiniai sveikatos patikrinimai ir skiepai, vaistai ir medicinos pagalbos priemonės. Papildomai darbuotojai gali rinktis odontologijos, reabilitacijos arba optikos paslaugas. Savo pasirinkimą drausti papildomu savanoriškuoju sveikatos draudimu kasmet deklaruoja apie 80 proc. darbuotojų.

Bendrieji atlygio principai yra skelbiami viešai prieinamoje atlygio politikoje, kurią galima rasti Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG Grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias pareigybių grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pareigybių grupių, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrai telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pareigybių grupės	2024 06 30**						2023 12 31		2022 12 31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Generalinis direktorius*	1	1	-	10500	-	-	1	5400	1	8880
Aukšto lygio vadovai*	5	4	1	7120	-	-	6	6387	5	5894
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	7	1	6	4716	-	-	9	4476	8	4223
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	48	22	26	3332	3276	3385	40	3124	33	2763
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	143	68	75	2249	2068	2414	128	2076	120	1907
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/ paslaugų darbuotojai	403	169	234	2065	1683	2334	388	1956	368	1753
Operatyvinės veiklos/ paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	26	4	22	1544	1339	1564	21	1500	32	1176
Iš viso	633	269	364	2264	2046	2424	593	2125	567	1851

Bendrovės darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. siekė 633, dar 10 darbuotojų buvo ilgalaikiame nebuvime (vaiko priežiūros, gimdymo atostogose, karinėje tarnyboje ir kt.). Palyginti su 2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius padidėjo 40 darbuotojų arba 6,7 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2023 m., keitėsi nuo 2 125 Eur iki 2 264 Eur. Pagrindinė VDU pokyčio įtaka – vykusį metinį darbo užmokesčio peržiūra.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 8,0 mln. Eur. Papildomai 2024 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 0,7 mln. Eur paskatinimo už metinius veiklos rezultatus.

* pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai. Bendrovės generalinio direktoriaus darbo užmokesčio sudėtinės dalys aprašytos Bendrovės valdymo dalyje. Aukšto lygio vadovų mėnesinis atlygis, nustatytas jų darbo sutartyse 2024 m. birželio 30 d. sudarė 7 120 Eur, o vidutinis faktinis šios darbuotojų grupės darbo užmokestis, įvertinus metinį paskatinimą už darbo rezultatus, siekė 7 484 Eur;

** dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Rizikų ir jų valdymo ataskaita

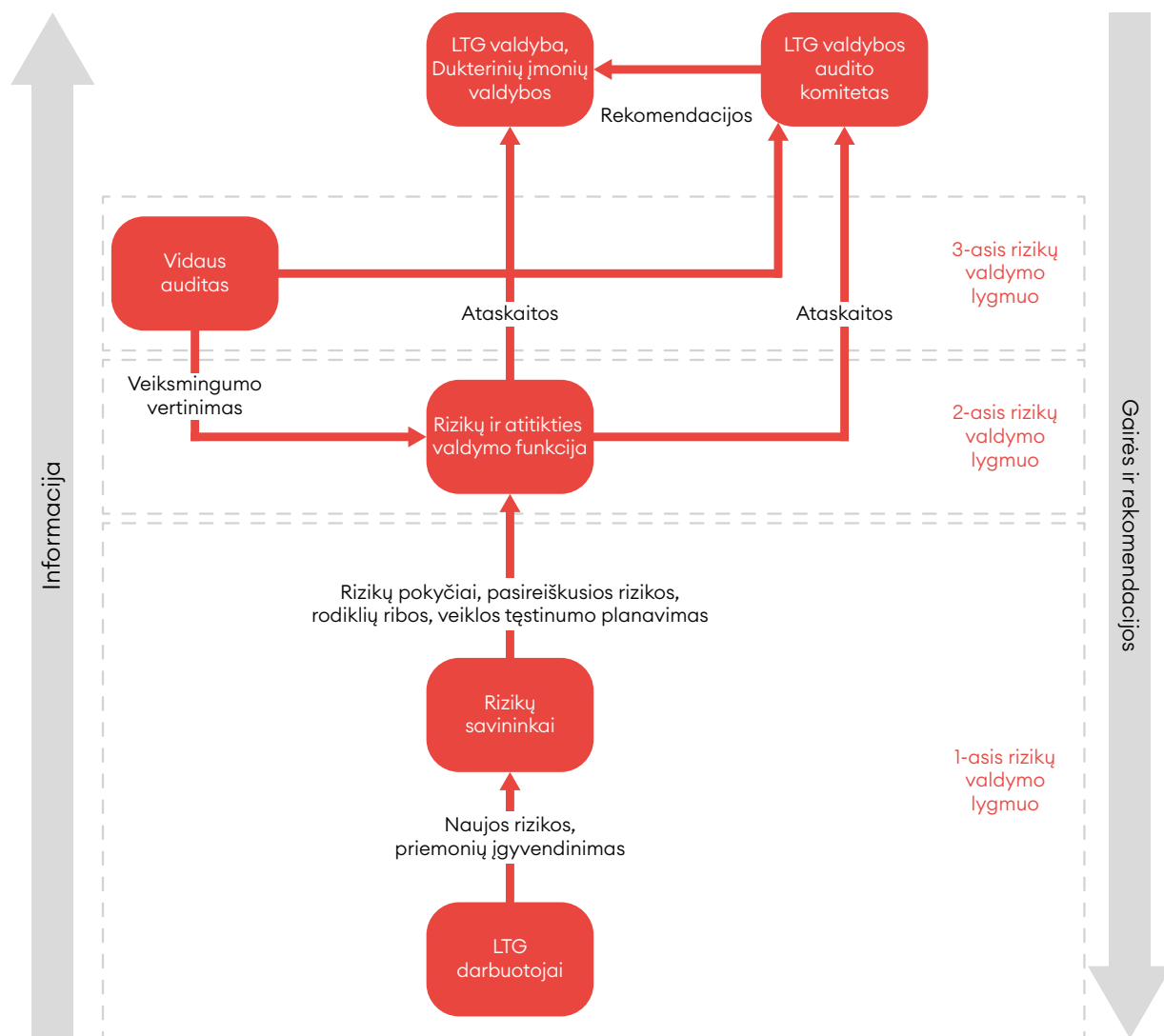
Bendrovėje diegiama ir nuolat veikloje tobulinama **vie-ninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. International Organization of Standardization) ir COSO ERM (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*).

Pagal jį:

- 1-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2-oje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3-ioje linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Žemiau esančiame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie rizikas viršijančias apetitą LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimų.

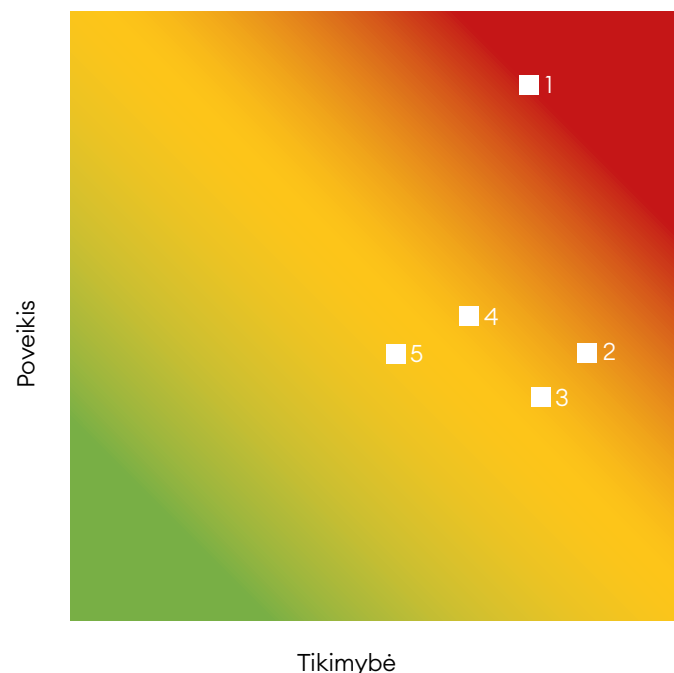
LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusią patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnus. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2024 metų pirmąjį pusmetį.



Pagrindinės rizikos ir valdymo priemonės

1. Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo „trečiųjų šalių“.
2. Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika.
3. Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas.
4. Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių.
5. Saugos incidentų rizika.

Rizikų žemėlapis



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Tiekimo ir technologinė priklausomybė nuo „trečiųjų šalių“	- Medžiagų ir žaliavų kainų augimas - Pailgėję pristatymo terminai - Galimos sankcijos tiekėjams	- Veiklos sutrikimai dėl traukinių techninės būklės - Klientų pasitenkinimo mažėjimas	- Tiekėjų patikros dėl sankcijų - Išankstinis planavimas - Alternatyvių atsarginių dalių tiekėjų paieška - Riedmenų remonto programos - Resursų perskirstymas intensyvesniems ruožams - Darbuotojų kompetencijų kėlimas
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	Infrastruktūra nepilnai pritaikyta žmonėms su specialiaisiais poreikiais	- Neatitiktis teisiniam reglamentavimui dėl neįgalių ir ribotos judėsenos asmenų teisių - Klientų pasitenkinimo mažėjimas - Žala reputacijai	- Atvira, tiksli, savalaikė ir proaktyvi komunikacija - Esamų traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams - Naujų traukinių įsigijimas
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas	- Šalies darbo rinkos tendencijos - Ilgas specialistų paruošimo laikas - Tam tikrų profesijų prestižo stoka	Galima įtaka kritinių veiklų tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo	- Darbo sąlygų gerinimas - Pareigybės prestižo didinimas - Veiklos automatizavimas - Darbdavio įvaizdžio formavimas
Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių	- Išoriniai veiksniai - Nuo veiklos nepriklausančios aplinkybės	- Poveikis paslaugų kokybei - Žala reputacijai - Finansinė žala	- Nesklandumų valdymo ir komunikacinio planų vykdymas - Periodiniai teoriniai ir praktiniai įgulų mokymai - Savalaikis reagavimas - Neatitikimų standartams šalinimas
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Nesaugus eismo dalyvių elgesys <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo/ darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai

Papildoma informacija

Informacija apie išorės auditą

UAB „LTG Link“ finansinių metinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal TFAS Apskaitos Standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Informacija apie atlygį už 2023 m. atlikto audito paslaugas pateikiama Bendrovės **2023 m. metiniame pranešime**, kuris skelbiamas Bendrovės interneto svetainėje.

Informacija apie skaidrumo gairių nuostatų laikymąsi

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. LRV nutarimu Nr. 1052 patvirtinto „Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo“ (toliau – Aprašas) reikalavimų, atskleisdama reikalaujamą informaciją metiniuose ir tarpiniuose pranešimuose bei savo interneto svetainėje <https://ltglink.lt/ltg-link-veiklos-rezultatai>.

Struktūruota informacija apie Skaidrumo gairių laikymąsi pateikiama Bendrovės **2023 m. metiniame pranešime**.

Apibrėžimai ir santrumpos

Pajamos	Pardavimo pajamos + Subsidija + Kitos veiklos pajamos, neįskaitant Finansinės veiklos pajamų
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Subsidijos, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Subsidija	Valstybės biudžeto lėšos vykdomiems specialiesiems įpareigojimams finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant nuomą
Grynoji skola	Finansinė skola, kuriai taikomos palūkanos, įskaitant nuomą, atėmus Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijas
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) / (Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis)
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Normalizuota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža	EBIT / Pardavimo pajamos
EBITDA marža	EBITDA / Pardavimo pajamos
Normalizuota EBITDA marža	Normalizuota EBITDA / Pardavimo pajamos
Grynojo pelno marža	Grynasis pelnas (nuostoliai) / Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola / Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Turto apyvartumo rodiklis	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos / Turtas laikotarpio pabaigoje
Skubaus likvidumo koeficientas	(Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje) / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje

Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant „LTG Link“ finansinius rodiklius (rentabilumo, turto apyvartumo) prie Pardavimo pajamų pridedama Subsidija.

Trumpiniai

ES	Europos Sąjunga
LR	Lietuvos Respublika
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
LR URM	Lietuvos Respublikos užsienio reikalų ministerija
LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės
„LTG Link“/Bendrovė	UAB „LTG Link“
ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. Environmental, Social and Corporate Governance)
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė
PSO	Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo sutartis (Public Service Obligation)
NIB	Šiaurės investicijų bankas
EIB	Europos investicijų bankas
B2B	Verslo modelis, kai viena įmonė parduoda savo produktus ar paslaugas kitiems verslo subjektams (Business to business)
OVC	Operacijų valdymo centras
IVU	Operatyvaus valdymo sistema

Tarpinės finansinės ataskaitos

(neauditutos), parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje

Už šešių mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d.

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2024 06 30	2023 12 31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	5	119 746	119 785
Naudojimo teise valdomas turtas	6	4 044	3 839
Ilgalaikis nematerialusis turtas	7	450	502
Kitas ilgalaikis turtas		356	453
Ilgalaikio turto iš viso		124 596	124 579
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	8	416	586
Prekybos ir kitos gautinos sumos	9	32 880	4 419
Išankstiniai apmokėjimai	10	843	361
P pinigai ir pinigų ekvivalentai	11	28 260	52 823
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	8	438	497
Trumpalaikio turto iš viso		62 837	58 686
TURTO IŠ VISO		187 433	183 265

	Pastabos	2024 06 30	2023 12 31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Istatinis kapitalas	12	143 590	143 590
Privalomasis rezervas	14	1 209	554
Kiti rezervai	14	8 595	5 322
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		7 770	13 091
Nuosavo kapitalo iš viso		161 164	162 557
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		3 863	3 627
Išmokos darbuotojams	15	493	567
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai		768	781
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		5 124	4 975
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai		219	241
Pelno mokesčio įsipareigojimai		1 450	2 447
Išmokos darbuotojams	15	2 570	2 536
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	16	16 832	10 462
Gauti išankstiniai apmokėjimai	16	74	47
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		21 145	15 733
Įsipareigojimų iš viso		26 269	20 708
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		187 433	183 265

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 52-62 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

Kristina Meidė
Generalinė direktorė

Raimonda Duobuvienė
AB „Lietuvos geležinkeliai“
Apskaitos, Finansinių ataskaitų ir kontrolės,
Finansų kontrolierė veikianti pagal 2023-10-30
įgaliojimą Nr. JG(LINK)-35/2023

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2024 06	2023 06
Pardavimo pajamos	17	27 686	19 961
Subsidijos	18	19 208	15 460
Kitos veiklos pajamos		2	1
Pajamos iš viso		46 896	35 422
Išmokų darbuotojams sąnaudos		(8 772)	(7 628)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	5,6,7	(6 412)	(6 553)
Valdymo ir bendrosios administravimo paslaugos		(3 645)	(2 615)
Infrastruktūros paslaugos		(4 133)	(2 796)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(5 327)	(2 957)
Kuras		(2 459)	(2 611)
Medžiagos		(1 636)	(742)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(391)	(274)
Elektros energija		(874)	(841)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 677)	(1 137)
Kitos sąnaudos		(2 916)	(2 034)
Sąnaudos iš viso		(38 242)	(30 188)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		8 654	5 234
Finansinės veiklos pajamos		826	442
Finansinės veiklos sąnaudos		(228)	10
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	19	598	452
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		9 252	5 686
Pelno mokestis		(1 482)	(853)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		7 770	4 833
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		7 770	4 833

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.		143 590	197	3 895	7 134	154 816
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	4 833	4 833
Bendrosios pajamos (sqnaudos) iš viso		-	-	-	4 833	4 833
Rezervų suformavimas		-	357	1 427	(1 784)	-
Dividendai		-	-	-	(5 350)	(5 350)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	357	1 427	(7 134)	(5 350)
Likutis 2023 m. birželio 30 d.		143 590	554	5 322	4 833	154 299
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		143 590	554	5 322	13 091	162 557
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	7 770	7 770
Bendrosios pajamos (sqnaudos) iš viso		-	-	-	7 770	7 770
Rezervų suformavimas	14	-	655	3 273	(3 928)	-
Dividendai	13	-	-	-	(9 163)	(9 163)
Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso		-	655	3 273	(13 091)	(9 163)
Likutis 2024 m. birželio 30 d.		143 590	1 209	8 595	7 770	161 164

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis.



Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2024 06	2023 06
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		7 770	4 833
KOREGAVIMAI			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	5,6,7	6 412	6 553
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		43	-
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki gryniosios realizacinės vertės (atstatymas)		(101)	-
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		9	-
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(1 200)	(1 874)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		(517)	(277)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		7	5
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		(101)	106
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		1 482	853
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		13 804	10 199
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(1 109)	(523)
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(28 214)	(19 028)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		(5 825)	(875)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(40)	334
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		9 703	4 025
(Sumokėtas) pelno mokestis		(2 364)	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(14 045)	(5 868)

	Pastabos	2024 06	2023 06
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(4 821)	(2 799)
Ilgalaikio turto perleidimas		117	-
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		3	(880)
Gautos palūkanos		637	-
(Suteiktos) sugrąžintos paskolos		-	1 171
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(4 064)	(2 508)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Gautos dotacijos		3 057	15 130
(Sumokėtos) palūkanos		(1)	-
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai		(221)	(186)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(7)	(5)
(Sumokėti) dividendai		(9 163)	-
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(119)	-
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		(6 454)	14 939
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(24 563)	6 563
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	11	52 823	42 125
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	11	28 260	48 688

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė). Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-03603 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. birželio 30 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2023 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. birželio 30 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 143 590 tūkst. Eur. Jį sudaro 156 237 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 919,05 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės faktinis darbuotojų skaičius 2024 m. birželio 30 d. buvo 633 (2023 m. gruodžio 31 d. buvo 593).

2. Rengimo pagrindas

Šios sutrumpintos tarpinės Bendrovės finansinės ataskaitos (toliau – tarpinės finansinės ataskaitos) už 6 mėnesių laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra parengtos pagal 34-ą Tarptautinį apskaitos standartą (toliau – TAS) „Tarpinė finansinė atskaitomybė“.

Šiose tarpinėse finansinėse ataskaitose nėra pateikiama visa informacija, kuri yra reikalaujama sudarant metines finansines ataskaitas, todėl turi būti skaitoma kartu su metinėmis finansinėmis ataskaitomis už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., kurios buvo parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikymui ES.

Šios Bendrovės tarpinės finansinės ataskaitos yra parengtos taikant istorinės įsigijimo savikainos metodą.

Pateikimo valiuta yra euras. Šios finansinės ataskaitos yra pateiktos tūkstančiais Eur, jei nenurodyta kitaip.

Bendrovės finansiniai metai sutampa su kalendoriniais metais.

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2024 m. birželio 30 d., yra neaudituotos. Metinių finansinių ataskaitų už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus auditą atliko UAB „KPMG Baltics“.

3. Reikšmingi apskaitos principai

Apskaitos politikos pasikeitimai ir atskleidimai, Apskaitos politika, taikoma rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo nuo 2024 m. sausio 1 d. Rengdama šias tarpines finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų standartų, pataisų ir aiškinimų, kurie buvo patvirtinti, bet dar nėra įsigalioję. Kai kurie priimti pakeitimai 2024 m. taikomi pirma kartą, tačiau neturi reikšmingo poveikio Bendrovės finansinėms ataskaitoms.

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Rengiant šias tarpines finansines ataskaitas, reikšmingi vadovybės sprendimai dėl apskaitos politikos taikymo bei pagrindinių neapibrėžtumų nustatymo buvo tokie patys, kokie buvo taikomi rengiant 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metų finansines ataskaitas.

5. Ilgalaikis materialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	3 756	562	145 698	495	2 881	153 392
- įsigijimai	-	42	6 392	105	11 097	17 636
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(3)	(231)	(2)	-	(236)
- perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	(574)	-	2 131	1 557
2023 m. gruodžio 31 d.	3 756	601	151 285	598	16 109	172 349
- įsigijimai	-	175	3 284	15	1 391	4 865
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(2)	-	(4)	-	(6)
- perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	-	-	1 279	1 279
- perklasifikavimai	-	-	(730)	-	730	-
2024 m. birželio 30 d.	3 756	774	153 839	609	19 509	178 487
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2022 m. gruodžio 31 d.	(1 521)	(318)	(35 901)	(183)	-	(37 923)
- nusidėvėjimas	(360)	(48)	(12 596)	(41)	-	(13 045)
- vertės sumažėjimas	-	-	(1 270)	-	(663)	(1 933)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	3	58	2	-	63
- perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	274	-	-	274
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 881)	(363)	(49 435)	(222)	(663)	(52 564)
- nusidėvėjimas	(180)	(42)	(5 930)	(31)	-	(6 183)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	2	-	4	-	6
2024 m. birželio 30 d.	(2 061)	(403)	(55 365)	(249)	(663)	(58 741)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2022 m. gruodžio 31 d.	2 235	244	109 797	312	2 881	115 469
2023 m. gruodžio 31 d.	1 875	238	101 850	376	15 446	119 785
2024 m. birželio 30 d.	1 695	371	98 474	360	18 846	119 746

Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų sumą, įtrauktą į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 6 134 tūkst. Eur (2023 m. birželio 30 d. – 6 553 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 6 183 tūkst. Eur (2023 m. birželio

30 d. – 6 409 tūkst. Eur) nusidėvėjimo suma, kuri sumažinta kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 49 tūkst. Eur (2023 m. birželio 30 d. – 94 tūkst. Eur).

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 1 018 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 072 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė mašinos ir įranga bei vagonai.

6. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Transporto priemonės	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA				
2022 m. gruodžio 31 d.	292	3 904	29	4 225
- įsigijimai	3	174	65	242
- perleistas turtas	-	(236)	-	(236)
2023 m. gruodžio 31 d.	295	3 842	94	4 231
- įsigijimai	-	537	43	580
- perleistas turtas	(5)	(510)	(19)	(534)
2024 m. birželio 30 d.	290	3 869	118	4 277
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI				
2022 m. gruodžio 31 d.	(14)	(241)	(8)	(263)
- nusidėvėjimas	(6)	(336)	(20)	(362)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	233	-	233
2023 m. gruodžio 31 d.	(20)	(344)	(28)	(392)
- nusidėvėjimas	(2)	(205)	(17)	(224)
- perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	5	363	15	383
2024 m. birželio 30 d.	(17)	(186)	(30)	(233)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2022 m. gruodžio 31 d.	278	3 663	21	3 962
2023 m. gruodžio 31 d.	275	3 498	66	3 839
2024 m. birželio 30 d.	273	3 683	88	4 044

7. Ilgalaikis nematerialusis turtas

Bendrovės ilgalaikį nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialiojo turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA			
2022 m. gruodžio 31 d.	700	49	749
- įsigijimai	-	20	20
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(157)	-	(157)
2023 m. gruodžio 31 d.	543	69	612
- įsigijimai	-	2	2
2024 m. birželio 30 d.	543	71	614
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI			
2022 m. gruodžio 31 d.	(158)	-	(158)
- amortizacija	(108)	-	(108)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	156	-	156
2023 m. gruodžio 31 d.	(110)	-	(110)
- amortizacija	(54)	-	(54)
2024 m. birželio 30 d.	(164)	-	(164)
LIKUTINĖ VERTĖ			
2022 m. gruodžio 31 d.	542	49	591
2023 m. gruodžio 31 d.	433	69	502
2024 m. birželio 30 d.	379	71	450

Bendrovės ilgalaikis nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 1 tūkst. Eur (2023 m. gruodžio 31 d. – 1 tūkst. Eur).

8. Atsargos ir ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

Bendrovės atsargas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Kuras ir degalai	50	61
Medžiagos	273	276
Kitos	65	225
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	388	562
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	28	24
Iš viso	416	586

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 1 637 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 221 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2023 m. gruodžio 31 d. 1 806 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 220 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės).

Bendrovės ilgalaikį turtą, skirtą parduoti, sudarė lokomotyvas, šilumvežiai ir keleiviniai vagonai.

	2024 06 30	2023 12 31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	438	497
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	438	497

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 3 136 tūkst. Eur buvo sumažinta 2 698 tūkst. Eur iki grynosios realizacinės vertės (2023 m. gruodžio 31 d. - 3 296 tūkst. Eur buvo sumažinta 2 799 tūkst. Eur).

9. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	197	66
Vertės sumažėjimas (-)	(10)	(1)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	187	65
Gautinos sumos iš susijusių šalių	6 421	445
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	6 421	445
Gautinas PVM	-	154
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	21 074	2 373
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	115	71
Sukauptos pajamos	5 082	1 304
Kitos gautinos sumos	1	7
Kitų gautinų sumų iš viso	26 272	3 909
Iš viso	32 880	4 419

Kitos iš biudžeto gautinos sumos padidėjo dėl negautos nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais.

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytinę kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį:

	2024 06 30			2023 12 31		
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	11 490	-	11 490	0,00%	1 708
1-30 d. pradelstos	0,00%	24	-	24	0,00%	39
31-60 d. pradelstos	0,00%	114	-	114	0,00%	132
61-120 d. pradelstos	0,00%	136	-	136	0,00%	14
Daugiau negu 120 d. pradelstos	0,00%	52	(10)	42	0,00%	-
Iš viso		11 816	(10)	11 806		1 893

10. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	100	41
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	272	2
Sumokėti garantai tiekėjams	4	-
Sumokėti garantai susijusioms šalims	60	55
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	407	263
Iš viso	843	361

11. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigų ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Pinigai banke	28 248	52 814
Pinigai kasoje	12	9
Iš viso	28 260	52 823

2024 m. birželio 30 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

12. Įstatinis kapitalas

Per 2024 m. I pusmetį Bendrovės įstatai dėl įstatinio kapitalo didinimo/mažinimo nebuvo keisti.

13. Dividendai

Vadovaujantis 2024 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta dividendams paskirti 9 163 tūkst. Eur.

14. Rezervai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2024 m. birželio 30 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 1 209 tūkst. Eur.

Kiti rezervai. Vadovaujantis 2024 m. balandžio 16 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2023 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta skirti 3 273 tūkst. Eur kitiems rezervams – investicijoms.

15. Išmokos darbuotojams

Išmokos darbuotojams ir įsipareigojimai pagal jų tipą:

	2024 06 30	2023 12 31
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	493	567
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	493	567
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Sukaupti atostoginiai	771	599
Mokėtinas darbo užmokestis	778	721
Mokėtinas socialinio draudimo įmokos	360	323
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	272	224
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	389	669
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	2 570	2 536
Iš viso	3 063	3 103

16. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2024 06 30	2023 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	145	1 841
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	989	5 146
Gauti išankstiniai apmokėjimai	74	47
Gautos piniginės garantijos	6	26
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	5	5
Mokėtinas PVM	1 011	-
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	60	120
Sukauptos sąnaudos	1 417	227
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	2 897	587
Ateinančių laikotarpių pajamos	10 236	2 465
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	66	45
Iš viso	16 906	10 509

Prekybos mokėtinos sumos sumažėjo bei sukauptos sąnaudos padidėjo dėl pasiruošimo duomenų migravimui į naują programą.

Ateinančių laikotarpių pajamos (kurias sudaro iš anksto apmokėti keleivių bilietai) padidėjo dėl padidėjusių vietinių ir tranzitinių bilietų pardavimo kainos bei padidėjusio keleivių srauto.

17. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2024 06	2023 06
Keleivių vežimo pajamos:	27 374	19 686
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	12 395	11 013
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	13 582	7 634
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	1 397	1 039
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	312	275
Turto nuoma	152	122
Kitos pajamos	160	153
Iš viso	27 686	19 961

Į Bendrovės keleivių vežimo pajamas per 2024 m. I pusm. įeina 2 295 tūkst. Eur (per 2023 m. I pusm. – 2 010 tūkst. Eur) pajamų kompensacija už keleivių vežimo paslaugų teikimą valstybės nustatytoms socialiai remtinoms gyventojų grupėms taikant 80 proc. ir 50 proc. nuolaidas.

Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais per 2024 m. I pusmetį palyginus su 2023 m. I pusmečiu padidėjo dėl padidėjusios bilietų pardavimo kainos bei padidėjusio keleivių srauto (dėl suderintų papildomų reisų).

18. Subsidija

Nuostolių kompensacijos už keleivių vežimą traukiniais vietinio susisiekimo maršrutais per 2024 m. I pusm. subsidija sudarė 19 208 tūkst. Eur (per 2023 m. I pusm. – 15 460 tūkst. Eur).

19. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2024 06	2023 06
Finansinės veiklos pajamų iš viso	826	442
Teigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	106
Baudų ir delspinigių pajamos	189	59
Palūkanos	637	277
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(228)	10
Neigiamą valiutos kursų pasikeitimo įtaką	(101)	-
Palūkanos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai	(127)	(5)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	-	15
Iš viso	598	452

20. Susijusių šalių sandoriai

2024 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. birželio 30 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	146	6 418	6 723	1 692
AB „LTG Cargo“	184	6 117	34	1 253
AB „LTG Infra“	326	4 077	110	946
UAB Geležinkelio tiesimo centras	4	-	1	-
Iš viso	660	16 612	6 868	3 891

2023 m. šešių mėnesių laikotarpio Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2023 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“	32	5 457	368	2 370
AB „LTG Cargo“	184	3 587	30	2 049
AB „LTG Infra“	200	3 212	174	1 319
UAB Geležinkelio tiesimo centras	71	-	1	-
Iš viso	487	12 256	573	5 738

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2024 m. birželio 30 d. Bendrovės vadovybę sudarė generalinis direktorius ir šių padalinių vadovai: Finansų, Verslo vystymo ir rinkodaros, Klientų aptarnavimo, Traukinių operacijų, Traukinių techninės priežiūros, Tarptautinės plėtros.

	2024 06	2023 06
Vadovybės darbo užmokestis	393	307
Skatinimo išmokos*	62	56
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	1	1
Vadovų skaičius	7	7
Išmokos Valdybos nariams	58	53
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;
 **Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio pabaigai.

Per 2024 m. I pusmetį Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

21. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2024 metų pirmąjį pusmetį.