



Bendrovės vadovybės ataskaita, finansinės ataskaitos,
nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m.



Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA	3	DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	49
APŽVALGA	4	APŽVALGA	50
GENERALINĖS DIREKTORĖS ŽODIS	4	KOLEGIALIŲ ORGANŲ ATLYGIS	53
BENDROVĖS VEIKLA	6	DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	54
STRATEGIJA	8	RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	57
SVARBIAUSI ĮVYKIAI	14	PAPILDOMA INFORMACIJA	62
ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	18	INFORMACIJA APIE IŠORĖS AUDITĄ	63
REZULTATAI	19	INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	64
PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	20	INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ	66
FINANSINIAI REZULTATAI	23	KITA INFORMACIJA	67
SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI	28	APIBRĖŽIMAI	68
INVESTICIJOS	30	TRUMPINIAI	69
DIVIDENDŲ POLITIKA	32	FINANSINĖS ATASKAITOS	70
VALDYSENA	33	NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	71
APŽVALGA	34	FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	74
VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	37	PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	75
BENDROVĖS ORGANAI	38	NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	76
VADOVYBĖ	46	PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	77
		FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	78



Vadovybės ataskaita

Generalinės direktorės žodis

Mieli traukiniautojai,

2025 metus neabejotinai galime vadinti vienuis reikšmingiausių LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ istorijoje. Po nuoseklaus pasiruošimo ir nekantraus laukimo praėjusių metų rudenį j Lietuvą atvyko pirmasis naujas „Stadler Flirt“ elektrinis traukinys, iškilmingai pristatytas Vilniaus geležinkelio stotyje. Kiek vėliau praėjusiais metais mūsų riedmenų parką papildė dar du nauji – elektrinis ir baterinis – traukiniai.

Naujųjų „Stadler“ traukinių įsigijimas – tai visiškai naujas etapas šalies geležinkelių istorijoje. Jau kitąmet Lietuvos bėgiais riedėsiantys traukiniai bus ne tik modernūs, bet ir patogūs, atitiks keleivių poreikius. Iki šių metų pabaigos „LTG Link“ parką papildys iš viso 15 naujų riedmenų, o jau šių metų pabaigoje pakviesime jus į dar patogesnes ir tvaresnes keliones.

Praėję metai džiugino ir nuosekliu keleivių skaičiaus augimu – pervežėme apie 5,9 mln. keleivių, o tai yra beveik 350 tūkst. daugiau nei 2024 metais. Didžioji dalis keleivių – apie 5,3 mln. – rinkosi keliones Lietuvoje, populiariausių maršrutų pozicijas išlaikė Vilnius–Kaunas–Vilnius, Vilnius–Klaipėda–Vilnius ir Vilnius–Turmantas–Vilnius.

Kad vietinis susisiekimas būtų dar patogesnis, į atnaujintus metinius traukinių tvarkaraščius įtraukėme net 4 naujus maršrutus. Nuo gruodžio 14 d. maršrutas Panevėžys–Mažeikiai–Panevėžys padalintas į tris atskirus maršrutus: Radviliškis–Mažeikiai–Radviliškis, Šiauliai–Mažeikiai–Šiauliai ir Šiauliai–Panevėžys–Šiauliai, o maršrutas Klaipėda–Šilutė–Klaipėda pratęstas iki Kretingos. Efektyvesnį vietinį susisiekimą užtikrinome pasiūlę 2 papildomas stoteles – dabar gyventojai galės išvykti bei atvykti į Kretingalę ir Kalvariją.

Visus metus didelį dėmesį skyrėme tarptautinio susisiekimo tobulinimui ir keleiviai tai pastebėjo – praėjusiais metais tarptautines keliones rinkosi net 10 % proc. daugiau keleivių nei 2024 metais. Bendradarbiaudami su kitais Baltijos šalių vežėjais, 2025 metų vasarį užtikrinome, kad iš Vilniaus pasiekti Taling būtų dar patogiau – dabar šis maršrutas įveikiamas tik su vienu persėdimu, o keleiviams pakanka įsigyti vieną bilietą. Traukiniai aktyviai rinkosi ir keliones į kaimyninę Latviją – praėjusiais metais populiariausiu tarptautiniu maršrutu išliko Vilnius–Ryga–Vilnius.

Dar didesnių pokyčių ėmėmės stiprindami susisiekimą su Lenkija. Šiuo metu Lenkijos kryptimi vietoje vieno kasdien kursuoja trys traukiniai, sutrumpėjo kelionės laikas į Varšuvą ir Krokuvą, o dėl suderintų persėdimų Europos miestus pasiekti tapo dar lengviau. Neabejoju, kad ir šie pokyčiai paskatino dažnesnes keliones – 2025 metais Lenkijos kryptį rinkosi apie 48,9 tūkst. keleivių, o tai yra net 21 proc. daugiau nei 2024 metais.

2025 metais auginome ne tik keleivių skaičių, bet ir traukiniautojų bendruomenę. Per praėjusius metus „Traukiniai klubo“, anksčiau vadinto „Tvaryų kelionių klubu“ ir pernai pakeitusio pavadinimą, gretos padidėjo iki 140 tūkst. narių. Džiaugdamiesi tokia didele ir ištikima bendruomene antrą kart surengėme Traukiniai klubo dieną, kai visą visuomenę skatinome atrasti keliones traukiniais ir traukinio bilietams pasiūlėme 90 proc. nuolaidą. 2025 metais Traukiniai klubo dieną traukiniais keliavo virš 33,5 tūkst. keleivių – gerokai daugiau, nei pervežame įprastą dieną. Tokio dydžio – 90 proc. – nuolaidą traukinio bilietams suteikėme ir Dienos be automobilio proga. Dedame pastangas, kad kelionės



KRISTINA MEIDĖ
„LTG Link“ generalinė direktorė

traukiniais būtų prieinamos visiems – tiek tiems, kurie dar neatrado šio keliavimo būdo, tiek keleiviams, jau įvertinusiems jo privalumus.

Siekdami, kad keliones traukiniu atrastų kuo daugiau keleivių, praėjusiais metais septyniuose maršrutuose – penkiuose vietiniuose ir dviejuose tarptautiniuose – įgyvendinome dinaminės kainodaros projektą. Kelionės bilietus pirkdami iš anksto, keleiviai juos gali įsigyti už mažesnę kainą, o mes – efektyviau valdyti kelionės srautus. Iki šio pokyčio didžioji dalis keleivių (83 proc.) kelionės bilietus įsigydavo išvykimo dieną, tačiau ši iniciatyva pakeitė įpročius – kelionės planuojamos iš anksto, todėl mes galime dar efektyviau atlipti keleivių poreikius.

Praėjusiais metais suorganizavome apie 80 papildomų traukinių reisų, sudarydami galimybę kuo daugiau žmonių tvariai ir patogiai keliauti pirmyn–atgal į didžiuosius šalies renginius. Keleiviams siūlėme vykti ne tik į didžiuosiuose šalies miestuose vykusias šventes, bet ir į mažesnių miestelių organizuotus sporto renginius, koncertus.

Augindami keleivių skaičių, 2025 metais ypatingą dėmesį skyrėme geresnei kelionių traukiniais patirčiai kurti – priėmėme ir kūrybiškų, ir sektoriui nebūdingų sprendimų. Praėjusiais metais visuomenei tris kartus pristatėme skirtingus teminius traukinius, sulaukusius didelio populiarumo. Kovą kvietėme keliauti Miško traukiniu ir iš naujo atrasti Lietuvos gamtą; gegužę, kaip ir visas Vilnius užsikrėtę šaltibarščių virusu, pristatėme Šaltibarščių traukinį, vykusį maršrutu Vilnius–Ryga–Vilnius ir pervežusį daugiau nei 19,7 tūkst. keleivių; lapkritį vieni pirmųjų pradėjome šventinį sezoną ir kartu su keleiviais jau penktą kartą džiaugėmės kalėdiniais traukiniais.

„LTG Link“ žengė pirmuosius, bet tvirtus žingsnius ir multimodalinių kelionių link. Siekiame, kad mūsų keleiviai ne tik patogiai važiuotų traukiniu, bet ir maloniai tęstų kelionę iki galutinio taško. Matome, kad vienas multimodalinių kelionių pavyzdys – populiarusis „Pajūrio ekspresas“, kai traukiniu iš Vilniaus Kretingą pasiekę keleiviai kelionę tęsia autobusu iki Palangos, išliko populiariu ir praėjusiais metais. Taip pat 4 miestuose – Vilniuje, Klaipėdoje, Panevėžyje ir Šiauliuose – tęsėme jungtinio bilieto sistemą, tad šių miestų gyventojams ir svečiams nebereikia rūpintis, kur įsigyti viešojo transporto bilietą. Praėjusiais metais, sėkmingai bendradarbiaudami su JUDU (SJ „Susisiekimo paslaugos“), suderinome ir vėlyvųjų, iš Lenkijos grįžtančių traukinių bei miesto viešojo transporto tvarkaraščius, kad sostinėje susisiekimas būtų dar sklandesnis.

Dėkoju visiems, kad praėjusiais metais savo kelionėms rinkotės traukinius. 2026-aisiais, tęsdami pradėtus darbus ir įgyvendindami naujas iniciatyvas, sukursime dar daugiau prižasčių rinktis patogias, tvarias ir darnų susisiekimą užtikrinančias keliones, praturtinančias tiek darbo dienas, tiek laisvalaikio akimirkas.

KRISTINA MEIDĖ

„LTG Link“ generalinė direktorė

Bendrovės veikla

Bendra informacija apie bendrovę

Pavadinimas:
UAB „LTG Link“

Įmonės kodas:
305052228

Teisinė forma:
Uždaroji akcinė bendrovė

Buveinės adresas:
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Adresas korespondencijai:
Geležinkelio g. 16, LT-02100, Vilnius

Telefonas: **+370 700 55 111**

Elektroninis paštas: info@ltglink.lt

Interneto svetainė: <https://ltglink.lt/>

Įregistravimo data, vieta:
2019 02 28, Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras

Pagrindinė veikla:
Keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos

Bendrovės vadovas:
Kristina Meidė

Akcininkas:
100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.

Bendrovės filialai, atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Link“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2019 m. vasario 28 d. Bendrovė veiklą pradėjo vykdyti, kai į ją buvo perkelta AB „Lietuvos geležinkeliai“ Keleivių vežimo direkcijos veikla.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

„LTG Link“ yra licencijuota geležinkelio įmonė, vežanti keleivius vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė taip pat užtikrina tranzitines keliones nuo Baltarusijos sienos iki Kaliningrado srities be galimybės išlipti. Nuo 2024 m. kovo 1 d. įvestas draudimas įlipti ir išlipti Kenos bei Kybartų geležinkelio pasienio kontrolės punktuose (išskyrus Valstybės sienos apsaugos tarnybos nustatytus atvejus).

Bendrovė vykdo valstybės specialiuosius įpareigojimus, užtikrindama viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais. Specialiųjų įpareigojimų vykdymas finansuojamas valstybės biudžeto lėšomis Europos Sąjungos ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka. Tai reikšmingai prisideda prie įmonės finansinių srautų tvarumo.

„LTG Link“ teikiamos paslaugos:

- keleivių vežimas vietinio susisiekimo maršrutais;
- keleivių vežimas tarptautinio susisiekimo maršrutais;
- bagažo vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- dviračių vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- gyvūnų vežimas Lietuvos teritorijoje ir užsienyje;
- užsakomųjų reisų organizavimas;
- riedmenų nuoma ir pardavimas;
- reklamos paslaugos;
- paslaugos stotyse (bagažo saugojimas, kelionės bilietų pardavimas bilietomatuose, VIP salės naudojimosi paslauga Vilniaus stotyje, maisto ir gėrimų pardavimas);
- paslaugos traukiniuose (kelionės bilietų pardavimas, maisto ir gėrimų pardavimas).

Rinka ir konkurencinė aplinka

Pagrindinė „LTG Link“ veiklos rinka apima keleivių pervežimus Lietuvos Respublikos teritorijoje ir užsienyje. 2025 m. pabaigoje keleiviai buvo vežami 24 vietinio ir 8 tarptautinio susisiekimo maršrutais (4 iš jų tranzito maršrutai).

Lietuvos rinka

Vietiniais maršrutais 2025 m. pervežta 5,3 mln. keleivių, t. y. 89,9 proc. visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. Palyginti su 2024 m., keleivių skaičius išaugo 5 proc. Per 2025 m. buvo įvykdyti 64 tūkst. reisų. Lyginant su ankstesniais metais, reisų skaičius išliko panašus.

Tarptautinė rinka

Tarptautiniais maršrutais per 2025 m. buvo pervežta 0,6 mln. keleivių – tai sudarė 10,1 proc. nuo visų tuo laikotarpiu geležinkeliais vežtų keleivių. 2025 m. tarptautiniai vežimai apėmė keleivių vežimą į Lenkiją, Latviją ir Estiją, taip pat

tranzitinius vežimus per Lietuvos Respublikos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Per 2025 m. buvo įvykdyti 4,3 tūkst. reisų, 14,9 proc. daugiau nei ankstesniais metais.

Pagrindiniai klientai

Bendrovės teikiamomis paslaugomis naudojasi Lietuvos ir kitų šalių gyventojai. „LTG Link“ nuosekliai prisideda prie tvarių ir patogių kelionių – skatindama keleivius rinktis traukinį tiek kasdienėms, tiek laisvalaikio kelionėms. Atsižvelgiant į keleivių poreikius ir siūlymus, kasmet atliekami tvarkaraščio pokyčiai, kurie prisideda prie didesnio keleivių pasitenkinimo ir jų skaičiaus augimo. 2025 m. „LTG Link“ papildomai organizavo traukinių reišus į įvairius kultūrinius bei sporto renginius. Taip pat pakvietė traukiniautojus keliauti teminiais traukiniais – Miško, Šaltibarščių ir kalėdiniais traukiniais. 2025 m. jau devintą kartą sėkmingai kursavo „Pajūrio ekspresas“, sudarantis galimybę jungtiniais traukinių ir autobusų reisais patogiai ir saugiai pasiekti Lietuvos pajūrio kurortus.

Atsižvelgiant į keleivių poreikį sklandžiau keliauti ir gerinti judumo galimybes, nuo 2022 m. gruodžio 1 d. „LTG Link“ teikia jungtinio bilieto su miestų viešuoju transportu paslaugą. 2025 m. jungtiniais bilietais pasiūlėme pasinaudoti keturiuose miestuose: Vilniuje, Klaipėdoje, Šiauliuose ir Panevėžyje. 2025 m. buvo parduota virš 37 tūkst. jungtinių bilietų.

2024 m. lapkričio 26 d. Vilniaus geležinkelio stotyje keleivių patogumui įrengta VIP salė. 2025 m. salę pasinaudojo virš 12 tūkst. keleivių, keleiviai salę įvertino 9,3 balo.

2025 m. verslo klientai įvykdė 228 tūkst. kelionių – tai 27 proc. daugiau nei 2024 m. Augimą lėmė bendradarbiavimas su esamais klientais, specialūs pasiūlymai bei skatinimas rinktis tvarų susisiekimo būdą. 2025 m. sudaryta 110 naujų sutarčių su juridiniais asmenimis dėl kelionių traukiniais.

Dalyvavimas asociacijose ir tarptautinėse organizacijose

„LTG Link“ nuo 2025 m. yra FTE narė.

„LTG Link“ nuo 2021 m. yra Lietuvos keleivių vežimo asociacijos narė.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ LiMA narė nuo 2019 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CER narė nuo 2003 m.

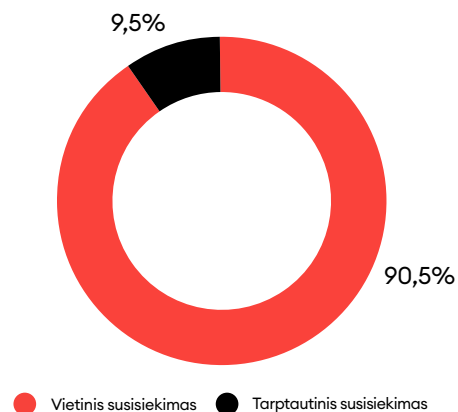
LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ GTT narė nuo 1993 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ CIT narė nuo 1992 m.

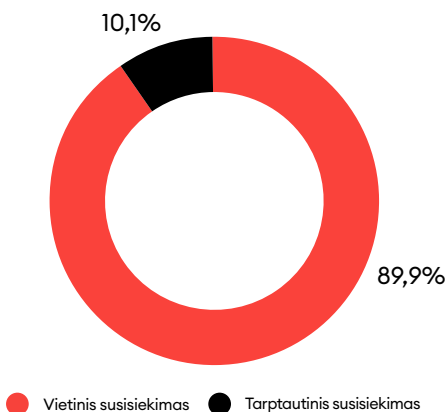
LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ OSŽD narė nuo 1992 m.

LTG grupė, o po atskyrimo ir „LTG Link“ UIC narė nuo 1992 m.

Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2024 m., %



Keleivių vežimo geležinkeliais rinkos segmentai 2025 m., %



Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionali strateginiu planavimu ir valdymu. Pirmą kartą LTG grupės ilgalaikė strategija buvo patvirtinta dar 2018 m., ji apima visą LTG įmonių grupės veiklą.

Globaliu mastu stiprėja dėmesys efektyviam energijos ir gamtos išteklių naudojimui bei iniciatyvoms, kurios mažina poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Atsižvelgiant į didelį LTG veiklos indėlį ir poveikį nacionaliniu lygmeniu, įmonė prisiima atsakomybę prisidedant prie valstybės pažangos tvaraus vystymosi srityje – būnant lydere ir skatinant organizacinius pokyčius šia kryptimi.

Kad LTG grupė nuosekliai įgyvendintų savo tikslus kintančios aplinkos sąlygomis, grupės ir jos veiklos vienetų strategijos kasmet peržiūrimos ir atnaujinamos. Viena jų, **„LTG Link“ strategija 2030** (toliau – Strategija), atnaujinta ir patvirtinta 2025 m. gruodžio 11 d.

Misija, vizija, vertybės

MISIJA



**JUNGIAME ŽMONES IR
VERSLUS TVARESNEI ATEIČIAI**

VIZIJA



**BŪTI TRANSPORTO
SISTEMOS STUBURU**

VERTYBĖS



ATSAKOMYBĖ

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis.



KLIENTAS

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



BENDRADARBIAVIMAS

Dirbu drauge bendram tikslui.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



TOBULĖJIMAS

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augu ir keičiuosi.

Strateginės veiklos kryptys



KLIENTO PATIRTIS

Užtikrinti konkurencingą, klientų lūkesčius atitinkančių kelionės trukmę ir kelionių tvarkaraščius. Kelionės metu užtikrinti aukščiausio lygio aptarnavimą bei atliepti kliento poreikius.



VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Įgalinti nuolatinio tobulėjimo kultūrą organizacijoje ir užtikrinti finansinį stabilumą gerinant veiklos efektyvumą, t. y., veikti laikantis aukščiausių tarptautinių įmonių standartų ir optimalaus išteklių, įskaitant Bendrovės turtą, panaudojimą.



VERSLO PLĖTRA

Didinti pajėgumus Lietuvoje ir toliau plėsti veiklą į užsienio rinkas, nuolat ieškant diversifikacijos sprendimų. Taip siekiama užtikrinti didesnį konkurencingumą ir nepriklausomumą rinkoje bei paspartinti įmonės pajamų augimą.



DEKARBONIZACIJA

Efektyviai naudoti energetinius ir gamtos išteklius, inicijuoti priemones, leidžiančias mažinti poveikį aplinkai ir klimato kaitai. Pagrindinis tikslas – tapti žalumo ir tvarumo etalonu, vėžant keleivius Lietuvoje ir užsienio šalyse, taip prisidedant prie ES ir LR tikslų, siekiant poveikio klimatui neutralumo.



VERSLO ATSPARUMAS

Didinti verslo atsparumą, užtikrinant nacionalinio saugumo interesus. Užtikrinti technologijų suderinamumą LTG įmonių grupėje bei sklandžią integraciją į Europos geležinkelių sistemą, taikyti „saugumas aukščiau visko“ principą, užtikrinant aukštą eismo saugos, darbo saugos ir verslo saugos lygį.



ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA

Kurti atvirą, pagarbią, saugią bei LTG vertybėmis grįstą darbo aplinką, kurioje skatinamas visų darbuotojų įsitraukimas į nuolatinį tobulėjimą, taip kuriant vertę klientui bei didinant veiklos efektyvumą.

Strateginių projektų įgyvendinimas 2025 m.



DEKARBONIZACIJOS KRYPTIS:

Elektrinių ir baterinių traukinių įsigijimas

- Visuomenei pristatytas pirmasis į Lietuvą atvykęs naujos kartos elektrinis „Stadler Flirt“ traukinys.
- Pagaminti ir į Lietuvą pristatyti 3 traukiniai (2 EMU, 1 BEMU).
- Vykdomi traukinių testavimai.



DEKARBONIZACIJOS KRYPTIS:

Keleivinių traukinių depo modernizacija ir pritaikymas naujiems riedmenims

- Atliktas Pramonės g. 78 ir Švitrigailos g. 39A depų pastatų pritaikymas „Stadler“ traukiniams.
- Suderintas ir pavišintas Pramonės g. 78 detalusis planas.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Bilietų pardavimo sistemos vystymas

- Sėkmingai įgyvendinus pirkimą, pradedamas naujų sutarčių sudarymas, siekiant užtikrinti paslaugos tęstinumą ir gerą keleivių patirtį.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Kelionių „nuo durų iki durų“ sprendimai (angl. Door-to-door)

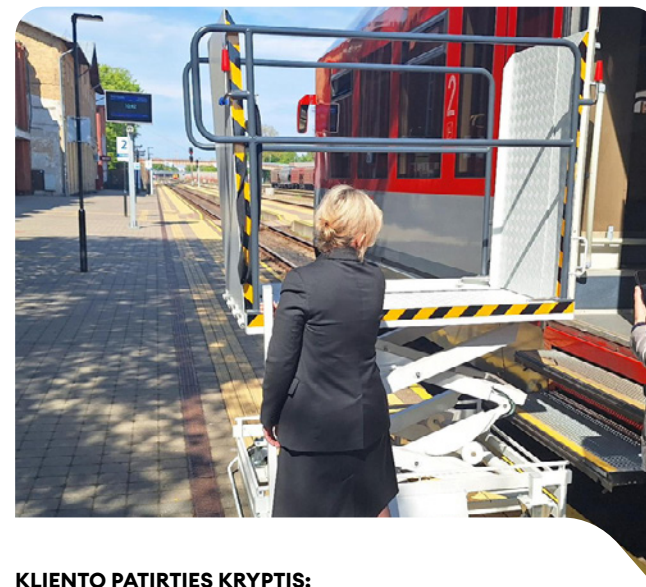
- 2025 m. jungtiniu bilietu pasinaudojo 37,5 tūkst. keleivių.
- Sudarytos partnerystės patogiam judėjimui iš ir į stotį: „Spark“, „City bee“, JUDU (SJ „Susisiekimo paslaugos“).
- Vykdoma partnerių integracija ir keleiviams kuriami naudingi kelionių planai, kuriuos galima rasti čia: <https://ltglink.lt/kelioniu-planai>.



VERSLO PLĖTROS KRYPTIS:

Tarptautinė plėtra

- Pagerintas susisiekimas su Talinu: keleiviai iš Vilniaus gali keliauti su vienu bilietu, liko tik vienas persėdimas.
- Tarptautinių maršrutų plėtra – kasdien kursuoja trys traukiniai: Krokuvos, Suvalkų ir Ščecino kryptimis. Trumpesnis kelionės laikas, suderintas susisiekimas su kitomis Europos sostinėmis: Berlynu, Miunchenu, Praha, Viena, Bratislava, Kyjivu.
- Su partneriais „Vivi“ ir „Elron“ pasirašytas ketinimų protokolas dėl bendradarbiavimo rengiantis ir įsigyjant riedmenis „Rail Baltica“ projektui. Pasirašytas atnaujintas ketinimų protokolas su partneriu „PKP Intercity“ dėl bendradarbiavimo stiprinimo bei pasirengimo „Rail Baltica“ projektui, įskaitant ir riedmenų įsigijimą.



KLIENTO PATIRTIES KRYPTIS:

Visapusiškas teikiamų paslaugų pritaikymas keleiviams su individualiais poreikiais

- Inicijuotas projektas dėl keltuvų integravimo į turimus riedmenis.
- Klaipėdos ir Šilutės stotyse įrengti keltuvai, skirti judėjimo negalią turinčių keleivių aptarnavimui maršrute Klaipėda–Šilutė–Klaipėda.
- Atnaujinti infocentraai didžiosiose Kauno, Šiaulių ir Klaipėdos stotyse, siekiant pritaikyti juos keleiviams su individualiais poreikiais ir gerinti jų patirtį.

Veiklos planai 2026 m.

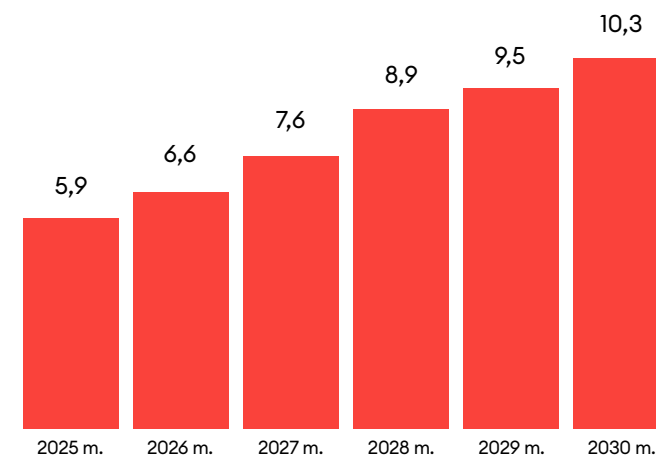
- Pasirengimas naujiems traukiniams: bandymai, sertifikavimas, pasiruošimas eksploatavimui ir priežiūrai.
- Į klientą orientuota kultūra: darbuotojų kompetencijų ugdymas, klientų patirties valdymo sistema, siekiant išlaikyti aukštą NPS.
- Traukinių parengtumo lygio 75 proc. išlaikymas iki atvykstant naujiems traukiniams.
- Darbuotojų patirties gerinimas: siekiama, kad organizacija būtų vertinama kaip patraukli ir rekomenduojama darbo vieta.
- Nauja bilietų pardavimo sistema: diegiama nauja sistema, kuriamas klientui patogesnis ir išmanesnis internetinis tinklapis bei programėlė.
- Pasirengimas RB keleivių vežimui: regioninių traukinių pirkimas, pasirengimas kintamos vėžės traukinių pirkimui, partnerysčių stiprinimas.
- Traukinių remonto bazės projektas: planuojama gauti statybos leidimą, parengti rangos biudžetą ir pasirašyti rangos sutartį.
- Verslo atsparumo užtikrinimas: saugos kultūros stiprinimas, rizikų valdymas ir pasirengimo kritinėms situacijoms didinimas.

Veiklos prognozės

Atnaujintoje „LTG Link“ strategijoje prognozuojama, kad įgyvendinus planuojamas priemones, uždavinius ir tikslus, iki 2030 m. keleivių skaičius augs 57 proc., palyginti su 2025 m. Pagrindinės augimą lemiančios priemonės ir iniciatyvos iki 2030 m.:

- naujų elektrinių ir baterinių traukinių eksploataavimo pradžia;
- 2 nauji vietiniai maršrutai;
- suderinti tvarkaraščiai patogiams persėdimams;
- lojalumo programa „Traukiniaiutojų klubas“;
- dinaminė kainodara;
- multimodalios (daugiarūšės) kelionės: jungtinis bilietas, suderintas tvarkaraštis, pirmo ir paskutinio kelionės žingsnio infrastruktūra prie stočių;
- kelionės plano su papildomomis paslaugomis pasiūlymai;
- prieinamumas keleiviams su individualiais poreikiais.

Keleivių srauto prognozė iki 2030 metų, mln.



Tikslų vykdymas 2025 m.

2024 m. gruodžio 16 d. „LTG Link“ valdyba patvirtino „LTG Link“ metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su LTG grupės strategijos 2029 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Link“ ambiciją ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai, padedantys užtikrinti klientų išlaikymą, didinantys veiklos efektyvumą, paslaugų verslo plėtrą, verslo atsparumą ir darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Link“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Link“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų LTG grupės strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais.

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	Tikslų pasiekimas
Finansiniai rodikliai	Sąnaudų / pajamų santykis (be tranzito, be valstybės dotacijų pajamų)	santykis	10%	<1,92	1,86	Viršyta
Veiklos efektyvumas	Išlaikyti traukinių parengtumą (50 traukinių)	%	20%	>70	72,8	Viršyta
	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	balas	10%	>1,5	2,5	Viršyta
Kliento patirtis	Padidintas klientų išlaikymo lygis	%	10%	>56	51,5	Nepasiekta
Verslo plėtra	Tarptautinės veiklos išplėtimas	%	10%	Su „LTG Link“ valdyba suderinto veiksmų plano įgyvendinimo lygis	100	Pasiekta
Verslo atsparumas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5%	>90	88,9	Pasiekta iš dalies
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbda- vio kaltės) (LTIFR)	NA darbe *1 M / viso darbo val.	5%	<0,5	1,72	Nepasiekta
Dekarbonizacija	Padidinta keleivių apyvarta (be tranzito)	m keleivių km	20%	>502	479,9	Pasiekta iš dalies
Įtrauki organizacinė kultūra	Išlaikytas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10%	>81	83	Viršyta

Svarbiausi 2025 metų įvykiai

Sausis

„LTG Link“ įstojo į FTE (angl. *Forum Train Europe*) asociaciją, kuri užtikrina neutralią tarptautinę koordinavimo platformą savo nariams, siekiantiems tarptautiniu mastu suderinti tvarkaraščius. Asociacija aktyviai atstovauja savo veiklos ir strateginius interesus infrastruktūros valdytojui, Europos organizacijų ir tarptautinių institucijų atžvilgiu. Organizacijai priklauso 87 skirtingi vežėjai bei asociacijos.

Sausį vienas iš dviejų „Škoda EJ575“ traukinių Šeštokų terminale buvo sėkmingai perkrautas ant Europos standartinės vėžės (1435 mm) vežimėlių ir saugiai nugabentas į „Škoda“ depą Čekijoje, kur yra atliekamas kapitalinis atstatomasis remontas.

Sausio 11 d. po kapitalinio remonto pradėtas eksploatuoti Pesa 730-001 traukinys. Suremontuotas traukinys eksploatuojamas Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Turmantas–Vilnius, Vilnius–Ryga–Valga–Vilnius ir Vilnius–Mockava–Vilnius maršrutuose.

Vasaris

„LTG Link“ pirmą kartą paskelbė akciją terminuotiems traukinio bilietams. Keleiviai, visą mėnesį pirkę 30 dienų galiojančius bilietus, juos galėjo įsigyti su 50 proc. nuolaida. Populiariausi maršrutai, į kuriuos dažniausiai pirkti terminuoti bilietai, buvo Vilnius–Kaunas–Vilnius, Vilnius–Lentvaris–Vilnius, Kaunas–Kaišiadorys–Kaunas.

Maršrutas Vilnius–Ryga–Talinas–Vilnius tapo įveikiamas su vienu persėdimu ir vienu bilietu. Keleiviams nebereikia persėsti Rygoje, kelionę jie gali tęsti iki Valgos, kur jų laukia „Elron“ traukinys. Jo tvarkaraštis priderintas prie iš Vilniaus atvykstančio traukinio.

Kovas

„Tvarių kelionių klubas“ tapo „Traukiniaiutojų klubu“. Per 2025 metus šio klubo narių gretos padidėjo iki 140 tūkst., nariams buvo teikiami asmeniniai pasiūlymai ir akcijos.

„LTG Link“ visuomenei pristatė Miško traukinį, kuriuo pakvietė pažinti Lietuvos gamtą. Projektas įgyvendintas bendradarbiaujant su gamtos fotografu ir ornitologu Mariumi Čepuliu, kurio nuotraukos ir pasakojimai pristatomi traukinio viduje. Inicatyva atspindi „LTG Link“ tvarumo kryptį ir siekį skatinti visuomenės domėjimąsi gamta.

Balandis

Balandžio 1 d. įsigaliojo naujos lengvatos keliaujantiems traukiniais: moksleiviai, pensinio amžiaus žmonės ir šeimos gali keliauti perpus pigiau. Nuo balandžio 1 d. 50 proc. siekianti lengvata vietiniuose maršrutuose taikoma vaikams iki 7 metų (imtinai) amžiaus, užimantiems atskirą vietą vagonė, moksleiviams nuo 8 metų iki 23 metų, besimokantiems bendrojo ugdymo mokykloje, visiems pensinio amžiaus žmonėms iki 80 metų bei tėvams, įtėviams arba globėjams (rūpintojams), kurie savaitgaliais ar švenčių dienomis traukiniais keliauja su vienu ar daugiau vaikų. Lengvatos taikomos 2 ir 3 klase vietiniuose maršrutuose keliaujantiems keleiviams, perkant tiek vienkartinius, tiek terminuotus bilietus.

„Traukiniaių“ kampanijai skirtas apdovanojimas. Kampanija pelnė III vietą prestižiniuose „Mit&Links. Baltic Communication Awards 2025“ apdovanojimuose santykiu su klientais kategorijoje.

Dar penkiuose maršrutuose įgyvendinta dinaminė kainodara. Ji pritaikyta Kaunas–Šiauliai–Kaunas, Kaunas–Marijampolė–Kaunas, Vilnius–Trakai–Vilnius, Vilnius–Varėna–Vilnius ir Vilnius–Ryga–Vilnius maršrutuose. Iki 2025 metų pabaigos dinaminė kainodara iš viso įgyvendinta penkiuose vietiniuose ir dviejuose tarptautiniuose maršrutuose. Dinaminė kainodara suteikia keleiviams galimybę keliauti pigiau, o bendrovė gali efektyviau valdyti keleivių srautus, atsižvelgdama į iš anksto planuojamą keleivių skaičių.

„LTG Link“ ir Kėdainių rajono savivaldybė sudarė memorandumą dėl bendradarbiavimo sričių populiarinant viešąjį transportą. Memorandumu siekiama plėtoti tvarią ir ekologišką transporto sistemą, taip pat suderinti miesto ir rajono autobusus su traukinių tvarkaraščiais.

Gegužė

Nuo gegužės 12 d. „LTG Link“ keleiviai gali įsigyti bilietus tarptautiniams maršrutams Vilnius–Ryga–Vilnius ir Vilnius–Krokuva–Vilnius net prieš 60 dienų iki kelionės (anksčiau – 30 dienų). Šis pokytis leidžia patogiau planuoti keliones į užsienį, ypač vasaros sezono metu.

Visuomenei pristatytas Šaltibarščių traukinys. Kartu su Vilniaus miesto plėtros agentūra „Go Vilnius“ dekoruotas riedmuo kursavo maršrutu Vilnius–Ryga–Vilnius. Šaltibarščių traukiniu keliavo daugiau nei 19 tūkst. keliautojų.

Gegužės 27 d. „LTG Link“ su Lenkijos bendrove „PKP Intercity“ pasirašė ketinimų protokolą dėl bendradarbiavimo stiprinimo, siekiant gerinti susisiekimą geležinkeliu tarp Vilniaus ir Varšuvos. Planuojama, kad traukiniai tarp Lietuvos ir Lenkijos sostinių kursuos dažniau, o kelionės bus trumpesnės. Lietuvos ir Lenkijos keleivių vežimo bendrovės susitarė siekti, kad jau nuo šių metų gruodžio kelionės traukiniu iš Vilniaus į Varšuvą sutrumpėtų maždaug 1 valanda (iki 7 val. 30 min.), o atėityje truktų mažiau nei 7 valandas. Be to, derinamos dvi naujos jungtys į Vilnių: iš vakarinės Lenkijos pusės per Poznanę ir Varšuvą bei iš Suvalkų. Ketinimų protokole taip pat įvardytas ir būsimas bendradarbiavimas pradedant teikti keleivių vežimo paslaugas šiuo metu statoma geležinkelio linija „Rail Baltica“, kuri sujungs Lietuvą, Latviją ir Estiją su Lenkija.

Antrą kartą surengta Traukiniaių diena. Gegužės 30 d. visiems vietinių maršrutų bilietams buvo siūloma 90 proc. nuolaida. Traukiniaių dieną Lietuvos traukiniais keliavo daugiau nei 33,5 tūkst. keleivių.

Birželis

Birželio 6 d. pasikeitė „LTG Link“ valdybos sudėtis, iš valdybos nario pareigų pasitraukus Andrej Kosiakov.

Pradėjo kursuoti „Pajūrio ekspresas“. Tai jungtinis traukinių ir prie jų tvarkaraščių priderintų autobusų reisas, šiuo reisu siūlyta keliauti tarp sostinės ir populiariausio šalies pajūrio kurorto – Palangos. „Pajūrio ekspresas“ kursavo visą vasarą iki rugpjūčio 31 d.

LR Seimas priėmė Geležinkelių transporto kodekso pakeitimus (nuoroda). Svarbiausi pakeitimai, įsigalioję nuo rugpjūčio 1 d.: savivaldybės galės prisidėti prie maršrutų finansavimo, keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais tarifus nustatys vežėjas (neberekės derinti su Valstybine energetikos reguliavimo tarnyba (VERT)).

Liepa

Vizitas „Stadler“ gamykloje. Buvęs susisiekimo ministras Eugenijus Sabutis, LTG grupės generalinis direktorius Egidijus Lazauskas, „LTG Link“ generalinė direktorė Kristina Meidė bei Lietuvos žurnalistai lankėsi Sedlcėje esančioje Šveicarijos traukinių gamintojo „Stadler“ gamykloje, kur turėjo galimybę pamatyti, kaip gaminami ir surenkami naujos kartos elektriškai traukiniai, skirti Lietuvai.

Rugpjūtis

Kainodaros pokyčiai. Nuo rugpjūčio 1 d. 30 dienų terminuotų bilietų kainos buvo sumažintos vidutiniškai 15 proc., tai reiškia, kad įsigijus terminuotą bilietą ir važiuojant traukiniu kasdien, traukiniautojai gali sutaupyti daugiau nei 60 proc. Taip pat nuo rugpjūčio 1 d. tėvams, įtėviams ir globėjams, keliaujantiems su vaikais darbo dienomis, taikoma 50 proc. nuolaida – iki šiol ši nuolaida galiojo tik savaitgaliais ir švenčių dienomis. Siekiant ir toliau gerinti paslaugų kokybę, koreguojamos vienkartinį bilietų kainos. Nuo rugpjūčio 1 d. kainos vidutiniškai padidėjo apie 5 proc. Tai pirmas kainų pokytis nuo 2023 m. birželio 1 d.

Pradėtas „LTG Link“ ir judumo paslaugas teikiančių partnerių bendradarbiavimas. Keleiviams pasiūlyta multimodalinių kelionių paslauga, reiškianti, jog vienos kelionės metu yra derinamos kelios transporto rūšys. Keleivis, norėdamas pasiekti galutinį tašką, gali patogiai ir efektyviai naudotis traukiniu, persėsti į autobusą, pasinaudoti dalijimosi automobiliu ar dviračiu paslaugomis.

Vizitas „Stadler“ gamykloje. „LTG Link“ komanda lankėsi Šveicarijos kapitalo įmonės „Stadler“ gamykloje Lenkijoje, kur vyko Lietuvai skirtų elektrinių ir baterinių traukinių gamyba. Šio vizito metu įvertinusi pirmųjų traukinių surinkimo komponentų kokybę, „LTG Link“ komanda patikino, kad traukinių gamybos procesas vyksta sklandžiai ir užtikrintai.

Užfiksuotas „Traukiniautojų klubo“ rekordas. Klubo nariai traukiniais per mėnesį nukeliavo virš 13,8 mln. kilometrų. Populiariausi maršrutai, kuriais „Traukiniautojų klubo“ nariai keliavo dažniausiai, yra Vilnius–Kaunas–Vilnius, Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Ignalina–Turmantas–Vilnius, Vilnius–Trakai–Vilnius, Vilnius–Varėna–Marcinkonys–Vilnius.

Pasirašytas ketinimų susitarimas su Latvijos „Vivi“ ir Estijos „Elron“ vežėjais dėl bendradarbiavimo įsigyjant naujus keleivinius traukinius, skirtus susiekimui šalies viduje būsimą „Rail Baltica“ vėžę. Juose bus įrengta apie 200 sėdimų vietų, pirmos ir antros klasės vagonai, specialios zonos dviračiams, taip pat patogumai keleiviams su negalia. Maksimalus traukinių greitis sieks 200 kilometrų per valandą.

Rugsėjis

Paminėta Tarptautinė diena be automobilio. „LTG Link“ tvarioms kelionėms visuomenę kvietė rinktis traukinius, o tos dienos vietinių maršrutų bilietams suteikė 90 proc. nuolaidą. Tarptautinę dieną be automobilio traukiniais keliavo rekordinis keleivių skaičius – net 34 tūkst. keleivių.

Spalis

„LTG Link“ VIP salė pelnė prestižinį įvertinimą. Tarptautinės geležinkelių sąjungos (UIC) surengtoje apdovanojimų ceremonijoje Paryžiuje „LTG Link“ išrinkta tarp trijų geriausių Geležinkelio stoties keleivių salės grupėje.

Iš Vilniaus į Taliną išvyko naktinis traukinys. Šiuo „LTG Link“ suplanuotu maršrutu Lietuvos nacionalinės futbolo rinktinės sirgaliai keliavo į Helsinkį, kur UEFA atrankos varžybose „Lietuva–Suomija“ palaikė tautiečius. Šis reisas organizuotas siekiant patikrinti tokį kelionės modelį, kai vežimą atlieka 3 operatoriai: „LTG Link“ (Lietuva), „Vivi“ (Latvija), „Elron“ (Estija).

Vilniaus geležinkelio stotyje iškilmingai pristatytas elektrinis traukinys „Stadler Flirt“. Naujieji elektriniai traukiniai, kurių iš viso į Lietuvą atvyks 9, ne tik reikšmingai papildys esamų riedmenų parką, bet ir užtikrins tvaresnį bei efektyvesnį geležinkelių transportą.

Lapkritis

Pradėti naujojo elektrinio traukinio „Stadler Flirt“ statiniai ir dinaminiai bandymai. Tai vienas svarbiausių etapų, leidžiančių įvertinti riedmens parengtumą keleiviams vežti. Naujieji elektriniai traukiniai nuo 2026 metų antros pusės kursuos populiariu Vilnius–Klaipėda–Vilnius maršrutu, o bateriniai – Vilnius–Varėna–Marcinkonys–Vilnius ir Kaunas–Šiauliai–Kaunas maršrutais.

Visuomenei pristatyti kalėdiniai traukiniai. Penktus metus iš eilės dekoruoti traukiniai kursavo penkiomis kryptimis: Vilnius–Kaunas–Vilnius, Vilnius–Trakai–Vilnius, Vilnius–Klaipėda–Vilnius, Vilnius–Mockava–Vilnius ir Vilnius–Turmantas–Vilnius. 2025 metais kalėdinius traukinius savo kelionėms rinkomis 156 tūkst. keleivių.

Gruodis

Atnaujinti metiniai traukinių tvarkaraščiai. Daugiausia pokyčių įgyvendinta Šiaurės Lietuvoje: maršrutas Panevėžys–Mažeikiai–Panevėžys padalintas į tris – Radviliškis–Mažeikiai–Radviliškis, Šiauliai–Mažeikiai–Šiauliai ir Šiauliai–Panevėžys–Šiauliai. Maršrutas Klaipėda–Šilutė–Klaipėda pratęstas iki Kretingos. Nuo šiol galima išvykti ir atvykti į Kretingalę ir Kalvariją.

Sustiprintas susisiekimas su Lenkija. Nuo gruodžio 14 d. vietoje vieno traukinio kasdien kursuoja trys – Krokuvos, Suvalkų ir Ščecino kryptimis. Kelionės trukmė tarp Vilniaus ir Varšuvos sutrumpėjo viena valanda, o tarp Vilniaus ir Krokuvos – net dviem valandomis. Kelionių bilietams į Lenkiją taip pat pradėta taikyti dinaminė kainodara.

Į Lietuvą atvyko pirmasis naujas baterinis „Stadler“ traukinys. Lietuvoje bateriniai riedmenys kursuos dviejuose maršrutuose: Vilnius–Varėna–Vilnius ir Kaunas–Šiauliai–Kaunas. Iš viso „LTG Link“ riedmenų parką papildys 6 bateriniai traukiniai.

Suderinti traukinių ir Vilniaus viešojo transporto tvarkaraščiai. „LTG Link“ ir JUDU (S) „Susisiekimo paslaugos“, keliaujantiems traukiniais ir norintiems patogiai tęsti kelionę viešuoju transportu Vilniuje, suderino vėlyvųjų traukinių, grįžtančių iš Lenkijos, ir miesto viešojo transporto tvarkaraščius. Prie vėlyvųjų traukinių priderinti 3 Vilniuje kursuojantys troleibusai ir 3 autobusai.

Jvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

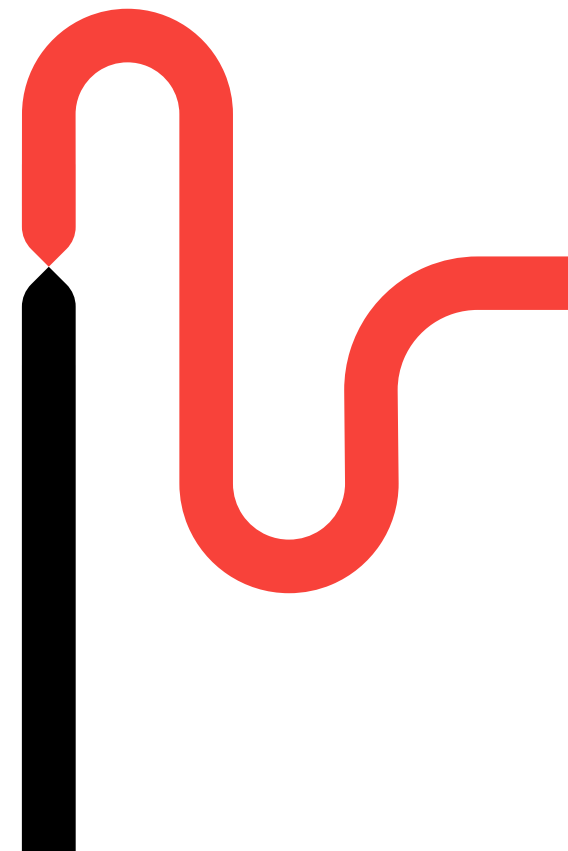
Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigaliojo pridėtinio vertės mokesčio (toliau – PVM) įstatymo pakeitimas, pagal kurį lengvatinis PVM tarifas keleivių vežimo paslaugoms padidintas nuo 9 iki 12 proc. Tačiau „LTG Link“ ir toliau taikys dinaminę kainodarą ir kitas priemones, siekdama išlaikyti konkurencingas ir prieinamas traukinių bilietų kainas.

Sausio 7 d. baigtas bilietų sistemos pirkimas. Paskelbtas pirkimo laimėtojas „TurnIT OU“.

Vasaris

„LTG Link“ sudarė memorandumą su Trakų rajono ir Jonavos savivaldybėmis dėl bendradarbiavimo sričių populiarinant viešąjį transportą. Memorandumu siekiama plėtoti tvarią ir ekologišką transporto sistemą, taip pat suderinti miesto ir rajono autobusų bei traukinių tvarkaraščius, įdiegti jungtinį bilietą.

Kaune pristatytas naujasis baterinis „Stadler“ traukinys. Renginio metu visuomenė bei suinteresuotosios šalys turėjo galimybę iš arti susipažinti su naujuoju traukiniu, o „LTG Link“ komanda pakvietė visus norinčius apsilankyti traukinio viduje ir dalyvauti ekskursijoje.





Rezultatai

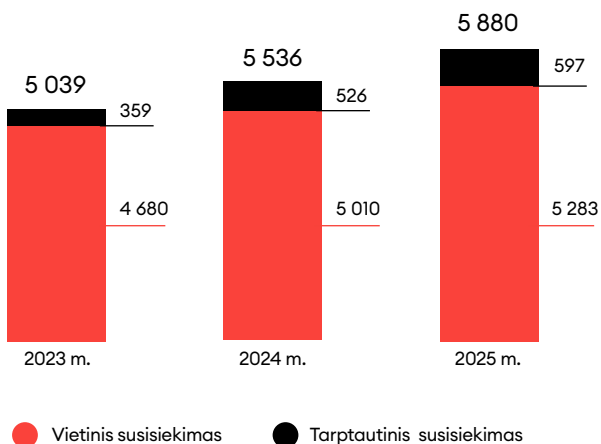


Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Keleivių vežimo apimtys

„LTG Link“, kaip atskira LTG grupės bendrovė, keleivių vežimo veiklą vykdo nuo 2019 m. Bendras keliaujančiųjų traukiniais skaičius nuosekliai kyla. Per 2025 m., palyginus su 2024 m., pervežta 6,2 proc. daugiau keleivių (iš viso 5 880 tūkst. keleivių). 2025 m. tiek vietinėje, tiek tarptautinėje pervežimų rinkoje fiksuojamas keliaujančiųjų geležinkeliais skaičiaus augimas.

Keleivių dinamika, tūkst. keleivių



Pagrindiniai veiklos rodikliai

Rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2025/2024 Δ, %	2023 m.
Keleivių vežimas iš viso	tūkst. kel.	5 880	5 536	6,2%	5 039
Vietinis susisiekimas	tūkst. kel.	5 283	5 010	5,4%	4 680
Tarptautinis susisiekimas	tūkst. kel.	597	526	13,5%	359
Keleivių apyvarta iš viso*	mln. kel. km	589,3	542,1	8,7%	464,2
Keleivių apyvarta Lietuvos teritorijoje	mln. kel. km	584,4	537,4	8,7%	464,1
Keleivių apyvarta užsienio šalių teritorijoje	mln. kel. km	4,9	4,7	4,3%	0,1
Vidutinis vieno keleivio vežimo nuotolis	km	100,2	97,9	2,3%	92,1
Parduotų skaitmeniniais kanalais bilietų dalis**	%	82,9	66,4	24,8%	50,3
Traukinių atvykimo punktualumas	%	97,2	97,8	-0,6%	95
Keleivių rekomendacijos rodiklis NPS	Balas	74	70	5,7%	70

*2024 m. vadovybės ataskaitoje keleivių apyvarta atvaizduota tik Lietuvos Respublikos teritorijoje, nuo 2025 m. atvaizduojame abi teritorijas tiek Lietuvos Respublikos, tiek užsienio.

**2024 m. vadovybės ataskaitoje atvaizduoti bilietų pardavimai internetu ir mobiliąje programėlėje, nuo 2025 m. atvaizduojame skaitmeniniais kanalais, įtraukiant ir bilietomatus.

Keleivių vežimas geležinkeliais vietinio susisiekimo maršrutais

2025 m. vietinio susisiekimo maršrutais važiavo 5 283 tūkst. keleivių – tai 5,4 proc. daugiau nei 2024 m., kai buvo pervežta 5 010 tūkst. keleivių. Keliaujančius traukiniais pritraukia nuolatos gerinama paslaugos kokybė, maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus ir rūpestingas aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės, didinančios keleivių skaičių.

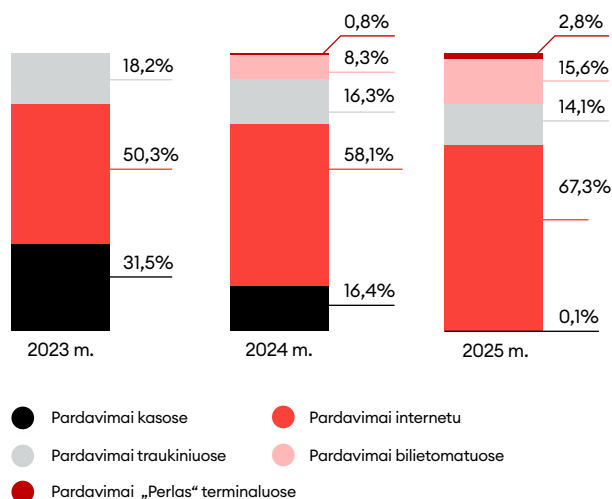
2022 m. įdiegus traukinio bilietų pardavimo sistemą „Smart ticketing“ ir mobiliąją programėlę, nuolat auga skaitmeniniais pardavimo kanalais įsigytų bilietų skaičius. Keleiviai gali ne tik greičiau įsigyti bilietus, bet ir patogiai juos laikyti, matyti kelionės informaciją, taip pat gauti pranešimus apie svarbius kelionės pasikeitimus. Bilietų, parduotų skaitmeniniais „LTG Link“ pardavimo kanalais (www.ltglink.lt, „LTG Link“ mobiliąji programėlė, bilietomatai), dalis 2025 m. siekė 82,9 proc. (2024 m. – 66,4 proc.).

2025 metais jungtinio bilieto paslauga jau veikė keturiuose didžiuosiuose Lietuvos miestuose. Tai paslauga, kai perkant traukinio bilietą iš karto galima įsigyti ir miestų viešojo transporto bilietą. Šiuo metu tokia paslauga gali naudotis vykstant iš arba į Vilnių, Klaipėdą, Šiaulius, Panevėžį.

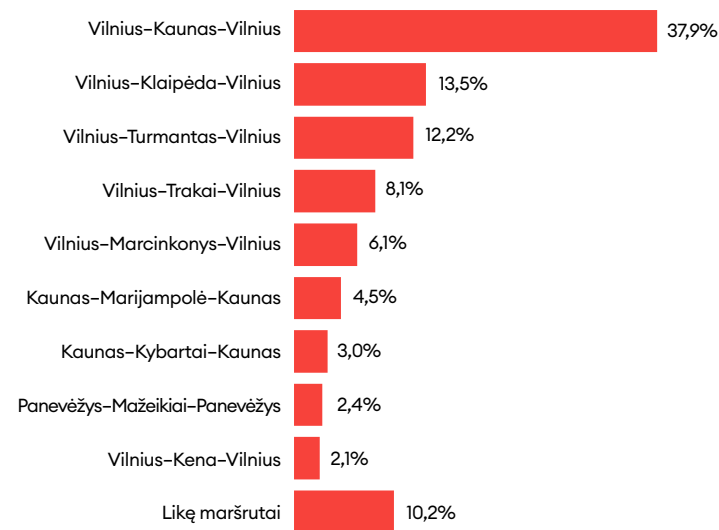
2024 ir 2025 metais vienu reikšmingiausių veiklos iššūkių išliko vykdomi elektrifikavimo darbai ir dėl jų atsiradusios eismo pertraukos, turėjusios tiesioginę įtaką paslaugų teikimui. 2025 m. dėl eismo pertraukų buvo atšaukta dalis reisų ir trumpinami važiavimo maršrutai. Nepaisant to, keleivių judumui užtikrinti buvo organizuoti autobusai gatulinei stotelei pasiekti, siekiant išlaikyti sklandų kelionių tęstinumą.

Populiariausiu maršrutu išliko Vilnius–Kaunas–Vilnius (37,9 proc. visų vietinių vežimų). Juo per 2025 m. keliavo 2 mln. keleivių.

Bilietų pardavimas pagal kanalus, %



Vietinių pervežimų struktūra 2025 m., %



Keleivių vežimas geležinkeliais tarptautinio susisiekimo maršrutais

Tarptautinio susisiekimo maršrutais 2025 m. vyko 597 tūkst. keleivių (2024 m. – 526 tūkst. keleivių), kurie keliavo į Lenkiją, Latviją, Estiją ir tranzitiniais traukiniais per Lietuvos teritoriją susisiekime su Kaliningrado sritimi. Keleivių skaičius tarptautinių pervežimų segmente, palyginti su 2024 m., padidėjo 13,5 proc.

Nuo 2025 m. vasario 10 d. bendradarbiaujant su partneriais „Vivi“ ir „Elron“, suderinus traukinių tvarkaraščius bei patogų persėdimą, maršrutas Vilnius–Ryga–Vilnius prailgintas iki Talino. Traukiniai kasdien kursuoja maršrutu Vilnius–Joniškis–Ryga–Valga–Talinas. Per 2025 m. šiuo maršrutu važiavo 98 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime – 66 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 71,6 proc.

Nuo 2025 m. gruodžio 14 d., tęsiant bendradarbiavimą su Lenkijos vežėju „PKP Intercity“, kasdien kursuoja trys traukiniai Lenkijos kryptimi į: Krokuvą, Ščeciną ir Suvalkus. 2025 m. Lenkijos kryptimi keliavo 136 tūkst. keleivių, iš jų tarptautiniame susisiekime 49 tūkst. Vidutinis traukinio užimtumas siekė 61,4 proc.

2025 m. keleiviai buvo vežami 8 tarptautinio susisiekimo maršrutais, iš jų 4 tarptautinio susisiekimo ir 4 tranzito maršrutai.



Finansiniai rezultatai

Pajamos

Bendrovės pajamos 2025 m. siekė 109,7 mln. Eur – 13,9 proc. daugiau nei 2024 m. (96,3 mln. Eur).

Vietinio keleivių vežimo pajamos Bendrovės pajamų struktūroje sudarė 27,3 proc. visų pajamų ir siekė 29,9 mln. Eur, 9,9 proc. daugiau nei 2024 m. (27,2 mln. Eur). Pajamų augimui įtakos turėjo didesni keleivių srautai, kuriuos lėmė nuolatos gerinama paslaugos kokybė, maršrutų tvarkaraščių pritaikymas, profesionalus ir rūpestingas aptarnavimas, vykdomos įvairios skatinimo keliauti kampanijos bei kitos priemonės. Taip pat pajamų augimui įtakos turėjo nuo 2025 m. balandžio mėnesio įsigaliojęs Viešojo keleivinio transporto lengvatų įstatymo pakeitimas, leidžiantis transporto lengvatomis pasinaudoti naujoms gyventojų grupėms – su vaikais keliaujantiems tėvams,

vaikams, mokiniam ir visiems pensinio amžiaus žmonėms. Taip pat pajamų augimą iš dalies lėmė nuo rugpjūčio mėnesio padidintas bilietų tarifas.

Transporto lengvatų įstatymas numato **lengvatas**, skatinančias važiuoti geležinkelio transportu socialiai remtinai gyventojų grupes, turinčias teisę įsigyti bilietus su 80 proc. ir 50 proc. nuolaida. Ši veikla yra dotuojama valstybės biudžeto lėšomis, kompensuojant negautas pajamas, vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais lengvatinėmis sąlygomis. 2025 m. keleiviams suteikta lengvatų už 6,9 mln. Eur. (2024 m. – 4,8 mln. Eur).

Keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais pajamos siekė 36,0 mln. Eur. Palyginus su 2024 m., šios veiklos pajamos augo 24,1 proc. arba 7,0 mln. Eur. Pajamų augimui įtakos turėjo 14,1 proc. išaugęs keleivių skaičius ir 5 proc. padidintas keleivių vežimo tranzitu tarifas.

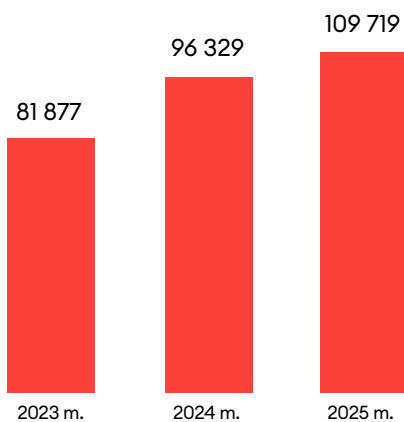
Tarptautinio keleivių vežimo pajamos sudarė 1,7 mln. Eur, ir išliko 2024 m. lygyje.

Susijusios su keleivių vežimu pajamos (bagažo vežimas, bagažo saugojimas, maisto ir gėrimų pardavimas traukiniuose ir didžiųjų miestų stotyse) siekė 4,6 mln. Eur, 35,3 proc. daugiau nei 2024 m. (3,4 mln. Eur). Maisto ir gėrimų prekybos pajamos augo dėl skiriamo papildomo dėmesio keliautojų poreikiams: atnaujintas prekių asortimentas, padidintas maršrutų, kuriuose keleiviams siūloma įsigyti maisto ir gėrimų, skaičius bei toliau efektyvinami procesai.

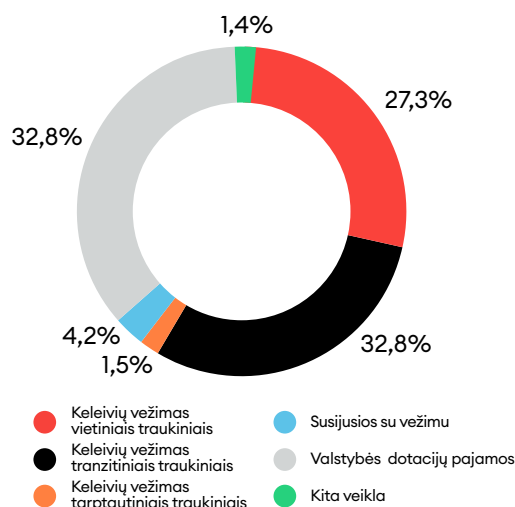
Bendrovė taip pat teikia **kitas papildomas paslaugas**: reklamos, turto nuomos paslaugas, riedmenų nuomos paslaugas. Šios grupės pajamų analizuojamu laikotarpiu gauta 1,4 mln. Eur – beveik penkis kartus daugiau nei 2024 m. dėl išaugusių riedmenų nuomos paslaugų.

Valstybės dotacijų pajamos sudarė 36,0 mln. Eur (2024 m. – 34,7 mln. Eur). Dėl išaugusio sąnaudų lygio valstybės dotacijų poreikis padidėjo 3,7 proc. lyginant su 2024 m.

Pardavimo pajamos, tūkst. Eur



Pardavimo pajamų struktūra 2025 m. %



Bendrovės pajamų pokytis, tūkst. Eur



Sąnaudos

Bendrovės pagrindinės ir kitos veiklos sąnaudos 2025 m. sudarė 83,2 mln. Eur (2024 m. atitinkamu laikotarpiu – 74,8 mln. Eur).

Didžiąją dalį jų sudarė: išmokų darbuotojams sąnaudos (24,1 proc.), nusidėvėjimas ir amortizacija (18,3 proc.), infrastruktūros mokesčiai (13,2 proc.), strateginio valdymo ir bendrųjų paslaugų mokesčiai (10,0 proc.), keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos (9,3 proc.), energetikos sąnaudos (8,3 proc.), medžiagos ir remontų bei techninės priežiūros paslaugos (6,7 proc.).

Išmokų darbuotojams sąnaudos 2025 m. sudarė 20,0 mln. Eur – tai 1,9 mln. Eur daugiau nei 2024 m. Didžiausią įtaką darbo užmokesčio augimui turėjo 2025 m. balandžio

mėnesį vykusį metinę darbo užmokesčio peržiūrą bei didesnis darbuotojų skaičius. Vidutinio darbo užmokesčio pokyčiai pateikiami šios ataskaitos dalyje *Darbuotojai ir atlygis*.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos 2025 m. siekė 15,2 mln. Eur ir buvo 1,5 mln. Eur didesnės nei 2024 m., didžiausią įtaką šių sąnaudų augimui turėjo didesne apimtimi atlikti riedmenų remontai 2025 m.

Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugų sąnaudos 2025 m. sudarė 7,7 mln. Eur – tai 0,7 mln. Eur daugiau nei 2024 m. atitinkamu laikotarpiu dėl iš „LTG Cargo“ pirktų lokomotyvų ir brigadų darbo apimčių augimo.

Energetikos sąnaudos (kuras, elektros energija) 2025 m. sudarė 6,9 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. padidėjo 0,3 mln. Eur dėl padidėjusių kuro ir elektros kainų bei kiekių.

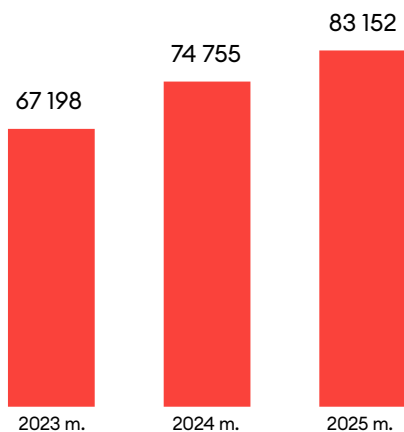
Infrastruktūros mokesčių sąnaudos 2025 m. sudarė 11,0 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. padidėjo 1,7 mln. Eur dėl taikytų didesnių tarifų ir didesnių tranzito apimčių.

Strateginio valdymo ir bendrųjų administravimo mokesčių sąnaudos 2025 m. siekė 8,3 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. augo 0,9 mln. Eur dėl darbo užmokesčio augimo bei pasikeitusios teikiamų paslaugų struktūros.

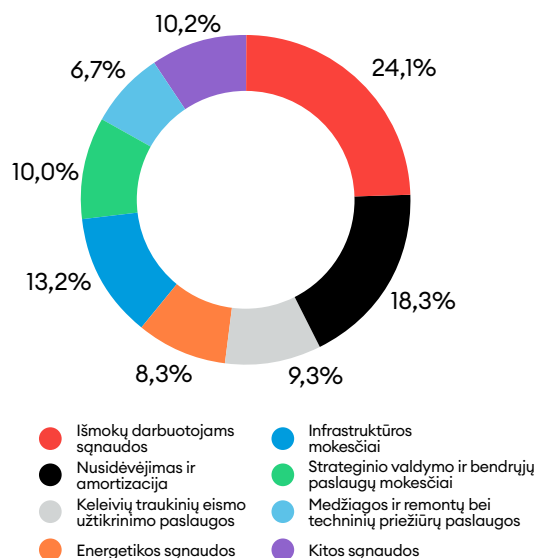
Medžiagų, remonto ir techninės priežiūros sąnaudos 2025 m. sudarė 5,5 mln. Eur ir išliko 2024 m. lygyje.

Kitos sąnaudos (ilgalaikio turto ir atsargų turto vertės pakeitimas, valymo, apsaugos, draudimo ir kitos pirktos paslaugos) 2025 m. siekė 8,5 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. padidėjo 1,2 mln. Eur, tam įtakos turėjo 2025 m. fiksuotas remonto metu pakeistų senų atsarginių dalių vertės sumažėjimas (1,1 mln. Eur).

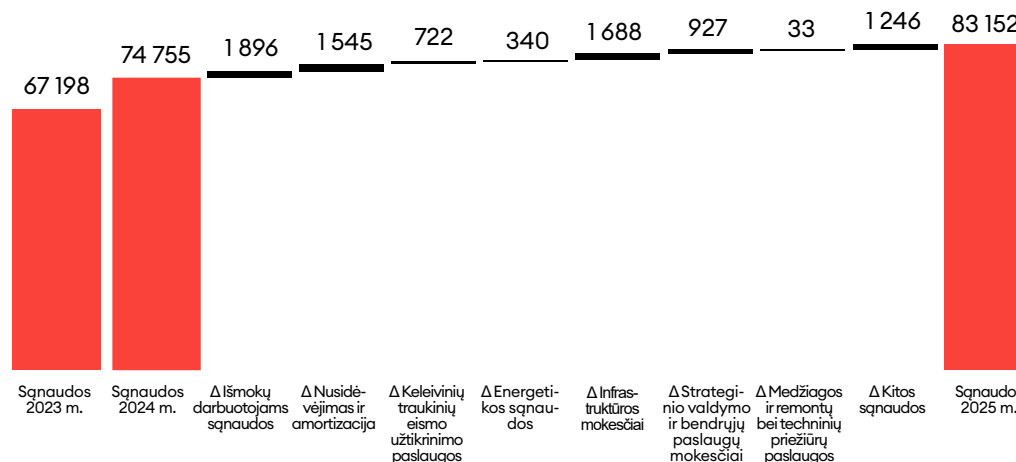
Bendrovės sąnaudos, tūkst. Eur



Bendrovės sąnaudų struktūra 2025 m. %



Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



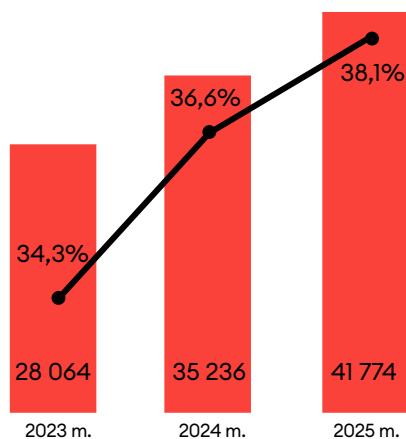
Veiklos rezultatai

Bendrovės **EBITDA** 2025 m. siekė 41,8 mln. Eur (2024 m. – 35,2 mln. Eur), o **EBITDA marža** atitinkamai siekė 38,1 proc. (2024 m. – 36,6 proc.).

Bendrovė per 2025 m. uždirbo 22,1 mln. Eur **grynojo pelno**, o per 2024 m. – 19,1 mln. Eur. Geresniam rezultatui įtakos turėjo 6,2 proc. išaugęs keleivių skaičius. 2025 m. pajamos

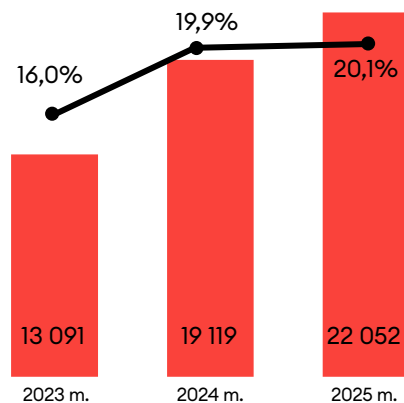
iš keleivių vežimo (be susijusių su vežimu paslaugų) buvo 9,7 mln. Eur arba 16,7 proc. didesnės palyginus su tuo pačiu laikotarpiu 2024 m. **Grynojo pelno marža** 2025 m. siekė 20,1 proc. (2024 m. – 19,9 proc.).

Bendrovės EBITDA, tūkst. Eur



● EBITDA
● EBITDA marža, %

Bendrovės grynasis pelnas, tūkst. Eur



● Grynasis pelnas
● Grynojo pelno marža, %

Balanso pokyčiai

2025 m. gruodžio 31 d. **ilgalaikio turto** likutinė vertė yra 162,3 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 157,1 mln. Eur). Pokytį lėmė išaugęs atsarginių dalių poreikis: intensyviau vykdyti remontai, kritinių atsarginių dalių rezervo formavimas (angl. *Safety Stock*) traukinių parengtumui didinti ir kapitalinių remontų spartinimui.

Trumpalaikis turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 49,3 mln. Eur ir palyginus su 2024 m. gruodžio 31 d. padidėjo 26,7 proc. Trumpalaikio turto pokyčiams įtakos turėjo 8,9 mln. Eur pa-

didėjęs pinigų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje sudarė 36,1 mln. Eur. Gautinos sumos sudarė 11,7 mln. Eur. Jų augimą daugiausia lėmė gautinos sumos iš susijusių įmonių.

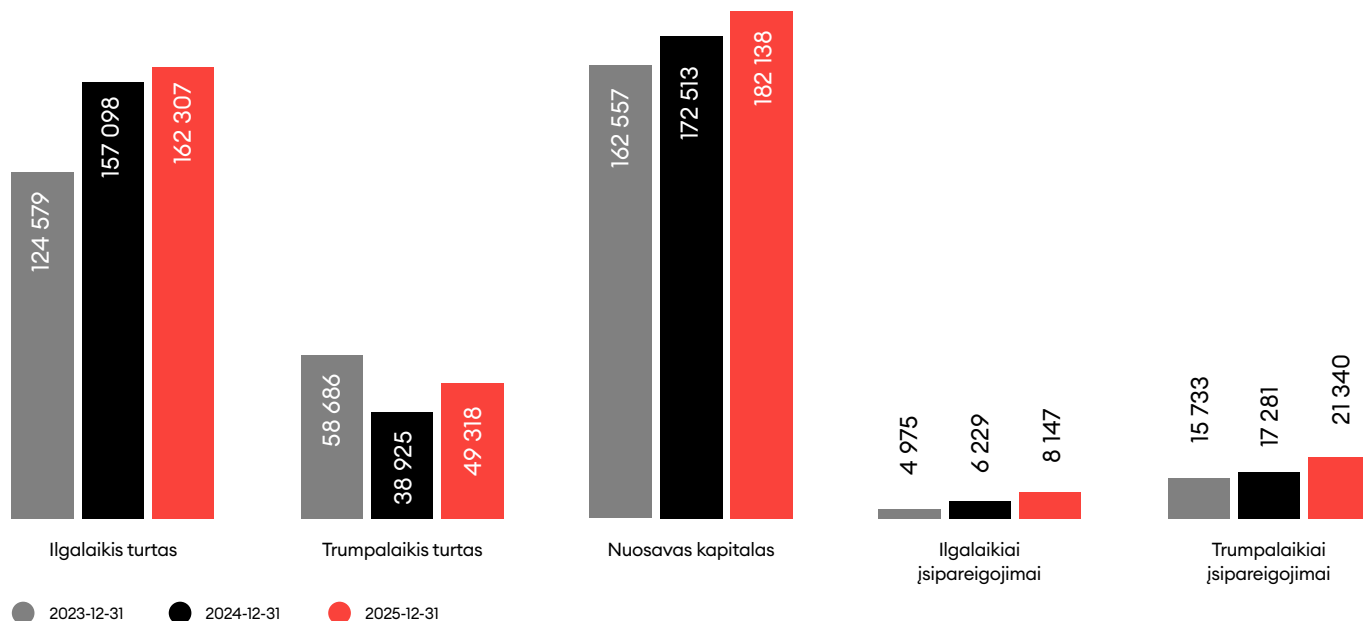
Įstatinis kapitalas analizuojamu laikotarpiu nepakito ir sudarė 143,6 mln. Eur.

Nuosavas kapitalas per 2025 m. padidėjo 9,6 mln. Eur ir siekė 182,1 mln. Eur. Pokyčius sąlygojo padidėjęs ataskaitinio laikotarpio rezultatas (22,1 mln. Eur) ir išmokėti dividendai (12,4 mln. Eur).

2025 m. gruodžio 31 d. **ilgalaikiai įsipareigojimai** sudarė 8,1 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 6,2 mln. Eur). Ilgalaikių įsipareigojimų augimą lėmė padidėję atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai.

2025 m. gruodžio 31 d. **trumpalaikiai įsipareigojimai** siekė 21,3 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 17,3 mln. Eur). Pagrindinės augimo priežastys buvo prekybos skolos susijusioms įmonėms, išmokos darbuotojams ir pelno mokesčio įsipareigojimai.

Pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	73 638	61 665	47 873
Valstybės dotacijų pajamos	tūkst. Eur	36 023	34 650	33 995
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	58	14	9
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	109 719	96 329	81 877
Sąnaudos	tūkst. Eur	83 152	74 755	67 198
EBITDA	tūkst. Eur	41 774	35 236	28 064
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	42 178	35 249	31 697
EBITDA marža	%	38,1%	36,6%	34,3%
Koreguota EBITDA marža	%	38,4%	36,6%	38,7%
EBIT	tūkst. Eur	26 567	21 574	14 679
EBIT marža	%	24,2%	22,4%	17,9%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	22 052	19 119	13 091
Grynojo pelno marža	%	20,1%	19,9%	16,0%
		2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	162 307	157 098	124 579
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	49 318	38 925	58 686
Turtas iš viso	tūkst. Eur	211 625	196 023	183 265
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	182 138	172 513	162 557
Finansinė skola	tūkst. Eur	4 921	4 877	3 868
Grynoji skola	tūkst. Eur	(31 197)	(22 298)	(48 955)
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	12,4%	11,4%	8,2%
Turto grąža (ROA)	%	10,8%	10,1%	7,4%
Investicijų grąža (ROI)	%	12,0%	11,0%	8,0%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	0,1	0,1	0,1
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	%	2,7%	2,8%	2,4%
Grynoji skola / EBITDA	kartais	(0,7)	(0,6)	(1,8)
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	(0,7)	(0,6)	(1,5)
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	86,1%	88,0%	88,7%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,5	0,5	0,4
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	2,3	2,2	3,7
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	2,3	2,3	3,7

Bendrovės finansavimas

Bendrovė skolinių įsipareigojimų kredito įstaigoms 2025 m. gruodžio 31 d. neturėjo.

Pagal 2024 m. balandžio 19 d. ilgalaikes paskolų sutartis, skirtas elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti, pasirašytas su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB), Bendrovė lėšų per 2025 m. nenaudojo. Paskolų grąžinimo terminas atitinka ilgalaikės viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų teikimo ir finansavimo sutarties (angl. *Public service obligation contract*), sudarytos tarp Bendrovės ir LR susisiekimo ministerijos, galiojimo laikotarpį ir siekia 2032 m. Minėtomis ilgalaikėmis paskoloms suteikta valstybės garantija.

Apyvartinio kapitalo valdymui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *Cash pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas bei galioja iki 2027 m. gruodžio mėnesio 31 d.

Specialieji įpareigojimai

Specialieji įpareigojimai – tai funkcijos, kurių valstybės valdoma įmonė (toliau – VVJ) nesimintų vykdyti komerciniais pagrindais (arba tai darytų už didesnę kainą, nei yra nustatyta) ir kurias vykdyti jai pavesta valstybės sprendimu.

Aktualus VVJ ir jų dukterinių bendrovių vykdomų specialiųjų įpareigojimų sąrašas patvirtintas 2021 m. kovo 16 d. Lietuvos Respublikos Ekonomikos ir inovacijų ministro įsakymu Nr. 4-193 ([nuoroda](#)).

Bendrovė vykdo specialiąjį įpareigojimą – **Viešosios keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugos**. 2022 m. gruodžio mėnesį pasirašyta ilgalaikė užsakomų paslaugų ir jų finansavimo (PSO) sutartis su Vyriausybe 10 metų laikotarpiui (2023–2032 m.). Vidutinė metinė dalinio finansavimo suma keleiviams vežti sieks 40 mln. Eur. Viešosios keleivių vežimo paslaugos yra finansuojamos pilna apimtimi, padengiant visus šios veiklos patiriamus nuostolius.

Specialiojo įpareigojimo tikslas – užtikrinti viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąjį kombinuotąjį keleivių vežimą vietinio susisiekimo maršrutais.

Funkcija vykdoma pagal Susisiekimo ministerijos ir „LTG Link“ kasmet sudaromą valstybės biudžeto lėšų, skirtų programai „Susisiekimo geležinkeliais užtikrinimas“ vykdyti, naudojimo sutartį, kurios objektas be kitų įpareigojimų yra ir viešųjų paslaugų įpareigojimo vykdymas. Specialiojo įpareigojimo vykdymui yra skiriami valstybės biudžeto asignavimai.

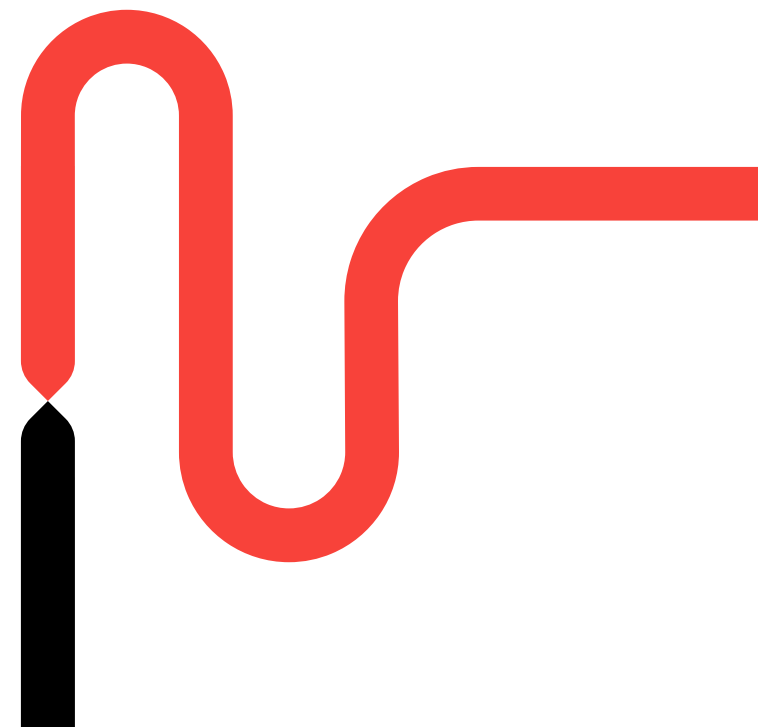
Teisės aktai, kuriais VVJ pavesta vykdyti specialiąjį įpareigojimą – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis.

Teisės aktai, kuriais nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos, – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 12 straipsnis, 2007 m. spalio 23 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1370/2007 dėl keleivinio geležinkelių ir kelių transporto viešųjų paslaugų ir panaikinantį Tarybos reglamentus (EEB) Nr. 1191/69 ir (EEB) Nr. 1107/70 su pakeitimais, padarytais 2016 m. gruodžio 14 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/2338, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (EB) Nr. 1370/2007, kiek tai susiję su vidaus keleivinio geležinkelių transporto paslaugų rinkos atvėrimu, taip pat LRV 2010 m. birželio 7 d. nutarimas Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų vykdančių viešųjų paslaugų įsipareigojimą, kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ su pakeitimais.

Teisės aktai, kuriais reguliuojama kainodara, – Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodekso 34 straipsnio 1 dalis.

Specialiajam įpareigojimui vykdyti 2025 metais panaudota valstybės biudžeto asignavimų:

- keleivių vežimui lengvatinėmis sąlygomis – 6,9 mln. Eur be PVM (7,6 mln. Eur su PVM);
- keleivių vežimui vietinio susisiekimo nuostolingais maršrutais – 36,0 mln. Eur).



Su asignavimų valdytoju (LR susisiekimo ministerija) suderinti specialiųjų įpareigojimų vykdymo rodikliai

	Matavimo vienetai	2025 m.	2026 m. siektina
Vietinio ir tarptautinio susisiekimo maršrutais traukiniais pervežtų keleivių skaičius	mln.	5,40	6,19
Lengvatinėmis sąlygomis pervežtų keleivių skaičius	mln.	2,13	2,49
Aptarnauta nuostolingų vietinio ir tarptautinio susisiekimo maršrutų Lietuvos Respublikos teritorijoje	vienetai	26	24

Specialiųjų įpareigojimų vykdymo rezultatai (neaudituota)

Pelno (nuostolių) ataskaita, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.*	2023 m.
Pardavimų pajamos iš viso:	30 968	28 448	24 723
Pajamos (vietinis vežimas)	29 854	27 152	24 723
Pajamos (tarptautinis vežimas LT teritorijoje)	1 114	1 296	
Valstybės dotacijų pajamos	36 023	34 650	33 995
Sąnaudos	65 078	61 400	56 839
Finansinės veiklos rezultatas	(85)	(75)	(30)
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	1 828	1 623	1 849
Pelno mokestis	326	229	372
Grynasis pelnas (nuostoliai)	1 502	1 394	1 477
Balansas, tūkst. Eur			
Turto iš viso	186 104	177 029	166 114
Nuosavas kapitalas	167 870	130 933	122 324
Dotacijos			
Įsipareigojimai	18 234	46 096	43 790
Nuosavo kapitalo ir įsipareigojimų iš viso	186 104	177 029	166 114

*2024 m. duomenys pakoreguoti po atliktos UAB „KPMG Baltics“ konsultantų peržiūros.

Investicijos

Investicijų politika

LTG grupėje taikoma vieninga Projektų ir investicijų valdymo politika ([nuoroda](#)), apibrėžianti bendrąją projektų ir investicijų valdymo tvarką, siekiant užtikrinti savalaikį projektų ir investicijų įgyvendinimą. Politika parengta atsižvelgiant į LTG strategiją bei ir yra taikoma visoms LTG grupės įmonėms.

Bendrovės galiojantys projektų ir investicijų valdymo procesai, metodikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai rengiami atsižvelgiant į šios Politikos nuostatas.

„LTG Link“ investicijos 2025 metais sudarė 19,4 mln. Eur. Daugiausia investicijų 2025 m. buvo skiriama keleivinių riedmenų remonto programos vykdymui, kuri užtikrina riedmenų parengtumą ir tinkamumą operacijoms.

Investicijos, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Elektrinių ir baterinių traukinių įsigijimas	-	30 753	10 251
Keleivinių riedmenų kapitaliniai remontai	15 085	9 917	6 392
Kitos investicijos	4 321	3 609	1 292
Iš viso	19 406	44 279	17 935

Artimiausioje perspektyvoje planuojamos „LTG Link“ investicijos:

- tęsiami 2025 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių svarbiausi: **Elektrinių keleivinių traukinių įsigijimas** (per 2026 m. planuojama užbaigti naujų traukinių bandymus ir pradėti traukinių eksploataciją), **Keleivinių riedmenų remonto bazių optimizavimas** (2026 m. planuojama pasirašyti sutartį su asiraičių tekinimo stalių gamintoju bei pradėti rangos pirkimą);
- įgyvendinama eksploatuojamų keleivinių traukinių planinių remontų programa;
- vykdomi paruošiamieji darbai investicijoms į veiklą „Rail Baltica“ linijoje.

Taip pat planuojama:

- vykdyti „nuo durų iki durų“ (angl. *Door-to-door*) programos projektus;
- traukiniuose pakeisti lokomotyvų saugos sistemas (tęsti pradėtą projektą);
- diegti naują keleivių informavimo traukiniuose sistemą;
- užtikrinti Bilietų pardavimo sistemos veiklos vystymą;
- vykdyti PESA 620 M traukinio modernizaciją dėl keltuvų montavimo (2026 m. vykdomas pilotinis projektas);
- vykdyti kitus keleivių vežimo paslaugų kokybę bei veiklos efektyvumą didinančius naujus projektus.

Svarbiausi 2025 m. tęsti ir vykdyti investiciniai projektai

Projektas / Projektų grupė	Laikotarpis	Investicija, mln. Eur	Finansavimas	Siekiamos naudos (atsiperkamumas)	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
STRATEGINIAI PROJEKTAI						
Elektrinių ir baterinių keleivinių traukinių įsigijimo projektas	2020-2027	217,3 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės lėšos Skolintos lėšos Pagrindiniai kreditoriai – Europos investicijų bankas (EIB) ir Šiaurės investicijų bankas (NIB) 	<ul style="list-style-type: none"> Keleivių skaičiaus didinimas projekto apimtyje esančiuose maršrutuose Keleivių pasitenkinimo traukinių kokybe/komfortu rodiklio didinimas Naujos kartos riedmenų parengtumo didinimas Projekto apimtyje siekiant eliminuoti taršą, mažinant visų išmetamųjų teršalų ir emisijų kiekius iki nulio 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija 	<ul style="list-style-type: none"> Vykdoma traukinių gamyba. Per 2025 m. pagaminti ir pristatyti 3 traukiniai: 2 elektriniai ir 1 baterinis traukinys Visiems atvykusiems traukiniams atliekami bandymai ir testavimai
„LTG Link“ remonto, stovų, parangos perkėlimo projektas	2021-2028	Neskelbiama, yra neįvykusių pirkimo procedūrų	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Veikla koncentruojama vienoje teritorijoje, didinamas statinių energetinis efektyvumas Atsisakoma perteklinių patalpų Veiklos efektyvumas Aplinkosauginės naudos Veiklos tęstinumas ir atitikimas veiklos poreikiams 	<ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizacija 	<ul style="list-style-type: none"> Gauta 20 keltuvų, likę bus pristatyti 2028 m. Vyksta aširačių tekinimo staklių pirkimas Patvirtintas ir pavišintas detalusis planas
Traukinių saugos sistemos KLUB-U pakeitimo projektas	2022-2027	3,5 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> „LTG Link“ riedmenyse įdiegta Nacionalinio saugumo reikalavimus atitinkanti lokomotyvų saugos sistema Saugos sistema pasirinkta bendradarbiaujant su patikimais tiekėjais, taip užkertant kelią grėsmėms, susijusioms su Lietuvai nedraugiškomis šalimis Įsigyta optimali ir Lietuvos regionui tinkanti LSS, užtikrinta jos priežiūra ir palaikymas 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo atsparumas 	<ul style="list-style-type: none"> 2025 m. sistemos sumontuotos į 9 riedmenis Suderintas 2026 m. montavimo grafikas
Bilietų pardavimo sistemos (BPS) vystymo projektas	2025-2026	0,35 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Bilieto įsigijimas patogus ir paprastas „Nuo durų iki durų“ (angl. <i>Door-to-door</i>) sprendimai Išplėstos techninės galimybės kurti ir įgyvendinti komercines akcijas. Bilietų pardavimo pajamų augimas dėl išplėstų pardavimo kanalų 	<ul style="list-style-type: none"> Veiklos efektyvumas 	<ul style="list-style-type: none"> Parengti techniniai dokumentai ir paskelbtas viešasis pirkimas
TURTO ATNAUJINIMO PROGRAMOS						
Riedmenų parko remontai	2025 m.	15,1 mln. Eur	<ul style="list-style-type: none"> Bendrovės lėšos 	<ul style="list-style-type: none"> Užtikrinti traukinių parengtumą ir punktualumą suplanuotoms operacijoms Mažinti gendamumo rodiklį 	<ul style="list-style-type: none"> Verslo atsparumas 	<ul style="list-style-type: none"> Suremontuoti 57 vagonai

Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai [\(nuoroda\)](#).

Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, skelbiamai viešai interneto svetainėje [\(nuoroda\)](#).

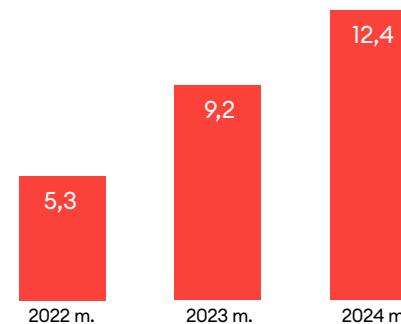
Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno ir priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤ 1	≥ 85
> 1 ir ≤ 3	≥ 80
> 3 ir ≤ 5	≥ 75
> 5 ir ≤ 10	≥ 70
> 10 ir ≤ 15	≥ 65
> 15	≥ 60

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtingą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2025 m. balandžio 15 d. sprendimu Bendrovės vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu buvo patvirtinta Bendrovės 2024 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2024 m. pelnas (nuostoliai). Bendrovė paskyrė ir sumokėjo patronuojančiai bendrovei LTG 12,4 mln. Eur dividendų. 2024 m. sumokėjo – 9,2 mln. Eur dividendų iš 2023 m. paskirstytinojo pelno, 2023 m. metais sumokėti dividendai siekė 5,3 mln. Eur iš 2022 m paskirstytinojo pelno. Ankstesniais metais Bendrovė dividendų nemokėjo.

Bendrovės paskirti dividendai akcininkui, mln. Eur





Valdysena



Apžvalga

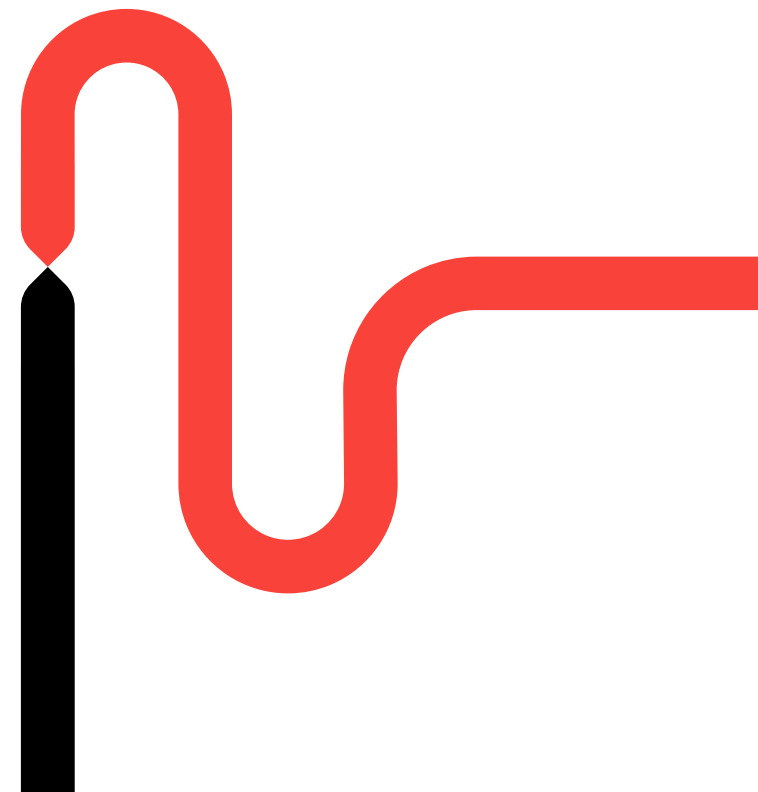
Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas – t. y. patronuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojančioji bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas LTG grupės įmonei UAB „LTG Kompetencijų centras“.

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

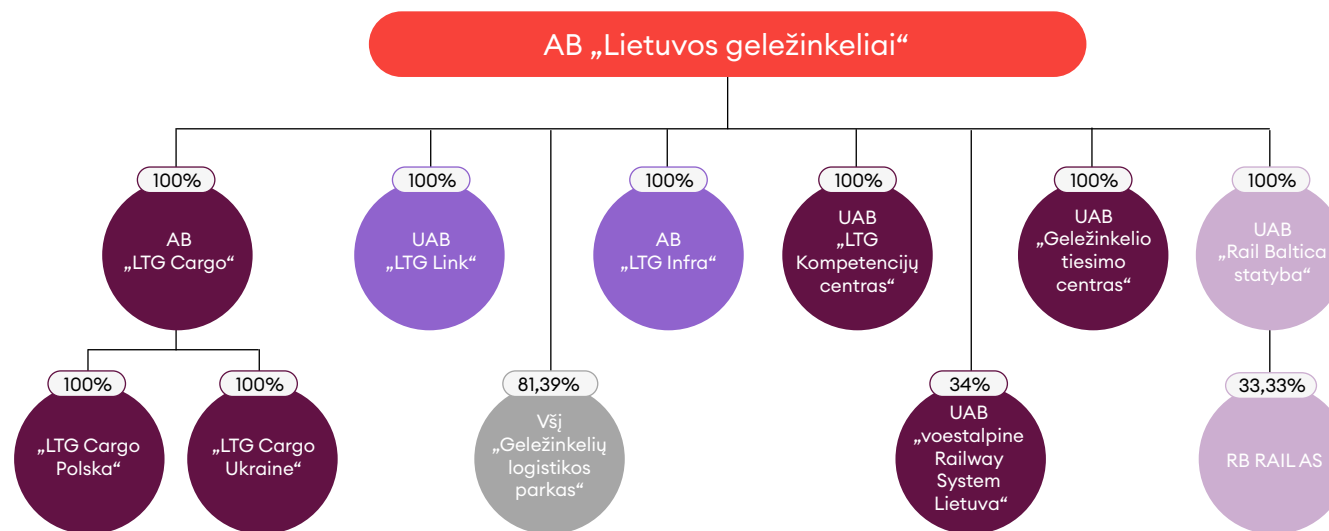
- veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmens;
- veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.



Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo dukterinių bendrovių.



- Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai
- Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas – specialiuosius įpareigojimus
- UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB RAILAS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė
- Viešoji įstaiga

Valdysenos pripažinimai

„LTG grupė“ 2024/25 m. VVJ gerosios valdysenos indekse tarp didelių įmonių užėmė lyderiaujančias pozicijas ir pelnė aukštą „A“ įvertinimą.

Bendrovė gerosios valdysenos indekso vertinime pelnė **aukščiausią „A+“** įvertinimą. Strateginio valdymo kategorijoje gavo „A“ įvertinimą, skaidrumo ir akcininko veiksmų kategorijose gavo „A+“ įvertinimą.



VVJ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVJ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVJ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVJ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

Informacija apie akcijas 2025 m. gruodžio 31 d.

Įstatinio kapitalo dydis, tūkst. Eur	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė, Eur
143 590	156 237	919,05

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Vidinis reglamentavimas

Bendrovės įstatai

Bendrovės įstatai – pagrindinis dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatai nebuvo keičiami.

Su aktualia Bendrovės įstatų redakcija galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje <https://ltglink.lt/ltg-link-istatai>

Bendrovės įstatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

LTG grupės veiklos politikos

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- atnaujinta **Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų;
- **Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupės įmonių strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG grupės įmonių, kurios laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesų;
- atnaujinta **Strateginio planavimo ir valdymo politika** nustato bendruosius AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ja siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje Grupėje;
- atnaujinta **Rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG grupės strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG grupės vertę;
- atnaujinta **Korporatyvinio valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.

Bendrovės organai

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- visuotinis akcininkų susirinkimas;
- valdyba;
- vadovas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – AB „Lietuvos geležinkeliai“, kuris priima pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegiuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritarti „LTG Link“ valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- dėl Bendrovės naujo pobūdžio veiklos pradėjimo ar Bendrovės vykdomos veiklos nutraukimo, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės strategiją;
- dėl Bendrovės filialų ir atstovybių steigimo, jų veiklos nutraukimo, Bendrovės filialų ir atstovybių vadovų skyrimo ir atšaukimo, filialų ir atstovybių nuostatų tvirtinimo;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;

- dėl ilgalaikio turto įsigijimo už kainą, lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur;
- dėl prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorių sudarymo, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarimo šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Esminiai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai 2025 m.

- patvirtintas Bendrovės 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinys;
- paskirstytas Bendrovės 2024 m. paskirstytinas pelnas (nuostoliai);
- pritarta valdybos sprendimui patvirtinti Bendrovės esminių rizikų valdymo strategijas;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti išmaniosios bilietų pardavimo sistemos ir jos vystymo paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti lokomotyvų nuomos su įgulomis paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir juose teikiamų paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti dyzelino ir dyzelino užpylimo į keleivinius geležinkelių riedmenis paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti PESA 730ML jėgainių kapitalinio remonto bei techninės priežiūros paslaugų pirkimo sandorį;
- pritarta valdybos sprendimui sudaryti su UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ apskaičiuoto mokestinio nuostolio už 2022 m. perdavimo sandorį.

Valdyba

Bendrovės įstatuose kolegialus valdymo organas, kurį ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 5 nariai, iš kurių 2 nepriklausomi, 1 valstybės tarnautojas, 2 akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;

- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertinama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perdavimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perdavimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradant pirkimo procedūras);

- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės ne įmonių grupės juridiniams asmenims teikiamų paslaugų sutarčių esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokestis);
- priimti sprendimus dėl keleivių vežimo veiklos viešosios paslaugų sutarties sudarymo ir pritarimo jos esminėms sąlygoms;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) Eur (be pridėtinės vertės mokestis), sudarymo;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ar dalyvėmis);
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priima dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba atlieka šias **priežiūros funkcijas**:

- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, šiems įstatymams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Per ataskaitinį laikotarpį valdybos sudėtis keitėsi. 2025 m. birželio 6 d. iš valdybos nario pareigų pasitraukė Andrej Kosiakov. 2025 m. lapkričio 1 d. valdybos nario pareigas pradėjo eiti Gediminas Šečkus.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovės valdybos sudėtis



AURELIJA KAZLAUSKIENĖ

Nepriklausoma valdybos narė, pirmininkė
Valdybos narės pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.,
Valdybos pirmininkės pareigas eina nuo 2023 m. vasario 2 d.

IŠSILAVINIMAS

- Baltic Management Institute (BMI), EMBA;
- Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai;
- Leadership Development Programme absolventė;
- ISM Vadybos ir ekonomikos universitetas, EMBA;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos draudimas“ Strategijos, klientų ir marketingo departamento direktorė bei Valdybos narė, J. Basanavičiaus g. 10, Vilnius, įm. kodas 110051834.



AISTĖ GASIŪNIENĖ

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras;
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos Darna judumo ir inovacijų grupės vyresnioji patarėja, Gedimino pr. 17, Vilnius, įm. kodas 188620589.



VIKTORAS BACHMETJEVAS

Nepriklausomas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vytauto Didžiojo universitetas, mokslų daktaras (PhD);
- Liuvono universitetas, Tiriamasis magistras (MPhil).

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- Vytauto Didžiojo universiteto Filosofijos katedros docentas, V. Putvinskio g. 23, Kaunas, įm. kodas 111950396.

KITOS EINAMOS PAREIGOS

- MB Hubris vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 304955142.
- MB Kolibrio knygos vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305911565.
- VŠĮ Civic iniciatives vadovas, Švenčionių g. 14-3, Vilnius, įm. kodas 305072960.
- VŠĮ Atviros Lietuvos Fondo tarybos narys, Didžioji g. 5, Vilnius, įm. kodas 210063570.



IRMANTAS BERŽAUSKAS

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

IŠSILAVINIMAS

- Rīgas Ekonomikas augstskola – Stockholm School of Economics in Riga, EMBA magistras;
- „McKinsey & Company“ / „McKinsey“ akademija, vadybos programa;
- Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai;
- Harvardo Kennedy mokyklos vadovų mokymai, lyderystės XXI-am amžiui programa.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Teisės ir valdysenos direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.



GEDIMINAS ŠEČKUS

Akcininko deleguotas valdybos narys
Pareigas eina nuo 2025 m. lapkričio 1 d.

IŠSILAVINIMAS

- Vilniaus Universitetas, Teisės magistras;
- Baltic Institute of Corporate Governance, valdybos nario mokymai.

PAGRINDINĖ DARBOVIETĖ, PAREIGOS

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Verslo atsparumo direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842.

Kompetencijų matrica

Valdybos nariams taikomi LTG įmonių grupės bendrovių AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“ valdybos narių atrankos apraše nustatyti bendrieji ir specialieji reikalavimai.

Privaloma Privalumas

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
	Lietuvos susisiekimo plėtros strategija	Strateginis valdymas ir verslo vystymas	Finansavimo strategija	Rinkodara ir klientų patirties valdymas	Tvaraus judumo inovacijos ir vystymas
Kompetencijų sritys					
Specialieji reikalavimai (taikomi pagal kompetencijų sritis)					
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario)					
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymas					
Verslo plėtros į tarptautines rinkas patirtis					
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis					
Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvinimo sprendimų taikymo/diegimo patirtis					
Rinkodaros, klientų patirties, prekės ženklo vystymo praktinės žinios					
Patirtis projektų valdymo, vertinimo bei finansavimo srityse					
Valstybės reguliuojamų veiklų finansavimo išmanymas ir patirtis					
Strateginio nacionalinio ir regioninio transporto sektoriaus tikslų bei reguliavimo principų išmanymas					
Gerai išmanyti AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės strategiją ir tikslus					
Infrastruktūros plėtros planavimo ir vystymo patirtis;					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo finansų valdymo, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo Europos Sąjungos ar Šiaurės Atlanto sutarties organizacijų šalių kelių, oro, vandens ar geležinkelio transporto ir/arba geležinkelių infrastruktūros valdymo srityse patirtis					
Ne mažesnė nei 3 metų vadovaujamo darbo logistikos srityje patirtis					
Darbo patirtis tarptautinėje įmonių grupėje					
Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose					

Valdybos veiklos planas ir svarbiausi atlikti darbai

Ataskaitiniu laikotarpiu valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2024 m. lapkričio 14 d. patvirtintu valdybos 2025 m. metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

Bendrovės valdyba pasiekė visus 2025 m. užsibrėžtus tikslus ir 2025 m. metinį valdybos veiklos planą įgyvendino visa apimtimi, surengdama suplanuotus posėdžius, apsvarstydama numatytus klausimus bei priimdama reikšmingus sprendimus, kurie pateikiami tolesnėje ataskaitos dalyje.

2026 m. valdybos veiklos planas patvirtintas 2025 m. spalio 7 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 22 valdybos posėdžiai, iš kurių 5 vyko apklausos būdu.

Informacija apie valdybos posėdžių lankomumą 2025 m.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2025 m. (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius, balsavimą iš anksto raštu)	22
Aurelija Kazlauskienė	21
Aistė Gasiūnienė	22
Viktoras Bachmetjevas	22
Irmantas Beržauskas	22
Gediminas Šečkus	3 iš 3
Andrej Kosiakov	8 iš 9

Svarbiausi valdybos sprendimai 2025 m.

Veiklos strategijos bei planavimo sprendimai

2025 m. Bendrovės valdyboje diskutuota apie Bendrovės strategiją ir jos įgyvendinimą, pagrindines investicijas ir projektus, rizikas, strategijos įgyvendinimą ir iššūkius. Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, būtinus efektyviai ir nenutrūkstamai bendrovės veiklai užtikrinti:

- išdėstytos Bendrovės rizikos pagal svarbą ir patvirtintos rizikų valdymo strategijos;
- sudarytas UAB „LTG Link“ valdybos 2025 m. veiklos tobulinimo planas;
- patvirtintas 2024 m. UAB „LTG Link“ veiklos tikslų pasiekimo lygis;
- patvirtinta 2024 m. Bendrovės vadovybės ataskaita, pritarta metinių finansinių ataskaitų rinkiniui bei pelno (nuostolio) paskirstymo projektui;
- pritarta išmaniosios bilietų pardavimo sistemos ir jos vystymo paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta dyzelinio traukinio Pesa 730 ML nuomos su mašinsto paslauga pardavimo sandoriui;
- pritarta lokomotyvų nuomos su įgulomis paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių ir juose teikiamų paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta elektros energijos tiekimo, naudojantis traukos srovės tiekimo užtikrinimo paslauga, paslaugų pirkimo sandoriui;
- pritarta dyzelino ir dyzelino užpylimo į keleivinius geležinkelių riedmenis paslaugų pirkimas;

- patvirtinta UAB „LTG Link“ veiklos strategija 2026-2030 m.;
- patvirtintas UAB „LTG Link“ 2026 m. veiklos planas (biudžetas);
- patvirtinti 2026 m. UAB „LTG Link“ ir vadovo tikslai;
- patvirtintas Bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių gamybinių paslapčių sąrašas;
- pritarta sudaryti sandorį su UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ dėl apskaičiuoto mokesčio nuostolio už 2022 m. perdavimo.

Bendrovės projektai

Bendrovės valdyba dėmesį skyrė svarbiausiems Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: elektrinių ir baterinių traukinių įsigijimas, traukinių remonto bazės relokacija, OVC sukūrimas, KLUB-U transformacija, bilietų pardavimo sistemos ir bilietomatų diegimas. Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimui, šio projekto progresas, iššūkiai bei rizikos buvo pristatomi kiekvieną valdybos posėdį.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba taip pat skyrė dėmesį riedmenų techninės būklės gerinimui ir saugumo užtikrinimui. Bendrovės valdyba tvirtino šiuos riedmenų techninei būklei užtikrinti svarbius sandorius:

- pritarta traukinių Škoda EJ575 laisvųjų vežimėlių pirkimo sandoriui;
- pritarta aširačių tekinimo įrangos pirkimo sandoriui;
- pritarta PESA 730ML jėgainių kapitalinio remonto bei techninės priežiūros paslaugų pirkimo sandoriui.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

Vadovaudamasi Bendrovės įstatais, valdybos darbo reglamentu ir gerosios valdysenos principais, 2026 m. vasario 27 d. valdyba atliko savo veiklos už 2025 m. vertinimą. Valdybos savęs vertinimo indeksas siekė 4,58 balo iš 5 galimų, patvirtindamas aukštą valdybos veiklos brandą, efektyvumą ir strateginį kryptingumą.

Vertinimo rezultatai rodo stiprią valdybos kompetenciją strateginio valdymo srityje, aiškų prioritetų laikymąsi bei nuoseklų dėmesį ilgalaikės vertės kūrimui Bendrovei ir LTG grupei. Valdybos darbas pasižymi profesionalumu, reiklumu pagrįstu ir konstruktyviu dialogu su vadovybe bei veiksmingu sprendimų priėmimo procesu.

Atsižvelgdama į vertinimo rezultatus, valdyba 2026 m. toliau stiprins dėmesį tiek Bendrovės, tiek ir LTG grupės strateginiams prioritetams bei jų įgyvendinimo kokybei, užtikrins aukštus sprendimų priėmimo standartus bei sistemingą valdybos pavedimų įgyvendinimo kontrolę.

Valdyba ir toliau orientuosis į tvarių rezultatų užtikrinimą, efektyvų kapitalo panaudojimą ir ilgalaikės vertės kūrimą Bendrovei bei jos akcininkui.

Komitetai ir jų veikla

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos, skyrimo ir atlygio bei audito komitetai veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus LTG valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų LTG ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus LTG valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

Vadovybė

Bendrovės vadovas

Generalinis direktorius (vadovas) – yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Generalinio direktoriaus pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Generalinį direktorių 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo generaliniu direktoriumi gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Generalinio direktoriaus kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo ir kitų įstatymų nustatytą kompetenciją.

UAB „LTG Link“ generalinės direktorės Kristinos Meidės pirma penkerių metų kadencija prasidėjo nuo 2024 m. vasario 1 d.

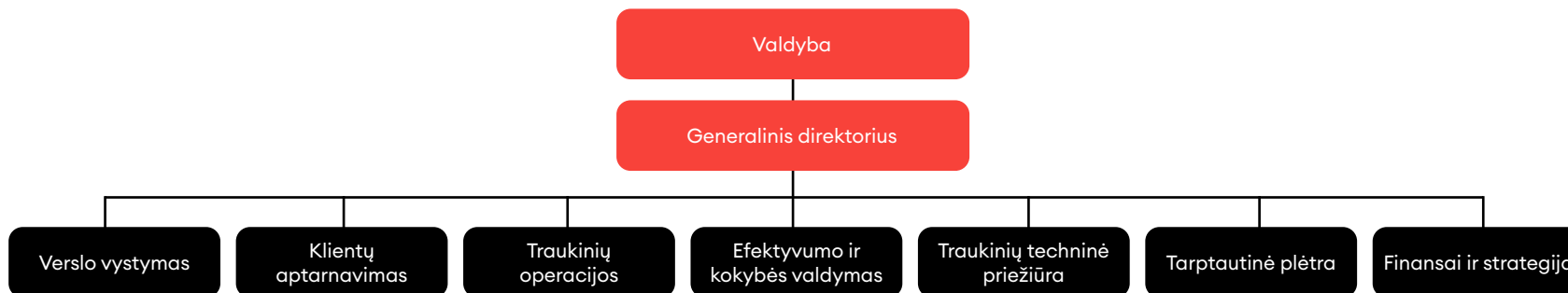
Bendrovės generalinė direktorė Kristina Meidė, prieš užimdama šias pareigas, nuo 2020 m. vadovavo Lietuvos Raudonojo kryžiaus draugijai. Kristina Meidė taip pat užima šias papildomas vadovaujamas pareigas:

- Labdaros paramos fondas SOS vaikų kaimų Lietuvoje draugija (Ozo g. 37, Vilnius, juridinio asmens kodas 192014985), valdybos narė (nuo 2024-09-21).

Informacija apie Bendrovės generalinės direktorės išsilavinimą:

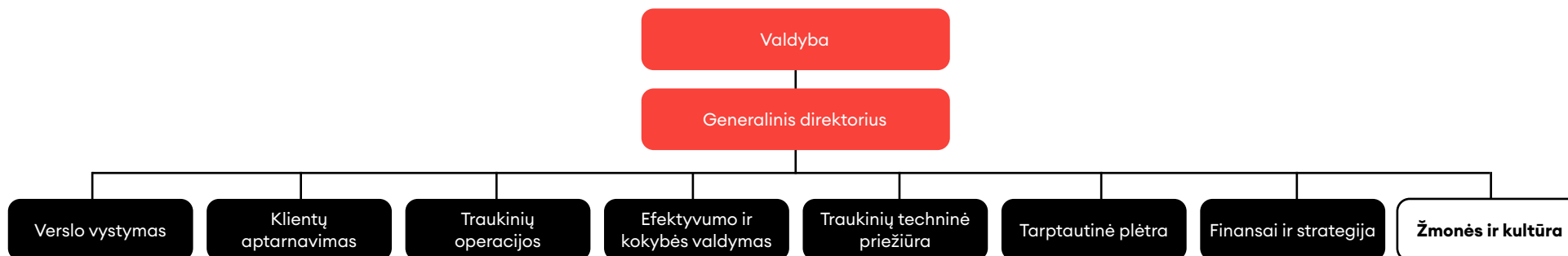
- Vilniaus Universiteto Kauno humanitarinis fakultetas, smulkaus verslo ir prekybos organizavimo ir valdymo bakalauras.

Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra iki 2025 m. sausio 31 d.



Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra nuo 2025 m. vasario 1 d.

Bendrovės valdyba 2024-12-12 posėdyje patvirtino naują Bendrovės valdymo struktūrą, kuri įsigaliojo nuo 2025 m. vasario 1 d. Įsteigta **žmonių ir kultūros partnerio pareigybė**, tiesiogiai pavaldi Bendrovės generaliniam direktoriui.



Bendrovės vadovybė

KRISTINA MEIDĖ

Generalinė direktorė
Pareigas eina nuo 2024 m. vasario 1 d.

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų ir strategijos vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 7 d.

ITA BRAŽINSKIENĖ

Klientų aptarnavimo vadovė
Pareigas eina nuo 2021 m. gruodžio 1 d.

MODESTA GUSARVIENĖ

Verslo vystymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. balandžio 5 d.

VIOLETA ŠIMELIONIENĖ

Tarptautinės plėtros vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 13 d.

ASTA MARTINIONĖ

Efektivumo ir kokybės valdymo vadovė
Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 1 d.

INGA RINKEVIČĖ

Žmonių ir kultūros partnerė
Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

GEDIMINAS ŠEDUKIS

Traukinių operacijų vadovas
Pareigas eina nuo 2025 m. lapkričio 11 d.

DOMANTAS GRIGAS

Traukinių techninės priežiūros vadovas
Pareigas eina nuo 2025 m. rugsėjo 1 d.

INDRĖ BIRGIOLĖ

Traukinių techninės priežiūros vadovė
Pareigas ėjo nuo 2023 m. spalio 2 d. iki 2025 m. gegužės 18 d.

DOMANTAS GRIGAS

Traukinių operacijų vadovas
Pareigas ėjo nuo 2022 m. spalio 1 d. iki 2025 m. rugpjūčio 31 d.

Vidaus auditas

LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG grupės įmones, įskaitant ir UAB „LTG Link“. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie UAB „LTG Link“ strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2025 m. buvo organizuojama remiantis Pasauliniais vidaus audito standartais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba aktyviai užtikrina nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi Bendrovės valdybos nariai, Bendrovės generalinė direktorė bei vadovai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje www.vtek.lt.



Darbuotojai ir atlygis



Apžvalga

2025 metų kryptys įtvirtino aukšto darbuotojų įsitraukimo išlaikymo ir nuoseklaus jo didinimo veiksmus, nukreiptus į darbdavio reputacijos sklaidą per atskirą darbdavio įvaizdžio projektą ir „Top employer“ sertifikavimą, lyderystės auginimą per vadovų ugdymo programas, efektyvumo iniciatyvas per veiklos meistriškumo projektą ir skaitmenizavimą, darbuotojų gerovės užtikrinimą per darbo sąlygų gerinimo projektus, darbuotojų saugos bei emocinės gerovės stiprinimą, taip pat darbuotojų pripažinimo programos diegimą, Naujakeleivių programos tobulinimą, vidinės karjeros skatinimą ir mentorystės programas. Darbuotojų apklausos metams besibaigiant duomenimis pasirinktos priemonės generavo pozityvius pokyčius visose srityse, tad jų tęstinumas išlieka ir kitų metų prioritetu.

2025 m. Inicijavos ir svarbūs įvykiai

- Balandžio mėnesį su profesinių sąjungų atstovais aptarti Šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 metais rezultatai, detaliai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas Bendrovėje padidėjo 102 tūkst. Eur arba 7,5 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 93 proc. darbuotojų.
- Balandžio mėnesį Bendrovės valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 metų rezultatus – darbuotojams buvo paskirstyta 0,9 mln. Eur.
- Balandžio mėnesį startavo visus darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa. Ji apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie Bendrovę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos jie gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje, įsigyjant LTG prekės ženklo prekes ar renkantis iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, o taip pat tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.
- Įtraukios organizacinės kultūros kryptyje lygybės, įvairovės bei įtraukties principų įtvirtinimą lydėjo gegužės mėnesį praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus, birželio mėnesį pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms – organizuoti mokymai žeidžiančio elgesio ir priekabiavimų prevencijos tema „Kuriam saugią ir pagarbią skatinančią kultūrą darbe“, kuriuose dalyvavo kelionių palydovai ir traukinių mašinistai; su psichologo paslaugas teikiančiu išorės partneriu, aptariant temą "Kaip elgtis darbuotojui patekus į sudėtingą situaciją", susitiko kelionių palydovų ir traukinio mašinistų komandų vadovai. Lygiagrečiai vykdyta ir plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją.
- Savarankiškai ir kartu su SOPA agentūra organizuota DUOday – darbo šešėliavimo iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia, kviesdamos juos išbandyti naujas profesijas bei darbo roles.
- Atnaujinti Diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai – nuo šiol jie privalomi visiems darbuotojams ir padeda ne tik lengviau atpažinti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo formas, bet ir moko, kaip tinkamai reaguoti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.
- Antrąjį 2025 m. pusmetį toliau stiprinta grįžtamojo ryšio kultūra, skatinant atvirą bendravimą ir nuolatinį tobulėjimą, o rezultatai rodo aiškų progresą – darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.
- Per 2025 metus darbuotojams organizuotos net 39 nuotolinės paskaitos įvairiomis aktualiomis temomis – nuo psichikos sveikatos ir tvarumo iki asmeninio efektyvumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir ugdo savo darbuotojus.
- 2025 m. spalį atliktas „Darbuotojų balso“ tyrimas dar kartą patvirtino stiprėjantį ryšį su darbuotojais – įsitraukimas augo iki 83 balų, pasitenkinimas siekia 81 balą, o tyrime dalyvavo net 91 proc. kolegų. Tai aukščiausi rodikliai Bendrovės istorijoje. Išanalizavus rezultatus, identifiкуotos tobulintinos sritys ir jau įgyvendinami veiksmų planai, nukreipti į gerąją darbuotojų patirtį ir organizacijos kultūros stiprinimą.

- 2025 metais buvo pilnai suformuota aukščiausio lygmens ir vidurinės grandies vadovų komanda. O vadovų ugdymas išlieka nuoseklią investicija – 2025 m. antrąjį pusmetį startavo visų lygių vadovams skirta mokymų programa, stiprinanti lyderystės kompetencijas ir užtikrinanti, kad vadovai turėtų įrankius, reikalingus komandų formavimui ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui. Atskiras dėmesys skirtas vidurinės grandies vadovų lyderystės kompetencijų stiprinimui – tam dedikuotos su išorės partneriais organizuotos Lyderių dienos. Įtvirtinant Lean kultūrą, be bendrųjų lyderystės mokymų, vadovams organizuoti mokymai apie Baltas lentas, problemų sprendimą, vykdytos Gembos ir kt. priemonės.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, vadovai dalyvavo SF 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinime. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamąjį ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas.
- Kad nauji komandos nariai sėkmingai įsiliėtų į organizacijos gyvenimą ir jaustųsi įtraukti, 2025 m. peržiūrėti naujų darbuotojų įvedimo procesai. Kartu pradėti ir įmonės generalinės direktorės ir žmonių ir kultūros partnerės susitikimai su naujai prisijungusiais kolegomis, kurių metu naujokai susipažįsta su įmonės strateginiais tikslais, aktualijomis bei pasidalina savo patirtimis ir pirmosiomis įžvalgomis. Šių susitikimų tikslas gerinti naujų darbuotojų adaptaciją ir įsitraukimą bei mažinti naujokų savanorišką kaitą. Apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojai pozityviai vertina atnaujintą įvedimo programą, pabrėždami jos aiškumą, suteikiamą informaciją ir pagalbą sklandžiai įsivažiuoti.

- Populiarinant geležinkelių transporto sektorių ir šio sektoriaus profesijas, aktyviai organizuoti bei dalyvauta įvairiuose švietimo projektuose, skirtuose skirtingų amžiaus grupių moksleiviams ir studentams. Buvo vedamos pamokos, organizuojamos ekskursijos, šešėliavimo renginiai, dalyvauta karjeros mugėse, švietimo partnerių projektuose, LR susisiekimo ministerijos iniciatyvoje „Susisiekimo karjeros laboratorija“, tarptautinėse konferencijose ir kituose renginiuose, išplėstas švietimo partnerių tinklas.
- Rugsėjo mėnesį startavo darbdavio įvaizdžio kampanija „Čia Traukia“, nukreipta į nuoseklų ir ilgalaikį darbdavio įvaizdžio formavimą – tvirtus žingsnius siekiant tapti dar labiau matomu, patikimu ir geidžiamu darbdaviu. Jų tęstinumui dedikuotos ne tik išorinės, bet ir vidinės iniciatyvos – pastarųjų tikslas stiprinti ryšį su darbuotojais, skatinti jų įsitraukimą, pasididžiavimą organizacija ir siekį būti jos ambasadoriais.
- Atnaujintos darbo ir poilsio patalpos Geležinkelio g. 16 bei darbo vietos didžiųjų miestų stočių infocentruose.
- Parengti bei patvirtinti Veiklos kompetencijų valdymo modelis ir Mokymų medžiagos rengimo standartas, siekiant efektyvinti, transformuoti, skaitmenizuoti ir į LMS aplinką perkelti įvairias mokymų programas. Pradėti parengiamieji pilotinės „LTG Link“ profesinio meistriškumo programos, skirtos surinkti, užfiksuoti ir išsaugoti nišines žinias, sukurti jų bazę, įvesti naujas mokymų programas ir užtikrinti organizacijos veiklos tęstinumą, darbai, taip siekiant užfiksuoti ir išlaikyti reikalingas žinias organizacijoje.

Žmonių ir kultūros politika

Personalo valdymo strateginėms kryptims ir kertiniams principams apibrėžti yra dedikuota Žmonių ir kultūros politika, patvirtinta LTG valdybos ir skelbiama [viešai](#), kartu su kitais vidaus teisės aktais. Šios politikos tikslas susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu ir įtvirtinti bendruosius žmogiškojo potencialo valdymo ir organizacinės kultūros formavimo principus, apimančius:

- valdymo strateginį planavimą, remiantis LTG grupės įmonių strategija, vidinės ir išorinės aplinkos analize, konkurencine analize ir LTG įmonių grupės vertybėmis;
- organizacijos modeliavimą atliepiančių įmonių strateginius tikslus bei prisidedant prie efektyvaus išteklių panaudojimo, lankstumo, aiškios komunikacijos ir sprendimų priėmimo greičio;
- organizacijos kultūros vystymą per vertybių puoselėjimą, darbuotojų įtraukimo didinimą, atvirą ir nuolatinį grįžtamąjį ryšį, lygias galimybes, darbuotojų patirties matavimą ir šių principų vieningumą visai LTG įmonių grupei;
- darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės puoselėjimą, kuriant saugias ir sveikas darbo sąlygas, profesinio tobulėjimo ir augimo galimybes, pagarbią, atvirą, pasitikėjimu grįstą aplinką;
- žmogiškųjų išteklių užtikrinimą per ilgalaikį kompetencijų planavimą, efektyvų darbuotojų atrankos ir naujokų įvedimo organizavimą, vidinės karjeros ir kritinių pozicijų pakaitumo planavimą;
- ugdymą ir tobulėjimą, skatinant nuolatinio tobulėjimo ir novatoriškumo puoselėjimo kultūrą;
- darbuotojų veiklos ir atlygio valdymą;
- socialinės partnerystės puoselėjimą.

Atlygio valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą; įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai:

- metodinis pozicijų įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje metodinį vertinimą, išreikštą korporatyviniais lygiais, bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režius – užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su objektyviais ir vieningais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezultatais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo

metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2025 metų peržiūrą Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 102 tūkst. Eur arba 7,5 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 93 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus, Bendrovės valdybos sprendimu yra suformuojamas paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. 2025 metų balandį Bendrovės darbuotojams paskirstytas paskatinimo už 2024 metų veiklos rezultatus fondas siekė 0,9 mln. Eur.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG Grupės ir Bendrovės metinių tikslų kėlimą, kasmet vis augančios lūkesčių kartelės išgryninimą konkreitiems metams pasibaigus ir bendros darbuotojų imties reitingavimą pagal jų veiklos rezultatų ir vertybinės elgsenos atitiktį šiai kartelei – principo „labiausiai atlyginami geriausiai“ nuoseklų įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmokas darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG Grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat skiriamos išmokos už į atviras pozicijas rekomenduotus

kandidatus, jie yra įtraukti į įvairias darbuotojų pripažinimo programos iniciatyvas, gali naudotis plačia nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG Grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pozicijų, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracinio pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

Kolegialių organų atlygis

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos Bendrovės valdyboje sutartyse. Nepriklausomų valdybos bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas įtvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu, o išrinkus naują AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybą, 2025 m. liepos 28 d. įsakymu, kuris *mutatis mutandis* taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 360 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 520 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 260 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Valdybos nariams 2025 m. išmokėtas atlygis

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą 2025 m., Eur *
Aistė Gasiūnienė	15 120
Andrej Kosiakov	6 615
Aurelija Kazlauskienė	40 320
Gediminas Šečkus	2 520
Irmantas Beržauskas	15 120
Viktoras Bachmetjevas	30 240

* Atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

Darbuotojai ir atlygis

Bendrovės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 644 (pateikiamas aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalai-kiame nedarbingume)). Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovės darbuotojų skaičius padidėjo 11 darbuotojų arba 1,7 proc.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m. vi-
durkiu, padidėjo nuo 2 318 Eur iki 2 554 Eur. Pokytį sąlygojo
vykusi kasmetinė darbo užmokesčio peržiūra, darbuotojų
kaita ir pozicijų struktūros pokyčiai.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 19,17 mln. Eur
(neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas,
išėitinės išmokos, kaupiniai, kapitalizuojamas darbo už-
mokestis).

Papildomai 2025 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG
grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta
0,9 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus.

Bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pozicijų grupė	2025-12-31**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	1		11 700	11 700		1	10 500	1	5 400
Aukšto lygio vadovai*	7	5	2	7 873			6	7 300	6	6 387
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	12	5	7	5 239	5 497	5 098	9	4 885	9	4 476
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	63	35	28	3 620	3 525	3 747	51	3 412	40	3 124
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	149	74	75	2 537	2 346	2 725	151	2 311	128	2 076
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų dar- buotojai***	400	157	242	2 246	1 857	2 497	397	2 099	388	1 956
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	12		12	1 755			18	1 603	21	1 500
Iš viso	644	277	366	2 554	2 385	2 663	633	2 318	593	2 125

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

**Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

***Darbuotojai, pasirinkę nenurodyti lyties, į duomenų atskleidimą pagal vyriškąją ar moteriškąją lytį nėra įtraukti.

Bendrovės moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2025	2024	2023
Visi darbuotojai	1:0,88	1: 0,86	1: 0,81
Aukšto lygio vadovai	-	-	-
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	1:1,08	-	-
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1:0,94	1: 0,97	1: 0,96
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1:0,86	1: 0,87	1: 0,87
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1:0,74	1: 0,73	1: 0,71
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1:0,78	1: 0,80	1: 0,81

* Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš vyrų darbo užmokesčio.

Informacija apie bendrovės vadovo atlygį

Bendrovės vadovo darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės vadovo mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 11 700 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės vadovo mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 11 proc. nuo 10 500 Eur iki 11 700 Eur.
- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės vadovui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc.

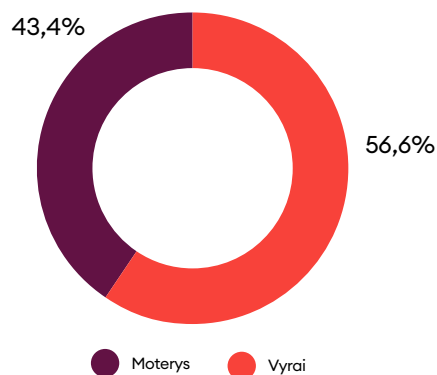
įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. – Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio paskatinimo už 2024 m. dalis, negalėjo viršyti 3 150 Eur. Bendrovės vadovui ataskaitiniu laikotarpiu išmokėta mėnesinė (1/11) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus sudarė 2 474 Eur (bendra suma padalinta iš 11 mėnesių – proporcingai generalinio direktoriaus paskyrimo nuo 2024 m. vasario 1 d. laikotarpiui).

Bendrovės 2024 m. tikslų vykdymo rodikliai, kurių pagrindu Bendrovės vadovui išmokėtas paskatinimas už 2024 metų veiklos rezultatus, atskleisti [bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), strategijos dalyje.

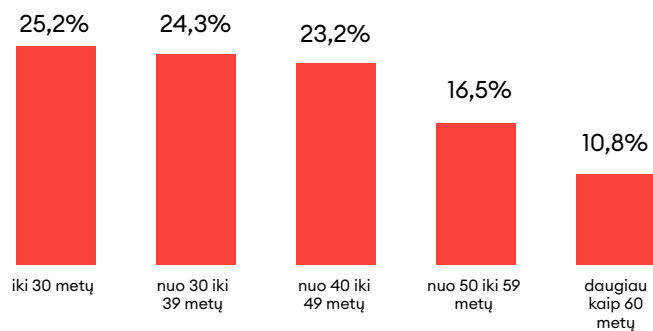
Bendrovės 2025 m. tikslai, kurių pasiekimo pagrindu Bendrovės vadovui 2026 metais galės būti skiriamas paskatinimas už 2025 metų veiklos rezultatus, atskleisti šios, Bendrovės 2025 m. metinės vadovybės ataskaitos strategijos dalyje.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą 2025 m. gruodžio 31 d.

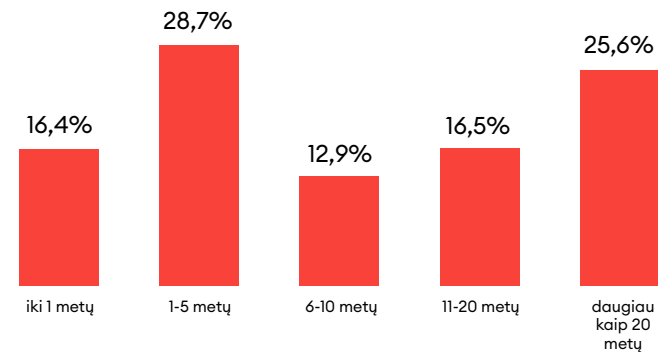
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



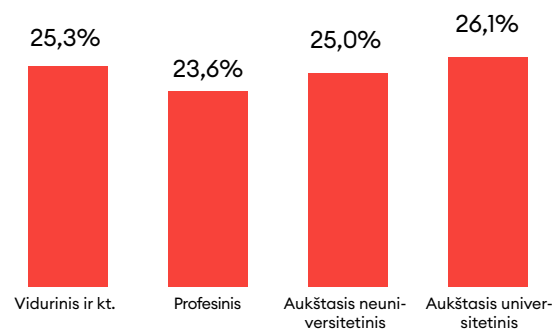
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



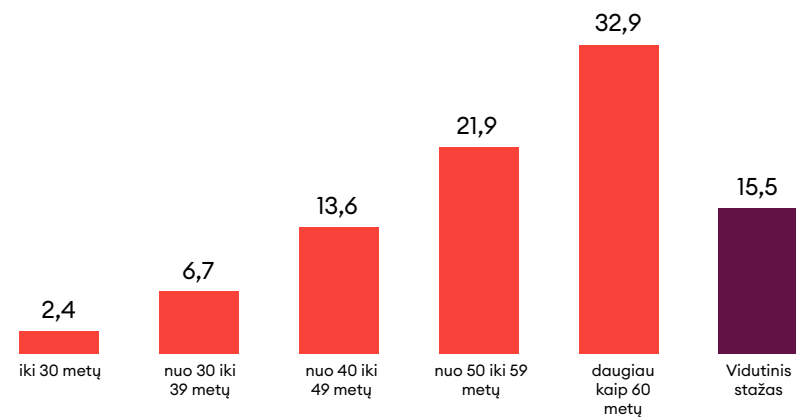
Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių ir vidutinį darbo stažą, metai





Rizikos ir jų valdymas

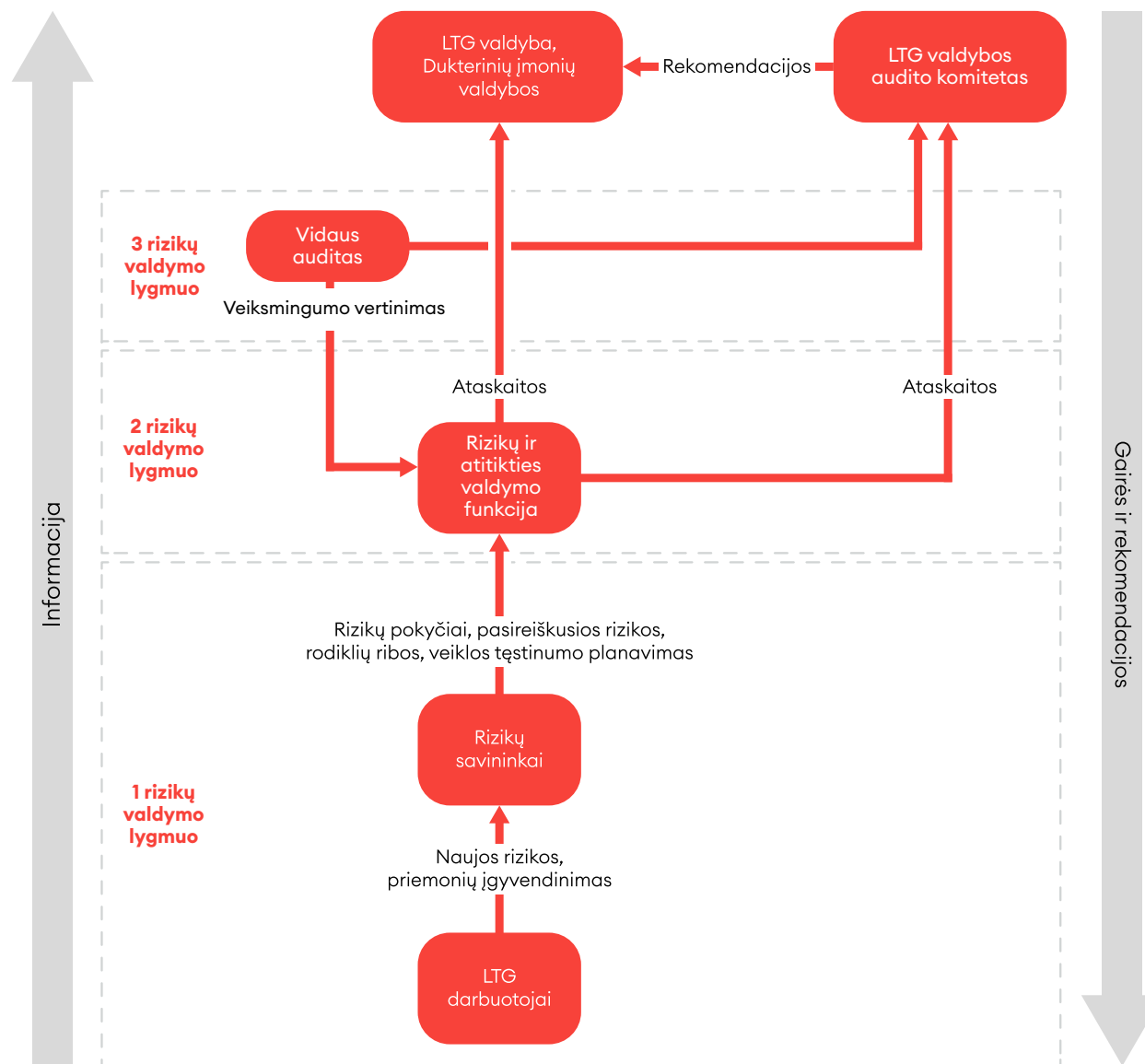


Bendrovėje diegiama ir veikloje nuolat tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3 linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*). Pagal jį:

- 1 linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- 2 linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina pirmojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- 3 linijoje rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą pirmojo ir antrojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Žemiau esančiame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškasis ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėseną.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

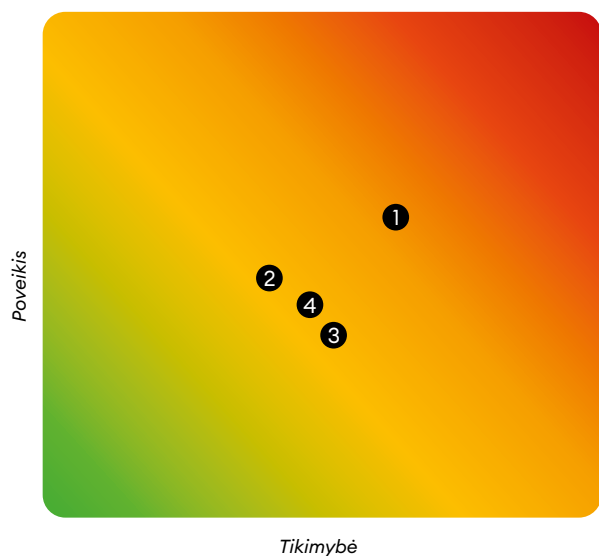
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai, kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie svarbiausias rizikas LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų rizikų atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusių patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į išorės aplinkos kontekstą ir susijusius globalius veiksnius. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025 metais.

Pagrindinės rizikos ir valdymo priemonės

Rizikų žemėlapis



1. Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių.
2. Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas.
3. Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika.
5. Saugos incidentų rizika.

Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Paslaugų teikimo sutrikimai dėl išorinių nenumatytų veiksnių	<ul style="list-style-type: none"> Išoriniai veiksniai Nuo veiklos nepriklausančios aplinkybės 	<ul style="list-style-type: none"> Poveikis paslaugų kokybei Žala reputacijai Finansinė žala 	<ul style="list-style-type: none"> Savalaikis reagavimas ir komunikacija Nesklandumų valdymo ir komunikacinio planų vykdymas Periodiniai teoriniai ir praktiniai įgulų mokymai Neatitikimų standartams šalinimas
Specifinių kompetencijų žmogiškųjų išteklių trūkumas	<ul style="list-style-type: none"> Šalies darbo rinkos tendencijos Ilgas specialistų paruošimo laikas Tam tikrų profesijų prestižo stoka 	<ul style="list-style-type: none"> Galima kritinių veiklų įtaka tęstinumui dėl žmogiškųjų resursų trūkumo 	<ul style="list-style-type: none"> Darbo sąlygų gerinimas Pareigybės prestižo didinimas Veiklos automatizavimas Darbdavio įvaizdžio formavimas
Suinteresuotų grupių lūkesčių neatitikimo rizika	<ul style="list-style-type: none"> Infrastruktūra nepilnai pritaikyta žmonėms su specialiaisiais poreikiais 	<ul style="list-style-type: none"> Neatitiktis teisiniam reglamentavimui dėl neįgalių ir ribotos judėsenos asmenų teisių Klientų pasitenkinimo mažėjimas Žala reputacijai 	<ul style="list-style-type: none"> Atvira, tiksli, savalaikė ir proaktyvi komunikacija Esamų traukinių ir infrastruktūros pritaikymas specialiesiems poreikiams Naujų traukinių įsigijimas
Saugos incidentų rizika	<ul style="list-style-type: none"> Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas Nesaugus eismo dalyvių elgesys <p><i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga vykdomai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo/ darbuotojų saugos Veiklos sutrikimas dėl eismo įvykių 	<ul style="list-style-type: none"> Periodiniai mokymai ir instruktavimas Mobilioji aplikacija, padedanti užtikrinti darbuotojų saugumą Saugos sistemų patikros Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė Kokybės kontrolės patikrinimai

Parengtumo ir atsparumo didinimas

Bendrovė nuosekliai, organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis stiprina savo parengtumą. Veikiama pagal viešą LTG grupės programą, kurią sudaro 5 dalys:

1. Veiklos tęstinumo planų parengimas.
2. Darbuotojų parengimas.
3. Kritinių išteklių užtikrinimas.
4. Kritinės infrastruktūros apsauga.
5. Nuolatinė įvykių stebėseną ir mokymasis pratybų metu.

Taip pat, siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimoms krizėms, nuolat bendradarbiaujama su atsakingomis valstybės institucijomis, dalyvaujama tarpinstituciniuose koordinavimo formatuose. Per ataskaitinius metus buvo peržiūrėti veiklos tęstinumo planai, organizuojamos darbuotojų mokymo veiklos ir praktinės pratybos, skirtos pasirengimo ekstremalioms situacijoms ir krizių valdymo gebėjimų stiprinimui taip pat dalyvauta tarpinstitucinėse nacionalinės reikšmės pratybose. Šios priemonės ne tik didina atsparumą ir patikimo paslaugų teikimo užtikrinimą įvairiomis veiklos sąlygomis, tačiau ir užtikrina tinkama bendrovės indėlį į nacionalinio saugumo stiprinimą.

Darbuotojų sauga ir sveikata bei eismo sauga

Ataskaitiniais metais Bendrovė vykdė veiklą, nuosekliai užtikrindama traukinių eismo saugą ir patikimumą, vadovaudamasi nacionalinių ir Europos Sąjungos teisės aktų reikalavimais, taip pat įmonėje įdiegta ir palaikoma saugos valdymo sistema. Nuolat buvo stebimi pagrindiniai eismo saugos rodikliai, analizuojami su eismu susiję įvykiai, nustatomos jų priežastys ir įgyvendinamos prevencinės bei korekcinės priemonės. Didelis dėmesys skirtas rizikų identifikavimui ir valdymui, siekiant užkirsti kelią galimiems incidentams ir užtikrinti saugų keleivių vežimą viešjoje geležinkelių infrastruktūroje.

Darbuotojų saugos ir sveikatos srityje įmonė kryptingai stiprina saugios darbo aplinkos kultūrą. Per ataskaitinius metus buvo vykdomi privalomi pirminiai ir periodiniai darbuotojų instruktavimai, mokymai, užtikrinamas tinkamas asmens apsaugos priemonių naudojimas. Bendrovėje reguliariai atliekamas darbo vietų profesinės rizikos vertinimas, atnaujinamos saugos instrukcijos ir aktualizuojamos mokymo programos. Šios priemonės leidžia mažinti nelaimingų atsitikimų darbe tikimybę ir didinti darbuotojų sąmoningumą saugos klausimais.

Įgyvendinant nuolatinio tobulinimo principą, ataskaitiniais metais taip pat buvo vykdomi vidaus saugos audito ir patikrinimai, kurių rezultatai panaudoti planuojant tolesnes saugos gerinimo priemones. Įmonė siekia, kad eismo ir darbuotojų sauga būtų neatsiejama veiklos dalis ir strateginis prioritetas, užtikrinantis patikimų, kokybiškų ir saugių keleivių vežimo paslaugų teikimą.



Papildoma informacija



Informacija apie išorės auditą

„LTG Link“ finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023–2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal TFAS Apskaitos Standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nustatytas sutartinis atlygis audito bendrovei už 2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą 48,6 tūkst. Eur (be PVM) ir kitas ne audito paslaugas (vertimo paslaugos, apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetus) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ąjį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą) 17,4 tūkst. Eur (be PVM).

Ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei teikė finansinių ataskaitų vertimo paslaugą. Kitų papildomų paslaugų, nesusijusių su finansinių ataskaitų auditu, ataskaitiniu laikotarpiu auditorius Bendrovei neteikė.

Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją Bendrovės metinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje <https://ltglink.lt/ltg-link-veiklos-rezultatai>.

Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas	
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1. pavadinimas;	Taip
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3. buveinė (adresas);	Taip
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	-
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7. struktūra;	Taip
5.8. vadovo duomenys;	Taip
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne, stebėtojų taryba nesudaryta
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Atskleidžiama patronuojančios LTG interneto svetainėje
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip, informacija apie akcijas atskleidžiama patronuojančio LTG atžvilgiu

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialiuji įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdymus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	
7.1. įstatai;	Taip
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5. valstybės valdomos bendrovės metinės ir tarpinės vadovybės ataskaitos, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių atskaitų rinkiniai ir metinių finansinių atskaitų auditoriaus išvados.	Taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos.	Ne, nes „LTG Link“ dukterinių bendrovių neturi. LTG įmonių grupės struktūra skelbiama LTG interneto svetainėje
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	-
9.1. Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9.1 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinė vadovybės ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpinės vadovybės ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išspausdinti.	Taip
III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, vadovybės ataskaitų ir veiklos ataskaitų rengimas	
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės vadovybės ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę vadovybės ataskaitą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17. Valstybės valdomos bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	-

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas	Atskleidimas
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinės vadovybės ataskaitos arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Taip
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18. Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metinėje vadovybės ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20. Valstybės valdomos bendrovės metinėje vadovybės ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metinėje vadovybės ataskaitoje, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotos metinės vadovybės ataskaitos, – savo metinėje vadovybės ataskaitoje pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąją metinę vadovybės ataskaitą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Ne, nes „LTG Link“ nėra kitų juridinių asmenų dalyvė
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpinėje vadovybės ataskaitoje ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

Informacija apie tvarumo ataskaitą

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiami LTG grupės 2025 m. konsoliduotoje metinėje vadovybės ataskaitoje, kurio integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG grupės tvarumo ataskaita už 2025 metus rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. Pilna „LTG Link“ tvarumo ataskaita nėra rengiama, nes visa savo veikla Bendrovė tikslingai prisideda prie visos LTG grupės tvarumo tikslų ir įsipareigojimų.

Tvarumo valdymas LTG grupėje

LTG grupė siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimančios sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Todėl LTG grupėje nėra tvirtinama atskira tvarumo strategija, o konsoliduota „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“ yra grįsta tvarumo principais ir įsipareigojimais. 2025 m. atnaujintose tiek LTG grupės, tiek „LTG Link“ strategijose pristatyta nauja strateginė kryptis – dekarbonizacija. Dekarbonizacijos plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas ir taip švelninti poveikį klimatui.

LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG grupės tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šiame dokumente yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą, LTG grupė daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį. Tvarumo valdymas LTG grupėje yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms LTG grupės įmoneis ir veikloms.

LTG grupės veikla paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, ES Žaliojo kurso tikslais. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmoneis įgyvendinimą.

LTG grupės tvarumo prioritetai, tikslai

2025 m. LTG grupė atliko išsamų dvejetainį reikšmingumo vertinimą (DRV), kurio tikslas – suprasti ir suvaldyti tvarumo srities poveikius, rizikas ir galimybes. Tarp svarbiausių temų išskiriamos ŠESD mažinimas, energetinio efektyvumo didinimas, žmogaus teisių užtikrinimas, sveikata ir darbo sauga, įvairovė ir nediskriminavimas, prisidėjimas prie bendruomenių gerovės, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimas, verslo etika, korupcijos ir kyšininkavimo prevencija.

„LTG Link“, kaip ir visos LTG grupės, prioritetai ir tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi strateginiam laikotarpiui atsižvelgiant į tai, kur ir kaip, vykdydama savo veiklą, LTG grupė daro didžiausią poveikį aplinkai bei visuomenei, sukuria didžiausią vertę bei daro reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. Prioritetai taip pat prisideda prie LTG grupės misijos ir vizijos įgyvendinimo, atliepia organizacijos vertybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Nustatant LTG grupės tvarumo prioritetus tikslus ir rodiklius, yra remiamasi dvejetainio reikšmingumo vertinimu, Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (BTAD), aktua-

liomis nacionalinėmis bei ES politikomis bei gerosiomis valdysenos praktikomis.

Detali informacija apie LTG grupės tvarumo prioritetus, tikslus ir rodiklius pateikiame LTG grupės konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos Tvarumo ataskaitos dalyje. Ataskaita prieinama grupės svetainėje www.ltg.lt.

Tvarumo veiklos bendrovėje

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Aplinkosaugos dalyje** pristatomi LTG grupės tikslai ir prioritetai, susiję su poveikio klimatui mažinimu ir klimato kaitos švelninimu bei siekiu iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija. Taip pat pateikiamos LTG grupės įmonių, įskaitant ir Bendrovę, vykdomos iniciatyvos ir projektai bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai.

Be visai LTG grupei bendrų aplinkosaugos projektų, pagrindinės „LTG Link“ iniciatyvos, nukreiptos į poveikio aplinkai ir klimatui mažinimą, apėmė tokius projektus:

- Siekdama palaipsniui mažinti CO₂ ir kietųjų dalelių emisijų kiekį, 2025 metais „LTG Link“ prisijungė prie grupės iniciuoto Lietuvoje unikalaus bandomojo projekto – vertino, ar iš atsinaujinančių žaliavų gaminamas dyzelinas HVO100 tinkamas ir saugus nuolat naudoti geležinkelio riedmenyse. Aštuoniolika mėnesių trukusio bandomojo metu naujas tvarusis kuras bus pilamas į keleivinį traukinį, vykstantį maršrutu Vilnius–Klaipėda–Vilnius.
- Vilniaus geležinkelio stotyje pristatytas naujos kartos elektrinis traukinys „Stadler Flirt“, žymintis naują etapą AB „Lietuvos geležinkeliai“ istorijoje – žalesnį, tylesnį ir patogesnį keliavimo būdą. Naujasis traukinys yra vienas iš 15 naujų – elektrinių ir baterinių – riedmenų, papildysiančių LTG grupės keleivių vežimo bendrovės „LTG Link“ parką.
- Į Lietuvą atvyko pirmasis naujas baterinis traukinys, pagamintas Šveicarijos kapitalo įmonės „Stadler“ gamykloje Lenkijoje. Planuojama, kad iki 2026 metų pabaigos „LTG Link“ riedmenų parkas pasipildys iš viso šešiais bateriniais traukiniais.

- „LTG Link“ tęsia dyzelino kuro normos mažinimo iniciatyvą, taip siekdama prisidėti prie veiklos emisijos mažinimo ir ekonominio efektyvumo. Nuo 2025 metų pradžios vykdomas asmeninių mašinistų kuro suvartojimo normų stebėjimas ir siūlomos konkrečios priemonės, padedančios mažinti vairuojamo traukinio sąnaudas.

LTG grupės Tvarumo ataskaitos **Socialinėje dalyje** pristatomi pagrindiniai LTG Grupės socialiniai prioritetai: darbuotojų gerovės stiprinimas, tobulėjimo galimybių užtikrinimas, saugios darbo aplinkos kūrimas ir lygių galimybių puoselėjimas. Joje taip pat apžvelgiamos LTG grupės įmonėse vykdomos iniciatyvos, visoje grupėje taikomos vieningos personalo politikos ir standartai bei stebimi svarbiausi personalo rodikliai.

Darbuotojų įsitraukimas ir jų gerovė išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie „LTG Link“ su darbuotojais susijusias iniciatyvas ir rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai ir atlygis“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalčiai atskleidžiamos LTG grupės Tvarumo ataskaitoje.

„LTG Link“ taip pat pristatė socialines iniciatyvas, skirtas išlaikyti aktyvų dialogą su klientais ir visuomene, o taip pat skatinti keliauti traukiniais, kurie yra viena žaliausių transporto priemonių:

- LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ siūlo nuolaidas kelionėms traukiniais įvairių valstybinių švenčių ir mokinių atostogų metu bei tėvams su vaikais.
- „LTG Link“ kviečia pažinti Lietuvos gamtą keliaujant Miško traukiniu tarp Vilniaus ir Kauno, o pentadieniais – ir iš sostinės į Trakus ir atgal. Traukiniautojų laukia išskirtinė patirtis – kelionė traukiniu, papuoštu šio Lietuvos regiono miškų augalijos motyvais ir gyvūnų atvaizdais su edukaciniu turiniu.
- „LTG Link“ žengia pirmuosius, bet tvirtus žingsnius multimodalių kelionių link. Jau dabar vyksta projektai, kuriuose derinamos skirtingos transporto rūšys: vienas jų – „Pajūrio

ekspresas“, kai traukiniu iš Vilniaus pasiekama Kretinga, o ten laukia priderintas autobusas į Palangą. Taip pat organizuojami specialūs traukinių reisai po didžiųjų koncertų ir krepšinio varžybų, kad keleiviai iš renginių galėtų saugiai ir greitai grįžti namo. Galimybė namo grįžti traukiniu pasinaudojo net 6,2 tūkst. keliautojų.

- LTG grupės keleivių vežimo bendrovė „LTG Link“ jau penktus metus iš eilės pristato išskirtinai kalėdiniam laikotarpiui papuoštus traukinius. Keleiviai šventine atmosfera galėjo mėgautis keturiuose riedmenyse.
- Atlikusi keleivių apklausas ir įvertinusi keleivių atsiliepimus, „LTG Link“ į atnaujintus traukinių tvarkaraščius įtraukė 4 naujus vietinius ir 2 tarptautinius maršrutus, 2 naujas stoteles, taip pat užtikrino dažnesnį susisiekimą populiariausiose maršrutuose.

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija. LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje apžvelgiami vidiniai dokumentai, kurie kartu su Lietuvos Respublikos įstatymais ir teisės aktais reglamentuoja korupcijos prevencijos sritį LTG grupėje, įskaitant verslo sandorius ir vykdant viešuosius pirkimus. Šiais dokumentais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai. Pažymėtina, kad LTG grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiria didelį dėmesį vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patronuojančios bendrovės interneto tinklalapyje www.ltg.lt.

Kita informacija

Informacija apie pagrindinius nematerialiuosius išteklius ir jų galimą poveikį Grupės verslo modeliui bei kuriamai vertei yra atskleidžiama integraliose konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos dalyse: Strategija, Valdysenos ataskaita, Atlygio ataskaita bei Tvarumo ataskaita. Dokumente pateikiama informacija apie žmogiškuosius išteklius, darbo sąlygas, mokymus ir taikomas motyvacinės sistemas, vertės kūrimo mechanizmą ir vertės grandinės dalyvius, pažangių technologijų naudojimą veikloje ir vykdomus inovatyvius projektus, ryšius su klientais, tiekėjais ir investuotojais bei jų valdymą, Grupės mastu taikomas vieningas politikas, standartus ir kt.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais bei nebuvo susidūrusi su teisinėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių bei nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su **aplinkosaugos, personalo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais**, yra atskleidžiami LTG grupės 2025 m. konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje, kurios integrali dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis.

Apibrėžimai

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Pajamos	Pardavimo pajamos + Valstybės dotacijų pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant Valstybės dotacijų pajamų, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Valstybės dotacijų pajamos	Valstybės lėšos, skiriamos „LTG Link“ veikloms finansuoti
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėnesių periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Turto grąža (ROA)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai)}}{\text{Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis}}$
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį + Palūkanų sąnaudos – Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudų
EBIT marža*	$\frac{\text{EBIT}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
EBITDA marža*	$\frac{\text{EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Koreguota EBITDA marža*	$\frac{\text{Koreguota EBITDA}}{\text{Pardavimo pajamos}}$

Rodiklis	Skaičiavimo apibrėžimas
Grynojo pelno marža*	$\frac{\text{Grynasis pelnas (nuostoliai)}}{\text{Pardavimo pajamos}}$
Nuosavo kapitalo koeficientas	$\frac{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Paskolos aptarnavimo koeficientas	$\frac{\text{Grynasis paskutinių 12 mėnesių periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius)}}{\text{Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių}}$
Turto apyvartumo rodiklis*	$\frac{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos}}{\text{Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Finansinė skola / EBITDA	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Paskutinių 12 mėnesių periodo EBITDA}}$
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	$\frac{\text{Finansinė skola}}{\text{Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Grynoji skola / EBITDA	$\frac{\text{Grynoji skola}}{\text{Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA}}$
Skubaus likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Bendrojo likvidumo koeficientas	$\frac{\text{Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}{\text{Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje}}$
Keleivių apyvarta (keleivių kilometrai)	Keleivių vežimo rodiklis, skaičiuojamas kiekvieno pervežto keleivio kelionę dauginant iš nuvažiuoto atstumo
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

* apskaičiuojant „LTG Link“ finansinius rodiklius prie Pardavimo pajamų pridedamos Valstybės dotacijų pajamos.

Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i>)
BEMU	Baterijomis maitinamas elektrinis daugianaris traukinys (angl. <i>Battery Electric Multiple Unit</i>)
Bendrovė	UAB „LTG Link“
CER	Europos geležinkelių asociacija
CIT	Tarptautinis geležinkelių transporto komitetas
DUOday	Darbo šešėliavimo iniciatyva
EIB	Europos investicijų bankas
EMU	Elektrinis daugianaris traukinys (angl. <i>Electric Multiple Unit</i>)
ES	Europos Sąjunga
ESRS	Europos tvarumo atskaitomybės standartai
FTE	Traukinių forumas Europoje (angl. <i>Forum Train Europe</i>)
GTK	Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksas
GTT	Geležinkelio transporto tarnyba
IT	Informacinės technologijos
KPI	Pagrindiniai veiklos rodikliai (angl. <i>Key performance indicators</i>)
LiMA	Lietuvos Marketingo Asociacija
LGBTQ+	Reiškia įvairias seksualines orientacijas, lytines tapatybes bei įtrauktį ir kitų tapatybių, kurios nepatenka į pagrindines kategorijas
LMS	Mokymosi valdymo sistema (angl. <i>Learning management system</i>)
LR	Lietuvos Respublika
LTG Holdingas / LTG	Patronuojanti įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“	AB „LTG Cargo“
LTG grupė, Grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patronuojamosios bendrovės

„LTG Link“	UAB „LTG Link“
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
LSS	Lokomotyvų saugos sistemos (angl. <i>Locomotive Safety System</i>)
LTIFR	Prarasto darbo laiko traumų dažnumo rodiklis (angl. <i>Lost Time Injury Frequency Rate</i>)
LTSA	Lietuvos transporto saugos administracija
NPS	Klientų pasitenkinimo indeksas
NIB	Šiaurės investicijų bankas
OSŽD	Geležinkelių bendradarbiavimo organizacija
PSO	Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo sutartis (angl. <i>Public Service Obligation</i>)
RB	„Rail Baltica“
SAP	Verslo valdymo sistema
SOPA	Socialinė įdarbinimo agentūra
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisija
TAS	Tarptautinės apskaitos standartai
TFAS	Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai
UIC	Tarptautinė geležinkelių sąjunga
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VERT	Valstybinė energetikos reguliavimo tarnyba
VKC	VšĮ Valdymo koordinavimo centras – Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigtas analitinis bei gerosios valdysenos principų įgyvendinimo centras, siekiantis užtikrinti nuoseklų ir profesionalų valstybės valdomų įmonių valdymą
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė



Finansinės ataskaitos

Parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje,
ir nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius finansinius metus



Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „LTG Link“ akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome UAB „LTG Link“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo



nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.

- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000371

Vilnius, Lietuvos Respublika
2026 m. kovo 10 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 71-73 puslapiuose.

Finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	7	157 112	151 631
Naudojimo teise valdomas turtas	8	4 806	4 810
Ilgalaikis nematerialusis turtas	9	324	398
Kitas ilgalaikis turtas	10	65	259
Ilgalaikio turto iš viso		162 307	157 098
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	11	610	522
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	11 749	10 359
Išankstiniai apmokėjimai	13	451	417
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	36 118	27 175
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	15	390	452
Trumpalaikio turto iš viso		49 318	38 925
TURTO IŠ VISO		211 625	196 023

	Pastabos	2025-12-31	2024-12-31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas	16	143 590	143 590
Privalomasis rezervas	17	2 165	1 209
Kiti rezervai	17	14 331	8 595
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)		22 052	19 119
Nuosavo kapitalo iš viso		182 138	172 513
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	4 340	4 348
Išmokos darbuotojams	19	422	480
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	26	3 385	1 401
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		8 147	6 229
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Nuomos įsipareigojimai	18	581	529
Pelno mokesčio įsipareigojimai		2 901	2 459
Išmokos darbuotojams	19	3 492	3 099
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	21	14 137	11 151
Gauti išankstiniai apmokėjimai	20	229	43
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		21 340	17 281
Įsipareigojimų iš viso		29 487	23 510
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		211 625	196 023

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 74-104 puslapiuose, patvirtinti ir pasirašyti:

KRISTINA MEIDĖ

Generalinė direktorė

KRISTINA NAVICKIENĖ

Finansų ir strategijos vadovė

RAIMONDA DUOBUVIENĖ

UAB „LTG Kompetencijų centras“
Finansų kontrolierė, veikianti pagal
2026 m. vasario 5 d. sprendimą
Nr. SPR-LI(KC)-1/2026

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2025	2024
Pardavimo pajamos	22	73 638	61 665
Valstybės dotacijų pajamos	23	36 023	34 650
Kitos veiklos pajamos		58	14
Pajamos iš viso		109 719	96 329
Išmokų darbuotojams sąnaudos	24	(20 048)	(18 152)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7,8,9	(15 207)	(13 662)
Strateginio valdymo ir bendrieji administravimo mokesčiai		(8 306)	(7 379)
Infrastruktūros paslaugos		(11 007)	(9 319)
Keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos		(7 715)	(6 993)
Kuras		(5 160)	(4 785)
Medžiagos		(2 276)	(2 559)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(1 125)	(879)
Elektros energija		(1 705)	(1 740)

	Pastabos	2025	2024
Remontas ir techninė priežiūra		(3 254)	(2 938)
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės		(3)	(8)
Ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		16	115
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(100)	13
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		13	(13)
Kitos sąnaudos		(7 275)	(6 456)
Sąnaudos iš viso		(83 152)	(74 755)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		26 567	21 574
Finansinės veiklos pajamos		639	1 285
Finansinės veiklos sąnaudos		(369)	(602)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas	25	270	683
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		26 837	22 257
Pelno mokestis	26	(4 785)	(3 138)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		22 052	19 119
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		22 052	19 119

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

		Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		143 590	554	5 322	13 091	162 557
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	19 119	19 119
Rezervų suformavimas	17	-	655	3 273	(3 928)	-
Dividendai	17	-	-	-	(9 163)	(9 163)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		143 590	1 209	8 595	19 119	172 513
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		143 590	1 209	8 595	19 119	172 513
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	22 052	22 052
Rezervų suformavimas	17	-	956	5 736	(6 692)	-
Dividendai	17	-	-	-	(12 427)	(12 427)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		143 590	2 165	14 331	22 052	182 138

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis



Pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2025	2024
PAGRINDINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		22 052	19 119
KOREGAVIMAI:			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7,8,9	15 207	13 662
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/ nurašymo		1 068	80
Atsargų nukainojimas iki grynosios realizavimo vertės (atstatymas)		3	8
Ilgalaikio turto, skirta parduoti nurašymas iki grynosios realizacinės vertės		(16)	(115)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		100	(13)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(13)	13
Sukauptų pajamų/sąnaudų pasikeitimas		(452)	1 248
Palūkanų (pajamos) sąnaudos ir kiti su paskolomis susiję mokesčiai		(104)	(642)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		163	79
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		-	(149)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)		4 785	3 138
Pagrindinės veiklos pinigų srautai, įvertinus koregavimus		42 793	36 428
APYVARTINIO KAPITALO PASIKEITIMAS			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		(2 942)	(2 365)
Prekybos ir kitų gautinų sumų, bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(48 883)	(40 148)
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažė- jimas)		2 665	(531)
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėji- mas (sumažėjimas)		335	476
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidė- jimas (sumažėjimas)		(175)	381
(Sumokėtas) pelno mokestis		(3 399)	(3 641)
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		(9 606)	(9 400)

	Pastabos	2025	2024
INVESTICINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(17 894)	(12 630)
Ilgalaikio turto perleidimas		83	118
Išankstinių apmokėjimų už ilgalaikį turtą pasikeitimas		-	(29 870)
Gautos palūkanos		329	959
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(17 482)	(41 423)
FINANSINĖS VEIKLOS PINIGŲ SRAUTAI			
Gautos valstybės dotacijų pajamos		49 385	35 339
Nuomos įsipareigojimų mokėjimai	18	(562)	(551)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos	18	(163)	(79)
(Sumokėti) dividendai	17	(12 427)	(9 163)
Kiti finansinės veiklos pinigų srautai		(202)	(371)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		36 031	25 175
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		8 943	(25 648)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	14	27 175	52 823
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	14	36 118	27 175

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

UAB „LTG Link“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos (toliau – LR) juridinių asmenų registre 2019 m. vasario 28 d. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atskaitomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. UAB „LTG Link“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ grupės įmonė (toliau – Grupė), kurios vienintelis akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“. Bendrovės registracijos kodas 305052228, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012462811, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 16, LT-02100 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – keleivių ir bagažo vežimas geležinkelių transportu ir susijusios paslaugos.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. 100 proc. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcijų priklauso Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijai.

2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo lygus 143 590 tūkst. Eur. Jį sudaro 156 237 vnt. paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė 919,05 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Bendrovės sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų, esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą ir kt.) 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 644 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 633 darbuotojai).

2. Reikšmingų apskaitos principų santrauka

Ataskaitų rengimo pagrindas. Bendrovės Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., yra parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais taikyti ES. Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorinės įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip.

Apskaitos politikos pakeitimai. Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2025 metus.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursų, galiojančių sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant ne-gražinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Į įsigijimo savikainą įtraukiamos ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidos, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinė vertė ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nusidėvėjimas. Ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	8-72
Mašinos ir įranga	5-15
Kelių transporto priemonės	4-5
Riedmenys (įskaitant vagonus)	8-22
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3-4
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	4-5

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ji sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaiciuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima tiesiogines išlaidas. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai tik ji užbaigiama ir pastatytas turtas parengtas jo numatytam naudojimui.

Nematerialusis turtas. Nematerialusis turtas, iš kurio Bendrovė tikisi gauti ekonominės naudos ateityje, turi ribotą naudingo tarnavimo laiką ir apskaitomas įsigijimo savikaina, sumažinta sukauptos amortizacijos ir vertės sumažėjimo nuostolių suma.

Nematerialiojo turto amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą metodą per numatytą naudingo tarnavimo arba konkretų galiojimo laiką, jeigu toks nustatytas. Naudingo tarnavimo laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienais metais.

Nematerialusis turtas yra nurašomas, kai nebesitikima ekonominės naudos iš naudojimo ar perleidimo. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys nutraukus nematerialiojo turto pripažinimą, vertinamas kaip skirtumas tarp grynosios realizavimo sumos ir turto apskaitinės vertės, ir yra įskaitomas pelno ar nuostolių ataskaitoje.

Ilgalaikio materialiojo bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę materialiojo bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Atsiperkamoji vertė yra didesnė iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančių pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Parduoti laikomas turtas. Turtas, (arba turto grupės) skirtas parduoti, yra vertinamas balansine verte pirminio pripažinimo metu ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Bendrovės finansinis turtas apima pinigų, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas. Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos. Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį.

Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kurį gali daryti įtaką skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Grupės Išdo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynujų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvių palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Tikėtini gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Finansinio turto nurašymas ir nutraukimas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatas, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatas bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolių suma.

Finansinio turto kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansiniai įsipareigojimai. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas. Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami, baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba prisiimtus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą, įvykdyti įsipareigojimus ir taip sudengti įsipareigojimą.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridėdant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Naudojimo teise valdomas turtas

Nuoma

Nuoma – sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Bendrovė nuomininkas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Bendrovės teisę naudotis nuomojamu turtu nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

Bendrovė yra sudariusi patalpų, gamybinių pastatų, ir kito ilgalaikio turto nuomos sutartis. Patalpų, gamybinių pastatų nuomos sutartys sudaromos 6-10 metams, kitas materialusis turtas – 2-3 metams.

Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas.

Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, bet kokios nuomos mokesčiai pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas; bet kokios Bendrovės patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir išlaidų, kurias Bendrovė patirs išmontuodama ir pašalindama nuomojamą turtą, tvarkydama jo buvimo vietą arba atkurdama tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertis, nebent tos išlaidos patiriamos atsargoms gaminti. Bendrovė prisiima su šiomis išlaidomis susijusį įsipareigojimą pradžios datą arba pasinaudojusios nuomojamu turtu tam tikrą konkretų laikotarpį. Bendrovė pripažįsta šias išlaidas kaip dalį naudojimo teise valdomo turto savikainos, kai yra prisiimamas įsipareigojimas dėl šių išlaidų.

Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas.

Po pradžios datos Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina taikydama savikainos metodą: atėmus visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėji-

mo nuostolius; ir pakoregavus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo. Apskaičiuodama naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą, Bendrovė taiko 16-ojo TAS „Ilgalaikis materialusis turtas“ nusidėvėjimo reikalavimus. Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą finansinės padėties ataskaitoje pateikia atskirai nuo ilgalaikio materialiojo turto.

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomotoja

Bendrovė pripažįsta nuomos mokesčius, susijusius su veiklos nuoma, pajamomis pagal tiesinį metodą per nuomos laikotarpį. Išlaidas (įskaitant nusidėvėjimą), patirtas uždirbant su nuoma susijusias pajamas, Bendrovė pripažįsta sąnaudomis. Pirmines tiesiogines išlaidas, patiriamas gaunant veiklos nuomos teisę, Bendrovė įskaičiuoja į nuomojamo turto apskaitinę vertę ir pripažįsta tas išlaidas nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir nuomos pajamas. Bendrovė apskaito veiklos nuomos pakeitimą kaip naują nuomą nuo pakeitimo įsigaliojimo datos ir iš anksto sumokėtus ar sukauptus nuomos mokesčius, susijusius su pradine nuoma, laiko naujos nuomos mokesčių dalimi.

Pelno mokesčiai. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2025 m. – 16 proc., 2024 m. – 15 proc. Nuo 2026 m. pelno mokesčio tarifas – 17 proc.

Ataskaitinio laikotarpio mokesčiai – numatoma sumokėti mokesčių institucijoms arba atgauti iš mokesčių institucijų suma, atsižvelgiant į per ataskaitinį ir ankstesnius laikotarpius gautą apmokestinamąjį pelną arba nuostolius. Apmokestinamasis pelnas arba pajamos grindžiamos įverčiais, jei finansinės ataskaitos patvirtinamos prieš pateikiant susijusias pajamų deklaracijas. Mokesčiai, neįskaitant pelno mokesčio, parodomi veiklos sąnaudose.

Atidėtasis pelno mokestis. Atidėtasis pelno mokestis apskaitomas balansinių įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo pelno mokesčio turtas yra peržiūrimas kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinamas, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo pelno mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri tikėtinai ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra įvertinami naudojant mokesčio tarifą, kuris taikomas metų, kuriais šiuos laikinus skirtumus numatoma padengti arba apmokėti, pelno mokesčiui apskaičiuoti.

Nuo 2026 m. sausio 1 d. įsigaliojus 17 proc. tarifui, Bendrovės atidėtas pelno mokestis 2025 m. gruodžio 31 d. buvo perskaičiuotas atsižvelgiant į būsimus ataskaitinius laikotarpius, kai laikinieji skirtumai, dėl kurių atsirado atidėtasis mokestis, išnyks.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtasis mokestis susijęs su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

Išmokos darbuotojams. Bendrovė neturi nustatyty išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjęs pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas Finansinės būklės ataskaitoje ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę Finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamose. Todėl toms galimoms išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensinių išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Premijų planai. Bendrovė pripažįsta įsipareigojimą ir premijų sąnaudas, kuomet turi sutartinį įsipareigojimą arba praeityje buvo taikoma praktika, sukūrusi konstruktyvų įsipareigojimą.

Pajamų pripažinimas. Bendrovės pajamos pripažįstamos vadovaujantis 15-ojo TFAS nuostatomis, t. y. Bendrovė pripažįsta pajamas tuo laiku ir tokia apimtimi, kad pažadėtų prekių ar paslaugų perdavimas klientams parodytų sumą, kuri atitinka atlygį, kurį Bendrovė tikisi gauti mainais už tas prekes ar paslaugas. Taikydama šį standartą Bendrovė atsižvelgia į sutarties sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes.

Bendrovės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos:

- keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos;
- kitos pagrindinės veiklos pajamos.

Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- turto nuomos paslaugų pajamos;
- keleivinių lokomotyvų ir jų brigadų paslaugų užsienyje pajamos;
- kitų paslaugų pajamos.

Paslaugų rūšis	Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos	Pajamų pripažinimas pagal 15-ąją TFAS
<p>Keleivių ir su keleivių vežimu susijusių paslaugų pajamos</p>	<p>Suteikiamos keleivių ir bagažo vežimo paslaugos pagal parduotus traukinio bilietus. Didžioji dalis traukinio bilietų pardavimų sutampa su vežimo atlikimo data. Didžioji dalis pajamų apmokama iš karto, nusipirkus bilietą.</p> <p>Sąskaitos už keleivių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu, jas formuojant iš pirminių keleivių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteikus paslaugą.</p> <p>Sąskaitų apmokėjimo terminas dažniausiai yra 15 kalendorinių dienų, atskiriems klientams – 30 kalendorinių dienų.</p>	<p>Keleivių, bagažo ir pašto vežimo pajamos pripažįstamos kai klientui yra perduodama paslaugos kontrolė. Klientas įgyja paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš vežimo paslaugos.</p> <p>Pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui:</p> <ul style="list-style-type: none"> Keleivių vežimo vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Keleivių, bagažo ir pašto vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Su keleivių vežimu susijusių teikiamų paslaugų pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos. Lojalumo programos taškai, kaip papildoma nuolaida ateityje, yra kaupiami, priskaitomais lojalumo taškais mažinamos pardavimo pajamos. Pajamos pripažįstamos, kai klientas panaudoja jam suteiktus lojalumo taškus ir yra įvykdytas įsipareigojimas pateikti prekes ar suteikti paslaugas. Išankstinių bilietų pardavimas sudaro nedidelę dalį nuo visų bilietų pardavimo pajamų, o bilieto panaudojimo data paprastai sutampa su paslaugos suteikimo data. <p>Pajamos pripažįstamos per tęstinį laikotarpį, kai paslaugos teikiamos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Keleivių vežimo vietiniais maršrutais, kai keleivis perka terminuotą kelionės bilietą, pajamos pripažįstamos per laikotarpį, kai paslaugos teikiamos.
<p>Kitos papildomos pajamos</p>	<p>Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteikus paslaugas. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Turto nuomos pajamos yra pripažįstamos proporcingai laikui, kurį klientas naudoja paslauga ir gauna naudą. Keleivinių lokomotyvų ir jų brigadų paslaugų užsienyje pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, nugabenus į vežimo dokumente sutartą vietą arba pasibaigus vežimo dokumento galiojimo laikui, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę.

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Finansinės veiklos pajamos ir sąnaudos. Finansinės veiklos pajamos sudaro palūkanų pajamos. Palūkanų pajamos pripažįstamos kaupimo principu, taikant apskaičiuotų palūkanų normos metodą. Finansinės veiklos sąnaudas sudaro palūkanų sąnaudos. Skolinimosi sąnaudos, kurios nėra tiesiogiai priskirtinos kapitalizavimo kriterijus atitinkančio turto įsigijimui ar pasigaminimui, yra pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, remiantis apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Valiutos kurso pasikeitimo teigiama ar neigiama įtaka Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pateikiama grynąja verte.

Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai. Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai. Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys išteklių, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvių laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečių įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos. Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas. Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Valstybės dotacijų pajamos. Valstybės dotacijos (toliau – dotacijos) yra valstybės parama, teikiama išteklių perdavimo ūkio subjektui forma, su sąlyga, kad ūkio subjektas laikėsi ar ateityje laikysis tam tikrų sąlygų, susijusių su ūkio subjekto pagrindine veikla. Valstybės dotacija nėra pripažįstama tol, kol nėra pagrįsto užtikrinimo, kad ūkio subjektas laikysis atitinkamų sąlygų ir kad dotacija bus gauta. Valstybės dotacija gali būti teikiama įvairia forma, kuri gali skirtis tiek skyrimo pobūdžiu, tiek sąlygomis, kurios paprastai nustatomos suteikiant dotaciją.

Dotacijos, susijusios su pajamomis ir sąnaudomis. Dotacijos, gaunamos ataskaitinio ar praėjusio laikotarpio išlaidoms ar negautoms pajamoms kompensuoti, taip pat visos kitos dotacijos, nepriskiriamos dotacijoms, susijusioms su turtu, yra laikomos dotacijomis, susijusiomis su pajamomis. Dotacijos, susijusios su pajamomis, pripažįstamos panaudotomis dalimis tiek, kiek per ataskaitinį laikotarpį patiriama sąnaudų arba kiek apskaičiuojama negautų pajamų, kurioms kompensuoti skirta dotacija. Dotacijos negautoms pajamoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų pajamų straipsnyje. Dotacijos skirtos konkrečioms sąnaudoms kompensuoti apskaitomos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje atimant dotacijų sumą iš atitinkamos susijusių sąnaudų sumos.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį Finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Bendrovę atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. Svarbūs apskaitiniai sprendimai

Rengdama finansines ataskaitas, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turtu ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

4. Svarbūs apskaitiniai vertinimai

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė peržiūri nematerialiojo ir ilgalaikio materialiojo turto likutinės vertės kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimų rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynujų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigų generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. 2025 m. turto atsiperkamoji vertė nebuvo skaičiuota, nes nebuvo turto atsiperkamumo rizikos.

Atsargų nurašymas iki gryniosios realizacinės vertės. Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdama nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju vertės sumažėjimas pripažįstamas atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarią realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Bendrovės vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atlikus vertės sumažėjimo testą, papildomas vertės sumažėjimas taikomas: Bendrovės išnagrinėtoms nejudėjusioms atsarginėms dalims, kurios įsigytos anksčiau nei prieš du metus, taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas, o

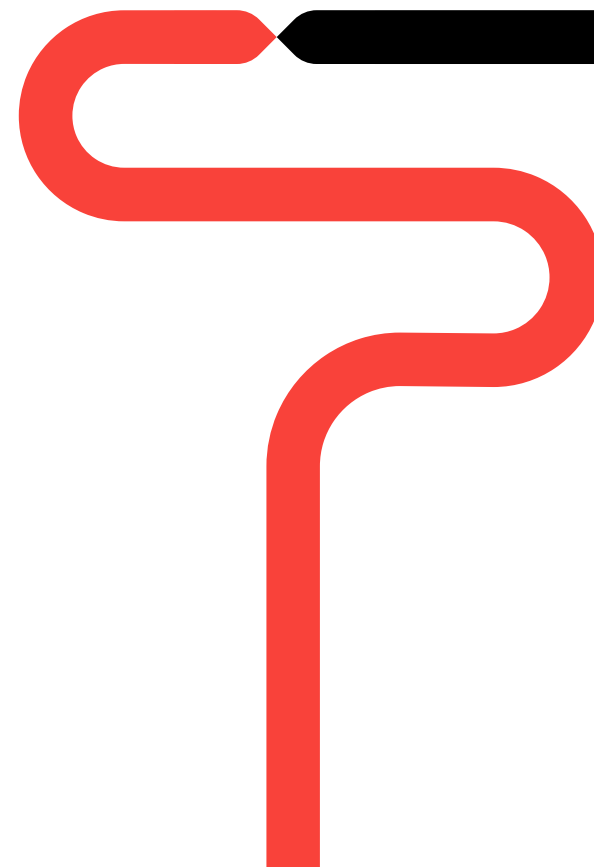
dalys, kurios atitinka 16-ame TAS aprašytus turto pripažinimo kriterijus, perkvalifikuojamos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

Atsargos, kurios nebegali būti realizuotos, yra nurašomos. Atsargų nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos nurašymo iki gryniosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Klimato kaitos švelninimo ir adaptavimo priemonės ir poveikis veiklai

Bendrovė, įgyvendindama LTG įmonių grupės (toliau – Grupė) 2025 metais patvirtintoje *LTG strategijoje 2030: Tvari integracija į Europą* nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo prioritetus, klimato kaitos valdymą integruoja į strateginį planavimą. Dekarbonizacija yra viena iš pagrindinių Grupės strateginių krypčių, kuriai įgyvendinti numatytas dekarbonizacijos planas, orientuotas į tiesioginės veiklos (1 ir 2 apimties) šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų sumažinimą 34 proc. bei tvaresnės tiekimo grandinės užtikrinimą. 2025 metais Grupė atliko su klimato kaita susijusių rizikų vertinimą, apimančią tiek fizines, tiek pereinamojo laikotarpio rizikas. Vertinimo metu buvo analizuojamas galimas klimato kaitos poveikis Grupės veiklai ir veiklos rezultatams trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiais. Vertinimo rezultatai parodė, kad atskaitiniu laikotarpiu identifikuotos klimato kaitos rizikos neturi reikšmingo neigiamo poveikio Grupės veiklos tęstinumui ar finansiniams rezultatams. Grupė nuolat stebi klimato politikos, reguliacinės aplinkos, technologinių sprendimų bei rinkos tendencijų pokyčius ir atnauja klimato kaitos rizikų bei galimybių vertinimą, siekdama užtikrinti savalaikį galimų reikšmingų veiksnių identifikavimą ir tinkamą valdymo priemonių taikymą. Atskaitiniu laikotarpiu LTG grupės įmonės neturėjo reikšmingų finansinių įsipareigojimų, tiesiogiai susietų su aplinkosaugos, socialiniais ar valdysenos (ASV) rodikliais, taip pat nebuvo susidurta su teisiniais ginčais ar skundais, susijusiais su klimato kai-

tos aspektais. Grupė (tame tarpe ir Bendrovė) nepatyrė papildomų sąnaudų ar finansinių pasekmių, kurios turėtų reikšmingą poveikį konsoliduotoms finansinėms ataskaitoms. Išsamesnė informacija apie klimato kaitos poveikį, rizikas ir galimybes, ŠESD emisijas, tikslus ir pažangą, taip pat apie kitus aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos aspektus atskleidžiama AB „Lietuvos geležinkeliai“ vadovybės ataskaitos dalyje Tvarumo ataskaita, parengtoje pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ESRS). Ataskaita prieinama grupės svetainėje www.ltg.lt.



5. Dar neįsigalioję standartai ir standartų išaiškinimai

Rengiant šias finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS), jų pataisų ir aiškinimų, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigaliojo.

Pagrindiniai pakeitimai yra šie:

- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ pakeičia 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS reikalavimus dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo, finansinio turto klasifikavimo ir atskleidimo (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- Metiniai TFAS patobulinimai – 11-ojo leidimo pataisos pristatė smulkius patobulinius 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“, 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“, 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“, 10-ajame TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 7-ajame TAS „Pinigų srautų ataskaita“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos „Susitarimai dėl nuo gamtos priklausomos elektros energijos“ buvo parengtos siekiant patobulinti šių susitarimų atskleidimus finansinėse ataskaitose. Standartai buvo papildyti naujais atskleidimo reikalavimais, kuriais siekiama padėti investuotojams suprasti tokių susitarimų įtaką veiklos rezultatams ir pinigų srautams, padidinti skaidrumą ir nuoseklumą atsinaujinančios energijos rinkoje (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);

- 18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ pakeičia TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“. 18-ajame TFAS nustatomi svarbūs nauji finansinių ataskaitų pateikimo reikalavimai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau):

1. Įmonės privalo klasifikuoti visas pajamas ir sąnaudas į penkias kategorijas pelno (nuostolių) ataskaitoje: veiklos, investicinę, finansinę, nutrauktos veiklos ir pelno mokesčio kategorijas. Taip pat atsiranda privalomas naujai apibrėžtas veiklos pelno tarpinis rodiklis, kuris taps pagrindu netiesioginiam pinigų srautų ataskaitos metodui. Įmonių grynasis pelnas nesikeis, tačiau informacijos pateikimas taps labiau struktūrizuotas ir palyginamas.
2. Vadovybės nustatyti veiklos rodikliai (MPM) turi būti atskleisti vienoje pastaboje prie finansinių ataskaitų, paaiškinant, kodėl jie yra naudingi, kaip apskaičiuojami, ir pateikiant suderinimą su TFAS rodikliais. Šie reikalavimai padidins skaidrumą ir suteiks vartotojams geresnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus.
3. Pateikiamos išsamios gairės, kaip grupuoti informaciją finansinėse ataskaitose, kad būtų išvengta tokio priskyrimo, kaip „kita“. Tai reiškia, kad įmonės turės pateikti prasmingus suskirstymus ir aiškiai atskleisti reikšmingus elementus.

Bendrovė vis dar vertina naujo apskaitos standarto poveikį, ypač susijusį su pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, pinigų srautų ataskaita ir papildomais atskleidimais, reikalingais MPM. Taip pat vertinamas poveikis informacijos grupavimui finansinėse ataskaitose, įskaitant šiuo metu kaip „kita“ pažymėtus elementus.

- 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas“ leidžia sumažinti atskleidimo reikalavimus tuo pačiu laikantis kitų TFAS pripažinimo, vertinimo ir pateikimo reikalavimų dukterinėms įmonėms, kurioms nėra privaloma viešoji atskaitomybė, tačiau kurių patronuojančioji įmonė taiko TFAS apskaitos standartus savo konsoliduotose finansinėse ataskaitose (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau).
- 10-asis TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendrąsias įmones“ pakeitimų susijusių su turto pardavimu arba įnešimu tarp investuotojo ir jo susijusios įmonės ar bendrosios įmonės įsigaliojimas buvo neterminuotam laikotarpiui atidėtas (leidžiama taikyti anksčiau).

Bendrovė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį finansinėms ataskaitoms. Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

6. Finansiniai instrumentai ir rizikų valdymas

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų artima jų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
FINANSINIS TURTAS		
Prekybos ir kitos gautinos sumos	7 238	1 758
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	36 118	27 175
Iš viso	43 356	28 933
FINANSINIAI ĮSIPAREIGOJIMAI		
Nuomos įsipareigojimai	4 921	4 877
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	10 635	8 338
Iš viso	15 556	13 215

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

1 lygis – aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

2 lygis – kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

3 lygis – turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Bendrovė neturėjo.

Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Paskolos ir kitos finansinės skolos. Ilgalaikių paskolų tikroji vertė nustatoma vadovaujantis tokios pat ar panašios paskolos rinkos kaina arba palūkanų norma, kuri yra taikoma tuo metu tokio pat termino skoloms. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Gautų paskolų tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

Gautinos, mokėtinos sumos. Trumpalaikių iš pirkėjų gautinų sumų, trumpalaikių prekybos skolų apskaitinė vertė yra artima jų tikrajai vertei.

Suteiktos paskolos. Bendrovės suteiktą paskolą sudaro paskola grupės įmonei, naudojantis tarpusavio skolinimosi platforma – Grupės sąskaita. Paskolų tikroji vertė yra priskiriama antrajam lygiui tikrosios vertės skaičiavimo modelyje. Suteiktų paskolų tikroji vertė artima apskaitinei vertei.

Rizikų valdymas

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiaja dalimi yra susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo są-

lygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant

į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Vertinant rizikas iš išorės pirkėjų gautinoms sumoms, taikomas pritraukimo prie seniausios kliento skolos perskaičiavimas, taip konservatyviau vertinat galimų nuostolių riziką. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolių norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis pagal atskirus pirkėjus sudarė:

	2025				2024			
	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	7 222	0,00%	-	7 222	1 708	0,00%	-	1 708
Pakankama rizika	1	0,16%	-	1	12	0,16%	-	12
Padidinta rizika	16	0,00%	(1)	15	37	0,00%	-	37
Didelė rizika	-	46,16%	-	-	15	96,06%	(14)	1
Iš viso	7 239		(1)	7 238	1 772		(14)	1 758

Maža rizika – pirkėjas neturi nei vienos pradelstos sąskaitos;

Pakankama rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 30 dienų;

Padidinta rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą iki 120 dienų;

Didelė rizika – pirkėjas turi bent vieną pradelsimą viršijantį 120 dienų.

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus. Susijusių šalių skolos priskiriamos mažos rizikos kategorijai.

Bendrovės prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį sudarė:

	2025				2024			
	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,00%	4 569	-	4 569	0,00%	1 708	-	1 708
1-30 d. pradelstos	0,16%	8	-	8	0,16%	12	-	12
31-60 d. pradelstos	0,00%	2 550	-	2 550	0,00%	37	-	37
61-120 d. pradelstos	0,00%	112	(1)	111	0,00%	-	-	-
Daugiau negu 120 d. pradelstos	46,16%	-	-	-	96,06%	15	(14)	1
Iš viso		7 239	(1)	7 238		1 772	(14)	1 758

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Pagrindinis šio vertės sumažėjimo komponentas – individualiai įvertinti nuostoliai dėl reikšmingų abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Vertės sumažėjimo įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

2025 m. gruodžio 31 d. pradelstas skolas 31-60 d. – 2 550 tūkst. Eur ir padelstas 61-120 d. – 96 tūkst. Eur sudarė gautinos sumos iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ už tarptautines paslaugas.

Bendrovės abejotinų iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	2025	2024
Laikotarpio pradžios likutis	(14)	(1)
Iš pirkėjų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	13	(13)
Laikotarpio pabaigos likutis	(1)	(14)

Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. gautinų skolų vertės sumažėjimo pokytis atspindėtas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsnyje. Bendrovės sumos, kurios buvo nurašytos, vertinamos kaip sumos be galimybės ir teisės susigrąžinti. Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą vertės sumažėjimą.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynujų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis kredito reitingas ne mažesnis kaip Baa2/BBB.

	2025	2024
Aa3; AA-	35 966	25 923
Baa2; BBB	128	1 216
Pinigai kasoje	24	36
Iš viso	36 118	27 175

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinų jų vertės pasikeitimo rizikos.

Jeigu nustatoma, kad reitingo reikalavimas yra netenkinamas, bendra piniginių lėšų suma, patikėta tam ūkio subjektui, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos ribos, t. y. 100 tūkst. Eur.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Esant poreikiui Bendrovės apyvartinių lėšų trūkumas yra subalansuojamas kredito linijų pagalba. Be to, remiantis Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Bendrovės likvidumas užtikrinamas per grupės sąskaitos platformą (angl. *Cash pool*). Taip pat 2025 m. iš valstybės biudžeto Bendrovei skirta valstybės dotacija kompensuoti patirtiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 36 023 tūkst. Eur (2024 m. – 34 650 tūkst. Eur), tame skaičiuje 28 tūkst. Eur nuobauda už veiklos efektyvinimo rodiklius: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus – 302 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą 110 tūkst. Eur ir patikslinta premija už 2024 m., gavus kokybinių rodiklių įvertinimą iš Lietuvos transporto saugos administracijos (toliau – LTSA) 164 tūkst. Eur (2024 m. – 17 tūkst. Eur nuobauda už veiklos efektyvinimo rodiklius: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus – 216 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą – 135 tūkst. Eur ir patikslinta premija

už 2023 m., gavus kokybinių rodiklių įvertinimą iš LTSA 64 tūkst. Eur), apskaičiuota vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas, jų poreikio nustatymo ir kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir 2022-12-29 sutartimi Nr. SL-355/2022 „Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo“. Galutinė gautina premija ar mokėtina nuobauda bus apskaičiuota 2026 m. birželio mėnesį, kuri vadovybės vertinimu reikšmingai nesiskirs nuo preliminarus apskaičiavimo.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Bendrovė nepatyrė.

Toliau lentelėje pateikiama informacija apie Bendrovės neišvestinių finansinių įsipareigojimų sutartines padengimo datas. Ši informacija parengta remiantis finansinių įsipareigojimų nediskontuotais srautais, atsižvelgiant į anksčiausias datas, kada Bendrovė turės padengti šiuos įsipareigojimus. Įsipareigojimų likučiai, kurių padengimo terminas yra iki 12 mėnesių, apytiksliai atitinka jų apskaitines vertes.

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu:

Finansiniai įsipareigojimai	2025				2024			
	Iš viso	Per vienerius metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų	Iš viso	Per vienerius metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Nuomos įsipareigojimai	5 912	731	2 465	2 716	5 867	658	2 358	2 851
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	10 635	10 635			8 338	8 338	-	-
Iš viso	16 547	11 366	2 465	2 716	14 205	8 996	2 358	2 851

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Pagrindiniai Bendrovės užsienio valiutos rizikos šaltiniai yra įvairūs sandoriai užsienio valiuta (CHF, USD, PLN), kuriuos vykdant susiduriama su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu: prekių ir paslaugų pirkimas / pardavimas, paskolų, paimtų užsienio valiuta, grąžinimas bei palūkanų mokėjimai ir pan. Ši rizika yra minimali, kadangi didžiąją dalį Bendrovės atsiskaitymų sudaro atsiskaitymai eurai. Valiutų kursų svyravimo rizika buvo valdoma panaudojant vidines priemones, t. y. subalansuojant gaunamas ir išleidžiamas lėšas kitomis valiutomis.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarinėjo.

Pagrindinė Bendrovės bilietų pardavimo valiuta yra euras. Bendrovė nesusiduria su rizika patirti nuostolių dėl užsienio valiutų kursų svyravimų euro atžvilgiu.

Palūkanų normos rizika. Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų. Visoms Bendrovės gautoms ir suteiktoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Rizikos valdymo priemonės yra naudojamos tik tada, jei rinkoje yra aiškios indikacijos, jog palūkanų norma gali reikšmingai pasikeisti. Bendrovė nesudarė išvestinių finansinių priemonių, kurių paskirtis būtų valdyti palūkanų normos svyravimo riziką.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtiną akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Bendrovė, valdydama kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindama įmonės vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksmus bei atsižvelgdama į Bendrovės veiklos strategiją, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksmus.

7. Ilgalaikis materialusis turtas

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, priedaisai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
ĮSIGIJIMO VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	3 756	601	151 285	598	16 109	172 349
įsigijimai	-	175	3 283	15	39 175	42 648
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(6)	(48)	(5)	-	(59)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	-	-	-	-	2 422	2 422
perklasifikavimai	444	114	5 707	(365)	(5 900)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	4 200	884	160 227	243	51 806	217 360
įsigijimai	-	-	-	-	18 473	18 473
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(6)	(1 464)	(7)	-	(1 477)
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	(10)	-	46	-	2 850	2 886
perklasifikavimas į nematerialųjį turtą	-	-	-	-	(3)	(3)
perklasifikavimai	-	1 664	18 036	270	(19 970)	-
2025 m. gruodžio 31 d.	4 190	2 542	176 845	506	53 156	237 239
SUKAUP TAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI						
2023 m. gruodžio 31 d.	(1 881)	(363)	(49 435)	(222)	(663)	(52 564)
nusidėvėjimas	(378)	(97)	(12 675)	(50)	-	(13 200)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	13	13
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	5	12	5	-	22
perklasifikavimai	(190)	(9)	(6)	205	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(2 449)	(464)	(62 104)	(62)	(650)	(65 729)
nusidėvėjimas	(395)	(327)	(13 881)	(63)	-	(14 666)
vertės sumažėjimas	-	-	-	-	(100)	(100)
parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	5	377	3	-	385
perklasifikavimas iš (į) trumpalaikio turto	5	-	(22)	-	-	(17)
perklasifikavimai	-	(94)	94	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	(2 839)	(880)	(75 536)	(122)	(750)	(80 127)
LIKUTINĖ VERTĖ						
2023 m. gruodžio 31 d.	1 875	238	101 850	376	15 446	119 785
2024 m. gruodžio 31 d.	1 751	420	98 123	181	51 156	151 631
2025 m. gruodžio 31 d.	1 351	1 662	101 309	384	52 406	157 112

Bendrovės ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų suma, įtraukta į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 14 462 tūkst. Eur (2024 m. – 13 048 tūkst. Eur). Į šią sumą įtraukta 14 666 tūkst. Eur (2024 m. – 13 200 tūkst. Eur) nusidėvėjimo sąnaudų, kurios buvo sumažintos kapitalizuoto nusidėvėjimo sąnaudomis – 204 tūkst. Eur (2024 m. – 152 tūkst. Eur).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 277 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 068 tūkst. Eur). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė transporto priemonės (vagonai).

Bendrovėje 2025 m. gruodžio 31 d. buvo apskaitytas 2 020 tūkst. Eur vertės sumažėjimas, didžioji dalis 1 256 tūkst. Eur vertės sumažėjimo buvo suformuota dviem traukiniams, kurie buvo naudojami kaip donorai kitų tos pačios rūšies traukinių remontams, buvo išimtos atsarginės dalys ir panaudotos neplaninio remonto metu, 750 tūkst. Eur vertės sumažėjimas yra susijęs su nejudančiomis atsarginėmis dalimis, 14 tūkst. Eur – vertės sumažėjimas suformuotas dyzeliniam traukiniui, kuris nebuvo naudojamas ir dalis traukinio detalių buvo panaudota kitiems traukiniams.

2025 ir 2024 metais Bendrovė reikšmingai viršijo tikslus, jau kelis metus iš eilės išlaikydama reikšmingai teigiamą rezultatą; atitinkamai patvirtintoje strategijoje/naujai ruošiamoje strategijoje rezultatų dinamika planuojama gerėjanti, bei 2023 metų atlikto ilgalaikio turto atsiperkamumo teste, atlikus jautrumo analizę WACC ir augimo normos rodikliams, ilgalaikio turto atsiperkamumo rizikos nebuvo. Todėl šiais metais nebuvo poreikio ir indikacijų atlikti šiuos testus.

8. Naudojimo teise valdomas turtas

	Žemė	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA					
2023 m. gruodžio 31 d.	295	3 842	-	94	4 231
įsigijimai	1	943	640	43	1 627
perleistas turtas	(5)	(510)	-	(19)	(534)
2024 m. gruodžio 31 d.	291	4 275	640	118	5 324
įsigijimai	-	841	-	53	894
perleistas turtas	-	(316)	-	(14)	(330)
2025 m. gruodžio 31 d.	291	4 800	640	157	5 888
SUKAUPTAS NUSIDĖVĖJIMAS IR VERTĖS SUMAŽĖJIMO NUOSTOLIAI					
2023 m. gruodžio 31 d.	(20)	(344)	-	(28)	(392)
nusidėvėjimas	(4)	(392)	(75)	(35)	(506)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	5	363	-	16	384
2024 m. gruodžio 31 d.	(19)	(373)	(75)	(47)	(514)
nusidėvėjimas	(4)	(436)	(149)	(40)	(629)
perleisto turto nusidėvėjimo atstatymas	-	50	-	11	61
2025 m. gruodžio 31 d.	(23)	(759)	(224)	(76)	(1 082)
LIKUTINĖ VERTĖ					
2023 m. gruodžio 31 d.	275	3 498	-	66	3 839
2024 m. gruodžio 31 d.	272	3 902	565	71	4 810
2025 m. gruodžio 31 d.	268	4 041	416	81	4 806

9. Nematerialusis turtas

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Sumokėti avansai ir vykdomi nematerialiojo turto projektai	Iš viso
ĮSIGIJIMO SAVIKAINA				
2023 m. gruodžio 31 d.	543	-	69	612
įsigijimai	-	-	4	4
2024 m. gruodžio 31 d.	543	-	73	616
įsigijimai	-	-	39	39
perkelta iš materialiojo turto	3	-	-	3
perklasifikavimai	-	32	(32)	-
2025 m. gruodžio 31 d.	546	32	80	658
SUKAUPTA AMORTIZACIJA				
2023 m. gruodžio 31 d.	(110)	-	-	(110)
amortizacija	(108)	-	-	(108)
2024 m. gruodžio 31 d.	(218)	-	-	(218)
amortizacija	(109)	(7)	-	(116)
2025 m. gruodžio 31 d.	(327)	(7)	-	(334)
LIKUTINĖ VERTĖ				
2023 m. gruodžio 31 d.	433	-	69	502
2024 m. gruodžio 31 d.	325	-	73	398
2025 m. gruodžio 31 d.	219	25	80	324

Bendrovės nematerialusis turtas (programinė įranga), kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 1 tūkst. Eur.

10. Kitas ilgalaikis turtas

Bendrovės kitą ilgalaikį turtą 2025 m. gruodžio 31 d. sudaro 65 tūkst. Eur įsigyta bilietų pardavimų sistema, kurios dėka galima įsigyti bilietus automatuose, esančiuose geležinkelio stotyse (2024 m. gruodžio 31 d. – 259 tūkst. Eur).

11. Atsargos

	2025-12-31	2024-12-31
Kuras ir degalai	46	62
Medžiagos	258	232
Kitos	306	228
Iš viso	610	522

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 1 841 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 231 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 750 tūkst. Eur buvo sumažinta 1 228 tūkst. Eur) iki grynosios realizacinės vertės.

Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės sąnaudų straipsnyje.

Per 2025 metus į veiklos sąnaudas buvo nurašyta 6 752 tūkst. Eur atsargų (be kuro) (2024 m. – 7 344 tūkst. Eur).

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Išorinių pirkėjų skolos, bendraja verte	258	98
Vertės sumažėjimas (-)	(1)	(14)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	257	84
Gautinos sumos iš susijusių šalių	5 520	483
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	5 520	483
Gautinas PVM	326	383
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	4 096	8 218
Sukauptos pajamos iš susijusių šalių	-	24
Sukauptos pajamos	1 461	1 167
Sumokėti garantai	6	-
Sumokėti garantai susijusioms šalims	83	-
Kitų gautinų sumų iš viso	5 972	9 792
Iš viso	11 749	10 359

2025 m. gruodžio 31 d. sumokėti garantai perklasifikuoti iš lšankstinių apmokėjimų (13 pastaba).

2025 m. gruodžio 31 d. didžiąją dalį Gautinų sumų iš susijusių šalių sudarė 5 402 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 347 tūkst. Eur) gautina suma iš AB „Lietuvos geležinkeliai“ už tarptautines paslaugas.

2025 m. gruodžio 31 d. dalį kitų iš biudžeto gautinų sumų sudarė gautina valstybės dotacija vežant keleivius lengvatinėmis sąlygomis – 746 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 486 tūkst. Eur) ir gautina valstybės dotacija, skirta keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais nuostolių kompensavimui – 100 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 5 960 tūkst. Eur).

Vertės sumažėjimo pokytis atskleistas 6 pastaboje.

13. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Išankstiniai apmokėjimai	4	94
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	259	-
Sumokėti garantai	-	4
Sumokėti garantai susijusioms šalims	-	71
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	188	248
Iš viso	451	417

2025 m. gruodžio 31 d. sumokėti garantai perklasifikuoti į Prekybos ir kitas gautinas sumas (12 pastaba).

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Pinigai banke	36 094	27 139
Pinigai kelyje	12	12
Pinigai kasoje	12	24
Iš viso	36 118	27 175

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

Siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir Grupės įmonių likvidumo užtikrinimo 2018 m. gruodžio 21 d. (2024 m. gruodžio 20 d. sutartis pratęsta iki 2027 m. gruodžio 20 d.) buvo pasirašyta Grupės sąskaitos (angl. *Cash pool*) sutartis su AB „Swedbank“. 2024 m. gruodžio 31 d. UAB „LTG Link“ pasirašė tarpusavio ir skolinimosi susitarimą, kuris galioja iki 2027 m. gruodžio 31 d. 2025 m. gruodžio 31 d. ir 2024 m. gruodžio 31 d. pagal šį susitarimą Bendrovė gautinų skolų ar įsipareigojimų neturėjo.

15. Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti

	2025-12-31	2024-12-31
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	390	452
Ilgalaikio turto, skirto parduoti iš viso	390	452

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, apskaitinė vertė 2 946 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 3 136 tūkst. Eur) buvo sumažinta 2 556 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 2 684 tūkst. Eur) iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės bei kitų pajamų straipsniuose.

Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti sudaro seni, veikloje nebenaudojami vagonai ir šilumvežiai. Pardavimai vykdomi viešo aukciono būdu, tačiau dėl ribotos rinkos paklausos 2025 metais buvo parduotas tik vienas šilumvežis. Po ataskaitinių metų pabaigos aukcione buvo parduota dar du šilumvežiai. Vadovybė deda visas pastangas, kad šis turtas būtų parduotas.

16. Įstatinis kapitalas

2023 m. sausio 23 d. įregistruoti nauji Bendrovės įstatai: keitėsi valdybos kompetencijos, sandorių tvirtinimo ribos, valdybos narių skaičius, pridėtas valdybos nepriklausomumo reikalavimas, Bendrovės objektas ir tikslai. 2025 m. įstatai nesikeitė.

17. Rezervai ir dividendai

Privalomasis rezervas. Privalomasis rezervas yra privalomas pagal LR teisės aktus. Į jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti paskirstytas dividendams, bet gali būti naudojamas būsimiems nuostoliams padengti. 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės privalomasis rezervas sudarė 2 165 tūkst. Eur.

Kiti rezervai. Vadovaujantis 2025 m. balandžio 15 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta skirti 5 736 tūkst. Eur kitiems rezervams – investicijoms.

Dividendai. Grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika. Vadovaujantis 2025 m. balandžio 15 d. UAB „LTG Link“ vienintelio akcininko AB „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu dėl 2024 m. finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo ir pelno paskirstymo buvo nuspręsta dividendams paskirti 12 427 tūkst. Eur.

18. Nuomos įsipareigojimai

Nuomos sutartis sudaro transporto priemonių, patalpų, įrangos ir žemės nuomos sutartys. Transporto priemonių sutartys yra sudaromos 3 metų laikotarpiui be sutarties pratęsimo galimybės. Pastatų nuomos sutartys sudaromos 3-10 metų laikotarpiui su galimybe pratęsti 20 metų laikotarpiui. Naujai pasirašomos sutartims taikomas maksimalus 10 metų laikotarpis. Nustatydama nuomos laikotarpį, Bendrovės vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmoka tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Diskonto norma taikyta 2025 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėnesių EURIBOR ir rinkos tyrimu pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	2025	2024
Apskaitinė vertė laikotarpio pradžioje	4 877	3 868
Sudarytos nuomos sutartys	894	1 627
Nutrauktos nuomos sutartys	(288)	(146)
Apskaičiuotos palūkanos	163	79
Nuomos mokėjimai (pagrindinė suma ir palūkanos)	(725)	(551)
Apskaitinė vertė laikotarpio pabaigoje	4 921	4 877
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	4 340	4 348
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	581	529
Iš viso	4 921	4 877

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	2025-12-31	2024-12-31
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai:		
Per vienus metus	581	529
Nuo vienerių iki penkerių metų	2 055	1 941
Po penkerių metų	2 285	2 407
Iš viso	4 921	4 877

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma sumažėtų arba padidėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2025 m. gruodžio 31 d. atitinkamai sudarytų 4 511 tūkst. Eur arba 5 331 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 4 506 tūkst. Eur arba 5 248 tūkst. Eur).

Bendrovė turi trumpalaikės nuomos ir mažaverčio turto ir kitų nuomos mokėjimo sumų, apskaitomų Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kurių bendra suma per 2025 m. sudarė 1 342 tūkst. Eur (per 2024 m. – 920 tūkst. Eur).

19. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojams išeinantiems iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių atlyginimo dydžio išmoka. Papildomai pagal nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigaliojusią ir ketverių metų laikotarpiui sudarytą įmonių grupės Šakos kolektyvinę sutartį skiriamas vieno vidutinio mėnesinio atlyginimo dydžio vienkartinis priedas kaip padėka už ilgametį ir gerą darbą (atsižvelgiant į darbo rezultatus, darbo drausmę) darbuotojams, turintiems ne mažesnę kaip dvidešimt penkerių metų darbo stažą įmonių grupėje, sulaukusiems pensinio amžiaus ir dėl to nutraukiantiems darbo santykius su Bendrove.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimą, yra pateiktos toliau:

	2025	2024
Diskonto norma	4,37%	3,67%
Darbuotojų kaitos koeficientas	13,64%	12,85%
Atlyginimo kaupimo norma	5,50%	5,00%

Išmokų darbuotojams pokytis per 2025 m. pagal jų tipą:

	Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	Priskaičiuota į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.
ILGALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	480	74	-	(132)	422
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	480	74	-	(132)	422
TRUMPALAIKIAI ĮSIPAREIGOJIMAI					
Sukaupti atostoginiai	774	1 001	-	(933)	842
Mokėtinas darbo užmokestis	815	9 641	859	(10 367)	948
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	375	4 611	-	(4 571)	415
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	262	3 927	-	(3 880)	309
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	873	794	-	(689)	978
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	3 099	19 974	859	(20 440)	3 492
Iš viso	3 579	20 048	859	(20 572)	3 914

20. Gauti išankstiniai apmokėjimai

	2025-12-31	2024-12-31
Gauti išankstiniai apmokėjimai	229	43
Iš viso	229	43

21. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2025-12-31	2024-12-31
Prekybos mokėtinos sumos	3 829	3 268
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	5 110	3 192
Gautos piniginės garantijos	4	8
Gautos piniginės garantijos iš susijusių šalių	5	5
Mokėtinas PVM	3	1
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	139	121
Sukauptos sąnaudos	728	1 004
Sukauptos sąnaudos iš susijusių šalių	968	874
Ateinančių laikotarpių pajamos	3 272	2 623
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	79	55
Iš viso	14 137	11 151

Bendrovė 2025 m. gruodžio 31 d. sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė 66 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 66 tūkst. Eur) įsipareigojimą audito ir kitoms ne audito paslaugoms.

Ateinančių laikotarpių pajamas sudaro iš anksto apmokėti keleivių bilietai.

22. Pardavimo pajamos

Bendrovės pardavimo pajamas sudarė:

	2025	2024
Keleivių vežimo pajamos:	72 191	61 324
Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais	29 854	27 153
Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais	37 733	30 766
Pajamos už su keleivių vežimu susijusių paslaugų teikimą	4 604	3 405
Kitų papildomų paslaugų pajamos:	1 447	341
Turto nuoma	1 399	312
Kitos pajamos	48	29
Iš viso	73 638	61 665

Bendrovės keleivių vežimo vietinio susisiekimo maršrutais pajamose apskaityta 6 919 tūkst. Eur (2024 m. – 4 791 tūkst. Eur) valstybės dotacija už keleivių vežimą lengvatinėmis sąlygomis.

Pajamos už keleivių vežimą vietiniais maršrutais padidėjo dėl didesnių keleivių srautų.

Pajamos už keleivių vežimą tarptautiniais maršrutais padidėjo dėl 14,1 proc. padidėjusio keleivių vežimo tranzitiniais traukiniais skaičiaus, 5 proc. padidinto keleivių vežimo tranzitu tarifu bei didesnių su keleivių vežimu susijusių paslaugų kiekio (bagažo vežimas).

Nuo 2025 m. vasario mėnesio pradėta nuomoti PESA traukinį Latvijos teritorijoje, kuris sugeneravo 936 tūkst. Eur pajamų.

Bendrovės pardavimo pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	2025	2024
Pripažįstamos iš karto	71 084	60 293
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	2 554	1 372
Iš viso	73 638	61 665

23. Valstybės dotacija

2025 m. iš valstybės biudžeto Bendrovei skirta valstybės dotacija kompensuoti patirtiems nuostoliams vežant keleivius vietinio susisiekimo maršrutais sudarė 36 023 tūkst. Eur (2024 m. – 34 650 tūkst. Eur), tame skaičiuje 28 tūkst. Eur nuobauda už veiklos efektyvumo rodiklius: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus – 302 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą – 110 tūkst. Eur ir patikslinta premija už 2024 m. veiklos efektyvumo rodiklių vykdymą, gavus kokybinių rodiklių įvertinimą iš LTSA, 164 tūkst. Eur (2024 m. – 17 tūkst. Eur nuobauda už veiklos efektyvumo rodiklius: nuobauda už nenuvažiuotus kilometrus – 216 tūkst. Eur, premija už sąnaudų pajamų santykio viršijimą – 135 tūkst. Eur ir patikslinta premija už 2023 m., gavus kokybinių rodiklių įvertinimą iš LTSA 64 tūkst. Eur), apskaičiuota vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. 716 „Dėl Nuostolių, patirtų teikiant viešąsias keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugas ir (ar) viešąsias kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugas, jų poreikio nustatymo ir kompensavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir 2022-12-29 sutartimi Nr. SL-355/2022 „Viešųjų keleivių vežimo geležinkelių transportu paslaugų ir (ar) viešųjų kombinuotojo keleivių vežimo vietiniais maršrutais paslaugų teikimo“. Galutinė gautina premija ar mokėtina nuobauda bus apskaičiuota 2026 m. birželio mėnesį, kuri vadovybės vertinimu reikšmingai nesiskirs nuo preliminaraus apskaičiavimo.

24. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2025	2024
Darbo užmokesčio sąnaudos	(19 530)	(17 712)
Socialinio draudimo sąnaudos	(401)	(352)
Atostoginių sąnaudos	(175)	(175)
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos	58	87
Iš viso	(20 048)	(18 152)

25. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2025	2024
Finansinės veiklos pajamų iš viso	639	1 285
Baudų ir delspinigių pajamos	332	271
Palūkanos	307	1 014
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(369)	(602)
Neigiama valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	(149)
Palūkanos	(163)	(79)
Baudų ir delspinigių sąnaudos	(3)	(1)
Kitos sąnaudos	(203)	(373)
Iš viso	270	683

26. Pelno mokestis ir atidėtasis mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. tarifą.

	2025	2024
Ataskaitinių metų pelno mokestis	2 793	2 443
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimas	8	75
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	1 984	620
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) pripažintos pelne ar nuostoliuose iš viso	4 785	3 138

2025 m. gruodžio mėnesį buvo pasirašytas Mokestinių nuostolių priėmimo – perdavimo aktas dėl UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ 2022 metų mokestinių nuostolių, kurie sudarė 3 532 089 Eur, perdavimo UAB „LTG Link“. Pagal šį aktą atlygis už nurodytų mokestinių nuostolių perdavimą sudarė 429 813 Eur, kuris bendru sutarimu buvo apskaičiuotas kaip pelno mokesčio sutaupymas minus 100 000 Eur (3 532 089 Eur *15 proc. – 100 000 Eur).

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	2025	2024
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	26 837	22 257
Pelno mokestis	4 294	3 339
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	323	(302)
Neapmokestinamos pajamos (-)	(25)	(75)
Ankstesniųjų metų pelno mokestis	8	75
Skirtumas dėl tarifo pasikeitimo	185	101
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda) iš viso	4 785	3 138
Efektyvi norma	17,83%	14,10%

Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	2025	2024
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO TURTAS:		
Gautinų sumų vertės sumažėjimas ir beviltiškų skolų nurašymas	-	2
Atsargų ir ilgalaikio turto, skirto parduoti nurašymas iki realizacinės vertės	670	656
Atostoginių ir premijų sukaupimas	308	263
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	72	77
Sukauptos pajamos	4	3
Sukauptos sąnaudos	216	214
Atidėtojo mokesčio turtas	1 270	1 215
ATIDĖTOJO PELNO MOKESČIO ĮSIPAREIGOJIMAS:		
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokesčine	(4 655)	(2 616)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(4 655)	(2 616)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(3 385)	(1 401)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

27. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“ ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų UAB „LTG Link“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“;
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai ir jų artimi giminaičiai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Asmenys, kurie yra ataskaitas teikiančio ūkio subjekto pagrindinių vadovujančių darbuotojų šeimos nariai.

Ūkio subjektų veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe, todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiančią ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

2025 m. Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“ *	234	7 491	5 454	1 083
AB „LTG CARGO“ **	520	8 941	29	2 067
AB „LTG Infra“ ***	511	12 291	366	1 438
UAB „LTG Kompetencijų centras“****	62	5 210	12	1 495
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	6	-	1	-
Iš viso	1 333	33 933	5 862	6 083

2025 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*strateginio valdymo mokestis – 2 580 tūkst. Eur, bendrieji administravimo mokesčiai 531 tūkst. Eur, kuras – 3 547 tūkst. Eur, infrastruktūros paslaugos – 501 tūkst. Eur

**keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos – 7 697 tūkst. Eur, remontas ir techninė priežiūra – 1 089 tūkst. Eur;

***infrastruktūros paslaugos – 10 505 tūkst. Eur, kuras – 1 258 tūkst. Eur.

**** bendrieji administravimo mokesčiai – 5 196 tūkst. Eur

2024 m. Bendrovės sandoriai su susijusiomis šalimis ir likučiai 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Pardavimai	Pirkimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“ *	423	12 919	458	2 063
AB „LTG CARGO“ **	347	8 442	33	788
AB „LTG Infra“ ***	532	9 294	86	1 220
UAB „Geležinkelio tiesimo centras“	6	-	1	-
Iš viso	1 308	30 655	578	4 071

2024 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*strateginio valdymo mokestis – 2 332 tūkst. Eur, bendrieji administravimo mokesčiai 5 047 tūkst. Eur, kuras – 4 667 tūkst. Eur;

**keleivinių traukinių eismo užtikrinimo paslaugos – 6 961 tūkst. Eur, remontas ir techninė priežiūra – 1 111 tūkst. Eur;

***infrastruktūros paslaugos – 8 835 tūkst. Eur.

Vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ Grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiestos rankos principą.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. gruodžio 31 d. vadovybę sudarė generalinis direktorius, žmonių ir kultūros partnerė ir šių padalinių vadovai: efektyvumo ir kokybės valdymo, verslo vystymo, klientų aptarnavimo, traukinių operacijų, traukinių techninės priežiūros, tarptautinės plėtros, finansų ir strategijos.

	2025	2024
Vadovybės darbo užmokestis	906	762
Skatinimo išmokos*	119	62
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	4	1
Vadovų skaičius	9	8
Išmokos Valdybos nariams	110	116
Valdybos narių skaičius	5	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai;

**Sukauptos ilgalaikės išmokos – tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai, sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2025 m. ir 2024 m. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų bei turto perleidimo, išskyrus kaip nurodyta aukščiau.

28. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

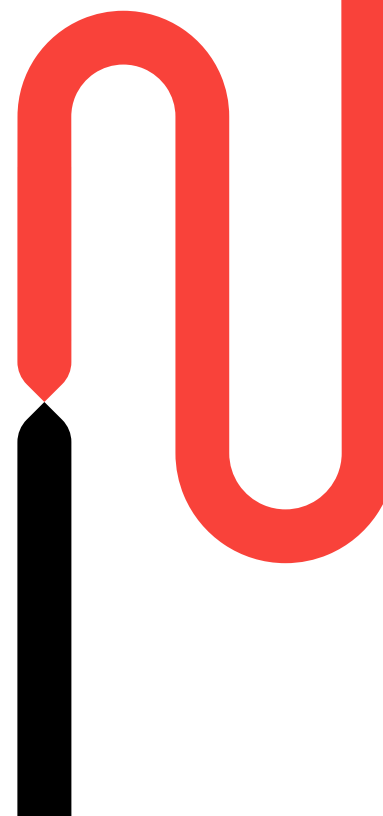
2024 m. balandžio 19 d. „LTG Link“, Šiaurės investicijų bankas (NIB) ir Europos investicijų bankas (EIB) pasirašė finansavimo sutartį, skirtą elektriniams ir baterijomis varomiems traukiniams įsigyti. NIB ir EIB suteiks paskolas po 100 mln. eurų ir finansuos 9 elektrinius bei 6 elektrinius – baterinius traukinius, kurie pakeis apie trečdalį keleivinių traukinių parko. Šios paskolos bus teikiamos iki 2032 m. pabaigos. 2025 m. gruodžio 31 d. nebuvo paimta paskolų.

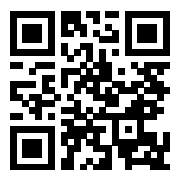
2024 m. spalio 4 d. Finansų ministerija pasirašė valstybės garantijų sutartis su Šiaurės investicijų banku (NIB) ir Europos investicijų banku (EIB), teikiančiais po 100 mln. Eur paskolas „LTG Link“ įsigyti elektrinius traukinius.

Pagal 2023 m. birželio 21 d. pasirašytą traukinių pirkimo sutartį su Šveicarijos kapitalo traukinių gamintojos „Stadler“ grupės įmone „Stadler Polska“ Bendrovė perka naujus elektrinius ir elektrinius-baterinius traukinius. Tiekėjas įsipareigojo pagaminti 15 komfortiškų traukinių, užtikrinti techninę pagalbą jų priežiūrai ir atsarginių dalių tiekimą iki 2037 m. Sutarties vertė yra 226,5 mln. Eur. Iki 2025 m. gruodžio 31 d. sumokėtas avansas yra 41 003 tūkst Eur.

29. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Po ataskaitinio laikotarpio pabaigos nebuvo reikšmingų įvykių, kurie turėtų būti pripažinti ar atskleisti finansinėse ataskaitose už 2025 metus.





[Itglink.lt](https://itglink.lt)

