

PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. įtakos turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2025 metus dalis, negalėjo viršyti 3510 Eur. 2026 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2025 m. tikslus sudarė 2399 Eur. Ši informacija yra atskleidžiama tarpinėje Bendrovės vadovybės ataskaitoje ir metams pasibaigus.

Metinis paskatinimas už 2026 metų Bendrovės tikslų įgyvendinimą Bendrovės valdybos sprendimu galėtų būti skiriamas 2027 metų pavasarį.

2025 METINIAI TIKSLAI

(skelbiama [Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Strategijos dalyje)

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės 2025 m.	Tikslų įgyvendinimo rodikliai 2025 m.	2025 m. tikslų pasiekimas
Finansiniai rodikliai	Sąnaudų / pajamų santykis (be tranzito, be valstybės dotacijų pajamų)	santykis	10%	<1,92	1,86	Viršyta
Veiklos efektyvumas	Išlaikyti traukinių parengtumą (50 traukinių)	%	20%	>70	72,8	Viršyta
	Pasiektas nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	balas	10%	>1,5	2,5	Viršyta
Kliento patirtis	Padidintas klientų išlaikymo lygis	%	10%	>56	51,5	Nepasiekta
Verslo plėtra	Tarptautinės veiklos išplėtimas	%	10%	Su „LTG Link“ valdyba suderinto veiksmų plano įgyvendinimo lygis	100	Pasiekta
Verslo atsparumas	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5%	>90	88,9	Pasiekta iš dalies
	Padidinta darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės) (LTIFR)	NA darbe *1 M / viso darbo val.	5%	<0,5	1,72	Nepasiekta
ESG	Padidinta keleivių apyvarta (be tranzito)	M keleivių km.	20%	>502	479,9	Pasiekta iš dalies
Įtrauki organizacinė kultūra	Išlaikytas darbuotojų įsitraukimo lygis	balas	10%	>81	83	Viršyta

2026 METINIAI TIKSLAI

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės 2026 m.
Finansiniai rodikliai	EBITDA marža (be tranzito)	%	15%	≥29,8
Veiklos efektyvumas	Traukinių parengtumas	%	15%	≥75
	Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygis	lygis	10%	≥2
Kliento patirtis	Klientų pasitenkinimo lygis (NPS)	balas	10%	≥71
Verslo plėtra	Keleivių apyvarta (be tranzito)	m keleivių km	20%	≥527,2
Verslo atsparumas	Verslo atsparumo lygis	lygis	10%	≥3,95
Dekarbonizacija	LTG LINK poveikis klimatui	ŠESD 1 ir 2 apimtys emisijos pajamų vienetui, tCO ₂ e/mln. EUR	10%	≤90
Įtrauki organizacinė kultūra	Darbuotojų rekomendacijų lygis eNPS	balas	10%	≥45